

SHAPING A TASTY FUTURE 2023 SUSTAINABLY

GEÏNTEGREERD
JAARVERSLAG

INHOUDSOPGAVE

Over dit verslag	3	Onze duurzaamheidsgovernance	42	Doel 1: Bewuste voeding	68	Aanvullende informatie over onze benadering van een dubbele materialiteitsbeoordeling	166
Interview met de voorzitter van de raad van bestuur en de CEO	4	Interne controles op duurzaamheidsrapportage	43	Het voedingsprofiel van onze producten verbeteren	69	De finale lijst van materiële duurzaamheidskwesties	169
Mijlpalen van het bedrijf	6	Verklaring inzake due diligence	44	Plantaardige alternatieven aanbieden	74	IRO's die als niet-materieel zijn gedefinieerd	172
Deel I: Ons bedrijf	7	Hoe we omgaan met risico's en kansen	45	Weloverwogen voedingskeuzes toegankelijker maken	77	Wijzigingen in de materiële impact, risico's en kansen in vergelijking met de vorige verslagperiode	174
Interview met onze managing directors	8	Deel II: Belangrijke financiële informatie	48	Toonaangevend zijn op het vlak van voedselveiligheid en -kwaliteit	83	Betrokkenheid bij belangrijke stakeholders	175
Vandemoortele in een oogopslag	10	Interview met de CFO	49	Doel 2: De natuur beschermen	88	Kortetermijnincentives van onze medewerkers	178
Ons bedrijf	10	Financiële kerncijfers	51	Klimaatactie ondernemen	89	Lijst van IRO's behandeld door de raad van bestuur en het ExCo	178
Onze activiteiten	11	Geconsolideerde jaarrekening	52	Duurzame bronnen waarborgen	97	Aanvullende CSRD-vereisten voor beleidslijnen	179
Kerncijfers 2023	12	Geconsolideerde balans	52	Beschikbaarheid van water behouden	107	Veranderingen in doelstellingen en bijhorende cijfers	182
Missie, visie en waarden	14	Geconsolideerde resultatenrekening	53	Naar nulafval toewerken	111	Volledig EU-taxonierapport	184
Ons bedrijfsmodel	15	Bedrijfsoverzicht 2023	54	Doel 3: Levens verbeteren	116	Financieel rapport 2023	
Onze bedrijfsstrategie	15	Financiële prestaties	54	Een boeiend professioneel traject aanbieden	117	Financiële kerncijfers	192
Onze belangrijkste categorieën en merken	17	Prestaties van Bakkerijproducten	55	Een diverse, rechtvaardige en inclusieve werkplaats creëren	123	Geconsolideerde jaarrekening	194
Onze belangrijkste diensten	22	Prestaties van Plant-Based Food Solutions	56	Zorgen voor een gezonde en veilige werkplaats	128	Algemene informatie	200
Onze waardeketen	24	Kostenfactoren	58	Rechten van arbeidskrachten in de waardeketen waarborgen	134	Toepassing van de nieuwe en herziene IFRS-regels	201
Ons personeelsbeleid	28	Investerings	58	Duurzame organisatie	138	Samenvatting van de belangrijkste waarderingsregels	202
Prijzen en onderscheidingen in 2023	31	Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum	58	Zorgen voor duurzame bedrijfsgroei	139	Alternatieve prestatimaatstaven	218
Ons leiderschapsteam	34	Vooruitzichten voor 2024	59	Partnerschappen in de waardeketen opzetten	145	Gesegmenteerde informatie	223
Raad van bestuur	34	Deel III: Duurzaamheidsverklaring	60	Verslaggeving op het vlak van de EU-taxonomie	150	Toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening	228
CEO	37	Interview met de CHRO en de Group Sustainability Manager	61	Scorecard duurzaamheid: vorderingen en targets	153	Commissarisverslag over de geconsolideerde jaarrekening	283
Executive Committee	37	Onze duurzaamheidsstrategie voor 2030	63	Aanvullende CSRD-maatstaven	156	Verklaring van de verantwoordelijke personen	291
Verklaring inzake corporate governance	38	Duurzaam bouwen aan een smaakvolle toekomst	63	ESRS-inhoudsopgave	158	Gecombineerd jaarverslag	292
Ons remuneratiebeleid	40	Onze dubbele materialiteitsbeoordeling	63	Bijlage	163	Statutaire jaarrekening van Vandemoortele NV	307
Hoe we een leidersrol opnemen en rapporteren over duurzaamheid	41	Drie doelen, op een solide fundament	66	Independent assurance report	164		
De ontwikkeling van onze duurzaamheidsstrategie op het niveau van de raad van bestuur en het Executive Committee	41	Onze bijdrage aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen	67				



OVER DIT VERSLAG

NAAM VAN DE ORGANISATIE

Vandemoortele Groep

LOCATIE VAN HET HOOFDKANTOOR

Het hoofdkantoor van het bedrijf is gevestigd in de Ottergemsesteenweg-Zuid 816, 9000 Gent, België.

CONSOLIDATIEKRING

De Vandemoortele Groep omvat zowel de operationele holdingmaatschappij Vandemoortele NV als alle bedrijven die samengebracht zijn in de geconsolideerde jaarrekening van Vandemoortele NV volgens de International Financial Reporting Standard (IFRS). De consolidatiekring van de Vandemoortele Groep omvat Vandemoortele NV en veertig dochterondernemingen, die volledig worden geconsolideerd. Dit omvat Vandemoortele Europe NV en zijn filialen. Het geheel wordt collectief aangeduid als 'Vandemoortele Groep' of kortweg 'Vandemoortele'.

Vandemoortele NV is een naamloze vennootschap naar Belgisch recht. Haar aandelen zijn niet beursgenoteerd. Sinds de uitgifte van retail bonds heeft Vandemoortele NV openbare aanbiedingen van effecten gedaan in overeenstemming met artikel 1:12, 2° van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

Het nummer van het bedrijf in de Kruispuntbank van Ondernemingen (KBO) is 0429.977.343. Vandemoortele heeft verschillende rechtstreekse en onrechtstreekse dochterondernemingen en filialen, zowel in België als in het buitenland.

Dit geïntegreerde jaarverslag is een aanvulling op de financiële cijfers en duurzaamheidsinformatie voor 2023 die van toepassing zijn op de hele Vandemoortele Groep. De informatie over duurzaamheid bestrijkt ook de waardeketen stroomopwaarts en stroomafwaarts wanneer die als materieel is gedefinieerd in de dubbele materialiteitsbeoordeling. Vandemoortele heeft geen specifieke informatie-elementen weggelaten die betrekking hebben op intellectuele eigendom, knowhow of de resultaten van innovaties.

Voor een beperkt aantal duurzaamheids-KPI's zijn de gegevens van de dochterondernemingen Paindor en Vandemoortele Ghislenghien SA niet opgenomen, omdat beide een ander Enterprise Resource Planning-systeem (ERP-systeem) hebben voor het verzamelen van gegevens. De dochteronderneming Paindor wordt in 2024 opgenomen in ons ERP-systeem. We ontwikkelen KPI-factsheets waarin de reikwijdte van alle duurzaamheids-KPI's zal worden opgenomen. Deze KPI-factsheets zullen ook de redenering achter de keuze van het basisjaar voor elke KPI bevatten. Aangezien dit proces nog aan de gang is, kan deze informatie niet worden opgenomen in het verslag over 2023. Over het algemeen zijn er verschillende uitgangssituaties voor verschillende duurzaamheids-KPI's, gezien de evolutie van onze strategie en de toevoeging van nieuwe KPI's. Daarnaast had stakeholderfeedback een weerslag op veranderingen in de reikwijdte of de definitie van bepaalde KPI's. Tot slot heeft de aanzienlijke vooruitgang in sommige KPI's geleid tot een herbeoordeling van hun uitgangsjaren.

VERSLAGPERIODE

Publicatiedatum: 18 maart 2024

Verslagperiode: 1 januari 2023 – 31 december 2023

Het jaarverslag is online beschikbaar op www.vandemoortele.com, waar ook onze vorige jaarverslagen, financiële verslagen en duurzaamheidsverslagen te vinden zijn.

De Vandemoortele Groep rapporteert haar financiële en duurzaamheidsresultaten tweemaal per jaar. De financiële en duurzaamheidsresultaten halverwege het jaar hebben betrekking op de eerste zes maanden van het jaar. Het jaarverslag en de jaarrekening bestrijken het hele jaar, van januari tot eind december.

EXTERNE AUDIT

Onze externe assuranceprovider, Deloitte, heeft een vrijwillige beperkte assurance uitgevoerd op een selectie van de duurzaamheidsgegevens van de Vandemoortele Groep voor 2023.

CONTACTGEGEVENS

Voor vragen over dit verslag:

Aurélie Comhaire, group sustainability manager:

aurelie.comhaire@vandemoortele.com

Herman Van Steenstraeten, CFO:

herman.vansteenstraeten@vandemoortele.com

PRODUCTIE

Verhaallijn, copywriting, ontwerp:

Pantarein Publishing

FINANCIËEL RAPPORT 2023

Het Financieel Rapport 2023, dat is opgesteld in overeenstemming met de IFRS-richtlijnen, is opgenomen in de bijlage van het Geïntegreerd jaarverslag 2023 vanaf pagina 191.

NAAR DE CSRD

Op 5 januari 2023 is de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) van kracht geworden. Deze nieuwe EU-richtlijn verplicht organisaties om op jaarbasis duurzaamheidsinformatie te rapporteren. Ze omvat alle relevante ecologische, sociale en governance-elementen en strekt ertoe de investeringen in duurzame economische activiteiten te verhogen, in lijn met de Europese Green Deal en het Sustainable Finance Action Plan.

In 2025 zal Vandemoortele zijn eerste CSRD-conforme verslag over het boekjaar 2024 publiceren. Ter voorbereiding hierop hebben we in 2023 een dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd om onze materiële onderwerpen en onze duurzaamheidsstrategie voor de komende jaren te bepalen. In het huidige verslag, over het boekjaar 2023, voldoen we al aan zoveel mogelijk CSRD-rapportagevereisten. De laatste hiaten die ons afhouden van volledige naleving, zullen in 2024 worden gevuld.

“LANGETERMIJNVISIE, DE WIL OM TE INNOVEREN EN DE MOED OM BESLISSINGEN TE NEMEN: DAT IS HET GEHEIM ACHTER VANDEMOORTELE”

2023, een jaar vol economische onzekerheid, politieke spanningen en veranderingen op wetgevend vlak, werd gekenmerkt door grote uitdagingen en kansen. Voorzitter Jean Vandemoortele en CEO Yvon Guérin kijken terug op de afgelopen twaalf maanden en werpen licht op de toekomst van ons bedrijf.

Hoe kijk je terug op 2023? Stellen de resultaten je tevreden?

Jean Vandemoortele: “2023 werd gekenmerkt door zeer sterke resultaten in onze beide business lines. Dat bewijst dat onze bedrijfsstrategie werkt. Gedurende het jaar hebben we ons toegespitst op een hogere toegevoegde waarde en een betere product-, kanaal- en landenmix, terwijl we onze operationele uitmuntendheid wisten te handhaven.”

Yvon Guérin: “Naast onze uitstekende financiële resultaten hebben we ook veel vooruitgang geboekt op het vlak van duurzaamheid. Vooral onze buitengewone veiligheidsresultaten en de heel hoge kwaliteit van onze producten sprongen in het oog. De resultaten van onze jaarlijkse

Associate Engagement Survey waren de beste ooit. Kortom, we hebben de lat voor 2024 erg hoog gelegd.”

Op welke specifieke bedrijfsprestaties ben je het meest trots?

Jean Vandemoortele: “Er zijn er heel wat, maar voor mij was het meest opmerkelijke onze sterke marktontwikkeling in Centraal-Europa. Die was deels het resultaat van de inspanningen van ons commercieel team, maar de hoge kwaliteit van onze producten speelde ook een rol. Ik ben ook erg trots op ons innovatieve, nieuwe productieproces voor lamineermargarine: onze klanten zeggen dat ons product beter scoort op functionaliteit dan alle andere producten op de markt.”

Yvon Guérin: “Innovatie was cruciaal in 2023. Onze nieuwe Secrets-croissant was een succes, dankzij de sublieme smaak en de ambachtelijke vorm. We hebben ook de naam van onze tweede business line veranderd in Plant-Based Food Solutions. Onze nieuwe plantaardige aanpak is erg sterk: we hanteren een nieuwe strategie en we ontwikkelen verschillende nieuwe plantaardige producten.”

Wat was de grootste uitdaging voor Vandemoortele in 2023?

Jean Vandemoortele: “Het hele jaar door werkten we aan tal van interne transformatieprojecten. Zo zijn onze twee transportbedrijven gefuseerd tot één bedrijf: Vandemoortele Transport Solutions. We hebben ook de backofficeprocessen van onze verkoopafdelingen herzien, uniforme software-oplossingen geïntroduceerd en ‘Finance for the Future’ gelanceerd: een nieuwe aanpak voor onze financiële afdeling. Te midden van dat alles zijn we trouw gebleven aan onze strategie en zijn we er toch in geslaagd zeer goede bedrijfsresultaten neer te zetten.”

“Ondanks tal van interne transformaties wisten we in 2023 toch uitstekende bedrijfsresultaten neer te zetten”

Jean Vandemoortele – voorzitter van de raad van bestuur



Jean Vandemoortele –
voorzitter van de raad van bestuur



Yvon Guérin – CEO

Yvon Guérin: “Naast onze interne transformaties stond de eerste helft van 2023 nog steeds in het teken van inflatie. Net als in 2022 werden we geconfronteerd met stijgende prijzen, hogere arbeidskosten enz. Onze beide business lines hebben dit zeer goed opgevangen: onze verkoopvolumes bleven stabiel, terwijl onze omzet steeg. Dankzij kostenbesparende maatregelen en een paar noodzakelijke prijsverhogingen wisten we onze eigen toenemende kosten in balans te brengen. In de tweede helft van 2023 begonnen ook onze verkoopvolumes opnieuw te stijgen.”

De bedrijfsresultaten voor 2023 waren erg goed. Stellen de duurzaamheidsresultaten je even tevreden?

Jean Vandemoortele: “Onze belangrijkste verwezenlijking op het gebied van duurzaamheid in 2023 was de grondige actualisering van onze duurzaamheidsstrategie. We moesten ons aanpassen aan de CSRD, de nieuwe Europese richtlijn voor duurzaamheidsrapportage. In de loop van enkele maanden hebben we een zeer brede en diepgaande raadpleging van stakeholders gehouden. De resultaten zullen dienen als kompas voor onze toekomstige inspanningen op het gebied van duurzaamheid. Door deze nieuwe uitdaging op het vlak van wetgeving tijdig aan te gaan, hopen we ook een concurrentievoordeel te behalen.”

Yvon Guérin: “Zelfs terwijl die oefening aan de gang was op de achtergrond, boekten we toch veel vooruitgang inzake onze bestaande streefdoelen en KPI’s. We komen op snelheid wat betreft koolstofreductie, vooral met betrekking tot onze indirecte of ‘scope 3’-emissies. Om die terug te dringen, leggen we sterk de nadruk op teamwerk en samenwerking. Onze gewoonte om langdurige partnerschappen aan te gaan met onze leveranciers zal ons hierbij helpen.”

In 2024 viert Vandemoortele zijn 125ste verjaardag. Hoe ga je dat vieren?

Yvon Guérin: “De meeste bedrijven bestaan maar een paar decennia, we zijn dan ook best trots dat we na 125 jaar nog steeds meespelen. Meer nog: we zijn groter en sterker dan ooit! We plannen een paar kleine evenementen voor onze stakeholders, maar we gaan deze verjaardag vooral vieren met onze medewerkers, want zij zijn degenen die het allemaal mogelijk maken.”

Jean Vandemoortele: “Het geheim achter ons succes is onze mentaliteit: typisch voor ons zijn een langetermijnvisie, de wil om te innoveren en de moed om beslissingen te nemen. Als familiebedrijf houden we vast aan ons langetermijndoel zonder af te wijken van onze strategie. Tegelijkertijd hebben we er altijd naar gestreefd baanbrekers te zijn, en we aarzelen niet om moeilijke beslissingen

te nemen als dat nodig is. Zo zijn we erin geslaagd ons bedrijf 125 jaar lang op te bouwen en uit te breiden.”

Welke uitdagingen, risico’s en kansen zie je voor 2024?

Jean Vandemoortele: “In 2024 mikken we op groei. Met onze grotere productiecapaciteit zijn we helemaal klaar voor een verhoging van onze verkoopvolumes, zelfs in een moeilijke economische omgeving. Om onze groeistrategie te ondersteunen, kunnen we rekenen op de superieure kwaliteit van onze producten, onze drang tot innovatie, een klantgerichte aanpak en verbeterde marketing- en verkoopmogelijkheden. Tegelijkertijd willen we onze digitale transformatie versnellen, vooral op commercieel gebied.”

Yvon Guérin: “Vanaf 2024 gaan we onze merken en onze producten met toegevoegde waarde promoten en ze de aandacht geven die ze verdienen. We willen ook verdere vooruitgang boeken op het vlak van duurzaamheid. Bovendien blijven we onze mensen centraal stellen. Van operationele uitmuntendheid tot verkoop en marketing: ons succes wordt grotendeels bepaald door onze medewerkers. Daarom zullen zij altijd het kloppende hart van ons bedrijf zijn.”

MIJLPALLEN VAN HET BEDRIJF

Lancering van Vandemoortele Transport Solutions en zijn eerste e-truck

In 2023 fuseerden onze afzonderlijke transportbedrijven Metro en Panalog tot één groot bedrijf: Vandemoortele Transport Solutions. Het nieuwe bedrijf voert onze transporten uit en biedt transportbeheer en logistieke ondersteuning. In 2023 zette het bedrijf een belangrijke groene stap door zijn eerste elektrische vrachtwagen te introduceren in Frankrijk. Door een e-truck te gebruiken, verminderen we onze koolstofuitstoot met 40 ton per jaar.



Nieuwe energiebesparende maatregelen

Dankzij de installatie van zonnepanelen kan Vandemoortele zijn eigen hernieuwbare energie opwekken. In 2023 namen we ons eerste fotovoltaïsche systeem in Eeklo in gebruik. Andere systemen zullen snel volgen in Santa Perpetua, Eeklo, Izegem/Kachtem en Seneffe. Gemiddeld voorzien deze installaties in 10% tot 20% van de lokale energiebehoefte. We onderzoeken ook de mogelijkheden van windmolens op onze sites.



Lancering van 'Finance for the Future'

In mei 2023 introduceerden we het project Finance for the Future. Het doel? De activiteiten van onze financiële teams verder op elkaar afstemmen en standaardiseren. Door één virtuele locatie te creëren voor veel terugkerende taken, zoals het verzamelen van facturen, worden transactionele activiteiten een teaminspanning. Het 'Virtual Delivery Centre' (VDC) verhoogt onze efficiëntie en stelt ons in staat om onze werklust beter te beheren in de verschillende landen.



Nieuwe employer branding

Een sterk werkgeversmerk is belangrijk om talent aan te trekken en te behouden. In 2023 onthulden we ons nieuw werkgeversverhaal. Het behelst een slogan – 'Share our taste for life' – en vijf unieke eigenschappen om veelbelovende kandidaten te overtuigen. Met ons Employer Brand Book, onze Recruitment Toolbox en een Careers-webpagina faciliteren we de implementatie van onze werkgeversmerkstrategie op zowel lokale als wereldwijde schaal.

Toekomstbestendige productie in PBFS

In onze business line Plant-Based Food Solutions (PBFS) voerden we ook een aantal innovatieve technologieën in. Onze orderpickers in Izegem probeerden 'Vision Picking' uit, een systeem dat een slimme bril gebruikt om de bestelde artikelen te tonen. In Zeewolde namen we onze eerste productielijn voor verpompbaar bakvet in gebruik. En in Dresden installeerden we een lijn voor blokken van 10 kg, gebaseerd op nieuwe verwerkingstechnologie.



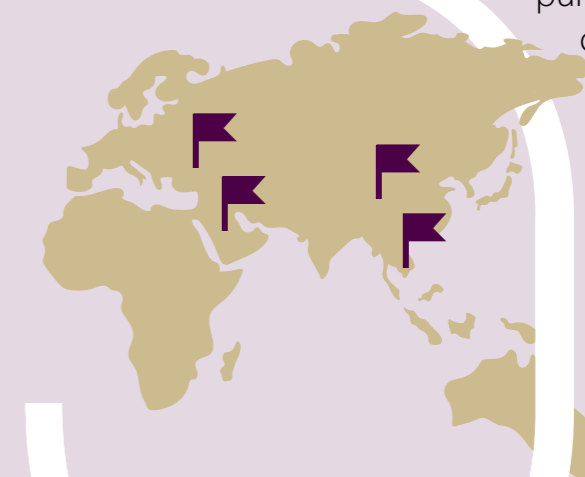
Grotere capaciteit in BP

In 2023 breidden we onze productiecapaciteit in de business line Bakkerijproducten verder uit. Na vijf jaar R&D en de investering in een nieuwe productielijn voor samengeknepen croissants in Torcé 2, lanceerden we onze Bake'Up® pinched croissant in de Verenigde Staten. We namen ook een nieuwe ciabattalijn in gebruik in Ravenna, moderniseerden onze productielijnen in Worcester en lanceerden nieuwe broodjesinnovaties in Łódź.



Marktaandeel winnen

In 2023 verbeterde onze marktpositie in Centraal- en Oost-Europa, vooral in Retail en Food Service. In China begon Vandemoortele met de verdeling van Banquet d'Or®-producten aan Metro-winkels en aan de Nayuki-theeketen, die meer dan 1.000 verkooppunten heeft. We breidden onze activiteiten ook uit naar Vietnam, waar we 9 producten verdelen naar 100 Starbucks-zaken, en we tekenden een contract met PANDA, het grootste detailhandelsbedrijf in Saoedi-Arabië.





DEEL I

ONS BEDRIJF

“ONS SUCCES IS VOOR EEN GROOT DEEL TE DANKEN AAN DE VERDERE UITVOERING VAN ONZE STRATEGIE”

2023 werd getekend door torenhoge inflatie en politieke onrust.

Managing directors Sabine Sagaert (Bakkerijproducten) en Bart Bruyneel (Plant-Based Food Solutions) kijken terug op de voorbije twaalf maanden en blikken vooruit naar 2024.

Hoe kijk je terug op 2023? Stellen de resultaten je tevreden?

Bart Bruyneel: “2023 was nog maar eens een jaar vol onzekere omstandigheden. De inflatie tastte de koopkracht aan, vooral in de eerste helft van het jaar, waardoor onze verkoopcijfers moeilijk te voorspellen waren. Maar uiteindelijk hebben onze beide business lines voor het tweede jaar op rij uitstekende financiële resultaten behaald. Ondanks de oorlogen in Israël en Oekraïne hebben we onze toeleveringsketen hersteld en onze serviceniveaus sterk verbeterd. Onze winstgevendheid nam verder toe en onze verkoopvolumes bleven stabiel. Zo versterken we ons bedrijf voor de toekomst.”

Sabine Sagaert: “Ook bij Bakkerijproducten kijken we terug op belangrijke kwalitatieve ontwikkelingen. De verdere uitvoering van onze

strategie was beslist een doorslaggevende factor voor onze mooie resultaten, net als onze ‘glocal’ cultuur (*n.v.d.r.: think global, act local*) en de verdere professionele ontwikkeling van onze teams. We worden steeds meer een klantgerichte organisatie, die gerichte oplossingen ontwikkelt voor specifieke behoeften van klanten.”

“Bovendien investeren we fors in de innovatie van producten en processen, op basis van nieuwe consumenteninzichten. Denk maar aan onze nieuwe Secrets-croissants en -chocoladebroodjes, en nog heel wat andere innovaties op basis van smaak en vakmanschap. Onze inspanningen op het vlak van innovatie verhogen de klanttevredenheid en vormen een andere belangrijke aanjager van ons succes. Om de groei van onze business line BP te kunnen bijbenen, hebben we ook een nieuwe productielijn voor viennoiserie geopend in Frankrijk. In Torcé was dat.”

Op welke specifieke prestaties ben je het meest trots?

Bart Bruyneel: “In 2023 hebben we onze vestiging in Dresden met succes gemoderniseerd van een pure retailfabrikant naar een grotere fabriek die

producten kan maken voor zowel professionele als retailklanten. Onze nieuwe productielijn wordt binnenkort operationeel. We hebben ook een nieuwe fabriek gebouwd in Zeewolde, voor verpompbaar bakvet: halfvloeibare vetstoffen die grote industriële klanten onmiddellijk kunnen gebruiken in hun productieprocessen. Die fabriek is nu volledig operationeel en onze klanten zijn erg tevreden over de kwaliteit van de producten.”

“We zetten ook alle zeilen bij in ons streven naar meer plantaardige voedingsoplossingen. Vorig jaar hebben we verschillende proefproductie-eenheden geïnstalleerd en onderzoeksteams aangetrokken om nieuwe producten te ontwikkelen. We willen die producten op korte tot middellange termijn op de markt brengen, om ons assortiment plantaardige producten uit te breiden.”

“We worden steeds meer een klantgerichte organisatie”

Sabine Sagaert – managing director BP

Sabine Sagaert –
managing director Bakkerijproducten





**Bart Bruyneel – managing director
Plant-Based Food Solutions**

Sabine Sagaert: “Op het vlak van duurzaamheid scoorden we opnieuw erg hoog in de officiële FINN-ranking van duurzame Belgische bedrijven. Daar mogen we echt wel trots op zijn! We hebben ook een klimaatactieplan voor de lange termijn opgesteld in het kader van het Science Based Targets initiative (SBTi). Daarnaast is de verstrenging van de Europese ontbossingsregels tegen eind 2024 een belangrijke zaak, en we zijn vastbesloten om die uitdaging aan te gaan. We hebben al belangrijke stappen gezet op het vlak van traceerbaarheid, duurzame certificering en een klachtenmechanisme.”

Welke uitdagingen, risico's en kansen zie je voor 2024?

Bart Bruyneel: “Na een jaar met stabiele volumes mikken we nu weer op groei. We hebben onze productiecapaciteit al verhoogd. Uiteraard staan we nog voor uitdagingen: de wereldwijde politieke situatie blijft complex en tijdelijke tekorten aan

“Na een jaar met stabiele volumes mikken we nu weer op groei”

Bart Bruyneel – managing director PBFS

energie of grondstoffen kunnen niet worden uitgesloten. Zelfs het tekort aan arbeidskrachten blijft hoog. Maar we houden vast aan onze investeringsstrategie en hebben alle vertrouwen in een succesvolle toekomst. We zijn al bezig met een aantal eerste tests van nieuwe plantaardige producten die we op de markt willen brengen.”

Sabine Sagaert: “2024 zal opnieuw een jaar vol onzekere factoren zijn. Maar wat onze markten betreft, blijven we optimistisch. We richten onze strategie steeds meer op onze sterke merken en we leveren grote inspanningen op het vlak van capaciteitsopbouw en investeringen. We blijven superieure kwaliteit bieden en partnerschappen uitbouwen met onze leveranciers.”

“Consument- en klantgericht denken blijft van cruciaal belang in onze strategie. We bieden steeds vaker oplossingen op maat op basis van consumenteninzichten. Samen met onze medewerkers bouwen we aan een ambitieuze, proactieve en klantgerichte bedrijfscultuur, die ons helpt te voldoen aan de behoeften van onze klanten in een constant concurrerende markt. We hebben alle vertrouwen in de toekomst, dankzij onze superieure merken, een ambitieuze bedrijfscultuur en een voortreffelijk team.”



VANDEMOORTELE IN EEN OOGOPSLAG

ONS BEDRIJF

Vandemoortele werd in 1899 opgericht als Belgisch familiebedrijf en is sindsdien blijven groeien en evolueren. De afgelopen twee decennia werden we in twee business lines Europees marktleider:

Bakkerijproducten en Plant-Based Food Solutions. Beide takken willen de verwachtingen van de klant rond smaak, kwaliteit, gebruiksgemak en prijs-kwaliteitsverhouding inlossen en zelfs overtreffen. We staan bekend om onze innovatieve, hoog-kwalitatieve producten.

Bakkerijproducten

De business line **Bakkerijproducten (BP)** richt zich op professionele koks en bakkers. Onze diepgevroren bakkerijproducten worden verder bewerkt, afgebakken of gewoon ontdooid en vervolgens verkocht aan consumenten als verse bakkerijproducten en snacks. We leveren onze bakkerijproducten ook aan de detailhandel.

Plant-Based Food Solutions

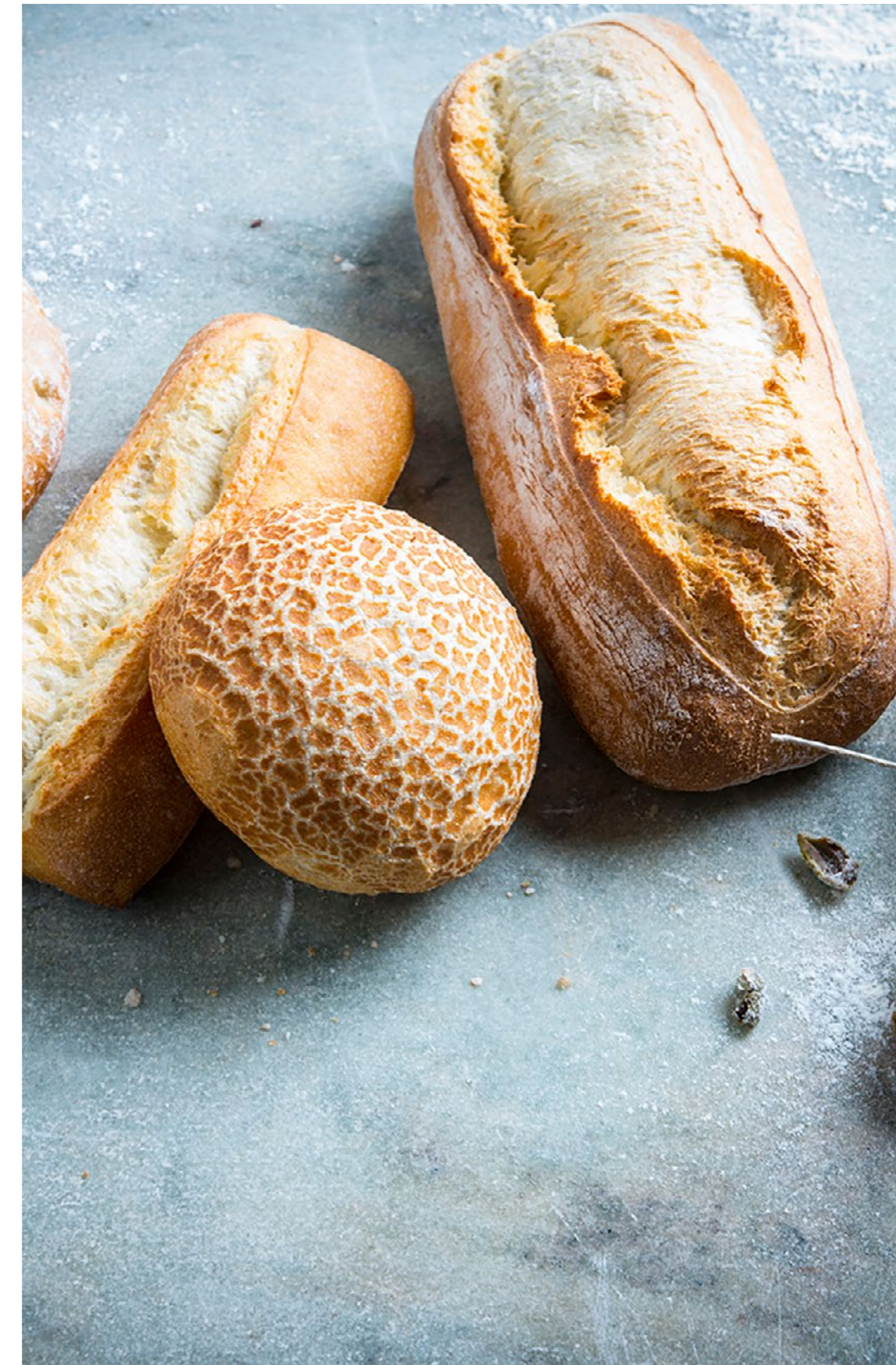
Onze tweede business line, **Plant-Based Food Solutions (PBFS)**, richt zich op professionals die lekkere margarines van hoge kwaliteit, culinaire oliën en vetten, sauzen en dressings en andere aan vet verwante producten gebruiken. PBFS

ontwikkelt en produceert ook private labels voor retailers in heel Europa. Daarnaast bezit Vandemoortele retailmerken in Duitsland en de Benelux. Met de business line PBFS dragen we actief bij aan een positieve verandering in de voedingsindustrie, met een focus op twee belangrijke trends: gezondheid en duurzaamheid.

Onze klanten

Onze bedrijfssegmenten omvatten overwegend **business-to-businessactiviteiten**. Onze klanten zijn alle mogelijke verkopers van voedingsmiddelen: van supermarkten en hotels tot restaurants, tankstations en artisanale bakkers. We verkopen onze producten via vier distributiekanaalen:

- 1. Onze retailklanten** verkopen onze merkproducten en privatelabelproducten rechtstreeks in hun supermarkten.
- Ons assortiment voor **artisanale bakkers** bestaat uit bladerdeegplakken, brood, donuts, patisserie, hartige producten en margarines.
- In **de foodservicesector** speelt ons uitgebreide assortiment gemakproducten in op de nieuwste trends en consumentenbehoeften.
- Tot slot leveren we ook gespecialiseerde margarines aan andere **voedselverwerkende bedrijven** in de voedingsindustrie.



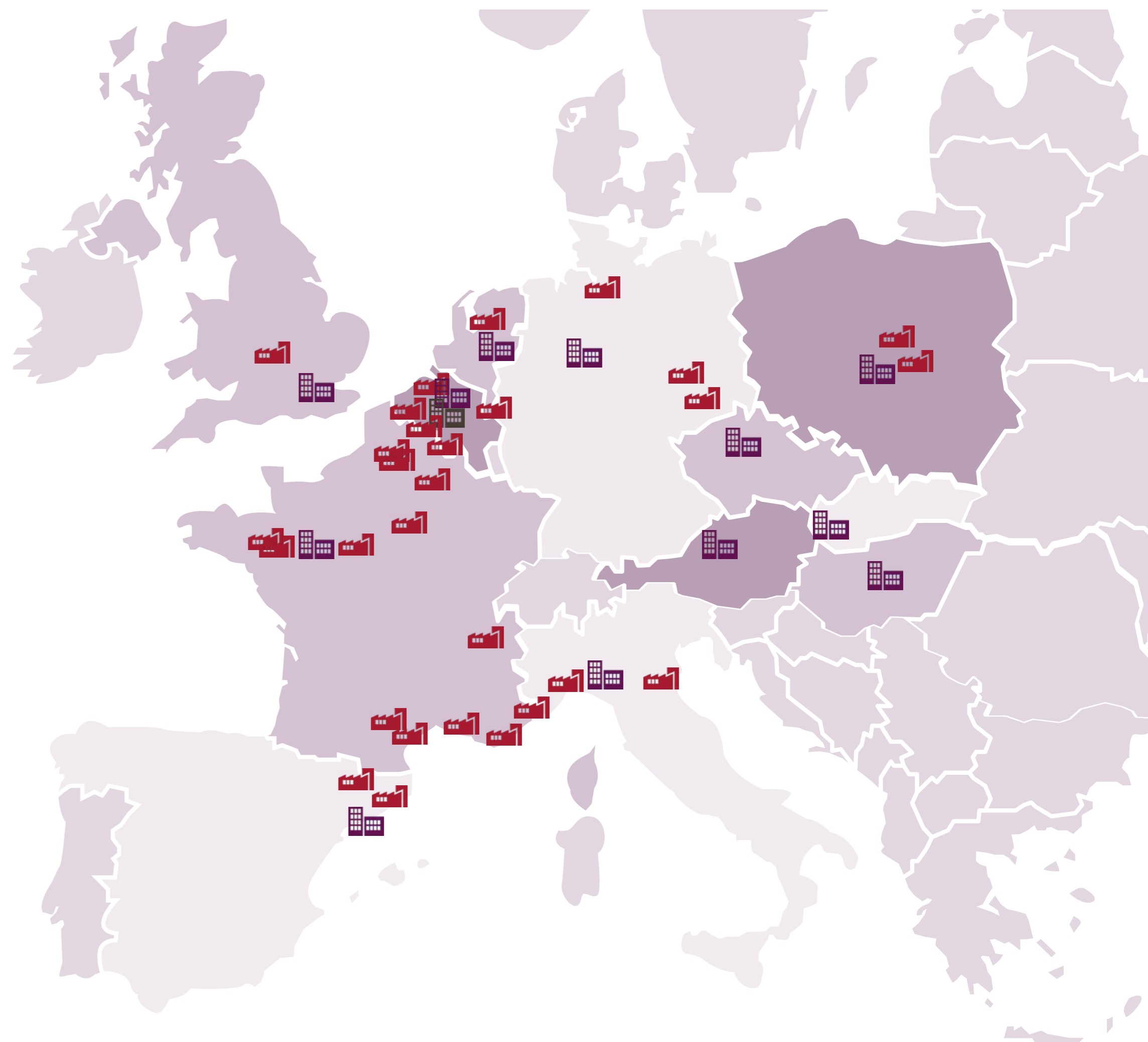
ONZE ACTIVITEITEN

Het hoofdkantoor van de Vandemoortele Groep bevindt zich in Gent, België. De site is opgezet als een Food Experience Centre om onze klanten en medewerkers vertrouwd te maken met onze producten. We hebben commerciële kantoren in **12 Europese landen** en in **de Verenigde Staten en Azië**. We produceren onze producten in **29 eersteklas productiesites**, verspreid over heel Europa, om dicht bij al onze belangrijkste markten te zijn. De belangrijkste markten voor Vandemoortele zijn Frankrijk, Duitsland en België, maar we exporteren naar **72 landen over de hele wereld**.

29

productiesites in heel Europa

-  Hoofdkantoor
-  Productiesite
-  Commercieel kantoor



KERNCIJFERS 2023

Cijfers over het bedrijf



808 kiloton
verkoopvolume



5.557
producten in ons assortiment



29
productiesites

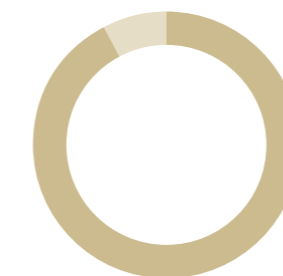
Cijfers over de medewerkers

4.080
medewerkers
in totaal

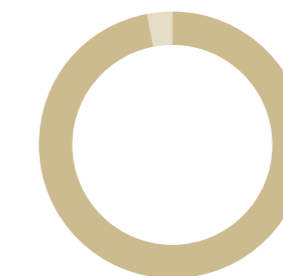
2.211
arbeiders

1.097
bedienden

772
management



3.770 voltijdse medewerkers
310 deeltijdse medewerkers



3.962 vaste medewerkers
118 tijdelijke medewerkers*

Verhouding man/vrouw

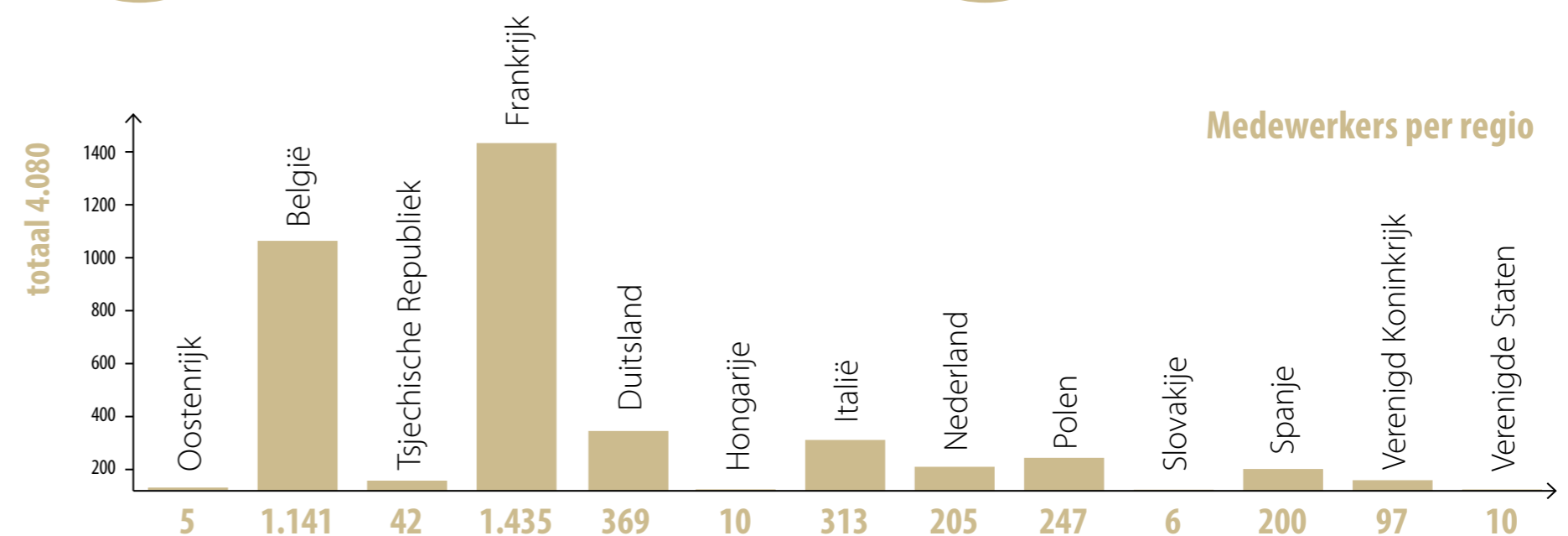
2.584
mannen



1.496
vrouwen

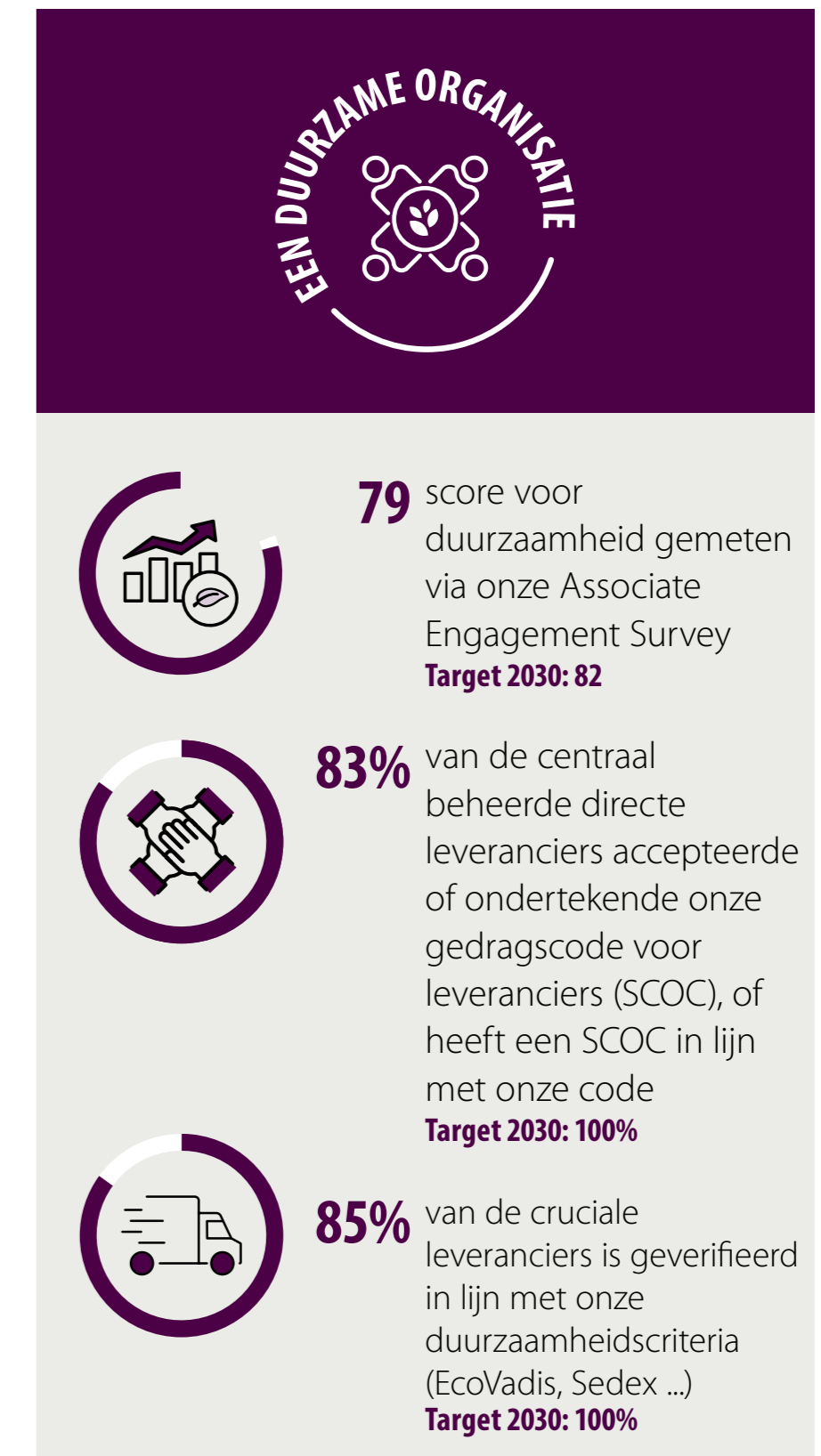
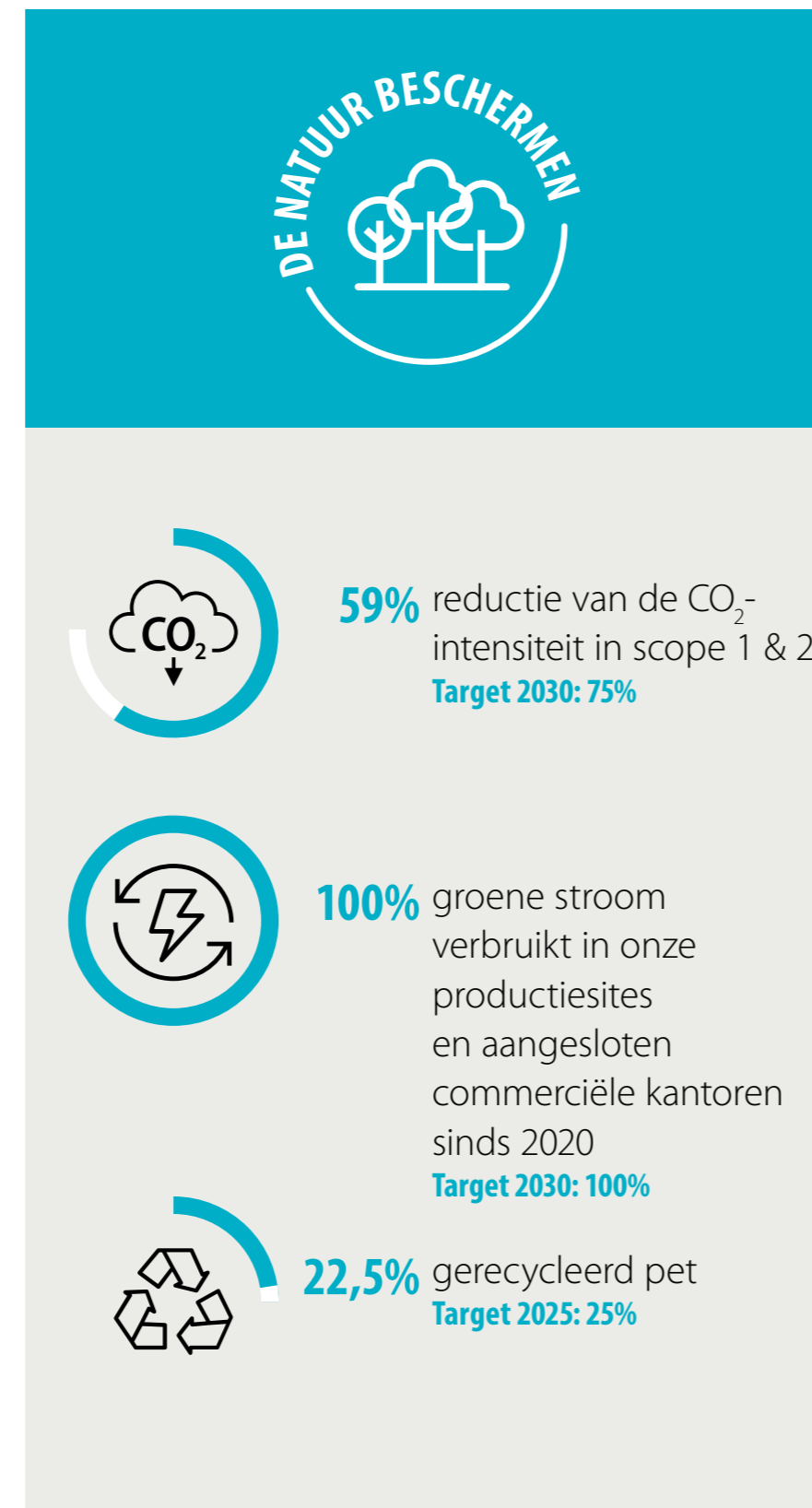


70
nationaliteiten



*Tijdelijke medewerkers zijn werknemers met een contract voor bepaalde tijd. Aangezien de CSRD vereist dat er ook gerapporteerd wordt over niet-werknemers, zullen bijvoorbeeld uitzendkrachten en zelfstandigen vanaf volgend jaar worden meegenomen.

Prestaties op het gebied van duurzaamheid





MISSIE, VISIE EN WAARDEN

ONZE MISSIE

Duurzaam bouwen aan een smaakvolle toekomst

We brengen smaak in je keuken, aan tafel en onderweg. We geloven dat je dagelijks eten er is om echt van te genieten, voor iedereen – van het ontbijt tot het avondeten, van gezonde lunches tot verwenmomenten. We bieden handige oplossingen voor professionals en producten waarop de consument kan vertrouwen. Als toonaangevende voedingsgroep zetten we altijd in op smaak én op duurzame groei. Daarbij maken we stevast keuzes die goed zijn voor onze mensen, onze planeet en onze samenleving.

ONZE VISIE

We willen een toonaangevend duurzaam Europees voedingsbedrijf zijn in onze bedrijfstakken Bakkerijproducten en Plant-Based Food Solutions, door onze klanten en consumenten het allerbeste te bieden op het vlak van smaak, kwaliteit en service.

Onze kernwaarden

Vandemoortele leeft volgens drie bedrijfswaarden: respect, samenwerking en ambitie. Die waarden vormen de kern van onze bedrijfscultuur.

RESPECT



Respect is het fundament van wat we doen en van onze externe en interne relaties. We handelen met integriteit en respect voor anderen en voor het milieu.

SAMENWERKING



We vinden goed **samenwerken** belangrijk binnen onze teams en met onze partners. We zijn ruimdenkend en waarderen ieders bijdrage. We delen onze kennis en expertise en werken graag samen.

AMBITIE



Onze **ambitie** is om de belofte van Vandemoortele waar te maken: de beste smaak, de beste kwaliteit en de beste service. De ambities van het bedrijf zijn ook de onze en we zetten ons in om uitstekende prestaties neer te zetten voor onze klanten en voor onszelf, op duurzame wijze. We zijn gedreven, gemotiveerd en betrokken.

ONS BEDRIJFSMODEL

ONZE BEDRIJFSSTRATEGIE

Vandemoortele streeft ernaar **een van de drie meest winstgevende en duurzame Europese spelers** te worden in onze beide business lines: Bakkerijproducten (BP) en Plant-Based Food Solutions (PBFs). Onze bedrijfsstrategie houdt in dat we partnerschappen smeden met klanten, de groei in professionele kanalen en producten met toegevoegde waarde versnellen, en de kracht van onze merken en wereldwijde kansen benutten. We streven ernaar onze klanten en consumenten de beste oplossingen te bieden op het gebied van smaak, kwaliteit en service. Om onze doelen te bereiken willen we uitblinken op het gebied van **winst, partnerschappen, mensen en zorg voor de planeet**.

Winst en partnerschappen

Wat de winst betreft, willen we uitgroeien tot een van de drie marktleiders in de Europese Unie. Dat kunnen we bereiken door een **uitstekende marktmix, productmix en kanaalmix**. Onze marktmixstrategie omvat **fusies en overnames**, niet alleen om onze positie op de Europese markt te versterken, maar ook om uit te breiden naar de VS en Azië. Onze productmix mikt op **producten met toegevoegde waarde**,

zoals diepgevroren ongerezen of voorgerezen producten en plantaardige voedingsoplossingen. De kanaalmix is erop gericht ons bereik te vergroten door te focussen op **professionele kanalen en onze klanten oplossingen op maat te bieden**. Daarnaast willen we partnerschappen aangaan met klanten op domeinen als duurzame grondstoffen, vermindering van voedselverspilling, bewuste voeding en dienstverlening, door te bekijken wat er in de toekomst mogelijk is op dit vlak. Een cruciaal aspect van onze strategie is **de herkenbaarheid van zowel de b2b- als de consumentenmerken**, die we verhogen via marketingcampagnes. We zorgen ervoor dat onze marketingstrategie correct en transparant is en dat we tegen elke prijs greenwashing vermijden.

We willen uitgroeien tot een van de drie marktleiders in de Europese Unie





Mensen

Op het gebied van mensen streeft Vandemoortele ernaar **een veilige, boeiende en inclusieve werkomgeving te creëren**. Daarom passen we strategieën toe rond thema's als gezondheid en veiligheid, opleiding en ontwikkeling, vergoeding en voordelen, en diversiteit, gelijkheid en inclusie. Het is cruciaal dat we de hoogste prioriteit geven aan het welzijn, de werkdruk en het stressniveau van onze medewerkers, vooral gezien onze belangrijkste groeistrategie, die mogelijk nog meer werk zal creëren. We besteden ook aandacht aan **onze arbeidskrachten in de waardeketen**. De productie van grondstoffen zoals cacao, soja en palm wordt sporadisch in verband gebracht met problemen zoals **gezondheids- en veiligheidskwesties, dwang- of zelfs kinderarbeid**. Met onze inkoopstrategie focussen we op de sociale aandachtspunten in onze toeleveringssector en willen we alle arbeidskrachten in de hele waardeketen vooruit helpen.

Het **voedingsprofiel van onze producten** staat bij Vandemoortele centraal, in lijn met de groeiende vraag van de consument naar gezondere producten. Het is een uitdaging om een **evenwicht te bewaren tussen verwenproducten en gezonde alternatieven**, nu overgewicht en obesitas aan een stevige opmars bezig zijn. Toch blijft Vandemoortele zich inzetten om het huidige aanbod uit te breiden met gezondere voedingskeuzes.

Planeet

Voor de pijler 'planeet' ligt onze primaire focus erop de **CO₂**-uitstoot terug te dringen. We schroeven onze eigen broeikasgasuitstoot terug, minimaliseren ons energieverbruik, zetten zoveel mogelijk hernieuwbare energie in en gebruiken fossiele brandstoffen en koelmiddelen zo schoon en efficiënt mogelijk. De speerpunten van onze bedrijfsstrategie – **onze overzeese geografische expansie en ons aanbod aan diepvriesproducten, die gekoeld transport vereisen** – blijken een hele uitdaging voor koolstofreductie. We blijven ons hiervoor inspannen en zijn voortdurend op zoek naar innovaties op het gebied van duurzaam transport.

Daarnaast **voegen we meer plantaardige producten toe aan ons assortiment en kiezen we voor gecertificeerde duurzame grondstoffen**. We zullen een ruimer aanbod aan plantaardige voedingsoplossingen op de markt brengen om in te spelen op de consumentenvraag naar **producten met een kleinere ecologische voetafdruk**. We kiezen voor duurzame grondstoffen om onze impact op klimaat en biodiversiteit te verminderen. Ontbossingsproblemen, die vaak verband houden met belangrijke grondstoffen zoals palmolie, soja en cacao, pakken we aan via partnerschappen met leveranciers. Daarnaast onderzoeken we opties voor regeneratieve en duurzame landbouwpraktijken om tarwe voor meel te verbouwen.

ONZE BELANGRIJKSTE CATEGORIEËN EN MERKEN

Bakkerijproducten

Onze business line Bakkerijproducten (BP) omvat vijf productcategorieën: **Viennoiserie, Brood, Zoete lekkernijen, Hartige Italiaanse snacks en Patisserie**. Ze worden verdeeld via meerdere kanalen: artisanale bakkerijen, foodservice, retailketens en de voedingsindustrie. Onze klanten kunnen onze producten eenvoudig bakken of ontdooien en ze rechtstreeks aan consumenten verkopen als vers gebakken producten. Dit zijn onze belangrijkste en bekendste bakkerijmerken:



Banquet d'Or® is een gevestigd merk sinds 1983, en daarmee leveren we producten die

makkelijk te bakken zijn en bij iedereen in de smaak vallen. De bakkerijproducten van Banquet d'Or® zijn **eenvoudig te bereiden** en zijn gemaakt met **ingrediënten van natuurlijke oorsprong**, waarmee je **elke keer opnieuw resultaten op expertniveau** behaalt. **Al veertig jaar** brengen we de **heerlijke en unieke smaak van Franse bakkerij- en viennoiserieproducten** naar Europese consumenten, en we breiden nu uit naar de VS en Azië. Sinds 1899 innoveert Vandemoortele voortdurend, wat onder meer heeft geleid tot onze gepatenteerde technologie voor het **Bake'Up®**-assortiment. Dat is bedoeld

om bakkers het leven makkelijker te maken: de producten kunnen rechtstreeks van de vriezer de oven in en zijn 25 minuten later al klaar. Het grote voordeel van onze Bake'Up®-technologie is dat ze **onze bakkers werk uit handen neemt** en hen bevrijdt van het vroege opstaan dankzij **een eenvoudig en handig proces** voor een breed assortiment versgebakken, kwaliteitsvolle viennoiserie. Banquet d'Or® biedt een ruime waaier aan brood, viennoiserie en patisserie op verschillende niveaus van gebruiksgemak.



Voor de **echte smaak van pure hoogwaardige Italiaanse producten** moet je bij het Lanterna®-assortiment zijn. Lanterna®

stamt uit de havenstad Genua, de bakermat van de **authentieke focaccia**. Genua heeft een rijke geschiedenis, die teruggaat tot de vroege middeleeuwen, net als de beroemde vuurtoren 'La Lanterna'. Lanterna® biedt een hoogwaardig assortiment Italiaanse klassiekers, waaronder focaccia's gemaakt met verse ingrediënten en **zonder geur-, kleur- of smaakstoffen**. Na het bakken worden de producten onmiddellijk ingevroren, zodat ze optimaal vers blijven en altijd heerlijk smaken.





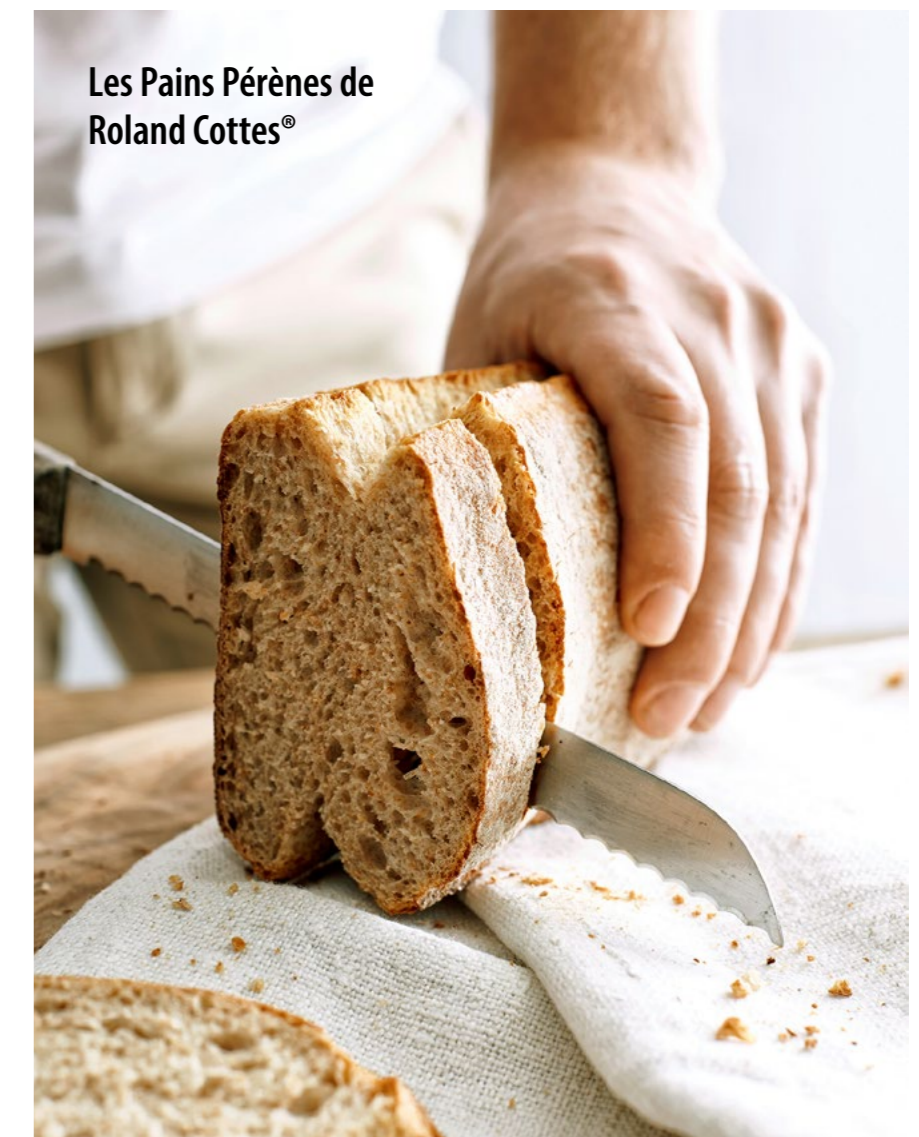
In 2023 namen we een duik in al onze patisserie merken en besloten we om een gespecialiseerd merk te creëren voor al onze taarten en desserts, zodat we beter kunnen inspelen op de markt en de wensen van onze klanten. **Pâtisserie du Chef®** is al meer dan 30 jaar specialist in diepvriespatisserie. Met ons brede assortiment aan oplossingen, van tijdloze klassiekers tot moderne lekkernijen, helpen we u om gemakkelijk **heerlijke taarten en desserts van hoge kwaliteit** te serveren. Zie Pâtisserie du Chef® als de hulpkok die een denkbeeldig handje helpt zodat onze klant zich kan concentreren op uw bedrijf.



Amerika staat bekend om zijn verscheidenheid aan zoete snacks. **Met donuts, muffins, cookies, brownies en cakes van het merk My Originals®** doet Vandemoortele die reputatie alle eer aan. Het merk staat voor de volle smaak van authentieke Amerikaanse recepten. Met My Originals® kunnen onze klanten snel en gemakkelijk inspelen op consumenten die plots zin krijgen in iets lekkers.



De broden in dit broodassortiment worden **voorgebakken in een vloeroven** en zijn gemaakt van hoogwaardige ingrediënten zoals **natuurlijke, vloeibare zuurdesem en Label Rouge®-meel**. Zo krijgt het brood zijn typisch Franse smaak. **Het kneden en rijzen gebeurt langzaam en met zorg**, wat het brood zijn **specifieke smaak en karakter geeft**.





PLANT-BASED FOOD SOLUTIONS

Tot de plantaardige oplossingen van Vandemoortele behoren meerdere productcategorieën: **margarines, boter, mengelingen, frituuroliën en -vetten, culinaire oliën, mayonaises, sauzen en dressings, plantaardige room (als alternatief voor zuivelroom) en deegverbetersaars**. Onze producten combineren functionaliteit met een aangename smaak en textuur en een hoge voedingswaarde. Ze worden op de markt gebracht via artisanale en industriële bakkerijen, foodservicekanalen en retailwinkels. Ons assortiment plantaardige voedingsoplossingen bevat zowel private labels die we voor klanten ontwikkelen, als onze eigen merken. Dit zijn onze bekendste merken:



Vandemoortele® is een consumentenmerk met **een rijke geschiedenis in het**

segment van culinaire oliën en staat daarom bekend als **expert in die categorie**. Het merk Vandemoortele® vertaalt zijn expertise in een breed gamma **plantaardige olieproducten**, zoals frituur- en tafeliën. Daarnaast biedt het een grote verscheidenheid aan **vinaigrettes en mayonaises**. Vandemoortele® is dan ook voor heel wat culinaire bereidingen onmisbaar geworden in de keuken. Als culinair merk lanceert Vandemoortele® voortdurend nieuwe recepten. Het merk heeft een plaatsje veroverd **in het hart van elke Belgische fijnproever**.



Risso® biedt een breed assortiment **gebruiks-vriendelijke en smakelijke producten voor professionals**, gemaakt op basis van de beste, hoofdzakelijk plantaardige ingrediënten. Het resultaat? Een succesvol product voor **elk soort toepassing** in de keuken, aan tafel of onderweg.



De margarinemengelingen van St-Auvent® **smaken heerlijk, hebben een rijke kleur en zijn erg functioneel**. Ze bevatten alleen **de allerbeste plantaardige oliën en vetten**. Onze producten zijn geworteld in vakkennis en voldoen aan de specifieke behoeften van artisanale bakkers. Hun kenmerkende smaakprofiel verhoogt **de kwaliteit van jouw creaties met een intense smaak**.

Onze producten combineren functionaliteit met een aangename smaak en textuur en een hoge voedingswaarde



Risso®



St. Villepré®

 Het **boterassortiment van St. Villepré® beantwoordt aan de behoeften van echte vakmensen**, die ervan overtuigd zijn dat pure zuivelingrediënten deel uitmaken van het erfgoed van de artisanale bakkerij. Die bakkers reikt St. Villepré® **een zuiveloplossing voor professioneel gebruik** aan, die uitblinkt in **smaak, kwaliteit en functionaliteit**.

 St-Allery® omvat een eersteklas assortiment **professionele botermengelingen die de heerlijke smaak van boter combineren met een verbeterde verwerkbaarheid, functionaliteit en voedingswaarde**. Dankzij de unieke formule biedt ons St-Allery®-assortiment artisanale bakkers zowel efficiëntie als een heerlijke botersmaak.

 Ons Gold Cup®-assortiment bestaat uit **100% plantaardige oliën en vetten** die professionals meer functionaliteit en gebruiksgemak bieden. Bovendien spelen ze in op de behoeften van de moderne consument, voor wie betere ingrediënten erg belangrijk zijn. De verschillende producten hebben een **zachte structuur, een optimaal smeltprofiel en bevatten natuurlijke smaakstoffen**. De verpakking van Gold Cup® is milieuvriendelijk en de producten ondersteunen de duurzame productie van palmolie via de RSPO-certificering.



Met onze Baker's®-producten bieden we onze klanten **industriële margarines, oliën en vetten** om het lekkerste gebak mee te maken. Onze bekende lamineermargarines en -vetten hebben een **hoge plasticiteit**, waardoor ze makkelijk te gebruiken zijn voor viennoiserie, koffiekoeken en bladerdeeg. Naast ons productassortiment, dat ons kernassortiment Baker's® Classics omvat, kunnen onze klanten ook rekenen **op onze expertise in het ontwikkelen van producten op maat**, aangepast aan hun productieprocessen en productspecificaties.

Onze klanten kunnen vertrouwen op onze expertise om producten op maat te ontwikkelen



Gold Cup®

ONZE MENSEN

“Vandemoortele geeft me veel vrijheid om mijn job uit te oefenen”

Rohitash Kumar Digital performance marketing manager

“In 2022 ging ik aan de slag bij Vandemoortele Gent als performance marketing manager. Ik had al een aantal jaar ervaring in digitale marketing opgebouwd en slaagde er met een datagerichte mindset in om verschillende uitdagingen tot een goed einde te brengen. Zo wist ik de conversiepercentages te optimaliseren, de onlinezichtbaarheid te verhogen en gerichte campagnes op touw te zetten om de bedrijfsgroei aan te jagen.”

“Ik vind het fijn om bij Vandemoortele te werken door de collaboratieve en innovatieve werkcultuur. Hier worden mijn ideeën gewaardeerd en ligt de nadruk sterk op professionele ontwikkeling. Het ondersteunende team en het streven van het bedrijf naar uitmuntendheid zorgen ervoor dat elke dag voldoening geeft en dankbaar is.”

België,
hoofdkantoor Gent

ONZE BELANGRIJKSTE DIENSTEN

Vandemoortele biedt zijn klanten niet alleen een breed assortiment aan producten, maar ondersteunt hen ook met verschillende diensten. Denk bijvoorbeeld aan **onlineopleiding en bakinstructies, technische ondersteuning, klantinzichten, de ontwikkeling van producten op maat en categoriebeheer**. Categoriebeheer is een dienst voor onze retailklanten waarbij we assortimentsvoorstellen doen en advies geven over positionering, plaatsing en prijsstelling. Zo geven we de omzet en de winst van onze klanten een boost. Veel van onze diensten zijn gebundeld op aangepaste onlineplatformen, zoals **MyCroustiPlace** en het nieuwe **Vandemoortele Professional-platform**.

200

producten van Vandemoortele, aangeboden door Croustico®, een full-serviceconcept voor een 'buurt' bakkerij en/of broodjeszaak

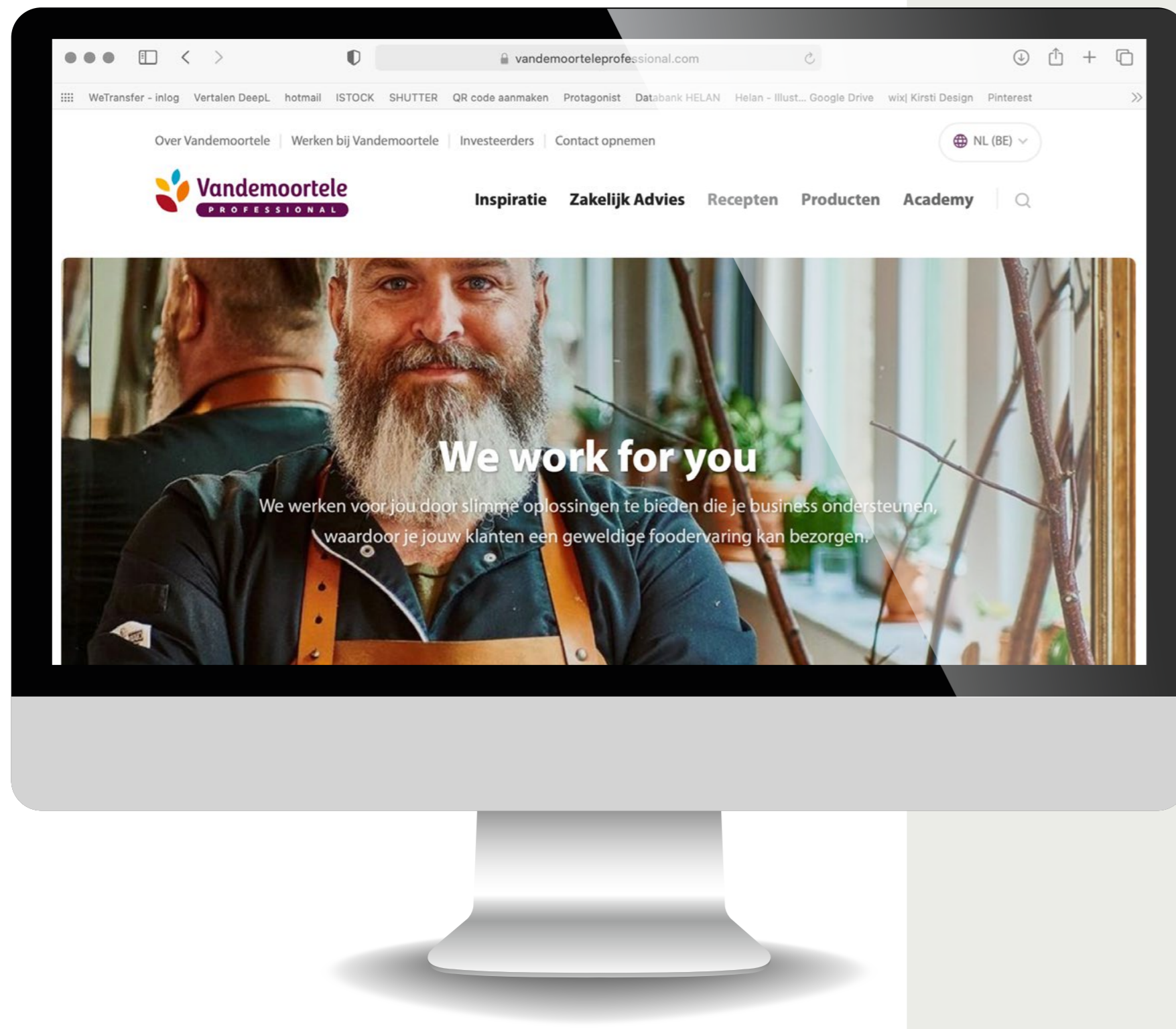
Croustico®: ons fullserviceconcept voor bakkerijen en broodjeszaken

Croustico® is een bedrijfseenheid van Vandemoortele die haar 1000 klanten in Europa een **fullserviceconcept voor een buurtbakkerij en/of broodjeszaak** aanbiedt. Dat omvat 200 hoogwaardige Vandemoortele-producten, met daarbovenop een hele reeks diensten: tutorials met recepten, handleidingen en live opleidingen over opslag- en bakactiviteiten ter plaatse bij de klant. We geven onze klanten ook tips over de beste manier om de producten te presenteren en adviseren hen over veiligheid en hygiëne. Daarnaast staan we de klanten bij met een volledig conceptontwerp voor hun winkel of bakkerijafdeling, inclusief verschillende verpakkingsoplossingen.

MyCroustiPlace: het digitale Croustico®-platform

In 2022 vonden onze Benelux-klanten massaal hun weg naar ons **online bestel- en communicatieplatform voor bedrijven**. MyCroustiPlace is nu goed voor bijna 60% van alle Croustico®-aankopen. We maken al gebruik van marketingautomatisering om onze klanten te ondersteunen bij hun onlinetrajecten.





Vandemoortele Professional-platform

Het Vandemoortele Professional-platform biedt **slimme oplossingen voor verschillende professionele kanalen**. We ondersteunen voedingsbedrijven met inspiratie, bedrijfsadvies, recepten en opleidingen, en helpen ze om nieuwe aandachtspunten aan te pakken, zoals problemen met werving en de stijgende vraag naar veganistische voeding. We besteden speciale aandacht aan financieel advies, zoals manieren om de voedselkosten van een bedrijf te verlagen. Het Vandemoortele Professional-platform werd in oktober 2022 gelanceerd voor de foodservice en de artisanale bakkerijen in de Benelux. Frankrijk en Italië kwamen er in 2023 bij, en in 2024 gaan we het platform uitbreiden met nog meer Europese landen.

Slimmer = beter

Onze slimme oplossingen zijn gebaseerd op de huidige behoeften van onze klanten en operatoren om de kosten te verlagen en de marges te verhogen. Door ons te richten op nieuwe operatoren genereren we hoogwaardige leads voor marketing en verkoop in de verschillende landen waarin we actief zijn. Om het succes van onze digitale marketing te vergroten, gebruiken we vier kernfactoren: **boeiende inhoud, data en analyses, toptechnologie en marketingautomatisering**.

Door gegevens te verzamelen voor geregistreerde operatoren kunnen we **nog beter presteren, een beter inzicht krijgen in onze klanten en een aanbod op maat uitwerken voor bestaande klanten**. Op die manier willen we onszelf positioneren als een aantrekkelijke foodservicepartner voor koks, bakkers en distributeurs. In 2023 werd het platform geprezen om zijn gepersonaliseerde aanpak en ontving het **twee prestigieuze Splash Awards van de wereldwijde Drupal-community**: als beste website van het jaar en als winnaar in de categorie 'Corporate'.



Splash Awards van de wereldwijde Drupal-community: beste website van het jaar en winnaar in de categorie 'Corporate'





Inkoop van grondstoffen

Grondstoffen zoals plantaardige oliën (zonnebloem, koolzaad, lijnzaad, palm, soja, kokos enz.), meel, boter, cacao en eieren kopen we in bij zorgvuldig geselecteerde leveranciers. We zijn ons bewust van de belangrijke milieuproblemen die gepaard gaan met de teelt van deze grondstoffen, zoals ontbossing en verlies van biodiversiteit en werken actief samen met onze leveranciers om die gevolgen te voorkomen en te beperken. Waar mogelijk **gebruiken we duurzaam geproduceerde grondstoffen om de negatieve impact op de planeet te verminderen**. Door conserverende bewerkingsmethodes, wisselteelt en andere regeneratieve landbouwpraktijken te bevorderen, helpen we de bodem gezonder te maken en het risico op bodemaantasting te verlagen. Met acties tegen de klimaatverandering beschermen we ook onze eigen activiteiten. Extreme weersomstandigheden, zoals hittegolven, stormen en overstromingen, kunnen een groot risico vormen voor Vandemoortele, omdat ze schade kunnen toebrengen aan gewassen, infrastructuur en landbouwgrond.

Op plantages voor grondstoffen **kunnen ontoereikende arbeidsomstandigheden en schendingen van de rechten van de arbeidskrachten aanleiding geven tot sociale problemen**. Vooral de cacao-industrie kreeg te

kampen met grote problemen op het gebied van kinderarbeid en -uitbuiting. Daarom kopen we steeds vaker cacao met een Rainforest Alliance- of Fairtrade-certificering, die gericht is op het vermijden van kinderarbeid en andere problemen in de sector. Daarnaast beoordelen we met de hulp van EcoVadis **onze cruciale leveranciers** op hun duurzaamheidspraktijken. Waar mogelijk verkorten we de logistieke keten door bij voorkeur lokaal in te kopen. We zorgen voor een duidelijke traceerbaarheid, zodat we een goed beeld krijgen van de herkomst en productiewijze van onze grondstoffen.

Verpakking

Hoogwaardige verpakkingen beschermen **de kwaliteit en de veiligheid van onze producten en voorkomen voedselverspilling**. Als verpakkingsmaterialen niet op de juiste manier worden ontworpen of weggegooid, kunnen ze ook de verontreiniging van de oceanen, bodem en lucht in de hand werken. Om de negatieve impact van onze verpakkingen te verminderen, maken we ze zo licht mogelijk en bannen we alle onnodige materialen. Ons productontwikkelingsproces is dicht verbonden met de optimalisatie van verpakkingen. We werken nauw samen met lokale verpakkingsleveranciers om ervoor te zorgen dat we de juiste keuzes maken voor onze producten.





Om bij te dragen aan circulaire verpakkingen vermijden we waar mogelijk plastic voor eenmalig gebruik. Als we verpakkingen ontwikkelen, houden we rekening met hoe vlot die te recyclen zijn. Bovendien onderzoeken we of we herbruikbare verpakkingen kunnen inzetten. We bestrijden ontbossing door alleen 100% FSC- en PEFC-gecertificeerd papier en karton te gebruiken. We leveren ook inspanningen om, waar dat mogelijk is, meer gerecycleerd materiaal te gebruiken in onze verpakkingen. In het algemeen streven we ernaar om onze verpakkingsmaterialen kritisch onder de loep te nemen, te verminderen en te optimaliseren.

Voedselproductie

Onze producten worden gemaakt in 29 productiesites verspreid over Europa. We leggen **sterk de nadruk op duurzaamheid en operationele efficiëntie**. Om onze ecologische voetafdruk te verkleinen, minimaliseren we ons energieverbruik, bijvoorbeeld door energiezuinige gebouwen te bouwen en te kiezen voor energie-efficiënte machines. De elektriciteit die we verbruiken in onze productiesites en kantoren, is afkomstig van 100% hernieuwbare bronnen. We verkleinen ook onze watervoetafdruk door onze productieprocessen te optimaliseren en een deel van ons afvalwater te hergebruiken.

We hechten bijzonder veel belang aan de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van onze medewerkers. We streven naar gezonde, veilige en inclusieve werkplekken en moedigen onze mensen aan om te groeien en zich te ontwikkelen. Al onze medewerkers krijgen gelijke kansen om zich in hun functie te ontplooien en hun persoonlijke doelen te bereiken.

Voedselverlies en afvalbeheer

Verder zetten we ons in voor tal van **initiatieven voor afvalvermindering**, om zowel voedselverspilling als afval tegen te gaan in onze productiesites. Onze organische stromen maken we, waar dat kan, economisch nuttig voor biodiesel, diervoeder en fermentatie. We streven ernaar dat het afval van onze productie **niet op stortplaatsen** terecht komt. Zoveel mogelijk van ons afval wordt **gesorteerd en gerecycleerd**.

Transport en distributie

We distribueren en verkopen onze producten over de hele wereld. Ons logistieke netwerk is gespecialiseerd in het transport van **gekoelde en diepvriesgoederen**. Deze aanpak beperkt voedselverspilling en vereist minder verpakkingsmateriaal, wat resulteert in een kleinere impact op het milieu. Om onze door transport veroorzaakte uitstoot verder te verminderen, vertrouwen we op de nieuwste

motortechologieën, alternatieve energiebronnen, innovatieve vrachtwagenontwerpen en efficiënte laadtechnieken. We houden de technologische ontwikkelingen nauwlettend in de gaten, want we willen een koploper worden op dit gebied. In 2023 hebben we onze eerste elektrische vrachtwagen in gebruik genomen, als onderdeel van ons streven naar innovatieve en duurzame transportoplossingen. We gaan ook onderzoeken of we elektrische laadstations kunnen plaatsen op onze belangrijkste locaties. Zo kunnen we niet alleen onze eigen vloot ondersteunen, maar ook externe logistieke bedrijven vooruithelpen door een efficiëntere en duurzamere laadinfrastructuur beschikbaar te stellen.

In 2023 bundelden onze afzonderlijke transportbedrijven Metro en Panalog hun kennis en expertise en fuseerden ze tot één groot bedrijf: **Vandemoortele Transport Solutions**. Dat voert voortaan onze transporten uit en biedt transportbeheer en logistieke ondersteuning.

Verkoop aan de markt

Door de jaren heen hebben we onze bedrijfsactiviteiten geleidelijk uitgebreid door organisch te groeien en door overnames te doen. Zo zijn we intussen een **Europese koploper in al onze belangrijkste categorieën**. Onze business lines BP en PBFS zijn

allebei overwegend op bedrijven toegespitst (b2b). Onze klanten zijn alle mogelijke verkopers van voedingsmiddelen, zoals supermarkten, hotels, restaurants, artisanale bakkers, industriële bakkers enz. Onze producten worden verkocht via de volgende distributiekanaal: **de detailhandel, artisanale bakkerijen, foodservice en de voedingsindustrie.**

Onze **business line BP** omvat vijf categorieën: **viennoiserie, brood, zoete lekkernijen, hartige Italiaanse snacks en patisserie.** Aangezien veel van onze klanten niet langer vanaf nul bakken, leveren we onze bakkerijproducten op verschillende niveaus van gebruiksgemak: ongerezen, afgebakken of kant-en-klaar. Deze aanpak combineert een goede kwaliteit met flexibiliteit. Onze klanten verkopen de producten als afgewerkte, versgebakken producten aan de eindgebruiker.

Via onze **business line PBFS** bieden we oplossingen op maat voor elke klant, van lekkere kookmixen voor koks tot hoogwaardige banketbakkersmargarines voor artisanale bakkers. Tot onze oplossingen behoren **margarines, boter, mengelingen, frituuroliën en -vetten, culinaire oliën, mayonaises, sauzen en dressings, plantaardige room en deegverbetersaars.**

Naast ons brede productassortiment bieden we onze klanten ook verschillende diensten aan. Denk bijvoorbeeld aan onlineopleidingen en bakinstructies, technische ondersteuning, klantinzichten, de ontwikkeling van producten op maat en categoriebeheer.

Consumptie

De kwaliteit en smaak van de Vandemoortele-producten zijn ons handelsmerk. We creëren authentieke producten met een goede voedingsbalans, gemaakt met veilige, betrouwbare en vaak natuurlijke ingrediënten. Door gezonde, plantaardige producten aan te bieden, willen we een positieve impact hebben op zowel mensen als onze planeet. We proberen het **suiker- en zoutgehalte in onze lekkere verwenproducten, zoals donuts of patisserie, nog verder te verlagen.**

Om onze dienstverlening te verbeteren, analyseren we het **gedrag van consumenten** en luisteren we naar de verzoeken van onze klanten. Door een grote verscheidenheid aan veilige, smakelijke en/of duurzame keuzes aan te bieden, komen we tegemoet aan de behoeften van onze klanten en vergroten we onze economische kansen. Elke dag opnieuw investeren we in onderzoek en productontwikkeling om de lat steeds hoger te leggen op het gebied van voedselkwaliteit en

-veiligheid. We gaan heel voorzichtig te werk om alle veiligheidsfouten en gezondheidsrisico's te vermijden. Door veel zorg te besteden aan onze producten en processen verzekeren we de gezondheid en veiligheid van mensen en beschermen we onze reputatie.

Einde van de levensloop

Verpakkingen spelen een belangrijke rol in duurzame voedselsystemen doordat ze voedselverspilling helpen te verminderen. Maar plastic verpakkingen leiden tot milieuproblemen en maken van afvalbeheer een lastig vraagstuk. We streven naar **een optimale balans tussen bewaring en duurzame verpakking.** Door te pleiten voor **een circulaire economie willen we de kringloop sluiten en afval tot een minimum beperken.**

Door gezonde, plantaardige producten aan te bieden, willen we een positieve impact hebben op zowel mensen als onze planeet



ONS PERSONEELSBELEID

ONS HR-CHARTER

Op basis van onze drie kernwaarden – ambitie, samenwerking en respect – streven we ernaar een **bekwame organisatie op te bouwen met betrokken medewerkers** die samenwerken in een **cultuur die sterk op mensen en prestaties is gericht**. Samen zetten we ons in voor de beste resultaten op het gebied van Profit, Planet & People.

Om deze missie te bereiken, hebben we drie onderling verbonden pijlers ontwikkeld:



People 4 Growth zorgt ervoor dat we betrokken, getalenteerde en competente medewerkers in dienst hebben, die zich betrokken voelen bij een bekwame, efficiënte en succesvolle organisatie.



Growth 4 People zorgt ervoor dat onze medewerkers gelukkig zijn en zich inzetten voor hun professionele traject. We creëren ook een werkomgeving die veilig en inclusief is.



Leaders 4 Growth zorgt ervoor dat we leiders hebben die sterk zijn in performance- & peoplemanagement, die onze waarden uitdragen en die hun mensen helpen de economische, ecologische en sociale resultaten te behalen die we als organisatie voor ogen hebben.

Om ervoor te zorgen dat we onze ambities waarmaken, wordt elke pijler opgevolgd met de juiste methoden, zoals benchmarkingoefeningen (efficiëntie, beloningen enz.), betrokkenheids-enquêtes en pulse surveys, veiligheidsindexen, 360 gradenfeedback-enquêtes ...

Hoe we met onze mensen omgaan

Om een betrokken en mensgerichte organisatie uit te bouwen, hebben we verschillende engagementen gedefinieerd:

- Onze jobs en werkomgevingen zijn **veilig en aantrekkelijk**. We ondersteunen onze medewerkers bij het **ontwikkelen van nieuwe competenties** om succesvol te zijn.
- We stimuleren de **persoonlijke en professionele ontwikkeling** van al onze medewerkers via individuele ontwikkelingsacties.





- **Ons loonbeleid** is concurrerend (boven de mediaan), rechtvaardig, eerlijk en motiverend.
- We stimuleren en versterken **een cultuur van interne communicatie die open, opbouwend en proactief** is.
- We zorgen voor individuele en collectieve arbeidsvoorwaarden die in overeenstemming zijn met alle wettelijke vereisten en met **de hoogste ethische normen**.
- We streven ernaar om de behoeften van de organisatie en die van elk individu op elkaar af te stemmen, en een **gezonde werk-privébalans** te bevorderen.
- We bieden een **diverse, eerlijke en inclusieve omgeving waarin iedereen kansen krijgt**.

Prestatiecultuur

Onze HR-missie ondersteunt de prestatiecultuur van Vandemoortele. We hebben vier strategische aandachtsgebieden gedefinieerd:

1. **Organisatorische doeltreffendheid** zit ingebakken in elk aspect van onze organisatie – operations, verkoop, logistiek en ondersteunende functies. We ontwikkelen werkmethoden om de producten en diensten te leveren die onze klanten vragen. We delen goede praktijken en omarmen initiatieven die uitmuntendheid bevorderen, zoals Make & Bake (operationele uitmuntendheid),

WIN (commerciële uitmuntendheid), DRIVE (uitmuntendheid op het vlak van distributie), Finance for the Future enz.

2. **Organisatorische efficiëntie** is cruciaal voor het behalen van onze doelstellingen (op zakelijk, ecologisch en sociaal vlak). Om ervoor te zorgen dat we zo efficiënt mogelijk werken, bewaken en vergelijken we voortdurend de kostenniveaus in alle functionele domeinen.
3. **Een sterke organisatiecultuur** zorgt ervoor dat onze mensen weten hoe ze zich moeten gedragen, zonder ellenlange en ingewikkelde procedures. Onze bedrijfscultuur is gebaseerd op drie kernwaarden: ambitie, samenwerking en respect. Die waarden zijn verankerd in al onze HR- en leiderschapsprocessen.
4. **De standvastige en proactieve slagkracht** van onze mensen is cruciaal voor het huidige en toekomstige succes van Vandemoortele. Met behulp van competentiematrices monitoren we de individuele en collectieve sterke en zwakke punten van onze teams en hoe die evolueren in de tijd.

Ons doel is om een betrokken en bekwame mensgerichte organisatie en een sterke prestatiecultuur op te bouwen, ondersteund door onze HR- en leiderschapsprocessen.

Om getalenteerde mensen aan te trekken, maken we gebruik van een sterk werkgeversmerk en verbeteren we voortdurend ons rekruteringsproces. **We bieden gestructureerde onboardingplannen om ervoor te zorgen dat nieuwe medewerkers zich welkom voelen.** We focussen ook op talentbeheer (personeelsbeoordeling, professioneel traject) en talentontwikkeling (mentoring, Vandemoortele Academy, Young Graduates Community, e-learning enz.).

Onze leiders zijn gemotiveerd om hun teams aan te sturen en gaan met hun mensen om in overeenstemming met onze waarden en ons HR-beleid.

Onze bedrijfscultuur is gebaseerd op drie kernwaarden: ambitie, samenwerking en respect

ONZE MENSEN

“We doen er alles aan om het beste in iedereen naar boven te halen”

Manon Haenen HR manager

“Als HR-specialist ben ik blij om te zien hoeveel nadruk Vandemoortele legt op people management. Onze medewerkers krijgen tal van groeikansen, zowel persoonlijk als binnen hun team. Binnen ons bedrijf draait het om meer dan alleen streefcijfers behalen: we doen er alles aan om het beste in iedereen naar boven te halen.”

“Ambassadeur zijn voor Vandemoortele is voor mij niet zomaar een titel, het is een engagement. Ik ben er trots op onze organisatie te vertegenwoordigen, haar waarden uit te dragen en te zorgen voor een motiverende en stimulerende omgeving.”

Nederland,
Brunssum

PRIJZEN EN ONDERSCHIEDINGEN IN 2023

PRIJZEN



Factory of the Future

In februari 2023 won de **vestiging van Vandemoortele in Izegem** (België) haar tweede **Factory of the Future Award**. De prijs werd uitgereikt door technologiefederaties Agoria en Sirris, in samenwerking met vakorganisaties zoals Fevia, Fedustria en essenscia. Die prijs was **een bijzondere erkenning voor het gebruik van automatisering en geavanceerde technologie in onze machines**, net als voor de toewijding en vaardigheden van al onze werknemers. Die combinatie, aangevuld met een sterke focus op innovatie en duurzaamheid, blijft een succesformule. Over drie jaar weten we na een nieuwe audit of de titel wordt verlengd.



Twee Drupal Splash Awards

In 2022 lanceerden we het nieuwe Vandemoortele Professional-platform in België en Nederland. Frankrijk en Italië volgden in 2023. Een van de belangrijkste mogelijkheden van het nieuwe platform is **contentpersonalisatie**: we stemmen content af op het profiel van de bezoeker door de tekst en/of het beeldmateriaal aan te passen,

waardoor de content relevanter wordt. Op basis van het surfgedrag van een bezoeker tonen we bijvoorbeeld meer content over restaurants, restaurants met beperkte service of hotels. Die aanpak leverde ons niet één, maar **twee Drupal Splash Awards** op in de categorie 'Corporate': de prijs voor 'In-depth Personalisation in Drupal for a Massive Audience', plus de titel 'Website of the Year'. Een mooie erkenning voor het hele team die de geweldige samenwerking tussen onze marketing- en IT-afdelingen onderstreept!



Laureaat Snacking d'Or 2023

De wedstrijd Snacking d'Or (door France Snacking) werd in 2023 hard bevochten, met bijna 180 innovaties op de shortlist en meer dan 154.000 uitgebrachte stemmen op het platform Snacking.fr. Dat maakt ons des te trotser dat Vandemoortele een plaats wist te veroveren tussen de veertig winnende innovaties! Onze **Focaccia LANTERNA®**, een authentieke Italiaanse focaccia met een rijke vulling voor een snel ontbijt, won een **prijs in de categorie SNACKS TRAITEUR**. Het product is snel en makkelijk te bereiden, zonder ontdooien.



Prix Marmiton 2023

Het **Franse Marmiton**, een **kooktijdschrift en -website**, ondersteunt (hobby)koks met recepten en culinair advies. In 2023 lanceerde het platform de Prix Marmiton voor producten die keukenactiviteiten makkelijker maken. Een panel van experts onderzocht tientallen culinaire producten en huishoudtoestellen in zowat twintig categorieën. Een van de items op de shortlist voor de Prix Marmiton 2023 was een **frangipanecake met gezouten boterkaramel**. Dit product werd ontwikkeld door de Franse kok Jean Imbert en geproduceerd door Vandemoortele voor supermarktketen Carrefour.



Silver Best Product Award

In 2023 bekroonde het Duitse culinaire tijdschrift KÜCHE onze **focaccia met gegrilde groenten** met een Silver Best Product Award in de categorie 'Hartige bakkerijproducten'. De jury van onafhankelijke koks was vooral onder de indruk van het feit dat onze focaccia een **authentiek product** is dat de **Italiaanse levensstijl naar Duitsland brengt**.





ERKENNINGEN

FINN ranglijst

Welke Belgische bedrijven zijn het meest transparant over hun koolstofuitstoot? Die vraag probeert communicatiebureau FINN elk jaar te beantwoorden. In 2023 analyseerde FINN opnieuw het rapportageniveau van meer dan vijftig grote Belgische bedrijven, in het bijzonder op het vlak van hun koolstofuitstoot. **Voor het tweede jaar op rij werd Vandemoortele in de hoogste klasse ingedeeld.**

De FINN-ranglijst verschilt van andere ranglijsten omdat ze vooral de volledigheid van de inspanningen van een bedrijf op het vlak van rapportage beoordeelt. Alle bedrijven in de hoogste klasse hebben gekwantificeerde CO₂-doelstellingen voor 2030 of eerder gedefinieerd en gekwantificeerde actieplannen gedeeld om deze doelstellingen te behalen. Ze verwijzen ook naar het Science Based Targets initiative, de onbetwiste gouden standaard als het gaat om duurzaamheidsdoelen. **Ons resultaat bewijst dat we een mooie vooruitgang boeken** om te voldoen aan de nieuwe Europese Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).



BREEAM-certificaat 'Excellent'

De 'Building Research Establishment Environmental Assessment Method' (BREEAM) is wereldwijd de meest gebruikte methode om de duurzaamheidsprestaties van gebouwen te bepalen. Het internationale BREEAM-certificaat houdt rekening met duurzaamheidscriteria op negen verschillende gebieden: management, energie, gezondheid & welzijn, transport, water, materialen, afval, verontreiniging, en bodemgebruik & ecologie. In 2019 **kreeg het hoofdkantoor van Vandemoortele een BREEAM-gebouwcertificaat** omdat het bijna energieneutraal (BEN) is. In 2022 ontvingen we een nieuw certificaat, verhoogd naar **de score 'Excellent'**.



Sedex (Supplier Ethical Data Exchange) is een non-profitorganisatie die zich inzet voor het **verbeteren van verantwoorde en ethische bedrijfspraktijken** in wereldwijde toeleveringsketens. De webbased Sedex-tool staat bedrijven toe om gegevens over hun ethische prestaties in de toeleveringsketen te beheren. Met

deze tool bewaken en beoordelen we onze sociale en ecologische risico's en ons risico op het vlak van bedrijfsethiek. Zeventien van onze negenentwintig productiesites zijn **nu geregistreerd in Sedex**: een goede basis om op voort te bouwen. Op de lange termijn zou ons gebruik van de Sedex-tool een positief effect moeten hebben op onze hele toeleveringsketen.



EcoVadis-score

EcoVadis is een platform dat beoordeelt hoe goed bedrijven het doen als het gaat om maatschappelijk verantwoord ondernemen en duurzaam inkopen. De zelfevaluatiestool van EcoVadis helpt bedrijven om inzicht te krijgen in hun duurzaamheidsniveau. Op basis van de in 2022 beoordeelde gegevens ontving **Vandemoortele een zilveren EcoVadis-medaille**. Voor alle beoordeelde thema's (milieu, duurzame inkoop, arbeid en ethiek) kregen we een score die hoger ligt dan het gemiddelde in onze sector. 'Milieu' scoorde het hoogst. Onze verbeteringen zijn het resultaat van nieuw beleid en nieuwe maatregelen, en van de toegenomen transparantie in onze jaarlijkse rapportage. Er zullen nog meer inspanningen worden geleverd voor het monitoren en rapporteren van ethische kwesties en voor de verificatie van externe risico's en naleving door derden. In de komende jaren zullen we de EcoVadis-beoordelingstool gebruiken

als managementtool om onze prioriteiten vast te stellen en onze volgende stappen te plannen. Daarnaast gebruiken we het EcoVadis-platform om onze cruciale leveranciers te beoordelen op hun duurzaamheidspraktijken.



WWF Palm Oil Buyers Scorecard

De 'WWF Palm Oil Buyers Scorecard' beoordeelt hoe goed bedrijven hun belofte nakomen om een verantwoordelijke palmoliegebruiker te zijn en hoe het staat met hun acties op dat vlak. Dat gebeurt op basis van hun RSPO-rapportage. Bij de beoordeling van 2021 werden al onze producten getoetst, ook de private labels die we maken voor onze klanten. Deze bredere reikwijdte leverde een lagere score dan vorig jaar op. Met onze resultaten van 2021 zitten we nu in de middenmoot. Voor 2025 hebben we duidelijke doelen gesteld voor volledig traceerbare, ontbossingsvrije en exploitatievrije palmolie, net als voor gecertificeerde duurzame palmolie. Er vond al een nieuwe beoordeling plaats, maar het resultaat wordt pas midden 2024 meegedeeld.



ONS LEIDERSCHAPSTEAM

RAAD VAN BESTUUR

De raad van bestuur is het hoogste besluitvormingsorgaan van Vandemoortele, met uitzondering van zaken voorbehouden aan de aandeelhouders. Namens de aandeelhouders houdt het toezicht op de CEO en het Executive Committee (ExCo). Leden van de raad kunnen ook deel uitmaken van het geassocieerde auditcomité of het benoemings- en remuneratiecomité. De raad van bestuur heeft als hoofddoel om **een succesvolle groep in de voedingsindustrie in stand te houden en verder uit te bouwen**. De raad creëert duurzame waarde in lijn met de visie van de familiale aandeelhouders: lekker eten maken voor een aangener en gezonder leven via een echt mensgerichte organisatie.

De raad telt twaalf bestuurders. De huidige leden zijn:

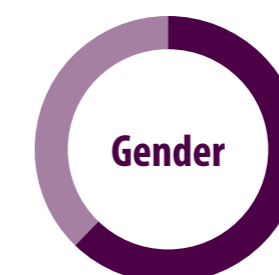
- **zes niet-uitvoerende bestuurders die tot de familie behoren:** Jean Vandemoortele* (voorzitter), Catherine Billiet**, Marie-Christine de Briey*, François Casier* (vertegenwoordiger van Arema bv), Charles Vandemoortele** (vertegenwoordiger van Honest Foods bv) en Christian Vandemoortele* (vertegenwoordiger van Artval nv);
- **vijf niet-uitvoerende bestuurders die niet tot de familie behoren:** Michel Delloye (vertegenwoordiger van Cytifinance nv) vervulde de functie

tot 9 mei 2023 en werd opgevolgd door Erwin Pardon (vertegenwoordiger van Panbosch), Cécile Bonnefond (vertegenwoordiger van CB management sarl), Natasja Laheij, Philippe Schailleé en Otmar Hofer;

- **CEO van Vandemoortele**, ook managing director van het bedrijf: Yvon Guérin.

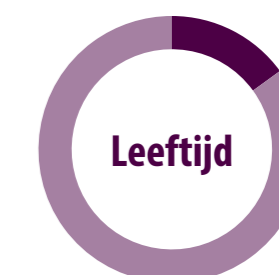
De leden van de raad van bestuur hebben verschillende professionele achtergronden, van rechten en financiën tot marketing, economische wetenschappen en voedseltechnologie. Veel bestuurders waren of zijn nog steeds senior

executives bij grote beursgenoteerde bedrijven, die voor dezelfde strategische uitdagingen en kansen staan als Vandemoortele. Hun kennis en vaardigheden vullen elkaar dus aan en zorgen voor diversiteit in de raad van bestuur. Medewerkers en andere arbeidskrachten zijn niet rechtstreeks vertegenwoordigd in de raad. Het is de verantwoordelijkheid van alle bestuursleden om de belangen van het bedrijf te behartigen en de rechten van werknemers te beschermen.



67%
Mannelijke bestuursleden

33%
Vrouwelijke bestuursleden



17%
Bestuursleden tussen 30 en 50 jaar

83%
Bestuursleden ouder dan 50 jaar

Uitvoerend directeur



Zes niet-uitvoerende bestuurders die tot de familie behoren



Vijf niet-uitvoerende bestuurders die niet tot de familie behoren



* bestuurder, lid van de vierde generatie van de familie. ** bestuurder, lid van de vijfde generatie van de familie.



Voorzitterschap

De raad van bestuur kiest een voorzitter uit zijn leden. In overeenstemming met de Belgische Corporate Governance Code is er een **duidelijke verdeling van verantwoordelijkheden** tussen de persoon die **de raad van bestuur voorziet (de voorzitter)** en de persoon die de **uitvoerende verantwoordelijkheid voor de activiteiten van het bedrijf draagt (de CEO)**. De CEO staat in nauw contact met de voorzitter.

De voorzitter leidt de vergaderingen van de raad van bestuur. Hij of zij bereidt de vergaderingen voor, zorgt voor een efficiënte beraadslaging en besluitvorming van de raad en bevordert een sfeer van vertrouwen die bijdraagt aan open discussies en opbouwende kritiek. Dat vergroot het draagvlak voor de beslissingen van de raad. Bij een conflict tussen de persoonlijke belangen van de voorzitter en die van het bedrijf wordt de vergadering voorgezeten door een ander lid van de raad.

Benoeming en selectie

De raad van bestuur moet bestaan uit een geschikt aantal bestuurders met diverse, complementaire professionele achtergronden, kennis en ervaring. De samenstelling van de raad van bestuur moet veranderingen mogelijk maken zonder de efficiënte werking ervan te verstoren. In overeenstemming met het corporate governance charter van

Vandemoortele moet minstens een derde van de raad van bestuur van een ander gender zijn dan de andere leden.

Bestuurders worden aangesteld voor een periode van drie jaar, die tweemaal kan worden verlengd. Om voorstellen voor (her)benoemingen voor te leggen aan de aandeelhouders, heeft de raad een aanbeveling nodig van het benoemings- en remuneratiecomité.

Om in aanmerking te komen voor (her)benoeming als bestuurder van buiten de familie moet een kandidaat aan bepaalde criteria voldoen. Iedere kandidaat moet:

- beschikken over **specifieke vaardigheden, kennis en ervaring** als aanvulling op de vaardigheden, kennis en ervaring die al aanwezig zijn in de raad van bestuur. Om de juiste kandidaten aan te trekken, stelt de raad van bestuur een beschrijving op van het gezochte profiel;
- blijk geven van **eerlijkheid, integriteit en professionalisme**, en voldoende beschikbaar zijn om de verplichtingen als bestuurder van buiten de familie op adequate wijze na te komen;
- voldoende **onafhankelijk** zijn. Dat betekent dat de kandidaat vrij moet zijn van commerciële relaties, nauwe familiebanden of andere banden met het bedrijf, de controlerende

aandeelhouders of het management van de Vandemoortele Groep. Dergelijke banden kunnen aanleiding geven tot belangen-conflicten en/of kunnen het onafhankelijke en gezonde oordeel van de bestuurder beïnvloeden.

De familiale aandeelhouders bepalen vrij de criteria waaraan de bestuurders die tot de familie behoren, moeten voldoen. De mandaten van de bestuurders vervallen op de jaarlijkse algemene vergadering die onmiddellijk volgt op de datum waarop ze de leeftijd van zeventig jaar bereiken.

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur

De raad van bestuur steunt de CEO en het Executive Committee (ExCo) bij het vervullen van hun plichten en stelt hun aanpak ter discussie wanneer dat gepast is. De voornaamste verantwoordelijkheden van de raad van bestuur zijn:

- **Strategie:** de raad van bestuur stippelt de strategische koers van Vandemoortele uit, op basis van voorstellen van de CEO en het ExCo. De raad keurt de operationele plannen en de belangrijkste beleidslijnen goed die de CEO en het ExCo hebben ontwikkeld met het oog op de implementatie van de strategie.
- **Leiderschap:** de raad van bestuur benoemt de CEO van Vandemoortele en de leden van het ExCo. De raad bepaalt het algemene

remuneratiebeleid van de Groep en de specifieke remuneratievoorwaarden voor de niet-uitvoerende bestuurders, de CEO en de leden van het ExCo. Hij beoordeelt ook hun prestaties.

- **Toezicht en monitoring:** de raad van bestuur houdt toezicht op de evolutie van de bedrijfsactiviteiten en op de algemene prestaties van Vandemoortele. De raad keurt de procedures voor risicobeheer en interne controle goed die de CEO en het ExCo voorstellen en beoordeelt ze. Doorgaans vergadert de raad van bestuur zeven keer per jaar. Dat aantal kan variëren naargelang van de behoeften van de Vandemoortele Groep. Extra vergaderingen om specifieke onderwerpen te bespreken kunnen op elk moment worden bijeengeroepen, hoewel de timing enige flexibiliteit moet toelaten. Bij staking van stemmen heeft de voorzitter van de vergadering de beslissende stem.

Beoordeling

De raad van bestuur onderzoekt en beoordeelt op regelmatige basis zijn eigen werking en prestaties als collegiaal orgaan. Dat omvat de gespecialiseerde comités en hun respectieve verantwoordelijkheden, taken en activiteiten. Daartoe voert de voorzitter **jaarlijks een interne beoordeling van de raad** uit, gebaseerd op individuele gesprekken met alle leden. Die beoordelingen hebben vier doelstellingen:

- de werking van de raad van bestuur beoordelen;
- nagaan of de belangrijkste kwesties grondig zijn voorbereid en besproken, of niet;
- de bestaande samenstelling van de raad beoordelen in het licht van de vereiste samenstelling;
- de interactie tussen de raad van bestuur, de CEO en het ExCo beoordelen.

De bevindingen van elke beoordeling worden aan de raad van bestuur gerapporteerd en besproken.

Bijzondere comités

De leden van de raad van bestuur leggen zich actief toe op hun opdrachten. Ze verbinden zich ertoe om zakelijke beslissingen te nemen op basis van objectieve gegevens en onafhankelijke oordeelsvorming.

Om zijn taken en verantwoordelijkheden efficiënt uit te voeren, heeft de raad van bestuur twee bijzondere comités opgericht.

Het benoemings- en remuneratiecomité

beoordeelt de prestaties van de CEO, de leden van het ExCo en de individuele directeuren. Het ondersteunt en adviseert de raad van bestuur ook bij de benoeming van de CEO, de leden van het ExCo en de leden van de raad die niet tot de familie behoren, net als bij beloningskwesties,

organisatorische ontwikkeling en talentmanagement. Het benoemings- en remuneratiecomité bestaat vandaag uit:

- Cécile Bonnefond (vertegenwoordiger van CB Management sarl) (voorzitter);
- Erwin Pardon (vertegenwoordiger van Panbosch);
- Jean Vandemoortele;
- François Casier (vertegenwoordiger van Arema bv).

Het auditcomité verleent de raad van bestuur bijstand en advies bij zijn toezichthoudende verantwoordelijkheden, in het bijzonder met betrekking tot controle en risicobeheer, IT-systemen, financiële rapportage, naleving en de beschikbare instrumenten om vertrouwelijke bezorgdheden te melden. Het onderzoekt en beoordeelt ook elke investering van € 20 miljoen of meer vanuit financieel en risicoperspectief, voordat het een aanbeveling doet aan de raad van bestuur, die de uiteindelijke beslissing over een dergelijke investering neemt.

Het auditcomité bestaat vandaag uit:

- Natasja Laheij (voorzitter);
- Erwin Pardon (vertegenwoordiger van Panbosch);
- Jean Vandemoortele;
- Charles Vandemoortele.



CEO

De chief executive officer (CEO) wordt aangesteld door de raad van bestuur. Hij of zij leidt het Executive Committee. De CEO heeft **het uiteindelijke operationele gezag en de eindverantwoordelijkheid voor de hele Vandemoortele Groep**, binnen het raamwerk van de beslissingen van de raad van bestuur en binnen de grenzen van de bevoegdheden die de raad van bestuur heeft gedelegeerd. Hij of zij zorgt ook voor de dagelijkse leiding van het bedrijf als gedelegeerd bestuurder.

EXECUTIVE COMMITTEE

De CEO leidt een Executive Committee (ExCo) met zeven leden:

- de CEO;
- de algemeen directeuren van beide business lines;
- de chief legal & risk officer (CLRO);
- de chief human resources, sustainability & communications officer (CHRO);
- de chief financial officer (CFO);
- en de chief transformation officer (CTO).

Het ExCo staat de CEO bij in het leiden van de activiteiten van de Vandemoortele Groep.

Het ondersteunt en monitort de twee business

lines, Bakkerijproducten en Plant-Based Food Solutions, en helpt ze hun doelen te bereiken. Het bepaalt ook de opzet en zorgt voor de voorbereiding van de langetermijnstrategie van Vandemoortele, en het ziet toe op de uitvoering van de beslissingen van de raad van bestuur binnen de overeengekomen kaders. Alle leden van het ExCo zijn verantwoordelijk voor hun eigen specifieke business line of dienst van de Groep en rapporteren rechtstreeks aan de CEO.

Het ExCo legt de volledige en betrouwbare jaarrekening en duurzaamheidsverklaring van Vandemoortele voor aan de raad van bestuur. De leden van het ExCo beoordelen de financiële en duurzaamheidstoestand van de Vandemoortele Groep en verstrekken de raad van bestuur alle nodige informatie om zijn taken uit te voeren.



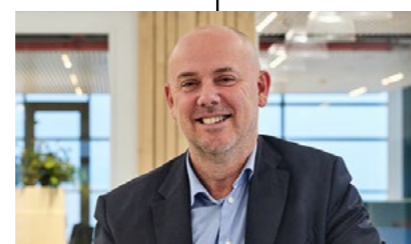
CEO
YVON GUÉRIN



Plant-Based Food Solutions
business line
BART BRUYNEEL



Bakkerijproducten
business line
SABINE SAGAERT



Legal & risk
PHILIPPE DELSAUT



HR, sustainability &
communication
MARC CROONEN



Finance & IT
HERMAN VAN
STEENSTRAETEN



Transformation
HELENA VANHOUTTE



VERKLARING INZAKE CORPORATE GOVERNANCE

Vandemoortele hanteert de Belgische Corporate Governance Code 2020 als referentiecode. Gezien de specifieke kenmerken van de Vandemoortele Groep en in het bijzonder het feit dat onze aandelen niet beursgenoteerd zijn, hebben we wel een paar principes van de Code aangepast.

De **Corporate Governance Code 2020** (bepaling 3.7) schrijft voor dat de raad van bestuur functioneert als een collegiaal orgaan, en dat de besluitvorming binnen de raad niet wordt gedomineerd door een individu, noch door een groep van bestuurders. De raad van bestuur van Vandemoortele bestaat uit **twalf bestuurders, waarvan er zes (niet-uitvoerende) bestuurders zijn** die de familiale aandeelhouders vertegenwoordigen. Het potentiële risico inzake corporate governance dat deze situatie met zich mee zou kunnen brengen, is een sterke controle door de vertegenwoordigers van de familiale aandeelhouders. Dat risico wordt echter afgezwakt door een even groot aantal bestuurders (zes) die geen vertegenwoordigers zijn van de familiale aandeelhouders, onder wie de CEO en vijf onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders die over de nodige expertise, competenties en ervaring beschikken.

De Corporate Governance Code 2020 (bepaling 7.6) schrijft voor dat niet-uitvoerende bestuurders een deel van hun remuneratie moeten ontvangen in de vorm van aandelen van de vennootschap, zodat ze kunnen handelen vanuit het perspectief van aandeelhouders op de lange termijn.

Vandemoortele kent geen aandelen toe aan de (niet-uitvoerende) leden van de raad van bestuur, omdat Vandemoortele van mening is dat dit soort remuneratie niet nodig is voor die bestuurders, die zorgvuldig zijn geselecteerd en die op een objectieve manier en in het langetermijnbelang van het bedrijf handelen. Dat blijkt ook uit de jarenlange aanwezigheid van meerdere van de niet-uitvoerende bestuurders.

De Corporate Governance Code 2020 (bepaling 7.9) vereist dat de raad van bestuur bepaalt hoeveel aandelen de leden van het uitvoerend management minimaal moeten aanhouden. Vandemoortele wijkt af van dit principe en legt de **leden van het uitvoerend management geen verplichting** op om een minimumaantal aandelen van het bedrijf aan te houden. Dat wordt gerechtvaardigd doordat Vandemoortele van mening is dat het huidige remuneratiebeleid, inclusief de jaarlijkse

toekenning van aandelenopties aan de leden van het uitvoerend management, voldoende bijdraagt tot hun handelen in het langetermijnbelang van het bedrijf.

De Corporate Governance Code 2020 (bepaling 7.11) schrijft voor dat het bedrijf de risico's verbonden aan aandelenopties niet mag afdekken, daar dit niet in lijn ligt met de doelstelling van dit incentivemechanisme. Vandemoortele wijkt af van dit principe **door de begunstigden van aandelenopties de keuze te laten om ofwel in eerste orde een aanbod van aandelenopties te aanvaarden** (geheel of gedeeltelijk) **zonder verworven voordelen**, ofwel, indien dit aanbod in eerste orde wordt geweigerd, **in tweede orde een cascade-aanbod van aandelenopties met verworven voordelen** te aanvaarden, waarbij een geringer aantal aandelenopties wordt toegekend. Deze keuze biedt de deelnemers de kans om, na het aanvaarden van het cascade-aanbod (na hun weigering om in te gaan op het eerste aanbod), van het bedrijf een teruggave van alle of een deel van de belastingen te krijgen die zijn betaald over het belastbare voordeel in het geval dat de waardestijging van de aandelen aan het einde van de looptijd van het aandelenoptieplan lager

zou zijn dan de door de begunstigde betaalde belastingen. De terugbetaling dekt enkel het deel van de belastingen dat niet wordt gedekt door de waardestijging. Dat verhoogt de aantrekkelijkheid van het aandelenoptieplan en helpt ervoor te zorgen dat onze senior managers handelen in het langetermijnbelang van het bedrijf.



ONZE MENSEN

“Goede corporate
governance is
iets waar we
samen voor
moeten zorgen”



Carine Hintjens Group legal & regulatory affairs manager

“Als group legal & regulatory affairs manager geef ik juridisch advies en ondersteuning aan Vandemoortele. Na dertig jaar ben ik nog steeds gepassioneerd door mijn werk, dankzij de variatie in onderwerpen en de samenwerking met veel collega’s. Ik kan ook rekenen op een ervaren juridisch team.”

“De afgelopen jaren kregen we te maken met een toenemend aantal wettelijke vereisten: wettelijke naleving, maatschappelijk verantwoord ondernemen, duurzaamheid ... Om ons management te ondersteunen, draagt de juridische afdeling graag bij aan een goede corporate governance, binnen alle geldende wettelijke grenzen.”

België,
hoofdkantoor Gent,
juridische afdeling

ONS REMUNERATIEBELEID

Vandemoortele biedt **alle medewerkers, de raad van bestuur, de CEO en het Executive Committee marktconforme vergoedingen.**

Onze managers en bedienden krijgen competitieve lonen, die minstens marktconform zijn. Op groepsniveau werken we samen met externe partijen voor onafhankelijke benchmarking. We doen ook onderzoek naar passende lonen voor onze arbeidskrachten en ondersteunen medewerkers in specifieke regio's in samenwerking met lokale partners. Elk jaar beoordelen we onze lonen op diversiteit en eerlijkheid, ook nu weer begeleid door een externe partij. Via de Associate Engagement Survey meten we de algemene tevredenheid van onze medewerkers over hun remuneratie. Het Executive Committee (ExCo) staat in voor de beoordeling en goedkeuring van het remuneratiebeleid, met inbegrip van de incentiveregeling, voor al onze medewerkers. Alle vergoedingen voor de CEO, het ExCo en de leidinggevenden worden beoordeeld en goedgekeurd door het remuneratie- en benoemingscomité.

De leden van onze raad van bestuur ontvangen **een vaste jaarlijkse vergoeding** voor hun inbreng. Alle bestuurders ontvangen hetzelfde

bedrag, behalve de voorzitter, van wie de remuneratie dubbel zo hoog is als die van de andere bestuurders. Leden van (een van de) bijzondere comités ontvangen een vaste vergoeding voor elke vergadering van het comité die ze bijwonen.

Het remuneratiepakket van de CEO, de leden van het ExCo en de leidinggevenden bevat drie componenten:

- een vaste vergoeding;
- een variabele jaarlijkse bonus;
- aandelenopties.

De remuneraties zijn **afgestemd op de verantwoordelijkheden die individuen dragen** binnen de Vandemoortele Groep. De remuneraties voor de CEO, de leden van het ExCo en de leidinggevenden worden elk jaar beoordeeld door het remuneratie- en benoemingscomité. Dat comité controleert ook regelmatig of de totale remuneratiepakketten marktconform zijn.

Aangezien duurzaamheid een integraal deel is van de bedrijfsstrategie van Vandemoortele, **is de remuneratie van onze leiders gekoppeld aan het behalen van onze duurzaamheidsdoelstellingen.** In 2021

hebben we op dit vlak een eerste stap gezet door de remuneratie van 25 senior managers deels afhankelijk te maken van onze duurzaamheidsdoelstellingen. In 2022 breidden we die regeling uit tot meer dan 700 managers.

De relevante duurzaamheidsdoelen worden gedefinieerd door de projectleiders, onze group sustainability manager en het hoofd van human resources, sustainability & communication. Ze zijn gekoppeld aan **de kortetermijnincentives (KTI's) van onze medewerkers.** Duurzaamheidsdoelen voor de KTI's worden gedefinieerd per functiefamilie, om ervoor te zorgen dat alle medewerkers kunnen bijdragen aan de relevante doelstellingen (zie Bijlage). Het behalen van duurzaamheidsdoelstellingen bepaalt tussen **10% en 20% van de KTI**, afhankelijk van de functiefamilie en het niveau van de functie. Daarnaast kunnen medewerkers individuele prestatiedoelen hebben die gekoppeld zijn aan duurzaamheidsdoelen. De volledige lijst met duurzaamheidsdoelstellingen die worden gebruikt om de KTI's van onze medewerkers te berekenen, is opgenomen in de bijlage op pagina 178.



HOE WE EEN LEIDERSROL OPNEMEN EN RAPPORTEREN OVER DUURZAAMHEID

DE ONTWIKKELING VAN ONZE DUURZAAMHEIDSSTRATEGIE OP HET NIVEAU VAN DE RAAD VAN BESTUUR EN HET EXECUTIVE COMMITTEE

Duurzaamheid is een integraal onderdeel van de algemene strategie van Vandemoortele. De ontwikkeling van onze **duurzaamheidsstrategie 2030** omvatte een raadplegingsproces waarbij leden van het Executive Committee (ExCo) en de raad van bestuur meerdere keren werden geraadpleegd. Dat bood hen de kans om de impact, risico's en opportuniteiten voor Vandemoortele van dichtbij op te volgen, te beheren en te overzien.

Naast online enquêtes die naar de raad van bestuur en het ExCo werden gestuurd, werd er een sessie van anderhalf uur gewijd aan de **materialiteitsbeoordeling**. Zowel leden van de raad van bestuur als leden van het ExCo namen deel aan werkgroepen om kwalitatieve input te geven over de impacts, risico's en opportuniteiten (IRO's) inzake duurzaamheid. De lijst van essentiële IRO's die door de raad en het ExCo tijdens de workshop werden behandeld, is opgenomen in de bijlage op pagina 178.

Na raadpleging van de stakeholders stelde het ExCo vast welke **materiële IRO's de basis van onze duurzaamheidsstrategie vormen**. Vervolgens keurde de raad van bestuur deze materiële IRO's goed.

De volgende stap was de vaststelling van de **duurzaamheidsroadmap** met alle doelstellingen en KPI's. Het ExCo, de managementteams en de projectteams namen actief deel aan dit proces voor de vaststelling van doelstellingen. In de eindfase stelde het ExCo de strategie van Vandemoortele voor aan de raad van bestuur. De raad van bestuur heeft de strategie, inclusief de doelstellingen en indicatoren, aan een kritisch onderzoek onderworpen en goedgekeurd. De raad van bestuur draagt de eindverantwoordelijkheid voor de roadmap 2030 van Vandemoortele.





ONZE DUURZAAMHEIDSGOVERNANCE

Om onze duurzaamheidsstrategie te implementeren en onze duurzaamheidsdoelstellingen te bereiken, hebben we een governancestructuur opgezet die duurzaamheid verankert in onze hele organisatie.

- Het **sustainability team, inclusief de group sustainability manager**, ontwikkelt en implementeert de duurzaamheidsstrategie. Ze coördineren en monitoren het jaarlijkse duurzaamheidsplan en focussen op de dagelijkse implementatie van de strategie. Daarnaast ondersteunen ze de verschillende projectteams op het gebied van duurzaamheid. Het sustainability team is ook verantwoordelijk voor de communicatie over de duurzaamheidsstrategie voor de hele onderneming en de voortgang ervan aan alle stakeholders.
 - vier keer per jaar: update voor de interne stakeholders (intranet & International Group'Up = de CEO geeft een update over de financiële en duurzaamheidsresultaten);
 - vier keer per jaar: update voor de managementteams en het ExCo;
 - twee keer per jaar: update voor de raad van bestuur;
 - twee keer per jaar: update voor externe stakeholders (halfjaarlijks verslag en jaarverslag).

- De **projectleiders** leiden de multidisciplinaire projectteamvergaderingen en stellen actieplannen op om de doelen die aan de verbintenissen zijn verbonden, te bereiken. Ze brengen twee keer per jaar verslag uit over de vorderingen die ze hebben gemaakt, tijdens de vergaderingen over de vooruitgang op het gebied van duurzaamheid. Op die vergaderingen zijn alle projectleiders, het duurzaamheidsteam en de leden van de managementteams aanwezig. De projectleiders vergaderen minstens vier keer per jaar afzonderlijk met de group sustainability manager om standpunten op elkaar af te stemmen, knelpunten te bespreken enz. Ze fungeren ook als interne aanspreekpunten voor vragen over verbintenissen en ondersteuning voor daaraan gekoppelde acties.

De globale duurzaamheidsstrategie van Vandemoortele zit vervat in onze commerciële en operationele strategieën. We moedigen onze verschillende vestigingen, commerciële teams en landen aan om lokale **duurzaamheidsprogramma's** op te zetten die focussen op de belangrijkste prioriteiten en uitdagingen. De lokale managers zorgen daarvoor. Er zijn geen afzonderlijke comités.

Sommige aspecten van duurzaamheid worden behandeld door het benoemings- en remuneratiecomité, andere door het auditcomité. De raad van bestuur houdt in algemene zin toezicht op alle duurzaamheidskwesties. Dat is de **verantwoordelijkheid van alle leden**; er is geen specifiek duurzaamheidsmandaat.

Wetgeving en kaderregelingen op het vlak van duurzaamheid zijn terugkerende agendapunten van de raad van bestuur. Senior managers geven regelmatig updates en bestuursleden kunnen specifieke opleidingen volgen om hun expertise op het gebied van duurzaamheid te vergroten. Wanneer dat nodig of wenselijk is, nodigt de raad van bestuur ook externe deskundigen uit.

We moedigen onze verschillende vestigingen, commerciële teams en landen aan om lokale duurzaamheidsprogramma's op te zetten

INTERNE CONTROLES OP DUURZAAMHEIDSRAPPORTAGE

Risico's inzake rapportage

Ons jaarlijks risicobeheerproces is bedoeld om de risico's te beheren die gepaard gaan met de activiteiten van Vandemoortele. Tijdens dat proces bewaken we ook risico's inzake duurzaamheidsrapportage. In 2023 zijn de volgende risico's inzake rapportage opgenomen:

- **Duurzaamheidsrapportage:** ontoereikende bekendmaking en ontoereikend beheer van ecologische, sociale en governancefactoren (ESG) kan leiden tot reputatieschade en een doorlichting door regelgevende instanties. Die kunnen het vertrouwen van stakeholders en de veerkracht van het bedrijf aantasten.
- **Rapportage van incidenten:** vertragingen, onnauwkeurigheden of ontoereikende meldingen van veiligheidsincidenten kunnen juridische en financiële gevolgen hebben, net als reputatieschade. Ze kunnen het vertrouwen van de consument aantasten en de naleving van de regelgeving in gevaar brengen.
- **Rapportage inzake governance en naleving:** niet-naleving van regelgevingsvereisten en -normen kan leiden tot juridische en financiële repercussies, met boetes, sancties en reputatieschade tot gevolg.

Tijdens de laatste risicobeoordeling hebben het Executive Committee en het auditcomité de risico's in verband met duurzaamheidsrapportage niet als prioritaire risico's aangemerkt. Daarom hebben we geen risicobeperkende plannen opgesteld. Meer informatie over het risicobeheerproces is te vinden op pagina 45.

Interne controle van duurzaamheidsindicatoren

Om de nauwkeurigheid van onze duurzaamheidsindicatoren, onze methodologie en onze berekeningen te waarborgen, ontwikkelen we momenteel factsheets voor alle duurzaamheidsindicatoren. Het is daarbij onze bedoeling om voor elke duurzaamheids-KPI te beschikken over een factsheet met een specifieke 'owner', een beschrijving van de procedure enz. Voorlopig zal de owner van elke KPI vier keer per jaar een scorekaart invullen. In de toekomst wordt dit proces zoveel mogelijk geautomatiseerd. Het duurzaamheidsteam controleert alle ingevulde scorekaarten.

Daarnaast beoordeelt ons interne auditteam regelmatig de kwaliteit van

onze duurzaamheidsgegevens en onze gegevensverzamelingsystemen.

Externe audit met beperkte mate van zekerheid

Onze externe auditpartner heeft een readiness-check uitgevoerd op een aantal van onze duurzaamheids-KPI's voor 2021, net als een vrijwillige beperkte assurance op een aantal geselecteerde KPI's in 2022. Deze vrijwillige beperkte assurance zal worden herhaald voor enkele van onze duurzaamheids-KPI's voor 2023. We houden rekening met alle opmerkingen en aanvullingen van de auditor. De KPI's die onze externe auditor zal doorlichten, zijn vermeld in de bijlage op pagina 164.

In 2023 werd er een vrijwillige beperkte assurance uitgevoerd op een selectie van onze duurzaamheids-KPI's



VERKLARING INZAKE DUE DILIGENCE

Een grondige due diligence uitvoeren, bevordert niet alleen duurzame en verantwoorde bedrijfspraktijken, maar integreert ook mensenrechten- en milieukwesties in onze activiteiten en corporate governance. De volgende tabel toont hoe de belangrijkste aspecten en stappen van ons due diligence-proces worden weerspiegeld in onze duurzaamheidsverklaring.

KERNELEMENTEN VAN DUE DILIGENCE	PARAGRAFEN IN DE DUURZAAMHEIDS-VERKLARING
1) Due diligence verankeren in governance, strategie en bedrijfsmodel	P. 41-43 Hoe we leiden in en rapporteren over duurzaamheid
2) In overleg treden met alle betrokken stakeholders bij alle belangrijke due diligence stappen	P. 175-177 Interactie met belangrijke stakeholders
3) Negatieve gevolgen identificeren en beoordelen	P. 63-65 Onze dubbele materialiteitsbeoordeling
4) Acties ondernemen om die negatieve gevolgen aan te pakken	P. 68-149 Onze actieplannen
5) De doeltreffendheid van die inspanningen bijhouden en erover communiceren	P. 68-149 Onze prestaties in 2023



HOE WE OMGAAN MET RISICO'S EN KANSEN

Ons huidige risicobeheerproces is gebaseerd op **een jaarlijks onderzoek onder 250 medewerkers** uit verschillende business lines, functies, niveaus en geografische regio's. We vragen alle deelnemers om input te leveren over de belangrijkste bedrijfsrisico's voor Vandemoortele. Die input omvat:

- **een lijst van potentiële risico's** die een bedreiging kunnen vormen voor het bereiken van onze strategische doelen;
- **een ranglijst van alle risico's** in ons risico-universum, onderscheiden volgens operationele, financiële, juridische en compliancerisico's.

Op basis van de ontvangen input identificeert en kwantificeert het interne auditteam de risico's en stelt het een risico-heatmap op als hulpmiddel bij het prioriteren. Op basis van die heatmap wordt vervolgens een lijst met prioritaire risico's gepresenteerd aan het Executive Committee (ExCo) en vervolgens aan het auditcomité. **Het ExCo en het auditcomité bespreken de lijst met prioritaire risico's** en nemen de uiteindelijke beslissing over de risico's die we op groepsniveau gaan monitoren. Voor elk prioritair risico wordt een risicobeheersingsplan opgesteld. Het ExCo

en het auditcomité zorgen voor een regelmatige beoordeling van dat plan. Daarnaast wordt het resultaat van deze oefening gebruikt om het auditplan voor het komende jaar op te stellen.

In 2022 namen we voor het eerst ecologische, sociale en governancerisico's (ESG) op in het risicobeheerproces. De volgende ESG-risico's zijn meegenomen in het proces:

- geopolitiek (inclusief klimaatverandering, extreme weersomstandigheden enz.);
- de strijd om talent;
- ESG-verwachtingen van stakeholders;
- onjuiste rapportage (alle soorten rapportage, inclusief ESG-rapportage);
- gebruik van natuurlijke bronnen;
- veranderingen in consumentengewoonten;
- naleving van de regelgeving (naleving van een brede waaier aan regelgevingen, waaronder de CSRD).

Voor 2024 stelde het team voor om vier ESG-risico's als prioritaire risico's op te nemen: de strijd om talent, de ESG-verwachtingen van stakeholders, het gebruik van natuurlijke bronnen en veranderingen in consumentengewoonten.





FINANCIËLE RISICO'S

Kredietrisico

Afhankelijk van het (on)vermogen van onze klanten om hun contractuele verplichtingen na te komen, **kan Vandemoortele mogelijk blootgesteld worden aan een kredietrisico.** Om onszelf te beschermen tegen wanbetalingen en faillissementen van klanten, doen we een beroep op de diensten van internationale kredietverzekeringsmaatschappijen en passen we interne kredietlimieten toe op individuele klanten.

Schommelingen in valuta en rentevoeten

Door de aard en de structuur van onze activiteiten **is Vandemoortele slechts in beperkte mate blootgesteld aan het risico** van schommelingen in valuta en rentevoeten.

OPERATIONELE RISICO'S EN UITDAGINGEN

Cyberbeveiliging

Een vijandige cyberaanval, vooral als die voortkomt uit ransomware, kan een aanzienlijke impact hebben. Om onszelf te beschermen, hebben we onze **ICT-infrastructuur versterkt en een adequate verzekering tegen cybercriminaliteit afgesloten.** Daarnaast is er een beveiligingsraad

met medewerkers van verschillende afdelingen opgericht om de ontwikkeling van dit risico te volgen.

Onderbreking van de toeleveringsketen

Een beperkte beschikbaarheid van grondstoffen, in combinatie met **onverwachte problemen met belangrijke totaalaanbieders, kan leiden tot een ontoereikende bevoorrading.** Als dat gebeurt, zal onze productiecapaciteit afnemen en zullen we mogelijk niet in staat zijn om te blijven voldoen aan de productvraag. Dit probleem is het afgelopen jaar duidelijk geworden en zal in de toekomst waarschijnlijk een grote uitdaging blijven. We hebben echter al risicobeheersingsmaatregelen, specifiek gericht op risico's in verband met totaalaanbieders, ontwikkeld en geïmplementeerd.

Productaansprakelijkheid

In zeer uitzonderlijke gevallen kunnen onze producten **vervuilende stoffen of bacteriën bevatten die de veiligheid of kwaliteit ervan aantasten.** Als we actie ondernemen om niet-conforme producten te vervangen of terug te roepen, kan dat onze financiële resultaten aantasten of tot reputatieschade leiden.

Niet-naleving van regelgeving

De wetgeving op het gebied van milieu, klimaat, gezondheid en veiligheid wordt **steeds strenger en complexer.** Nieuwe regelgeving met betrekking tot duurzame productie (met name verpakkingsbelasting, koolstofbelasting, traceerbaarheid van productie enz.) kan druk uitoefenen op onze toeleveringsketen. Daarnaast zal **de EU-wetgeving over duurzaamheidsrapportage** (de Corporate Sustainability Reporting Directive of CSRD) grote bedrijven vanaf 2024 verplichten om informatie bekend te maken over de manier waarop ze sociale en ecologische kwesties aanpakken. Bij Vandemoortele werken we er hard aan om de verschillende wetgevingen volledig na te leven en om in bepaalde domeinen zelfs een voorloper te zijn. Strengere wetgeving op verschillende gebieden zal ons de komende jaren wel voor uitdagingen en extra kosten stellen.

RISICO'S DOOR OVERMACHT

Geopolitiek

De crisissen in Oekraïne en Israël oefenen geen directe weerslag uit op onze activiteiten, aangezien Vandemoortele geen productiesites

of commerciële kantoren heeft in Rusland, Oekraïne of Israël. Aangezien Oekraïne en Rusland de grootste leveranciers van tarwe en zonnebloempitten ter wereld zijn, **kunnen nieuwe prijsstijgingen wel een onrechtstreeks effect hebben**. Daarnaast kunnen geopolitieke problemen leiden tot meer volatiliteit in energieprijzen en wisselkoersen.

BELANGRIJKSTE ESG-RISICO'S

Strijd om talent

Na de coronapandemie beleefden we een heropleving van de arbeidsmarkt. Bijgevolg werd de **focus op employer branding en op het aantrekken en behouden van mensen** opnieuw een prioriteit. In de strijd om talent wordt het steeds moeilijker om de juiste profielen aan te trekken, zeker wat operators betreft. Sollicitanten zijn steeds vaker op zoek naar een functie waar ze trots op kunnen zijn en naar werkgevers die hen goed behandelen. Een sterk werkgeversmerk met een duidelijke en ambitieuze visie op duurzaamheid is dan ook een cruciale troef in het huidige klimaat.

ESG-verwachtingen van stakeholders

De toegenomen zichtbaarheid van ESG-regelgeving wereldwijd heeft geleid tot **hogere verwachtingen van stakeholders** (bijvoorbeeld klanten) in verband met duurzame

inkoop, productie, verpakking en productinhoud. Als Vandemoortele als bedrijf niet aan deze verwachtingen kan voldoen, kan dat een negatieve invloed hebben op onze financiële resultaten.

Gebruik van natuurlijke bronnen

Ons voortdurende gebruik van fossiele brandstoffen en andere natuurlijke bronnen verergert de klimaatverandering en de verstoring van het milieu. Extreme weersomstandigheden en natuurrampen, zoals overstromingen, hittegolven en bosbranden, komen steeds vaker voor. Aangezien onze producten worden gemaakt van landbouwgrondstoffen, **zijn we afhankelijk van geschikte weersomstandigheden voor de teelt**. Hittegolven die tot droogte leiden, verminderen bijvoorbeeld de kwaliteit en kwantiteit van tarweoogsten en hebben dus een impact op onze bedrijfsactiviteiten. Bovendien kunnen **natuurrampen als gevolg van de klimaatverandering onze infrastructuur beschadigen en leiden tot verstoringen in de toeleveringsketen**.

Veranderingen in consumentengewoonten

De voorkeur van consumenten **verschuift steeds meer naar gezondere, natuurlijke, milieuvriendelijkere producten** met minder gevolgen voor onze planeet. Daarnaast maken

nieuwe labels consumenten bewust van de impact die onze producten hebben op mens en milieu. Als we er niet in slagen die uitdagingen het hoofd te bieden, lopen we het risico ons marktaandeel te verliezen en te worden weggeconcentreerd op onze markt. We herbekijken voortdurend de manieren waarop we onze ingrediënten inkopen, zodat veranderend consumentengedrag ons een kans biedt in plaats van een risico. We verbeteren onze producten om ze duurzamer te maken, en waarborgen schone en veilige producten met een goede voedingsbalans.

Een sterk werkgeversmerk met een duidelijke en ambitieuze visie op duurzaamheid is een cruciale troef



DEEL II

BELANGRIJKE FINANCIËLE INFORMATIE

“MET ONZE GROTERE PRODUCTIECAPACITEIT ZIJN WE HELEMAAL KLAAR VOOR EEN VERHOGING VAN ONS MARKTAANDEEL”

Na een paar woelige jaren vertoonde de wereldeconomie in 2023 tekenen van een bescheiden herstel. Sommige problemen, zoals inflatie en geopolitieke instabiliteit, waren wel nog niet van de baan. Hoe ging Vandemoortele daarmee om? Chief Financial Officer (CFO) Herman Van Steenstraeten maakt de balans op na twaalf drukke maanden.

2022 stond in het teken van inflatie, lage koopkracht, geopolitieke instabiliteit en verstoringen van de toeleveringsketen. Hoe zijn die uitdagingen in 2023 geëvolueerd?

Herman Van Steenstraeten: “Inflatie bleef in 2023 een vrij grote rol spelen. Ze heeft mee onze aanzienlijke omzetsijging in de hand gewerkt: we moesten onze prijzen verhogen ter compensatie van onze grondstofkosten. Andere factoren, zoals verstoringen van de toeleveringsketen en geopolitieke instabiliteit, oefenden geen significante invloed meer uit op ons bedrijf. We blijven de situatie nauwlettend volgen en we staan klaar om snel te handelen als er iets verandert.”

“Qua koopkracht beleefden we in de eerste jaarhelft een tijdelijke verschuiving van producten met toegevoegde waarde naar meer broodconsumptie. Door de inflatie besloten mensen minder geld uit te geven aan gemakvoeding. In de tweede jaarhelft was het vertrouwen van de klanten hersteld en nam de impact op ons productassortiment af. De slechte weersomstandigheden in Europa tijdens de zomer hadden ook een tijdelijke weerslag op de consumptie: mensen eten thuis anders dan bij een barbecue of een picknick.”

Stellen de financiële resultaten voor 2023 je tevreden? Hoe goed deed Vandemoortele het in vergelijking met 2022?

Herman Van Steenstraeten: “Onze resultaten van 2023 zijn in lijn met onze verwachtingen, en overstijgen die van 2022. Na een aantal turbulente jaren zijn onze marges nu terug op het niveau van vóór de coronacrisis. Gedurende het jaar bleven onze verkoopvolumes stabiel en steeg onze omzet. Onze goede resultaten waren onderbouwd door onze strategie: we hielden vast aan onze

gekozen koers en bleven onze product-, kanaal- en landenmix verder optimaliseren. Zo focusten we meer op producten met toegevoegde waarde en tekenden we een mooie groei op in het foodservicekanaal. Bovendien hebben we onze activiteiten in een aantal Aziatische landen uitgebreid.”

“We hebben ons serviceniveau verbeterd, dat staat nu opnieuw op het niveau van vóór corona. En tot slot begon, na een paar moeilijke jaren, de opwaartse prijsdruk op grondstoffen en energie af te nemen, wat ons wat extra ademruimte bood.”

“Door onze marges op peil te houden, laten we ruimte voor verdere investeringen en overnames”

Herman Van Steenstraeten – CFO

Herman Van Steenstraeten – CFO





Op welke zakelijke prestaties van het afgelopen jaar ben je het meest trots?

Herman Van Steenstraeten: “De optimalisatie van ons logistiek platform sprong er echt uit. In 2023 fuseerden onze transportbedrijven Metro en Panalog tot Vandemoortele Transport Solutions: een nieuwe specialist in het transport van diepgevroren en gekoelde levensmiddelen door heel Europa. Door de bundeling van de kennis, ervaring en voordelen van beide bedrijven zetten we een grote stap vooruit.”

“Andere belangrijke prestaties waren de lancering van 'Finance for the Future', een nieuwe aanpak voor onze financiële afdeling, en de toevoeging van een nieuwe, ultramoderne lijn voor viennoiserie in onze vestiging in Torcé 2. En er is nog zoveel meer: de energie en motivatie in ons bedrijf zijn fantastisch.”

Verwacht wordt dat Vandemoortele in 2025 zijn eerste geïntegreerde verslag in lijn met de CSRD zal publiceren. Hoe ga je om met de toegenomen rapportagevereisten?

Herman Van Steenstraeten: “Voor veel bedrijven is de naleving van de CSRD-regelgeving een uitdaging. Onze financiële rapportage aan onze duurzaamheidsrapportage linken is een van de grootste knelpunten. Onze methoden voor financiële rapportage bestaan al lang, maar onze duurzaamheidsrapportage is nog in ontwikkeling.”

“Het financiële team en het duurzaamheidsteam van Vandemoortele werken al enkele jaren nauw samen. We maken allebei deel uit van een nieuw multidisciplinair duurzaamheidsteam, waartoe ook IT-experts en workstream leaders behoren. Daarnaast helpen externe diensten ons om aan de regelgeving te voldoen en om te zorgen voor een correcte audit. Samen zullen we ervoor zorgen dat we aan de CSRD-vereisten voldoen.”

Welke uitdagingen, risico's en kansen zie je voor Vandemoortele in 2024?

Herman Van Steenstraeten: “Na een jaar van stabiele verkoopvolumes mikken we nu opnieuw op groei in beide business lines. We willen onze marges op peil houden en ruimte laten voor verdere investeringen en overnames. Onze investeringen in nieuwe uitrusting, die in 2023 al omvangrijk waren, worden in 2024 verder versneld. Met onze grotere productiecapaciteit zijn we er helemaal klaar voor om ons marktaandeel verder te vergroten.”

“Oorlog, politieke spanningen, klimaatverandering en andere onzekere wereldwijde omstandigheden zullen ook in de toekomst aanwezig blijven, maar we zijn klaar om met de impact ervan om te gaan. Ondanks die uitdagingen blijft Vandemoortele gedreven en ambitieus om zowel zijn financiële als zijn duurzaamheidsdoelen te bereiken.”

FINANCIËLE KERNCIJFERS

MILJOEN EURO FINANCIËLE KERNCIJFERS	2019	2020	2021	2022	2023	2022 VARIANTIE
OMZET	1.384	1.197	1.330	1.739	1.925	186
Aangepaste EBITDA*	152	104	119	165	216	51
EBITDA*	140	98	111	163	206	43
Aangepaste EBIT**	90	44	55	103	151	48
EBIT (bedrijfsresultaat)**	75	38	46	98	141	43
EAT***	48	37	33	71	109	38
SNFD****	170	133	92	34	2	-32
RATIO's						
Aangepaste EBITDA / Omzet	11,0%	8,7%	8,9%	9,5%	11,2%	
Aangepaste EBIT / Omzet	6,5%	3,6%	4,1%	5,9%	7,9%	
Nettowinst / Omzet	3,4%	3,1%	2,5%	4,1%	5,7%	

* Winst voor aftrek van interest, belastingen, afschrijvingen en amortisatie

** Winst voor aftrek van interest en belastingen

*** Winst na belastingen

**** Senior netto financiële schuld



GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

GECONSOLIDEERDE BALANS

VOOR HET JAAR EINDIGEND OP 31 DECEMBER DUIZEND EURO	2023	2022
Activa		
Goodwill	199.329	199.329
Overige immateriële activa	5.262	5.925
Materiële vaste activa	398.257	372.256
Derivaten	1.271	5.183
Uitgestelde belastingvorderingen	37.783	32.661
Overige financiële activa	27	30
Overige activa	3.035	2.858
Langlopende activa	644.964	618.242
Vorraden	179.177	203.277
Handels- en overige vorderingen	270.610	275.296
Derivaten	1.489	5.728
Geldmiddelen en kasequivalenten	43.687	38.559
Overige activa	6.122	12.929
Kortlopende activa	501,085	535.789
Totaal activa	1.146.049	1.154.031

VOOR HET JAAR EINDIGEND OP 31 DECEMBER DUIZEND EURO	2023	2022
Eigen vermogen en passiva		
Aandelenkapitaal	79.365	79.365
Ingehouden winst & reserves	482.338	412.490
Eigen vermogen	561.703	491.856
Leningen	84.549	110.643
Uitgestelde belastingverplichtingen	18.391	18.091
Derivaten	-	-
Voordelen voor werknemers	17.747	15.083
Voorzieningen	8.747	7.147
Overige langlopende passiva	5.108	4.964
Langlopende passiva	134.542	155.926
Leningen	11.965	87.602
Verrekenbare belastingen	13.939	9.459
Derivaten	1.748	7.718
Voordelen voor werknemers	51.331	44.028
Handelsschulden en overige passiva	370.821	357.442
Kortlopende passiva	449.804	506.249
Totaal eigen vermogen en passiva	1.146.049	1.154.031

GECONSOLIDEERDE RESULTATENREKENING

VOOR HET JAAR EINDIGEND OP 31 DECEMBER DUIZEND EURO	2023	2022
Inkomsten	1.924.624	1.738.893
Verbruikte grond- en hulpstoffen en handelsgoederen	(1.047.784)	(1.067.594)
Wijzigingen in voorraden afgewerkte producten en handelsgoederen	(14.444)	53.327
Diensten	(359.309)	(287.597)
Uitgaven voor voordelen voor werknemers	(311.437)	(287.377)
Waardeverminderingen en afschrijvingen	(64.421)	(61.812)
Waardevermindering op voorraden en vorderingen	(490)	(2.846)
Bijzondere waardevermindering op vaste activa	(853)	(3.057)
Veranderingen in voorzieningen	(1.600)	(755)
Overige bedrijfsopbrengsten	30.818	29.097
Overige bedrijfsuitgaven	(13.627)	(12.341)
Winst/(verlies) uit bedrijfsactiviteiten	141.476	97.935
Financiële inkomsten	5.983	10.125
Financiële uitgaven	(13.424)	(15.414)
Winst/(verlies) voor belastingen	134.036	92.647
(Last uit hoofde van) winstbelastingen	(24.706)	(21.452)
Winst/(verlies) uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	109.330	71.195
Winst/verlies	109.330	71.195
Winst/verlies toerekenbaar aan de eigenaars van de moedermaatschappij	109.330	71.195



Aangezien de aandelen niet op een publieke markt worden verhandeld, is de standaard IAS 33, § 66/70 met betrekking tot de presentatie en bekendmaking van de gewone of verwaterde winst per aandeel en het gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen niet van toepassing.

BEDRIJFSOVERZICHT 2023

FINANCIËLE PRESTATIES

2023 was een jaar van **economisch herstel** voor Vandemoortele. Hoewel de inflatie een rol bleef spelen, hadden we veel minder last van geopolitieke spanningen en verstoringen van de toeleveringsketen. Tijdens dat jaar nam de koopkracht van de Europese gezinnen ook toe.

Onze bedrijfsprestaties verbeterden voor de meeste van onze kernprestatie-indicatoren, waarbij die verbeteringen volledig in lijn zijn met onze strategische plannen. Onze **omzet steeg** tot € 1.925 miljoen in 2023 (+11% vergeleken met 2022); dat was voornamelijk het gevolg van de prijsverhogingen die we doorvoerden ter compensatie van de aanzienlijke kosteninflatie. Tegen het eind van het jaar begon de opwaartse prijsdruk op energie en grondstoffen af te nemen, wat ons wat ademruimte bood.

De **aangepaste EBITDA** bedroeg € 216 miljoen, of 11% van de omzet van 2023. Dat betekent een stijging van de **aangepaste EBITDA** met 31% ten opzichte van 2022. De aangepaste EBIT bedroeg € 151 miljoen (+47% vergeleken met 2022). We hebben die betere EBITDA en EBIT te danken aan een combinatie van **operational excellence**,

een **betere product- en kanaalmix** en diverse **kostenbesparende maatregelen**. Onze klanten waarderen de kwaliteit van onze producten, onze hoge serviceniveaus, onze merken en de oplossingen die we bieden.

Onze grootste uitdaging in 2023 was dezelfde als in 2022: **onzekerheid**. Van grondstofprijzen en beschikbaarheid van arbeidskrachten tot weersomstandigheden en consumptiepatronen: veel factoren waren moeilijk te voorspellen. Daardoor werden prognoses en de productieplanning veel complexer. Dankzij onze toegewijde teams wisten we echter op koers te blijven.

Naast een sterke aangepaste EBIT zorgden de negatieve impact van de correctieposten en de positieve impact van de lagere rentelasten ervoor dat we in 2023 een **winst na belastingen (EAT)** van € 109 miljoen behaalden. Dat is 54% hoger dan in 2022. De geconsolideerde balans bevat een **eigen vermogen** van € 562 miljoen en een **senior netto financiële schuld** van € 2 miljoen (vergeleken met € 34 miljoen in 2022).





Prestaties van Bakkerijproducten

2023 was een heerlijk jaar voor de business line Bakkerijproducten (BP). De **omzet** liep op tot € 1.178 miljoen, terwijl de aangepaste EBITDA steeg tot € 128 miljoen. De omzetsijging kwam er vooral door het effect van onze hogere verkoopprijzen. Die werden doorgevoerd in 2022 om de stijgende prijzen van grondstoffen, ingrediënten, verpakking, energie en de logistiek te compenseren.

Het totale **verkoopvolume** daalde met 2%, vooral door een dalende markt voor ongebakken brood. We hebben onze contractenportefeuille actief beheerd om de klantvriendelijkheid te verbeteren.

Het hele jaar door stuurde deze business line aan op **een verbeterde product-, klanten-, kanaal- en landenmix**, terwijl de minder winstgevende bedrijfsactiviteiten werden afgebouwd. Onze sterkere focus op producten met toegevoegde

waarde en op het foodservicekanaal heeft zijn waarde bewezen. Om aan de groeiende vraag naar viennoiserie te voldoen, investeerden we in een nieuwe, ultramoderne viennoisierielijn in Torcé 2. We brachten ook met succes de Mars®-donut en de Secrets-viennoiserie op de markt. Over het algemeen streefden we naar een klantgerichte en oplossingsgerichte aanpak, inclusief duurzame verpakkingen.

2023

was een zeer goed jaar voor de business line Bakkerijproducten (BP)

MILJOEN EURO	2020	2021	2022	2023	2022 VARIANTE
FINANCIËLE KERNCIJFERS BP					
OMZET	724	813	1.013	1.178	165
Aangepaste EBITDA	61	87	97	128	31
EBITDA	56	81	95	119	24
Aangepaste EBIT	14	37	48	77	29
EBIT (bedrijfsresultaat)	7	30	43	68	26

Prestaties van Plant-Based Food Solutions

De business line Plant-Based Food Solutions (PBFS) sloot het jaar af met gunstige cijfers. De **omzet** liep op tot € 762 miljoen, terwijl de aangepaste EBITDA steeg naar € 88 miljoen. Net als bij BP kwam de stijging van de omzet er vooral door onze hogere verkoopprijzen, die we in 2022 hebben doorgevoerd en in 2023 hebben gehandhaafd om de inflatie en de hogere kosten te compenseren.

Het totale **verkochte volume** steeg lichtjes met 1%. Dat algemene cijfer verbergt wel een duidelijke herverdeling van de verkoop tussen kanalen: het foodservicekanaal kende een tijdelijke daling als gevolg van economische onzekerheid, problemen met de toeleveringsketen en agressieve prijsconcurrentie. Onze volumes in het industriekanaal daalden dan weer in de eerste helft

van het jaar als gevolg van niet-concurrerende prijzen op onze niet-Europese exportmarkten. Dat werd wel geneutraliseerd door sterke prestaties in onze kernmarkten in de tweede helft van het jaar. Tegelijkertijd groeide het retailkanaal met 12% doordat we enkele contracten voor private labels met grote retailers in heel West-Europa terugwonnen.

Een opmerkelijke prestatie in de eerste helft van 2023 was de ingebruikname van onze **lijn voor verpompbaar bakvet** in Zeewolde. Verpompbare bakvetten zijn 100% plantaardige vetten die rechtstreeks kunnen worden gebruikt in de productieprocessen van klanten. Belangrijke klanten voor dit product zijn fabrikanten van biscuitjes en koekjes; velen van hen ontvingen vorig jaar al succesvolle bulkleveringen.

Ondanks de tijdelijke daling hebben we onze **groeistrategie** in het foodservicekanaal verder doorgevoerd en hebben we de lancering van een nieuwe productielijn in Duitsland voorbereid om de groeiende vraag in het industriekanaal aan te kunnen.

Een opmerkelijke prestatie in de eerste helft van 2023 was de ingebruikname van onze lijn voor verpompbaar bakvet in Zeewolde

MILJOEN EURO	2020	2021	2022	2023	2022
FINANCIËLE KERNCIJFERS MCOF/PBFS					VARIANTIE
OMZET	470	516	732	762	30
Aangepaste EBITDA	43	32	68	88	20
EBITDA	43	30	68	88	20
Aangepaste EBIT	30	18	55	74	19
EBIT (bedrijfsresultaat)	30	16	55	74	19



ONZE MENSEN

Fernando Gómez Montero Accounting manager Spanje

"Ik kwam bij het Spaanse financiële team na de overname van Lasem in april 2003. Na een jaar bij de Vandemoortele Groep kreeg ik de kans om de boekhoudafdeling te leiden."

"Toen onze bedrijfsactiviteiten begonnen te groeien, kregen we allemaal volop kansen om onze loopbaan te ontwikkelen. Samen met onze managers, en met hun steun, zijn we een referentie geworden in administratief beheer. Het geheim achter ons succes is onze teamgeest: zolang we elkaar vertrouwen en 'ik' vervangen door 'wij', zullen we succesvol zijn."

**Spanje,
Sant Just Desvern**

"We werken
allemaal
samen als een
sterk team"





Kostenfactoren

Inflatie bleef een vrij grote rol spelen in 2023. Aan het begin van het jaar moesten we onze prijzen verhogen ter compensatie van onze grondstofkosten. Ook de energie- en gasprijzen en de verpakkingskosten bleven hoog. Daarnaast stegen ook de arbeidskosten aan het begin van het jaar.

Naarmate het jaar vorderde, begon de druk op grondstoffen, verpakkingsmateriaal en energiekosten af te nemen, wat ons wat ademruimte gaf. **Doeltreffend kostenbeheer** en het **streven naar energie-efficiëntie** – vooral in het licht van de hoge energieprijzen – waren van cruciaal belang om controle te krijgen over onze uitgaven. We hebben ook verschillende vestigingen geherstructureerd met het oog op een optimalisering van onze vaste kostenstructuur. Verder hebben we geïnvesteerd in windmolens en zonne-energie om onze afhankelijkheid van energieprijzen te verminderen en onze duurzaamheidsdoelstellingen te halen.

Investeringen

Om onze groeistrategie te ondersteunen en te voldoen aan de stijgende vraag naar onze producten, heeft Vandemoortele in 2023 voor bijna € 78 miljoen geïnvesteerd. De business line Bakkerijproducten (BP) kreeg € 59 miljoen en aan

Plant-Based Food Solutions (PBFS) kenden we € 19 miljoen toe. Al onze investeringsplannen werden ondersteund door stabiele financiële marges, waardoor we optimaal gepositioneerd zijn voor duurzame groei op de lange termijn.

In BP was onze grootste investering de nieuwe productielijn voor viennoiserie in het Franse Torcé 2. Die productielijn produceert voornamelijk Bake'Up®-producten voor de niet-Europese markt. We hebben ook onze productielijnen voor vloerovenbrood in Ravenna verbeterd om meer producten met toegevoegde waarde op de Italiaanse markt te brengen. Op het gebied van verpakking hebben we een deel van de blisterverpakkingen in onze donutfabrieken vervangen door flowpacks, waardoor we bespaarden op verpakkingsmateriaal, en automatiseerden we onze verpakkingslijnen in verschillende vestigingen om hun capaciteit en efficiëntie te vergroten.

De investeringen in PBFS waren vooral gericht op de verdere vervanging van ons productiecontrolesysteem. We hebben ook onze productielijnen voor het retailkanaal vernieuwd en een Cleaning-in-Place-systeem (CIP-systeem) geïnstalleerd in onze vestiging in Izegem. Zo willen we voldoen aan de steeds strengere wettelijke en marktverwachtingen op het

gebied van kruisbesmetting met allergenen en microbiologische grenswaarden. Tot slot hebben we de nieuwe productielijn voor margarineblokken van 10 kg in Dresden, Duitsland, voorbereid om in te spelen op de groeiende vraag in het industriekanaal.

Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn momenteel geen gebeurtenissen gemeld.

We investeerden in windmolens en zonne-energie om onze afhankelijkheid van energieprijzen te verminderen en onze duurzaamheidsdoelstellingen te halen

VOORUITZICHTEN VOOR 2024

In 2023 hebben onze financiële, commerciële en toeleveringsketenstrategieën stuk voor stuk resultaten opgeleverd die overeenkomen met onze verwachtingen. Daarom blijven we de komende twaalf maanden de gekozen strategische koers volgen. Alle grote nieuwe investeringen zullen worden gescreend op hun duurzame karakter.

Wat de business line **Bakkerijproducten** (BP) betreft, gaan we door met de uitbouw van het foodservicekanaal en de verbetering van onze productmix door meer producten met toegevoegde waarde te introduceren. Ons ambitieuze investeringsplan voor BP omvat zowel een capaciteitsuitbreiding als de verbetering van bestaande productielijnen. Die investeringen zijn nodig voor onze ontwikkelingsplannen op lange termijn, die gelijke tred houden met onze expansie en ons groeiende marktaandeel, vooral op het gebied van viennoiserie. Daarnaast blijven we investeren in energieoptimalisatie en de veiligheid van onze productielocaties, houden we onze activa up-to-date en voldoen we aan alle energieregelgevingen en veiligheidsnormen.

Onze groeiplannen voor **Plant-Based Food Solutions** (PBFS) zijn gericht op onze professionele

kanalen – foodservice en industrie – en op het retailkanaal met de private labels. Ondanks de onzekere economische situatie blijven we die afzetmarkten verder uitbouwen. Om ons groeipad te ondersteunen, zullen we investeren in de verdere modernisering van onze retaillijnen en in nieuwe technologie voor het industriekanaal. Op het gebied van duurzaamheid zetten we onze inspanningen voor de verlaging van ons energieverbruik voort.

We blijven de komende twaalf maanden de gekozen strategische koers volgen



DEEL III

DUURZAAMHEIDS- VERKLARING



“ONZE DUURZAAMHEIDSSTRATEGIE VOOR 2030 SLUIT AAN BIJ DE TRANSPARANTIEVEREISTEN VAN DE CSRD”

Met de CSRD in aantocht was 2023 een overgangsjaar voor Vandemoortele. Sustainability leaders Marc Croonen en Aurélie Comhaire kijken terug op de actualisering van de duurzaamheidsstrategie en maken hun plannen voor 2024 bekend.

In 2023 heeft Vandemoortele zijn duurzaamheidsstrategie bijgewerkt. Heb je veel belangrijke veranderingen aangebracht?
Marc Croonen: “De ontwikkeling van onze duurzaamheidsstrategie voor 2030 was een zeer intensief proces, dat interessante nieuwe inzichten heeft opgeleverd. We behielden onze belangrijkste aandachtspunten, maar we voegden ook enkele nieuwe accenten en prioriteiten toe. Zo breidden we onze scope uit van gezonde voeding naar bewuste voeding, met meer aandacht voor de bredere impact van voeding op mens en planeet. Wat natuurbescherming betreft, legden we meer nadruk op koolstofreductie in onze waardeketen en op waterbesparing. We dreven ook onze inzet voor diversiteit, gelijkheid en inclusie op.”

Aurélie Comhaire: “Voor een goede duurzaamheidsstrategie is continuïteit vereist. Uit het raadplegingsproces bleek duidelijk dat we al op de goede weg zijn. We blijven dan ook doorgaan op dat elan. Nu de Green Deal en de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) van kracht worden, hebben we een aantal nieuwe accenten en verduidelijkingen toegevoegd. De bijgewerkte duurzaamheidsstrategie sluit aan bij de transparantievereisten van de CSRD.”

Wat zijn voor jou je belangrijkste duurzaamheidsprestaties van het afgelopen jaar?

Aurélie Comhaire: “In 2023 hebben we veel vooruitgang geboekt op het vlak van sourcing.”

“Onze duurzaamheidsstrategie voor 2030 voegt nieuwe prioriteiten toe aan haar voorganger”

Marc Croonen



Marc Croonen – hoofd van human resources, sustainability & communication

Aurélie Comhaire – group sustainability manager



We behaalden voor verschillende grondstoffen, van palmolie tot cacao, Onze prestaties inzake duurzame inkoop. Het klachtenmechanisme dat we hebben opgezet, staat garant voor de verdere verbetering van onze toeleveringsketen. We hebben ook stappen in de goede richting gezet om ons Clean Label-doel te bereiken: 80% van de Bakkerijproducten die we verkochten, had een Clean Label. Daarnaast hebben we grote inspanningen geleverd om onze klimaatdoelen uit te stippelen, in lijn met het Science Based Target initiative (SBTi)."

Marc Croonen: "Wat onze medewerkers betreft, zijn we erin geslaagd de loonkloof op personeelsniveau te dichten. We verhoogden ook het aantal opleidingsuren per werknemer. Onze opgedreven inspanningen om de betrokkenheid van onze medewerkers te bevorderen, werpen ook vruchten af: uit onze laatste Associate Engagement Survey blijkt dat zij zich nog meer betrokken voelen, zowel bij onze bedrijfsdoelstellingen als bij onze duurzame aanpak, en dat hun gevoel van welzijn verder is verbeterd."

"CSRD-naleving bereiken is een leerproces, dat weten we"

Aurélie Comhaire

Bracht 2023 ook uitdagingen met zich mee op het vlak van duurzaamheid?

Aurélie Comhaire: "In onze business line Plant-Based Food Solutions (PBFS) hadden we het lastig om ons energieverbruik terug te dringen. We doen extra inspanningen om die uitdaging aan te pakken. Tegelijkertijd kreeg onze business line PBFS te kampen met aanzienlijke voedselverliezen. Dat was vooral te wijten aan strengere hygiëne-eisen (meer reiniging en volledige omschakelingen van de lijnen), wisselende prognoses en capaciteitsbeperkingen binnen bepaalde productielijnen."

Marc Croonen: "Zelfs met onze ervaring in duurzaamheidsverslaggeving is de voorbereiding op de CSRD-wetgeving een intensief proces. Het was geen sinecure om het vereiste detailniveau in onze gegevens te bereiken. We onderzoeken momenteel de mogelijkheden voor een gedeeltelijke automatisering van onze gegevensverzameling. Daarnaast herzien we al onze KPI's om ervoor te zorgen dat ons volgende duurzaamheidsverslag voldoet aan de CSRD-normen. We werken aan nieuwe initiatieven om positieve impact te creëren en dat te combineren met naleving van de CSRD."

Welke verdere stappen staan er op de agenda in 2024?

Marc Croonen: "In 2024 lanceren we onze duurzaamheidsstrategie voor 2030. We zullen daarover uitgebreid communiceren, zowel naar onze medewerkers als naar externe stakeholders. Verder zullen we ons toespitsen op het afronden van onze 'science-based' targets en op het verlagen van onze FLAG-emissies in scope 3 (n.v.d.r.: FLAG: broeikasgasemissies van landbouw, bosbouw en ander landgebruik) in onze waardeketen. Het wordt ook cruciaal om het engagement van leveranciers te vergroten. Dat is nog niet alles: we zullen ook onze veiligheidsmaatregelen verder verbeteren, we hebben plannen voor meer plantaardige alternatieven en we werken aan een verdere verlaging van ons energieverbruik. En natuurlijk blijven we ons voorbereiden op de CSRD."

Aurélie Comhaire: "We zijn ons ervan bewust dat het bereiken van CSRD-naleving een leerproces is. Het feit dat Vandemoortele zich al jaren inzet voor duurzaamheid, verhoogt wel onze geloofwaardigheid. Tegen 2025 moeten de grootste inspanningen en investeringen achter de rug zijn. We zijn op de goede weg en volgend jaar voeren we nog meer verbeteringen door."

ONZE DUURZAAMHEIDSSTRATEGIE VOOR 2030

DUURZAAM BOUWEN AAN EEN SMAAKVOLLE TOEKOMST

Veel van de huidige voedselsystemen zijn niet duurzaam: ze putten onze bronnen uit, veroorzaken aanzienlijke milieuschade en jagen de klimaatverandering aan. Als voedingsbedrijf schaaft Vandemoortele zich nadrukkelijk achter de transitie naar een andere, duurzamere voedselvoorziening. We willen een verschil maken door onze negatieve impact te verkleinen en onze positieve bijdragen te maximaliseren.

We nemen onze verantwoordelijkheid op in de hele waardeketen: van sourcing, productontwerp en productie tot consumptie en verwijdering van voedsel- en ander afval. Onze corporate duurzaamheidsstrategie voor 2030 vormt een sterke basis voor al onze acties en plaatst duurzaamheid centraal in onze bedrijfsactiviteiten. Die strategie omvat onze productieprocessen, onze werk- en managementnormen, onze bedrijfscultuur, onze houding binnen en buiten het bedrijf en natuurlijk onze merken en producten. Onze strategie stelt ook dat we transparant willen rapporteren en zo snel mogelijk aan de CSRD willen voldoen.

Economisch succes mag niet ten koste gaan van onze planeet of zijn bewoners. Daarom nemen we voorzorgsmaatregelen voor de bescherming van mens en planeet en voor de verbetering van onze waardeketen. Daarbij gaan we verder dan de wettelijke verplichtingen: het is onze ambitie om de trend te zetten en een koploper te worden onder onze sectorgenoten. We zijn ons ervan bewust dat we nog een lange weg te gaan hebben, maar we zijn vastbesloten – en trots – om op een duurzamere manier aan een lekkere toekomst te werken.

ONZE DUBBELE MATERIALITEITSBEOORDELING

Een dubbele materialiteitsbeoordeling uitvoeren is een essentiële stap op weg naar naleving van de CSRD. Zo kan een bedrijf dat binnen de scope valt, identificeren welke invloed zijn activiteiten hebben op mens en milieu in zijn hele waardeketen. Bij die beoordeling wordt ook rekening gehouden met de invloed van externe ontwikkelingen, zoals de klimaatverandering, op de financiële waarde van het bedrijf. Die combinatie van materialiteit vanuit het oogpunt van impact en van materialiteit vanuit





financieel oogpunt, wordt 'dubbele' materialiteit genoemd. Door alle materiële impacts, risico's en opportuniteiten (IRO's) op het vlak van milieu, maatschappij en governance te identificeren, zorgt de dubbele materialiteitsbeoordeling voor een **gedeelde waardecreatie** voor Vandemoortele en biedt ze onmisbare inzichten om de strategie van ons bedrijf uit te stippelen. Daarnaast bepaalt ze de reikwijdte van de duurzaamheidsverslaggeving en maakt ze een efficiënte toewijzing van middelen mogelijk.

We hebben onze dubbele materialiteitsbeoordeling uitgevoerd van april 2023 tot september 2023. Ze omvatte de volgende stappen:

1. de context in kaart brengen;
2. mogelijke materiële IRO's identificeren;
3. de 'materiële' zaken bepalen, op basis van een beoordeling van de IRO's;
4. de definitieve lijst van materiële zaken valideren.

De context in kaart brengen

Om inzicht te krijgen in de bedrijfsvoering van Vandemoortele, hebben we als eerste stap de context waarin het bedrijf actief is, in kaart gebracht.

- Alle **kernactiviteiten** van de organisatie werden afgebakend. Dat omvatte de productieprocessen, de distributiekanaalen en de

geografische locaties van alle Vandemoortele-sites. We hebben rekening gehouden met de hele Vandemoortele Groep.

- De volledige **waardeketen** van de organisatie, zowel stroomopwaarts als stroomafwaarts, werd in kaart gebracht. Het overzicht waarin onze volledige waardeketen in kaart werd gebracht, vind je in deel 1: Onze waardeketen.
- Tot slot hebben we de **belangrijkste stakeholdersgroepen** – zowel binnen het bedrijf als in de waardeketen – aangewezen en bepaald in welke fase van het materialiteitsbeoordelingsproces hun inzet het meest op zijn plaats zou zijn. Voor de selectie van onze stakeholdersgroepen zijn we uitgegaan van de lijst met stakeholders uit de stakeholdersraadpleging in 2020, met toevoeging van nieuwe stakeholders die volgens ons relevante feedback konden geven. Dat resulteerde in zeven stakeholdersgroepen: **klanten, leveranciers, financiële instellingen of beleggers, consultants, experts, ngo's en federaties**.

Potentiële materiële impacts, risico's en opportuniteiten identificeren

Eens we de context in kaart hadden gebracht, stelden we een longlist samen van potentiële IRO's binnen de waardeketen van Vandemoortele. De analyse om die longlist samen te stellen, omvatte:

- inzichten uit de vorige materialiteitsbeoordeling, uitgevoerd door Vandemoortele in 2020;
- brede deskresearch naar opkomende trends in de voedingsindustrie;
- een benchmarkanalyse van de duurzaamheidsverslagen van twintig andere voedingsbedrijven, waaronder concurrenten en marktleiders in de sector.

Door ons net breed uit te werpen en out of the box te denken, wilden we alle relevante huidige en toekomstige onderwerpen en IRO's uit de agrofoodsector verzamelen. De volledige bottom-upanalyse leverde een lijst van 200 potentiële materiële IRO's op.

Vorselectie van de longlist

In een daaropvolgende enquête hebben we het Executive Committee (ExCo), de managementteams (MT's) en de sustainability project leaders gevraagd om de 200 IRO's te beoordelen op belangrijkheid. De onderwerpen met de hoogste scores werden opgenomen in de longlist van potentiële IRO's voor materiële duurzaamheid. Het ExCo heeft de uiteindelijke lijst van potentiële materiële IRO's gevalideerd.

De materiële zaken bepalen, op basis van een beoordeling van de IRO's

Om de uiteindelijke materiële duurzaamheidskwesties te bepalen, hebben we een stakeholdersraadpleging gehouden, aangezien de dialoog met de stakeholders een essentieel onderdeel is van onze dubbele materialiteitsbeoordeling. We vroegen onze stakeholders om onze lijst met potentiële materiële IRO's te beoordelen. Zowel interne als externe stakeholders kenden via een online enquête een score toe aan de onderwerpen en de IRO's. Ze kregen bovendien de kans om extra onderwerpen en/of IRO's toe te voegen. Belangrijke interne stakeholders namen ook deel aan discussies in focusgroepen, terwijl belangrijke externe stakeholders werden uitgenodigd om hun gezichtspunten te delen via diepte-interviews.

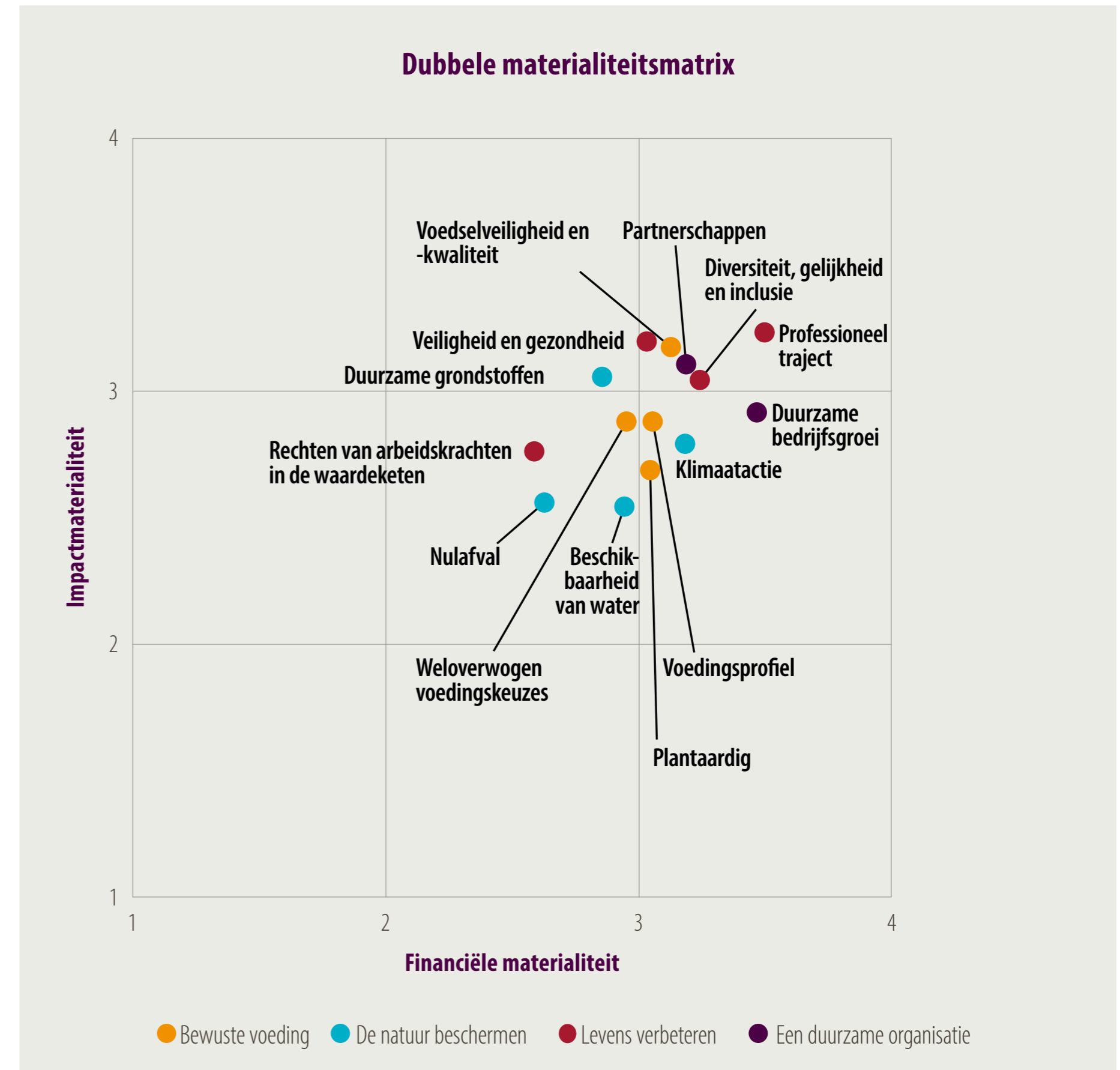
De stakeholdersraadpleging omvatte eveneens de inzichten van de raad van bestuur en het ExCo. Naast online enquêtes die naar de raad van bestuur en het ExCo werden gestuurd, werd er tijdens een vergadering van de raad van bestuur een sessie gewijd aan de materialiteitsbeoordeling. Zowel leden van de raad van bestuur als leden van het ExCo namen deel aan werkgroepen om kwalitatieve input en feedback te geven over de IRO's inzake duurzaamheid.

Goedkeuring van de definitieve lijst van materiële zaken

Om de uiteindelijke lijst van materiële duurzaamheidskwesties te bekrachtigen, zijn er verschillende vergaderingen gehouden met de managementteams, het ExCo en de raad van bestuur. De deelnemers bespraken zowel de kwantitatieve resultaten van de online enquête als de kwalitatieve inzichten uit de focusgroepen en interviews.

Update van onze duurzaamheidsstrategie

De goedgekeurde materiële IRO's werden gebundeld op het niveau van de verbintenissen van Vandemoortele. De materialiteitsmatrix identificeert de duurzaamheidsonderwerpen die het belangrijkst zijn voor ons bedrijf en onze stakeholders, en de onderwerpen die invloed op ons uitoefenen in termen van groei, kosten, risico's of kansen. Dat zijn meteen ook de onderwerpen waarvoor onze stakeholders acties van ons verwachten.



DRIE DOELEN, OP EEN SOLIDE FUNDAMENT

Onze vorige duurzaamheidsstrategie werd aangestuurd door drie strategische doelen: evenwichtige voeding, de natuur beschermen en levens verbeteren. In onze vernieuwde strategie breiden we het doel 'evenwichtige voeding' uit naar 'bewuste voeding' en voegen we 'governance' toe als het stevige fundament dat onze duurzame organisatie vormgeeft. Door de integratie van die nieuwe perspectieven geven we gevolg aan de resultaten van de dubbele materialiteitsbeoordeling.

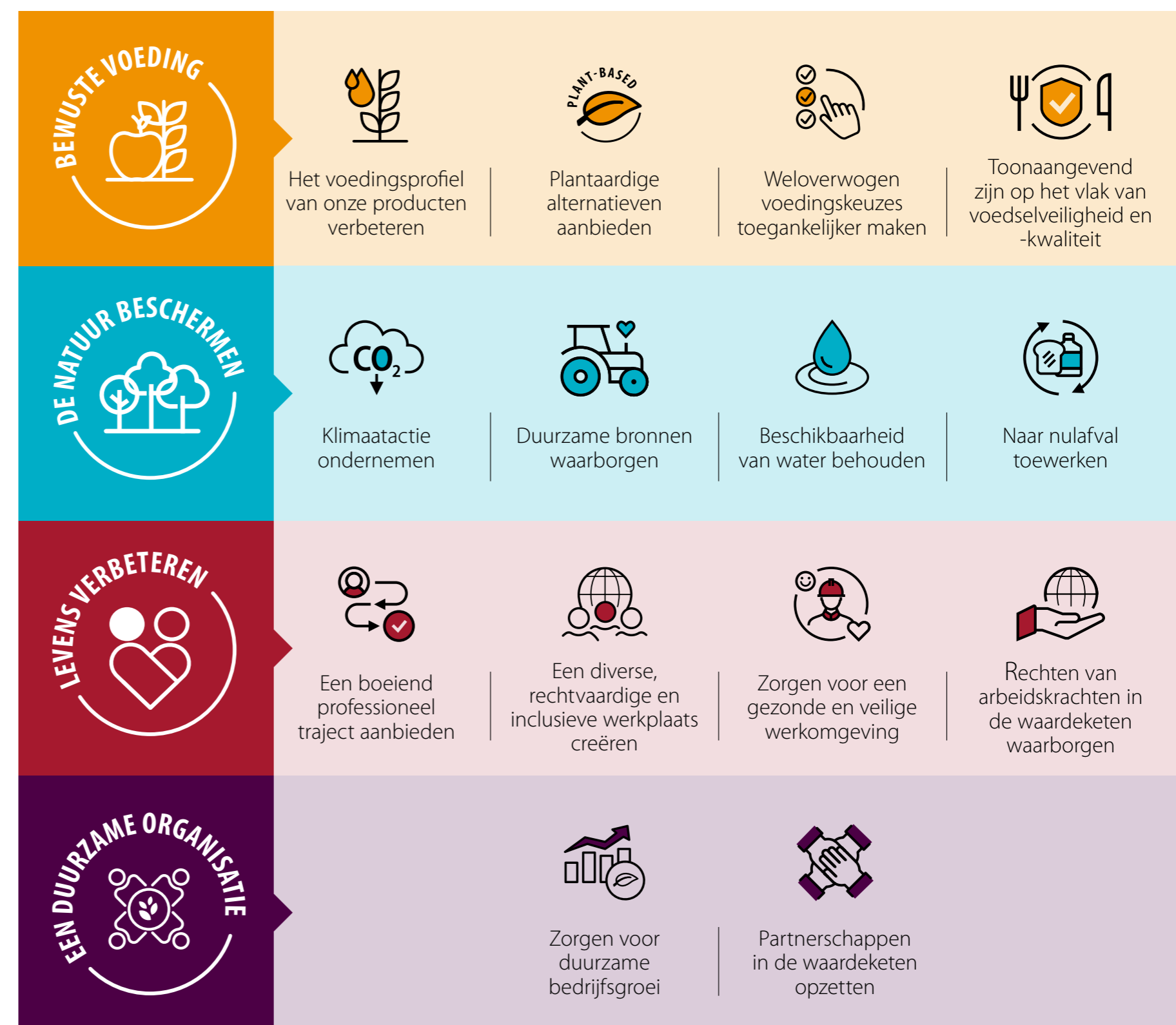
- **Bijdragen aan bewuste voeding** toont onze intentie om het voedingsprofiel van onze producten te verbeteren, weloverwogen voedingskeuzes mogelijk te maken, plantaardige alternatieven aan te bieden en toonaangevend te zijn op het gebied van voedselveiligheid.
- **De natuur beschermen** omvat onze inspanningen om op een meer verantwoorde manier in te kopen, de beschikbaarheid van water te behouden, te streven naar nulmissie van koolstof en te werken in de richting van nulafval.
- We willen ons derde doel, **levens verbeteren**, bereiken door onze medewerkers een boeiende, inclusieve en veilige werkplek en

een veelbelovend professioneel traject te bieden. We zorgen ook voor onze arbeidskrachten in de waardeketen en werken samen met onze partners om een positieve sociale impact te creëren.

- Onze hoofddoelen rusten op onze sterke governancestructuur, een **duurzame organisatie**, ontworpen om duurzame groei te creëren en een goede relatie met onze partners te waarborgen.

Voor elk doel formuleren we specifieke streefdoelen die we willen meten en volgen. Onze duurzaamheidsstrategie is dynamisch: we zijn altijd op zoek naar nieuwe of veranderende IRO's in onze sector. We houden ook rekening met nieuwe wetgeving en veranderende verwachtingen van stakeholders.

Onze belangrijkste doelen rusten op een sterke bestuurlijke basis: een duurzame organisatie



ONZE BIJDRAGE AAN DE DUURZAME ONTWIKKELINGS-DOELSTELLINGEN

Vandemoortele steunt de Sustainable Development Goals (SDG's) of Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN, die een gezamenlijke blauwdruk vormen om een einde te maken aan armoede, de planeet te beschermen en ervoor te zorgen dat tegen 2030 alle mensen vrede en welvaart kennen. Onze duurzaamheidsstrategie is afgestemd op de SDG's en hun specifieke onderliggende streefdoelen. We besteden bijzondere aandacht aan de SDG's waarop we de grootste invloed kunnen uitoefenen. We dragen bij aan de volgende SDG's:

 BEWUSTE VOEDING	 	<p>Geen honger: we bieden smakelijke, evenwichtige en veilige producten (2.1). Goede gezondheid en welzijn: we bevorderen een goede gezondheid door voedzame producten aan te bieden (3.4).</p>	
 DE NATUUR BESCHERMEN	 	<p>Geen honger: we dragen bij aan duurzame voedselproductiesystemen: we gebruiken ingrediënten van leveranciers die regeneratieve landbouwpraktijken toepassen. We helpen kwetsbare ecosystemen in stand houden en vergroten hun aanpassingsvermogen om de klimaatverandering te bestrijden en extreme weersomstandigheden zoals droogte, overstromingen en andere rampen aan te pakken. We dragen bij aan de geleidelijke verbetering van land- en bodemkwaliteit (2.4). Schoon water en sanitair: we verhogen de efficiëntie van ons waterverbruik en bieden een antwoord op waterschaarste door te zorgen voor duurzame zoetwaterwinning (6.4). Betaalbare en duurzame energie: we helpen het aandeel hernieuwbare energie in de wereldwijde energiemix te vergroten (7.2) en dragen bij aan energie-efficiëntie (7.3).</p>	<p>Verantwoorde consumptie en productie: we besteden veel aandacht aan duurzaam beheer en efficiënt gebruik van natuurlijke bronnen (12.2). We verminderen voedselverspilling en voorkomen voedselverlies in de hele toeleveringsketen (12.3). We beheren al ons afval op een verantwoorde manier gedurende de volledige levenscyclus (12.4). Door preventie, recycling en hergebruik voorkomen we de afvalproductie (12.5). Klimaatactie: we verbeteren ons bedrijfsmodel en maken het beter aanpasbaar en veerkrachtiger voor gevaren die verband houden met het klimaat en natuurrampen (13.1). We nemen maatregelen tegen klimaatverandering op in onze strategie en actieplannen (13.2). Leven op het land: we dragen bij aan duurzaam bosbeheer en we nemen maatregelen om ontbossing te stoppen en aangetaste bossen te herstellen (15.2). We beschermen natuurlijke habitats en helpen het verlies aan biodiversiteit om te buigen (15.5).</p>
 LEVEN'S VERBETEREN	 	<p>Geen honger: we zorgen voor eerlijke inkomens voor kleinschalige voedselproducenten (2.3). Goede gezondheid en welzijn: we dragen bij aan welzijn door een boeiende en inclusieve werkplek te bieden en door gezondheid en veiligheid op het werk te stimuleren (3.4). Kwaliteitsonderwijs: we bieden onze medewerkers zinvolle banen waarin ze zich kunnen ontplooiën en een verschil kunnen maken (4.4). We zorgen ervoor dat er geen genderongelijkheid is wat betreft de toegang tot opleidingen (4.5). We reiken onze mensen de kennis en vaardigheden aan die</p>	<p>ze nodig hebben om duurzame ontwikkeling te bevorderen (4.7). Gendergelijkheid: we tolereren geen enkele vorm van discriminatie van vrouwen (5.1), we zorgen voor deelname van vrouwen op alle niveaus en we bieden gelijke leiderschapskansen (5.5). Eerlijk werk en economische groei: we bieden duizenden mensen een baan en waardig werk, en we betalen onze medewerkers hetzelfde voor hetzelfde werk (8.5). We beschermen de arbeidsrechten en bevorderen veilige werkplekken voor al onze medewerkers (8.8).</p>
 EEN DUURZAME ORGANISATIE	 	<p>Eerlijk werk en economische groei: we nemen doeltreffende maatregelen om dwangarbeid, moderne slavernij en kinderarbeid in onze waardeketen te voorkomen (8.7). Verantwoorde consumptie en productie: we passen duurzame praktijken toe en nemen duurzaamheidsinformatie op in onze jaarlijkse rapportagecyclus (12.6). We verstrekken medewerkers, klanten en eindgebruikers de nodige informatie om duurzame keuzes te kunnen maken (12.8).</p>	<p>Vrede, justitie en sterke publieke diensten: we tolereren geen enkele vorm van corruptie of omkoping (16.5). Partnerschappen om doelstellingen te bereiken: we nemen deel aan partnerschappen die expertise en technologie delen en versterken, en we verstrekken financiële middelen om de verwezenlijking van de SDG's in ontwikkelingslanden te ondersteunen (17.1). We stimuleren en bevorderen doeltreffende partnerschappen die voortbouwen op onze ervaring (17.2).</p>

DOEL 1

BEWUSTE VOEDING



Nele Beirinckx: “De kwaliteit en smaak van onze producten zijn ons handelsmerk. We produceren levensmiddelen die lekker smaken en gezellige momenten met familie en vrienden opfleuren. Tegelijkertijd is het onze prioriteit om schone en veilige producten met een goede voedingsbalans te leveren.”

“Mijn hoofdopdracht bestaat erin het R&D-team, het kwaliteitsteam en het masterdatateam te leiden en hen aan te moedigen om onze strategie te ondersteunen. Samen creëren we sterke innovaties en implementeren we hoge kwaliteits- en voedselveiligheidsnormen, verankerd in een sterke datagovernancecultuur. Die samenwerking is de sleutel tot ons succes.”

“De afgelopen jaren heeft duurzaamheid een centrale plaats veroverd binnen ons bedrijf. We verbeteren onze producten voortdurend om ze duurzamer te maken. We investeren in onderzoek en productontwikkeling om nog betere, evenwichtigere en duurzamere producten te kunnen aanbieden. Ik vind het geweldig om te zien hoe het bedrijf en onze mensen willen bijdragen aan de toekomst. De belangrijkste ingrediënten voor een smakelijke toekomst zullen altijd onze positieve instelling, onze waarden en ons teamwerk zijn.”



Nele Beirinckx –
group director R&D, quality & master data

Onze verbintenissen:



Het voedingsprofiel van onze producten verbeteren



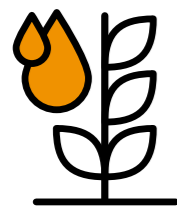
Plantaardige alternatieven aanbieden



Weloverwogen voedingskeuzes toegankelijker maken



Toonaangevend zijn op het vlak van voedselveiligheid en -kwaliteit



HET VOEDINGSPROFIEL VAN ONZE PRODUCTEN VERBETEREN

ONZE IMPACTS, RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN

Als marktleider in de voedingsindustrie erkennen we het belang van een **gezond en voedzaam voedingspatroon**. De consument van vandaag hecht meer belang aan gezonde voeding. Door het voedingsprofiel van onze producten te verbeteren, willen we bijdragen aan de consumentengezondheid en de verwachtingen van onze klanten inlossen. Met een brede waaier aan gezonde producten vergroten we ook onze economische kansen.

Obesitas en andere welvaartsziekten zijn wereldwijd aan een onrustwekkende opmars bezig. Onze **verwenproducten**, zoals donuts of patisserie, zijn bedoeld als lekkernijen. In kleine hoeveelheden

passen ze gerust in een gezond voedingspatroon en een gezonde levensstijl. Het is niet ons doel om van die lekkere snacks gezonde producten te maken, maar we doen wel ons best om het suiker- en zoutgehalte te verlagen. De zoektocht naar een goede balans tussen smaak en gezondheid zal voor ons altijd een delicate oefening zijn, maar we blijven het voedingsprofiel van onze producten verbeteren waar dat kan.

ONZE BELEIDSLIJNEN EN KADERS

Ons standpunt over suiker

Vandemoortele steunt de aanbeveling van de **Wereldgezondheidsorganisatie (WHO)** dat mensen hun

energie-inname uit suiker moeten verminderen. We leveren inspanningen om het suikergehalte in heel wat van onze producten te verlagen. Door transparante en nauwkeurige informatie te verstrekken, helpen we consumenten doordachte voedingskeuzes te maken, passend bij hun voedingspatroon.

Ons standpunt over verzadigde vetten

De volksgezondheid kan aanzienlijk verbeteren door in onze voeding **verzadigde vetten te vervangen door onverzadigde vetten**. Vandemoortele steunt de WGO-aanbeveling om onze inname van verzadigde vetzuren te beperken tot maximaal 10% van onze energieopname. We blijven het aandeel verzadigde vetten in onze producten optimaliseren, maar behouden ook hun uitstekende kwaliteit en smaak.

Ons standpunt over transvetten

Transvetten ontstaan wanneer vloeibare oliën door gedeeltelijke hydrogenatie worden omgezet in vaste vetstoffen. Vandemoortele begon 25 jaar geleden al met het herformuleren van de samenstelling van zijn margarines om het

gehalte aan transvetten te verminderen in die producten. We erkennen dat transvetten, zowel van dierlijke als van plantaardige oorsprong, een negatief effect hebben op de menselijke gezondheid en dat ze dus minder moeten worden gebruikt. We waren dan ook erg verheugd toen de **Europese Commissie het gebruik van industrieel geproduceerde transvetten beperkte tot 2 gram per 100 gram** in alle producten voor menselijke consumptie.



Materiële IRO* gedefinieerd in de dubbele materialiteitsanalyse	Beschrijving van de IRO
Gezondheid van de consument	Negatief effect op consumenten bij het aanbieden van ongezonde producten
Veranderend consumentengedrag	Financiële opportuniteit of financieel risico van veranderend consumentengedrag in de richting van gezondere eetpatronen en duurzame producten

* Impacts, risico's en opportuniteiten volgens de richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen (CSRD) en de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportering (ESRS).

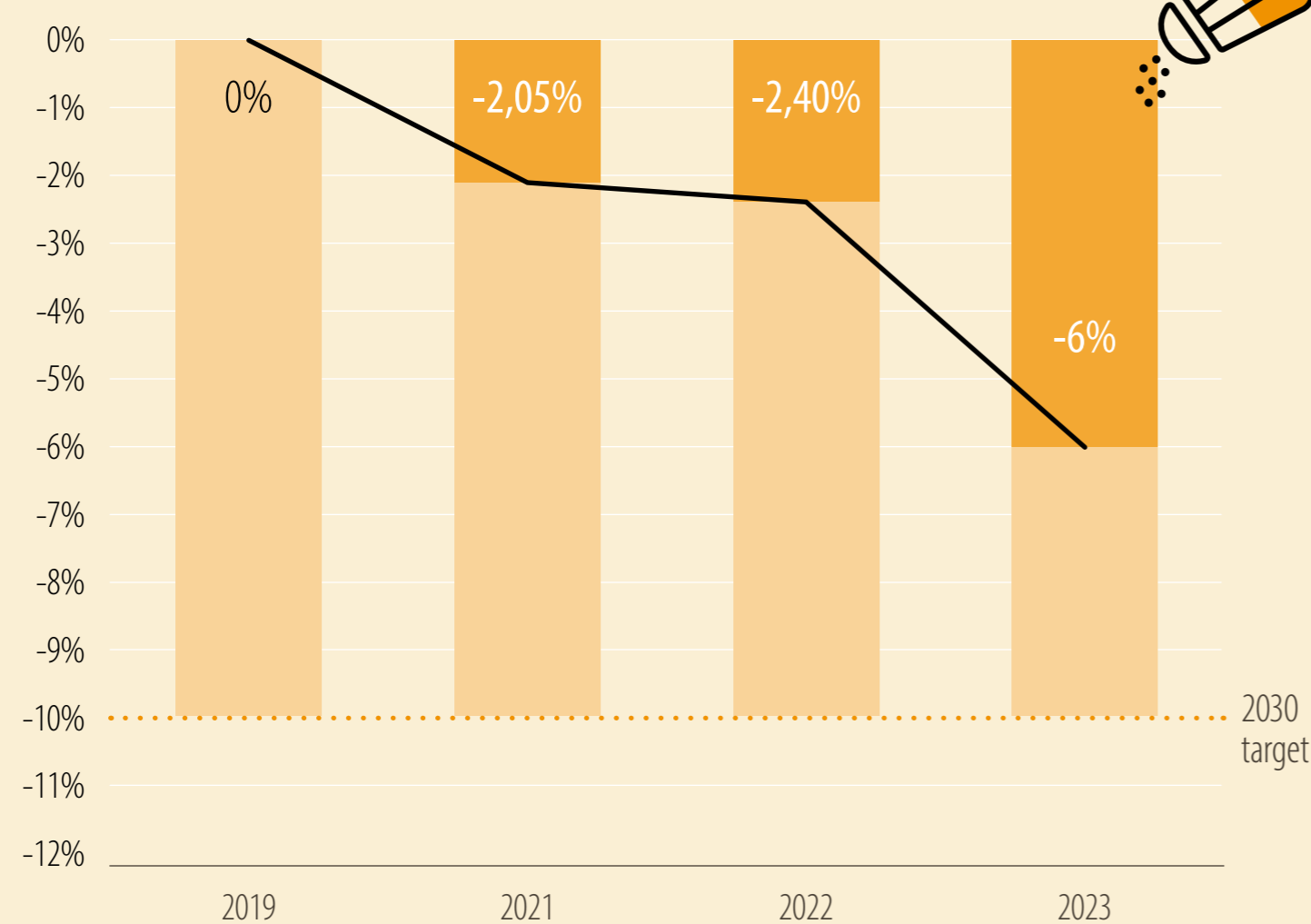
Verbintenissen inzake bewuste voeding » [Voedingsprofiel](#) [Plantaardige alternatieven](#) [Weloverwogen voedingskeuzes](#) [Voedselveiligheid en -kwaliteit](#)



Het voedingsprofiel van onze producten verbeteren

Voor de overschakeling naar een gezonder voedingspatroon moet de algemene inname van zout en suiker worden verminderd. Vandemoortele draagt hiertoe bij door een Target vast te stellen: we willen het zout- en suikergehalte van bepaalde productgroepen met 10 vol.-% verminderen tegen 2030. We hebben gekozen voor een geleidelijke daling die de overheerlijke smaak van onze producten niet aantast.

Vol.-% zoutverlaging in Bakkerijproducten in vergelijking met 2019



-6%
zoutreductie in
Bakkerijproducten

ONZE PRESTATIES

2023 TARGET 2030

Vol.-% zoutverlaging in Bakkerijproducten in vergelijking met 2019*	-6%	-10%
Vol.-% suikerverlaging in viennoiserie, zoete lekkernijen en patisserie ten opzichte van 2019	-2%	-10%

→ [Bekijk al onze targets en vorderingen in de duurzaamheidsscorekaart](#)

* De zoutreductie wordt berekend op basis van hoe het product wordt geconsumeerd, het houdt dus rekening met het water dat verloren gaat tijdens het bakproces. Daarom is deze waarde een hypothetische waarde gebaseerd op eerdere experimenten en tests uitgevoerd door experts bij Vandemoortele.





ONZE PRESTATIES IN 2023

In 2023 hebben we het zout- en suikergehalte in onze producten verder verlaagd. Het **zoutgehalte** van onze Bakkerijproducten is met 6%* gedaald in vergelijking met 2019. De streefwaarde voor het zoutgehalte is door onze bijgewerkte strategie bijgesteld van een verlaging met 15% tegen 2025 naar een verlaging met 10% tegen 2030. In 2024 zullen we ons meer richten op de verlaging van het zoutgehalte in viennoiserie, in het bijzonder in croissants en chocoladebroodjes.

Het suikergehalte in viennoiserie, zoete lekkernijen en patisserie daalde met 2% ten opzichte van 2019. Er is nog veel werk aan de winkel om ons streefdoel van een reductie met 10% te bereiken. Daarom hebben we **ons suikerreductieproces met vijf jaar verlengd**. We willen gelijke tred houden met de markt door alle zout- en suikerverlagingen deel te laten uitmaken van een geleidelijk verbeteringsproces. We voeren veranderingen alleen door na sensorische proeven en we geven consumenten voldoende tijd om de nieuwe smaak gewoon te worden.

Naast onze zout- en suikerverlagingen willen we de markt ook voorzien van **bakkerijproducten met andere gezondheidsvoordelen**. Door de jaren heen hebben we verschillende broden

ontwikkeld en op de markt gebracht met belangrijke gezondheids- en voedingsclaims, zoals 'vezelrijk', 'eiwitrijk' of 'volkoren'. Er zijn echter heel wat broodreferenties zonder gezondheidsclaims, zodat het verhogen van het aantal broden met gezondheidsclaims een zeer klein effect heeft op de percentuele verhouding. Daarom hebben we beslist verder **volkorenproducten** te maken, zonder dit evenwel uitdrukkelijk te formuleren als een streefdoel.

In 2023 hebben we **onze Nutri-Score®-doelstellingen voor 2025 al bereikt**: 7% spreads en bak- en braadvetten met een betere Nutri-Score®. Deze positieve scores waren het resultaat van aanpassingen aan het vetgehalte, het zoutgehalte en de oliesoorten (d.w.z. zo weinig mogelijk verzadigd vet). Vanaf 2024 wordt een nieuw algoritme gebruikt om de Nutri-Score® te berekenen. Als gevolg hiervan zullen bijna al onze spreads een Nutri-Score® C krijgen. Omdat het erg moeilijk wordt om een significant verschil te maken, hebben we beslist om dit doel niet verder op te volgen.

Het aantal PBFS-producten met een gezondheidsclaim is de afgelopen jaren sterk gestegen. We bieden nu een brede waaier aan producten met **extra vitaminen, mineralen of omega 3** en daarom zullen we dit doel niet langer opvolgen.



Wetenschappelijke partnerschappen

Onze voedingsinnovaties worden versneld door partnerschappen met zorgvuldig geselecteerde wetenschappelijke instellingen. In het Vandemoortele Centre for Lipid Science and Technology werken we samen met de **UGent** om wetenschappelijke projecten uit te voeren voor de business line Plant-Based Food Solutions (PBFS). Een van onze projecten heeft betrekking op industriële margarines met een laag gehalte aan verzadigd vet. Onze R&D-afdeling werkt ook samen met de **KU Leuven** om onderzoek te doen naar mogelijke maatregelen om het suikergehalte te verminderen. We nemen de knowhow die we uit deze studies halen, mee bij het ontwikkelen van nieuwe producten of het verbeteren van bestaande producten.

* De zoutreductie wordt berekend op basis van hoe het product wordt geconsumeerd, het houdt dus rekening met het water dat verloren gaat tijdens het bakproces. Daarom is deze waarde een hypothetische waarde gebaseerd op eerdere experimenten en tests uitgevoerd door experts bij Vandemoortele.



ONZE ACTIEPLANNEN

Zout- en suikerverlaging

We verlagen al een aantal jaar geleidelijk het zout- en suikergehalte in onze donuts. Om op die weg verder te gaan, stippelden we een **actieplan uit voor ons assortiment viennoiserie, patisserie, donuts en brood**. In landen als Frankrijk en Nederland worden onze acties ondersteund door nieuwe richtlijnen die zout- en suikerverlagingen opleggen voor verschillende producten. Dergelijke maatregelen creëren een gelijk speelveld voor alle voedingsbedrijven.

Voedings- en gezondheidsclaims

Dankzij de verbeterde samenstelling van onze broden en onze smeermargarines en bak- en braadmargarines kunnen we verschillende voedings- en/of gezondheidsclaims maken. Die claims zijn onder andere **'vezelrijk', 'rijk aan omega 3-vetzuren', 'cholesterolverlagend'** enz. In onze broden gebruiken we steeds vaker volkorentarwe, die meer vezels en mineralen bevat. We bieden ook een assortiment spreads aan die extra vitaminen, mineralen en/of omega 3 bevatten.

In 2020 zetten we mee onze schouders onder een vierjarig **onderzoeksproject naar het effect van verwerking** op de voedingswaarde en sensorische kwaliteiten van zuurdesembrood. Het project omvat twee wetenschappelijk gecontroleerde studies bij mensen, om ervoor te zorgen dat eventuele toekomstige gezondheidsclaims wetenschappelijk onderbouwd zijn.

Externe samenwerkingen

Als geëngageerde voedselproducent neemt Vandemoortele deel aan **waardevolle onderzoeksprojecten** op initiatief van externe organisaties. Onze huidige samenwerkingen omvatten 'PulseBake', 'FIBRAXFUN' en 'Well on Wheat?'.

- Het onderzoeksproject **'PulseBake'** streeft ernaar de beschikbare kennis over peulvruchten te vertalen op maat van de maalderijen, ingrediëntenleveranciers en

(industriële) bakkerijen. Het doel is te komen tot een meer divers, gezond en duurzaam aanbod van bakkerijproducten.

- Voedingsvezels spelen een belangrijke rol in een evenwichtig voedingspatroon. **'FIBRAXFUN'** is een collectief, fundamenteel onderzoeksproject met als doelstelling de opbouw van een kennisplatform rond nieuwe tarwetypes met een uitzonderlijk hoog dieetvezelgehalte. Het project werd in 2023 afgerond en de partners delen de

opgedane kennis nu met geïnteresseerde partijen.

- Steeds meer mensen omschrijven zichzelf als gluten- en/of tarwe-intolerant, vaak zonder echte diagnose. Het internationale project **'Well on Wheat?'** behandelt de gezondheidsaspecten van tarweconsumptie en het vermijden van tarwe en gluten. Het project werd in 2023 afgerond en we bekijken nu hoe we de geleerde lessen kunnen implementeren.

ONZE PROJECTEN

Ons SourFun-project

“De gezondheid van onze bakkerijproducten verbeteren zonder in te boeten op smaak en textuur is alleen mogelijk door een goed inzicht in de onderliggende verbanden. In het SourFun-project, een ICON-project gesteund door Flanders' FOOD en VLAIO, bundelt Vandemoortele zijn eigen deskundigheid met die van gerenommeerde universiteiten en industriële partners* om de bijdrage van zuurdesem te ontrafelen. We leggen ons al heel lang toe op onderzoeksactiviteiten om onze processen en producten te optimaliseren en innovatie te stimuleren. Als industriële bakkerijproducent hebben we onderzocht hoe onze verwerking het best wordt aangepast om de voordelen van zuurdesem te benutten. Door middel van twee wetenschappelijke studies bij mensen overbruggen we de kloof tussen ontdekkingen in het laboratorium en praktische voordelen voor consumenten.”

→ **Lees meer over het project**

* Flanders' FOOD, Puratos, Bio bakkerij De Trog, KU Leuven (onderzoeksgroepen 'Translational Research in Gastrointestinal Disorders', TARGID en 'Lab of Food Chemistry and Biochemistry', LFCB), VUB (onderzoeksgroep 'Industrial Microbiology and Food Biotechnology', IMDO).



PLANTAARDIGE ALTERNATIEVEN AANBIEDEN

ONZE IMPACTS, RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN

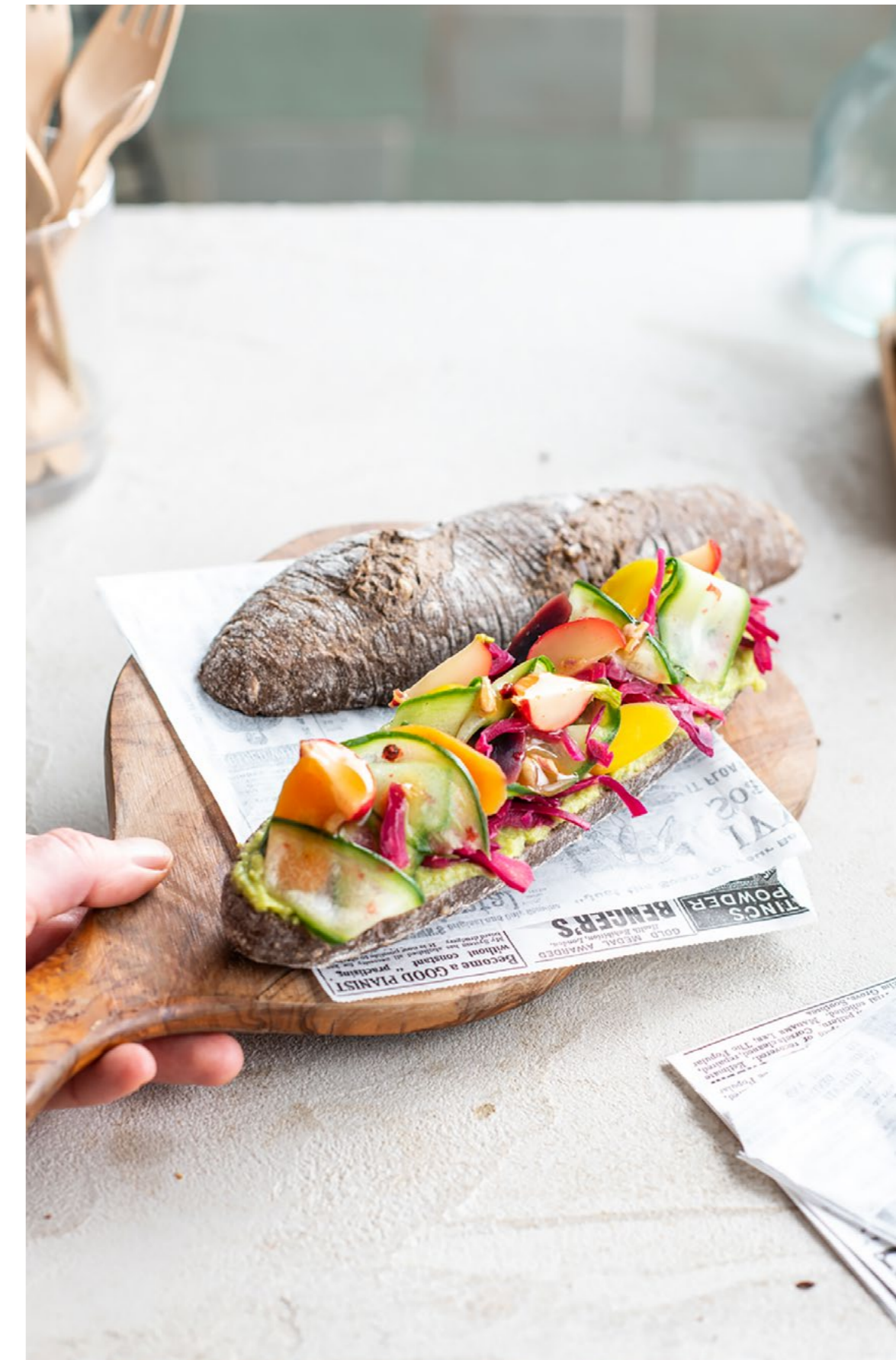
Nu we met meer dan 8 miljard mensen op aarde zijn, wordt de enorme impact op een overbelaste planeet steeds duidelijker. **Hoe gaan we in de toekomst zoveel mensen voeden**, vooral zonder nog meer schade aan te richten? Overschakelen op een meer plantaardig dieet is een van de makkelijkste en milieuvriendelijkste oplossingen.

Door over te schakelen op **meer plantaardige ingrediënten** en producten verkleint Vandemoortele zijn ecologische voetafdruk en vermindert het zijn impact op het klimaat, in overeenstemming met de Europese Green Deal. Vandemoortele focust op plantaardige voedingsoplossingen, zoals margarine in plaats

van boter. Voor de productie van margarine is veel minder land nodig en de koolstofvoetafdruk is meer dan de helft kleiner. We vergroten ook onze **positieve impact op de gezondheid van consumenten en op het welzijn van dieren**. Onze plantaardige producten voldoen aan de huidige en toekomstige behoeften van consumenten en ondersteunen mensen bij het maken van gezonde en voedzame voedingskeuzes. Het groeiende consumentenbewustzijn over gezonde voeding en duurzame productie creëert ook economische kansen. Door gezonde en duurzame producten aan te bieden, verhogen we onze omzet en zorgen we voor een hogere klanttevredenheid.

ONS BELEID

Hoewel de vraag naar veganistische en vegetarische producten toeneemt en het beschikbare aanbod groeit, is er nog steeds **geen EU-wetgeving voor veganistische of vegetarische claims** op voedselverpakkingen. Als verantwoordelijke speler op de voedselmarkt willen we onze consumenten correct informeren over onze producten. Hoe we omgaan met verschillende claims en definities staat beschreven in onze position paper **'Ons standpunt over plantaardig/veganistisch'**. Onze huidige claims voor 'veganistische', 'plantaardige' en 'vegetarische' producten zijn gebaseerd op de definitie van de European Vegetarian Union (EVU), ISO 23662:2021, of de Publicly Available Specification Guideline (PAS). In 2024 zullen we een beleid ontwikkelen dat onze strategie inzake plantaardige producten vastlegt.



Materiële IRO* gedefinieerd in de dubbele materialiteitsanalyse	Beschrijving van de IRO
Plantaardig dieet	Positieve impact op mens en planeet door plantaardige producten aan te bieden die beter zijn voor het klimaat en de menselijke gezondheid
Veranderend consumentengedrag	Financiële opportuniteit of financieel risico van veranderend consumentengedrag in de richting van gezondere eetpatronen en duurzame producten

* Impacts, risico's en opportuniteiten volgens de richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen (CSRD) en de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportering (ESRS).

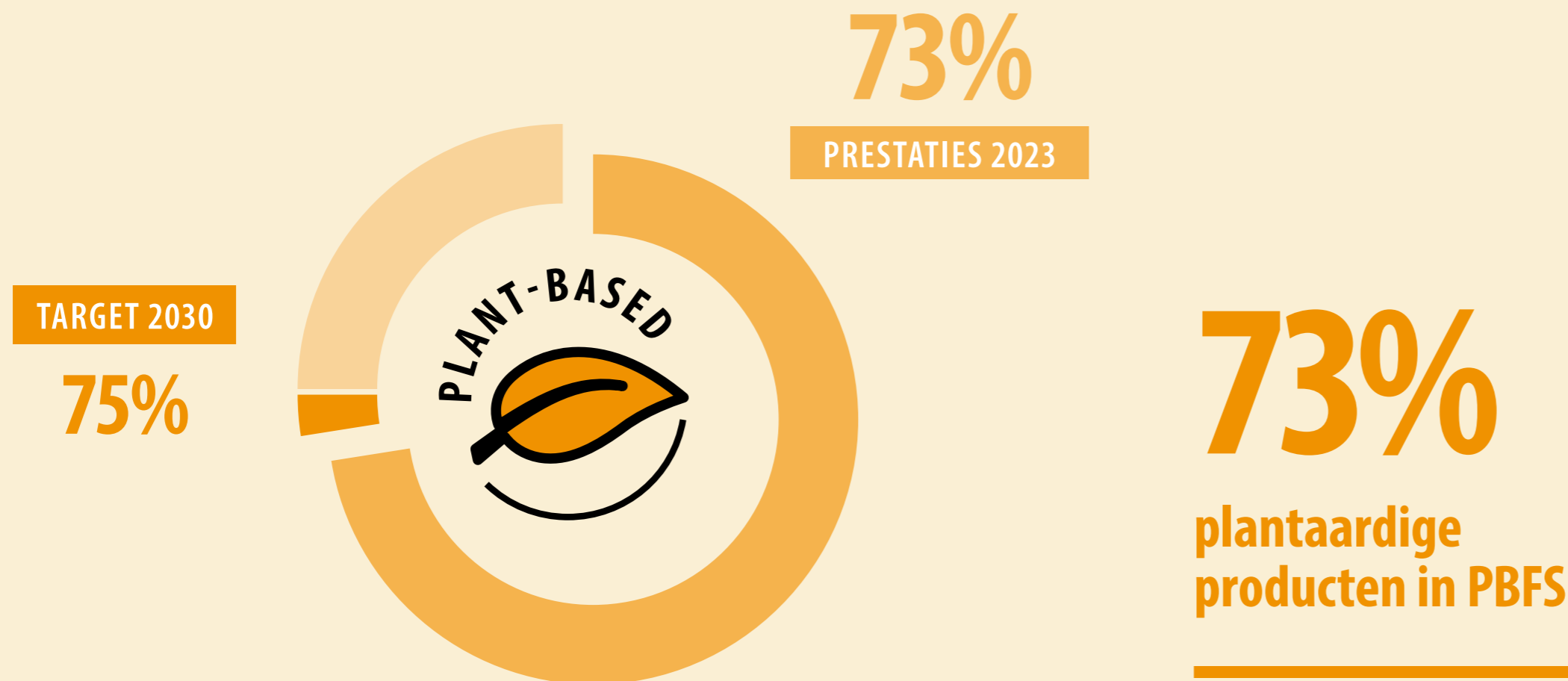
Verbindenissen inzake bewuste voeding » Voedingsprofiel Plantaardige alternatieven Weloverwogen voedingskeuzes Voedselveiligheid en -kwaliteit



Plantaardige alternatieven aanbieden

In 2023 hebben we een specifiek doel gesteld voor het percentage plantaardige producten binnen onze business line PBFS. We willen onze positieve impact verder vergroten door het percentage plantaardige producten te verhogen. Die nieuwe doelstelling kwam naar voren als onderdeel van de herziene duurzaamheidsstrategie.

Vol.-% plantaardige producten in PBFS



ONZE PRESTATIES

2023 TARGET 2030

Vol.-% plantaardige producten in PBFS*

73%

75%

→ [Bekijk al onze targets en vorderingen in de duurzaamheidsscorekaart](#)



* Momenteel zijn alleen vegan producten opgenomen in deze KPI.



Plant-Based Foods Award

In 2023 werd de jaarlijkse Vandemoortele Healthy Food Award – een **prijs voor thesisstudenten** die werken rond gezonde of plantaardige producten – omgedoopt tot de Vandemoortele Plant-Based Foods Award.

De eerste winnaar was **Kelly Kristabel Wibowo**, afgestudeerd als master of science in food technology, die de prijs kreeg voor haar scriptie over **plantaardige dranken**. Kelly behaalde haar masterdiploma aan de Faculteit Bio-ingenieurswetenschappen

van de UGent, een van de onderzoekspartners van Vandemoortele. De Vandemoortele Award voelde voor haar als een extra aanmoediging. Kelly: “Deze prijs is heel bijzonder voor mij, aangezien ik mijn stage heb voltooid in het R&D-centrum van Vandemoortele in Izegem. In die periode maakte ik kennis met de R&D-omgeving, leerde ik veel inspirerende collega’s kennen en deed ik interessante kennis op over de wetenschap achter bakkerijproducten.”

ONZE PRESTATIES IN 2023

Vandemoortele investeert fors in de **de ontwikkeling van plantaardige alternatieven**. We zijn onafgebroken op zoek naar nieuwe producten om ons assortiment in onze beide business lines uit te breiden. Vorig jaar bedroeg het percentage plantaardige alternatieven binnen de business line PBFS 73%: een veelbelovend resultaat en een eerste stap op weg naar 75% in 2030.

ACTIES IN 2023

Ons **PBFS-assortiment** omvat plantaardige **margarines, spreads, tafeloliën en vinaigrettes**. Vergeleken met boter bevatten margarines en spreads minder verzadigde vetzuren en meer onverzadigde vetzuren, en soms ook meer omega 3-vetzuren. Bovendien is hun milieu-impact beduidend kleiner dan die van boter. We werken continu aan de verbetering en uitbreiding van ons aanbod. In 2023 brachten we onze vierde vegan vinaigrette, ‘Fijne kruiden’, op de markt, die ook 25% minder suiker bevat. De helft van ons vinaigrette-assortiment is nu veganistisch.

In onze **business line BP** bieden we ook veel plantaardige producten aan, zoals onze **vegan croissant, ons vegan chocoladebroodje en het grootste deel van ons broodassortiment**. Daarnaast ontwikkelden we een assortiment vegan patisserieproducten, van bananencake tot

chocolade- en bosbessenmousses van topkwaliteit. Toch vertrouwen we nog vaak op traditionele zuivelproducten, zoals melk, boter en eieren. Onze onderzoekers zoeken voortdurend naar plantaardige alternatieven die de authentieke smaak en structuur van deze ingrediënten evenaren.

Om onze eigen impact te verkleinen, willen we meer plantaardige producten creëren en verkopen. We houden echter ook vast aan veel van onze traditionele recepten met eieren en zuivelproducten. Ons doel is om **een goede balans te vinden in ons assortiment**, zodat we lekkere oplossingen naar ieders smaak kunnen aanbieden. In 2023 lanceerden we een plantaardige chocoladecake en een vegan choco-kers cake-to-go.

Plantaardige braadmargarines

Onze R&D-afdeling ontwikkelde een **plantaardig alternatief voor braadmargarines**. Bij gewone braadmargarines worden vaak melk- of weiproteïnen toegevoegd om spatten te verminderen. Door erwtenproteïnen te gebruiken in plaats van melk- of weiproteïnen ontwikkelden we een plantaardig alternatief met dezelfde voordelen. We brachten dit product in 2023 op de markt als huismerk.



WELOVERWOGEN VOEDINGSKEUZES TOEGANKELIJKER MAKEN

ONZE IMPACTS, RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN

Voedseltransparantie wint steeds meer aan belang: consumenten willen weten wat ze eten, waar de ingrediënten vandaan komen en wat hun voedingskeuzes betekenen voor de planeet. Vandemoortele wil een positieve impact creëren **door transparant te communiceren over ingrediënten, levensmiddelenadditieven, bewaarmiddelen, allergenen enz.** Met ons eigen Clean Label spelen we in op de groeiende vraag van consumenten naar 'natuurlijke' producten met minder levensmiddelenadditieven.

We creëren transparantie over ingrediënten door het gebruik van **eenvoudige en herkenbare ingrediënten.** De afgelopen jaren hebben we heel wat levensmiddelenadditieven uit onze producten weggehaald, zonder afbreuk te doen aan smaak, kwaliteit of voedselveiligheid. Sommige levensmiddelenadditieven hebben we vervangen door 'schonere' alternatieven, zoals natuurlijke aroma's. Elke stap wordt vanuit verschillende invalshoeken bekeken: zo mag het elimineren

van een additief dat verband houdt met de houdbaarheid van een product, niet leiden tot meer voedselverspilling.

De komende jaren zullen we nog meer belang hechten aan duidelijke en transparante informatie voor de consument. Dat omvat niet alleen ons **Clean Label**, maar ook onze **ecologische voetafdruk** en de **herkomst van onze**

ingrediënten. Levenscyclusanalyses (LCA's) zullen ons helpen om een beter beeld te krijgen van de impact van onze producten. Doordat we deze informatie duidelijk meedelen aan consumenten, kunnen ze weloverwogen keuzes maken. Die transparante communicatie beantwoordt aan de verwachtingen van onze consumenten en heeft een positieve invloed op zowel onze verkoopcijfers als onze reputatie.

Materiële IRO* gedefinieerd in de dubbele materialiteitsanalyse	Beschrijving van de IRO
Producttransparantie	We creëren een positief effect op consumenten door transparant te communiceren over bijvoorbeeld gezondheidsclaims, de herkomst van de ingrediënten, levensmiddelenadditieven en bewaarmiddelen, en de ecologische voetafdruk
Labels over impact hanteren (ecologische voetafdruk)	Labels voor duurzame producten kunnen een financieel risico of een financiële kans zijn, omdat ze de consumenten waardevolle inzichten bieden over de impact van een product voor klanten, wat goed is voor onze reputatie en de verkoop kan stimuleren
Analyse van de levenscyclus	Financieel risico of financiële opportuniteit door LCA's te gebruiken om aan te geven of een product een lage of een hoge impact heeft

* Impacts, risico's en opportuniteiten volgens de richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen (CSRD) en de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportering (ESRS).





ONS BELEID

Richtlijn voor nieuwe (samengestelde) ingrediënten

Onze business lines BP en PBFS gebruiken allebei veel verschillende ingrediënten.

Deze richtlijn heeft betrekking op nieuwe ingrediënten en samengestelde ingrediënten (zoals coatings en vullingen) die we overwegen te gebruiken. Als algemene regel geldt dat ze allemaal moeten voldoen aan de geldende EU-levensmiddelenwetgeving.

De richtlijn **overstijgt echter de wettelijke minimumvereisten**. Ze bestrijkt vier domeinen:

- **veiligheid en gezondheid van de consument** (bijvoorbeeld: leveranciers moeten samengestelde ingrediënten met de laagst mogelijke hoeveelheid suiker, zout en verzadigde vetten voorstellen, zonder in te boeten op kwaliteit);
- **duurzame inkoop** (bijvoorbeeld: enkel scharreleieren en gesegregeerde palmolie met RSPO-certificering);
- **veilige en gezonde werkomgeving:** ingrediënten met de gevarencodes GHS06 ('acute toxiciteit') of GHS08 ('ernstig gevaar voor de gezondheid') op het veiligheidsinformatieblad zijn niet toegestaan;
- **kwaliteitsbeheersysteem en certificering:** enkel door het GFSI erkende certificeringsprogramma's zijn toegestaan.

Onze definitie van 'Clean Label'

In 2020 omschreef Vandemoortele zijn eerste definitie van Clean Label: een label dat onze consumenten duidelijk meedeelt welke ingrediënten we gebruiken. Die stond nog steeds negen verschillende levensmiddelenadditieven toe. In 2022 lanceerden we een **nieuwe en strengere definitie**, die **slechts vier levensmiddelenadditieven** toestaat: caroteen E160a_{ii}, caroteen E160a_{iii}, ascorbinezuur (E300) en de emulgator lecithine (E322). Carotenen zijn oranje of gele vetoplosbare pigmenten, doorgaans verkregen uit fruit en groenten. Ascorbinezuur, ook bekend als vitamine C, doet in onze producten dienst als broodverbeteraar. Het laatste additief is lecithine, een functionele lipide die ook voorkomt in eigeel en die we gebruiken als emulgator in chocolade en andere producten. De plantaardige lecithine die we in onze fabrieken gebruiken, is afkomstig van zonnebloempitten, koolzaad of sojabonen. Ook in producten die niet in aanmerking komen voor ons Clean Label, streven we naar een zo laag mogelijk aantal additieven.

Clean Label definitie

Op onze ingrediëntenlijsten zijn nu slechts vier levensmiddelenadditieven toegestaan:

- carotenen (E160a_{ii} en E160a_{iii});
- ascorbinezuur (E300);
- lecithine (E322).

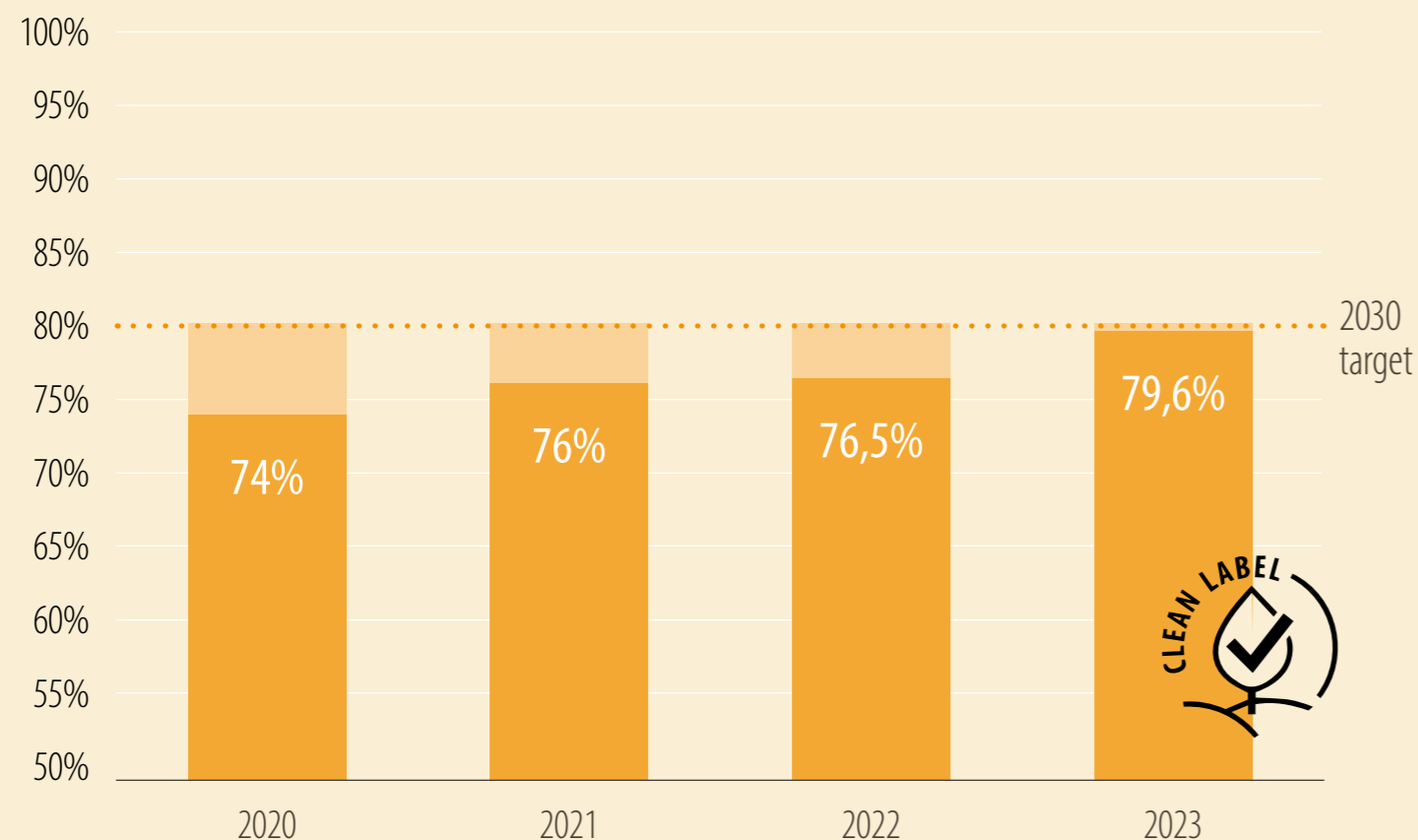
Verbintenissen inzake bewuste voeding » Voedingsprofiel Plantaardige alternatieven Weloverwogen voedingskeuzes Voedselveiligheid en -kwaliteit



Weloverwogen voedingskeuzes toegankelijker maken

Onze Clean Label-doelstelling is gedefinieerd conform de verwachtingen van klanten en consumenten. Het uitgangspunt daarbij is dat mensen de voorkeur geven aan producten met minder levensmiddelenadditieven, met meer 'natuurlijke' ingrediënten en met namen die ze kunnen begrijpen.

Vol.-% Clean Label in Bakkerijproducten



79,6%

Clean Label in
Bakkerijproducten,
waarmee we ons
doel bijna hebben
bereikt

ONZE PRESTATIES

2023 TARGET 2030

Vol.-% Clean Label in Bakkerijproducten

79,6%

80%

→ [Bekijk al onze targets en vorderingen in de duurzaamheidsscorekaart](#)



ONZE PRESTATIES IN 2023

Bakkerijproducten (BP)

In 2023 zetten we onze inspanningen voort om levensmiddelenadditieven te schrappen uit al onze BP-productcategorieën. We pasten ons assortiment aan om het vol.-% referenties die voldoen aan onze Clean Label-eisen, te verhogen. Daardoor was **79,6% van onze Bakkerijproducten in 2023 Clean Label** (op basis van onze nieuwe definitie). Dat betekent dat onze Clean Label-ambities nog steeds op koers liggen. We zijn echter niet bereid om nog extra voedseladditieven weg te halen als dat ten koste zou gaan van de smaak, of het risico op voedselverspilling verhoogt. We hebben ook onze donuts moeten schrappen van onze lijst met Clean Label-producten, omdat het helaas onmogelijk is om hun smakelijke textuur te creëren zonder de bakpoeders (E450, E500) en emulgatoren (E471, E481) die we daarbij nodig hebben.

In 2022 hebben we onze **Clean Label-doelstelling bijgesteld van 83% naar 80%** (de lagere doelstelling is het gevolg van onze striktere definitie). Die doelstelling wordt nog eens vijf jaar gehandhaafd, tot 2030.

Plant-Based Food Solutions (PBFS)

Emulgatoren zoals E471 zijn niet langer toegestaan onder onze strengere definitie van Clean Label.

Aangezien ze nodig zijn om schimmel te voorkomen en de voedselveiligheid en de kwaliteit van de meeste van onze spreads en margarines te beschermen, kunnen we ze niet zomaar schrappen. Als gevolg daarvan zal het aantal Clean Label-producten in onze **business line PBFS** dus gering zijn. We hebben **geen nieuwe doelstelling vastgesteld**. We elimineren wel nog steeds zoveel mogelijk levensmiddelenadditieven, zonder in te boeten aan smaak of veiligheid.

ONS ACTIEPLAN

R&D op het vlak van Clean Label

Ons R&D-team blijft **onderzoek doen naar de mogelijke verwijdering van levensmiddelenadditieven** uit al onze producten in onze beide business lines (BP en PBFS), aangezien ze onze smaak, voedselveiligheid of kwaliteit waarborgen.

In 2023 werd het Clean Label toegekend aan een reeks **viennoiserieproducten**, bijvoorbeeld onze kaasbroodjes. We hebben ook een plantaardige chocoladecake met het Clean Label gelanceerd. Daarnaast maken verschillende van onze productiesites nu alleen nog Clean Label-broden.





Als fabrikant van duurzame voedingsmiddelen krijgen we regelmatig de vraag of we een bepaald bewaarmiddel uit een van onze PBFS-recepten kunnen verwijderen. Om inzicht te krijgen in de mogelijkheden hebben we meegewerkt aan een **studie over de impact van het weghalen van synthetische bewaarmiddelen (zoals sorbaat) uit margarines**. We hebben ook meer geleerd over de gevolgen op het gebied van voedselverspilling en voedselveiligheid. De studie vond plaats van 2020 tot 2022, in samenwerking met de UGent en met de steun van het Vlaams Agentschap voor Innovatie en Ondernemerschap (VLAIO). In 2023 konden we de eerste resultaten implementeren in onze ontwikkelingsprocessen.

E-vrije producten

E-nummers zijn codes die worden toegekend aan levensmiddelenadditieven (bijvoorbeeld kleurstoffen en emulgatoren) op basis van een **voedselveiligheidsbeoordeling** door de Europese Autoriteit voor Voedselveiligheid (EFSA). De Europese Commissie beschouwt alle huidige E-nummers als veilig en staat het gebruik ervan toe in producten voor menselijke consumptie. Toch **geven consumenten steeds meer de voorkeur aan producten zonder levensmiddelenadditieven**. Daarom proberen we waar mogelijk E-nummers te schrappen of te vervangen, altijd zonder in te boeten aan smaak,

voedselveiligheid of kwaliteit. Als een klant vraagt om E-vrije margarines (of producten met minder E-nummers), stellen we het beste E-vrije alternatief voor uit ons bestaande E-vrije assortiment, of we beginnen – zo nodig – met de ontwikkeling van een op maat gemaakt E-vrij alternatief.

Communiceren over de ecologische voetafdruk van onze producten

We ontwikkelen innovatieve technologieën om lekkere producten te maken met een kleinere ecologische voetafdruk. Onze unieke **BAKE'UP®-technologie** creëert viennoiserieproducten die tot 60% kleiner zijn dan onze afgebakken producten. Het resultaat: ook de kartonnen dozen kunnen **met 60% worden verkleind**. Klanten hebben bijgevolg minder opslagruimte nodig en verlagen tegelijk hun logistieke kosten en hun uitstoot als gevolg van het transport. De diepvriesproducten zijn klaar in slechts 20 minuten, zodat klanten en consumenten op elk moment van de dag kunnen genieten van versgebakken authentieke croissants en koffiekoeken. Dat leidt tot een betere beschikbaarheid op het schap, de hele dag lang, en minder voedselverspilling.

ONZE MENSEN

“Laten we samen
nog meer lekkere
en gezonde broden
ontwikkelen en
vormgeven”

Carine Cnudde Senior technical expert bread R&D

“Ik begon in 1991 bij de R&D-afdeling Bakkerijproducten en ik ben nog steeds heel enthousiast over mijn werk. Ik kreeg de kans om aan verschillende internationale projecten te werken, met veel collega's. Al 33 jaar lang ben ik samen met Vandemoortele meegegroeid tot broodexpert. Ik ben gefascineerd door de technische aspecten van het maken van kwaliteitsvolle broden en ik wil graag mijn kennis vergroten en delen, en ondersteuning bieden waar ik kan.”

**België,
Izegem R&D**



TOONAANGEVEND ZIJN OP HET GEBIED VAN VOEDSELVEILIGHEID EN -KWALITEIT

ONZE IMPACTS, RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN

De veiligheid en kwaliteit van de producten van Vandemoortele zijn van het grootste belang voor de bescherming van de gezondheid van de consument. Vervallen producten of producten met schadelijke stoffen, onbekende voorwerpen of microbiële verontreiniging aanbieden, kan gevolgen hebben voor consumenten en hun fysieke welzijn in gevaar brengen. Kleinere fouten, zoals een onschuldige maar onaangename geur, smaak of textuur, kunnen er toch toe leiden dat klanten hun producten elders kopen. Kortom, **veiligheids- en kwaliteitsproblemen kunnen ernstige zakelijke gevolgen hebben**: van financiële boetes en lagere verkoopcijfers tot minder vertrouwen en een beschadigde reputatie.

Door ernaar te streven toonaangevend te zijn op het vlak van voedselveiligheid en -kwaliteit, **beschermen we zowel de gezondheid van de consument als onze eigen economische positie**. Om dat ambitieuze doel te bereiken, leggen we de lat altijd hoger dan de wettelijke vereisten. We houden ook rekening met de verwachtingen van onze klanten op het vlak van

veiligheid en kwaliteit, zodat onze producten perfect zijn afgestemd op hun wensen. Door hoogwaardige en authentieke producten aan te bieden, zorgen we voor een optimale consumentenervaring.

De afgelopen jaren zijn de **vereisten inzake voedselkwaliteit en -veiligheid steeds strenger geworden**. De wetgeving verandert voortdurend, bijvoorbeeld op het gebied van kruisbesmetting of het gebruik van pesticiden. Dat heeft gevolgen voor onze productieprocessen en maakt het lastiger om verder te gaan dan de wettelijke vereisten. We blijven echter alle mogelijke inspanningen leveren om toonaangevend te zijn op dit gebied.

Materiële IRO* gedefinieerd in de dubbele materialiteitsanalyse	Beschrijving van de IRO
Productveiligheid	Potentieel negatief effect op consumenten bij het aanbieden van vervallen producten of producten met schadelijke stoffen, onbekende voorwerpen of microbiële verontreiniging
Allergenenmanagement	Potentieel negatief effect op consumenten bij het aanbieden van producten die onveilig zijn voor mensen met een allergie
Kwaliteitsproducten	Positief effect op consumenten bij het aanbieden van authentieke kwaliteitsproducten voor een optimale consumentenervaring
Veiligheidsfouten	Financieel risico van lagere verkoopcijfers en een slechte reputatie als gevolg van veiligheidsfouten, zoals vreemde voorwerpen in producten, hetzij met opzet (voedsel fraude), hetzij per ongeluk
Gevaarlijke stoffen	Financieel risico op meer gezondheidsproblemen en reputatieschade door chemische verbindingen in verpakkingen, pesticiden in grondstoffen of andere oorzaken
Slechte productkwaliteit	Financieel risico van lagere verkoopcijfers en een slechte reputatie door kwaliteitsfouten die leiden tot een onaangename textuur, geur of smaak

* Impacts, risico's en opportuniteiten volgens de richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen (CSRD) en de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportering (ESRS).

ONS BELEID

Kwaliteitscharter

We willen beschouwd worden als de beste en meest betrouwbare leverancier op de markt, zowel wat productkwaliteit als klantenservice betreft.

Ons kwaliteits-charter definieert de management-principes en -gedragingen die we implementeren om dat doel te bereiken. Op dat vlak willen we:

- inzicht krijgen in de **noden en verwachtingen** van onze klanten en van de eindconsumenten;
- zowel de toepasselijke wettelijke **vereisten** als de overeengekomen contracten naleven;
- zo **efficiënt** mogelijk werken (bijvoorbeeld: alles meteen de eerste keer goed doen);
- aanzetten tot voortdurende **verbetering**;
- een **voedselveiligheidscultuur** bevorderen en controleren;
- **vakbekwame lokale kwaliteitsmanagers** aanstellen en ondersteunen die onafhankelijk kunnen handelen, ondersteund door diensten van de Groep;
- in al onze productiesites beschikken over een **kwaliteitsbeheersysteem** dat de vier pijlers bestrijkt: voedselkwaliteit, voedselveiligheid, bescherming van voedingsmiddelen en voedsel fraude.

Het kwaliteitsbeheersysteem moet gebaseerd zijn op de huidige kwaliteitsnormen en gecertificeerd zijn volgens de **International Food Standard**

(IFS) of de vereisten van de **Brand Reputation through Compliance Global Standard (BRCGS)** en **Good Manufacturing Practices (GMP)** (indien van toepassing). Het moet dus voldoen aan de kwaliteitsnormen van het **Global Food Safety Initiative (GFSI)**, een wereldwijde non-profitorganisatie die normen voor voedselveiligheid standaardiseert. Onze naleving garandeert onze klanten dat we voldoen aan de hoogste normen voor voedselveiligheid. De negende versie van de BRCGS voor voedselveiligheid is onlangs van kracht geworden en is opnieuw strenger dan de vorige versies van de standaard, waardoor het moeilijker is om aan de eisen te voldoen.

Beleid inzake vreemde voorwerpen

Vandemoortele neemt **alle nodige maatregelen om besmetting met vreemde voorwerpen, allergenen, chemicaliën of microbiologische elementen te voorkomen**. Ons beleid inzake vreemde voorwerpen voor de business lines BP en PBFS beschrijft een protocol om te voorkomen dat vreemde voorwerpen, zoals stukjes plastic, metaal of biologische organismen, in onze producten terechtkomen.

De belangrijkste elementen van het beleid zijn:

- inzet van leidinggevenden;
- opsporingsmethoden (metaal- en

- röntgendetectie, plus filters in PBFS);
- verpakking;
- ingrediënten;
- vrijstaande apparatuur;
- omgeving;
- onderhoud en interventie;
- vaste apparatuur en infrastructuur;
- gevarenanalyse en kritieke beheerspunten (HACCP);
- andere procedures.

Op basis van dit beleid voeren onze **kwaliteitsmanagers** gap-analyses uit en ontwikkelen ze specifieke actieplannen voor hun afdelingen.

Andere beleidslijnen

Vandemoortele heeft veel verschillende beleidslijnen en procedures om de veiligheid van onze activiteiten en de kwaliteit van onze producten te garanderen: een **allergenenbeleid**, een beleid voor **goede reiniging**, een beleid voor de **bescherming van voedingsmiddelen**, een beleid tegen **voedsel fraude**, verschillende **traceerbaarheids-** en **klachtenprocedures**, beheer van vreemde voorwerpen, een **standaardgevaren-analyse** van kritieke controlepunten, een stappenplan voor **externe audits** enz. We controleren en beoordelen onze richtlijnen voortdurend en passen ze aan waar nodig.

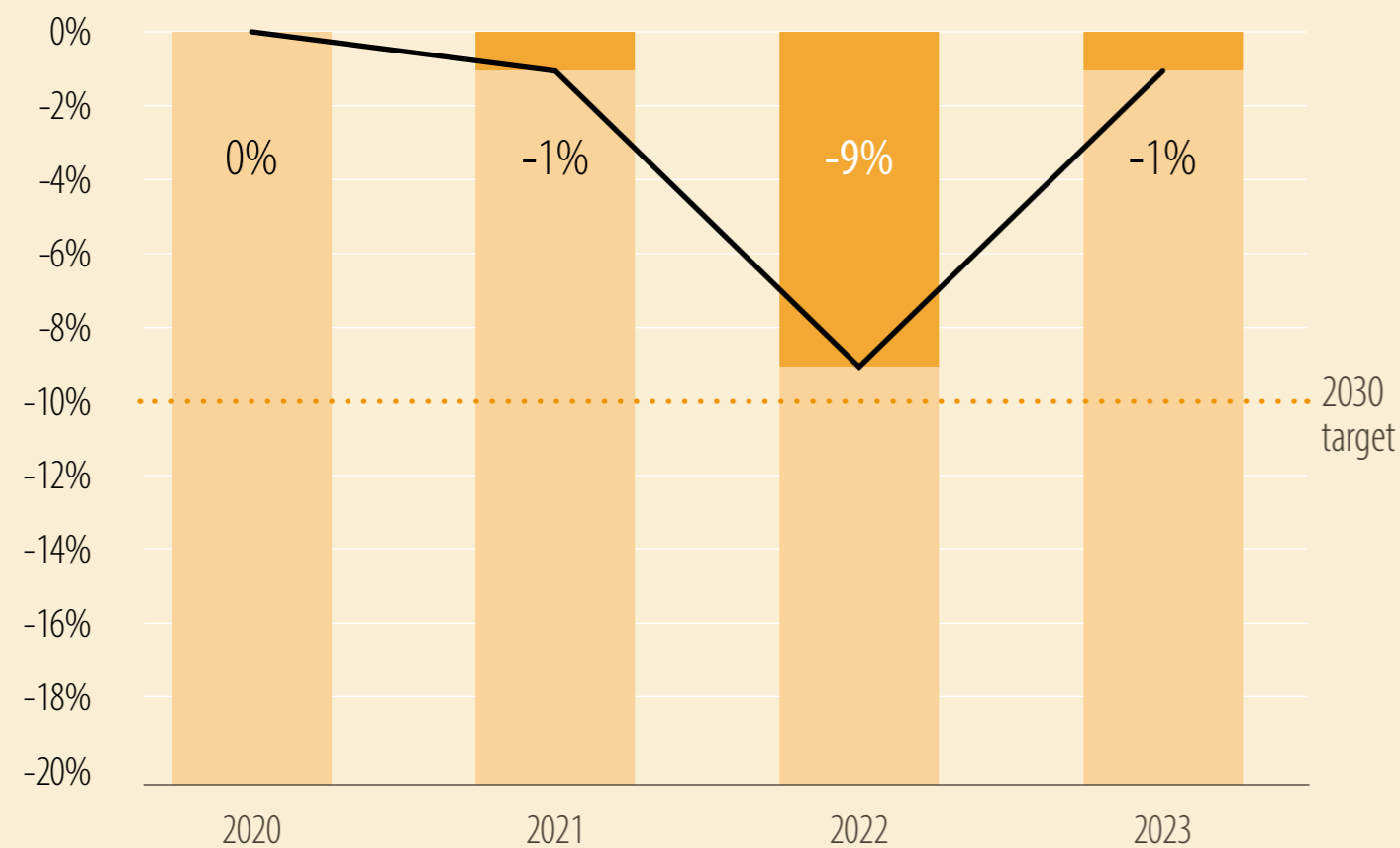


Verbindenissen inzake bewuste voeding » Voedingsprofiel Plantaardige alternatieven Weloverwogen voedingskeuzes Voedselveiligheid en -kwaliteit

Toonaangevend zijn op het gebied van voedselveiligheid en -kwaliteit

Om de doelstellingen van ons verschillende beleidslijnen inzake voedselveiligheid en -kwaliteit te behalen, hebben we verschillende targets gedefinieerd. We zorgen ervoor dat al onze productiesites 100% GFSI-gecertificeerd zijn op basis van onaangekondigde audits en we moedigen onze leveranciers, handelaren en logistieke partners aan om ook gecertificeerd te worden. Daarnaast hebben we een doelstelling vastgesteld voor het aantal klachten over voedselveiligheid en incidenten op het vlak van voedselbescherming en voedsel fraude, zodat we zoveel mogelijk problemen met voedselveiligheid kunnen voorkomen.

Verlaging van klachten over voedselveiligheid in vergelijking met 2020



-1%

reductie van klachten over voedselveiligheid in 2023 in vergelijking met 2020

ONZE PRESTATIES

2023 TARGET 2030

GFSI-certificering op basis van onaangekondigde audit (activiteiten van Vandemoortele)	100%	100%
Leveranciers, handelaren en logistieke partners die voldoen aan GFSI-principes	97,8%	98%
Nul incidenten op het vlak van voedselbescherming en voedsel fraude	0 incidenten	0 incidenten
Afname van klachten over voedselveiligheid in vergelijking met 2020	-1%	-10%

→ [Bekijk al onze targets en vorderingen in de duurzaamheidsscorekaart](#)



ONZE PRESTATIES IN 2023

Fabrieks- en leveranciersaudits

In 2023 onderging 100% van de productiesites van Vandemoortele een **onaangekondigde audit**. Fabrieken die nog onder het systeem van 'aangekondigde audits' vielen, hebben het **nieuwe IFS-auditsysteem** geïmplementeerd, wat betekent dat ze naast de aangekondigde audits eens in de drie jaar aan een onaangekondigde audit worden onderworpen. De nieuwe auditregels maken het eenvoudiger om ervoor te zorgen dat we voldoen aan de hoge kwaliteits- en veiligheidsnormen die we onszelf hebben opgelegd. 2023 was het tweede jaar waarin we voor al onze productiesites de status 'voorbereid op onaangekondigde audit' behaalden.

100%

van de productiesites van Vandemoortele onderging een onaangekondigde audit

Van onze leveranciers, handelaren en logistieke partners houdt 97,8% zich nu aan de basisprincipes van het GFSI. 88,67% van onze leveranciers, handelaars en logistieke partners is GFSI-gecertificeerd; de overige 11,33% wordt gecontroleerd door Vandemoortele, bijvoorbeeld aan de hand van een verplichte voedselveiligheidsvragenlijst. We **moedigen de resterende leveranciers, handelaren en logistieke partners ertoe aan om het certificeringsproces op te starten**, een voedselveiligheidsvragenlijst in te vullen, overeenkomsten inzake kwaliteitsvereisten te ondertekenen of zich te laten auditen door Vandemoortele, om zo onze doelstelling van 98% te behalen. Dat blijft een uitdaging, omdat het vaak om zeer kleine lokale leveranciers gaat. Toch blijven we druk op hen uitoefenen om te voldoen aan onze beleidseisen.

Minder klachten over voedselveiligheid

Dankzij ons beleid voor vreemde voorwerpen is het aantal klachten over voedselveiligheid tussen 2016 en 2023 met 49% gedaald. Dat is een zeer positief resultaat, dat we grotendeels te danken hebben aan verschillende soorten **automatisering** en aan de **toegenomen bewustwording** van

onze medewerkers. Tegen 2030 willen we 10% minder klachten dan in 2020. In 2023 waren er 1% minder klachten over voedselveiligheid in vergelijking met 2020. (Voor onze 2030-strategie kozen we 2020 als referentiejaar, in plaats van 2016, onze vorige uitgangssituatie.) Elke klacht wordt gevolgd door een **grondige analyse van de hoofdoorzaken** om te voorkomen dat zoiets opnieuw zou gebeuren. Wat betreft voedselbescherming en voedsel fraude telden we in 2023 opnieuw nul incidenten.

ONZE ACTIEPLANNEN VOOR VOEDSELVEILIGHEID EN KWALITEIT

Certificering en auditing in de hele toeleveringsketen

Om de hoogst mogelijke kwaliteits- en veiligheidsniveaus te garanderen, onderwerpen we onze productiesites aan **onaangekondigde audits**. Minstens eenmaal om de drie jaar worden ze onderworpen aan zo'n audit, die op elk ogenblik kan plaatsvinden en vier maanden duurt. We stellen **dezelfde hoge normen vast voor onze leveranciers, handelaren en logistieke partners** en verwachten dat zij zich houden aan de basisprincipes van het GFSI. We moedigen al onze





partners ertoe aan om het certificeringsproces op te starten, zich te laten auditen door Vandemoortele of – voor onze leveranciers met een laag risico – een voedselveiligheidsvragenlijst in te vullen.

Onze niet-gecertificeerde leveranciers worden ingedeeld in leveranciers met een hoog risico en leveranciers met een laag risico. Een leverancier wordt geïdentificeerd als een **leverancier met een hoog risico** op basis van het type ingrediënt dat hij levert. 30% van onze leveranciers zijn leveranciers met een hoog risico (909 leveranciers met een hoog risico op een totaal van 3030 leveranciers). Voor leveranciers met een hoog risico worden audits gepland. Tijdens die audits beoordelen we hun kwaliteitssystemen, hun productieprocessen en de algemene orde en netheid van de vestiging. Als leveranciers slecht presteren, vragen we hen om hun prestaties te verbeteren en stellen we **actieplannen op om hun vooruitgang op te volgen**. Elk jaar wordt de leverancier beoordeeld op verschillende factoren, zoals non-conformiteiten, certificeringsstatus, volume enz. Als er geen verbetering optreedt, kunnen we beslissen om de leverancier te vervangen.

Onze **leveranciers met een laag risico** zijn voornamelijk lokale leveranciers, voor wie

certificering moeilijk te behalen kan zijn. De kosten die gepaard gaan met het verkrijgen van certificering, zijn vaak onevenredig hoog voor kleine bedrijven. In dergelijke gevallen bieden we alternatieve kwaliteitscontroles, zoals de verplichte voedselveiligheidsvragenlijst van Vandemoortele, die de basisprincipes van het GFSI bestrijkt.

Nieuwe leveranciers worden alleen toegevoegd **na een grondige risicoanalyse**. We proberen leveranciers te kiezen die dicht bij onze productiesites gevestigd zijn, om de transportemissies en -kosten te verlagen en veiligheidsrisico's te verminderen. Bestaande leveranciers worden elk jaar geëvalueerd om ervoor te zorgen dat we onze hoge kwaliteits- en veiligheidsniveaus handhaven.

Voedselbescherming en voedsel fraude

Om **onze faciliteiten te beschermen tegen interne en externe sabotage pogingen**, rusten we ze uit met bewakingscamera's, hekken en andere beveiligingssystemen. Daarnaast voorkomen we voedsel fraude door specifieke **risicoanalyses** uit te voeren. Zo koppelen we het risiconiveau van een specifieke leverancier aan het risiconiveau van een specifiek ingrediënt. Afhankelijk van het resultaat ondernemen we extra acties om de leverancier in kwestie te controleren, zoals audits of vragenlijsten over traceerbaarheid.

Nieuwe software voor het beheer van de levenscyclus van onze producten

In 2023 begonnen we te werken aan een nieuw softwaresysteem om de levenscyclus van onze producten te beheren. Die software zal **in 2024 volledig geïmplementeerd zijn**. Onze nieuwe software voor 'Product Lifecycle Management' (PLM) is een upgrade van ons huidige PLM-systeem, DevEX, dat we gebruiken om technische datasheets te maken (documenten met technische informatie over onze eindproducten). Technische datasheets zijn van groot belang voor **het garanderen van voedselveiligheid**, omdat ze correcte productinformatie verstrekken aan onze klanten. Het nieuwe systeem zal ook een **portaal voor samenwerking met leveranciers** bevatten, waar leveranciers hun eigen gegevens en opmerkingen kunnen toevoegen. Dat zal onze gegevensverzameling met betrekking tot ingrediënten en grondstoffen verbeteren en ons meer informatie geven over de GFSI-certificering van onze leveranciers.

DOEL 2

DE NATUUR BESCHERMEN



Aurélie Comhaire: “Vandemoortele is zich als voedingsbedrijf bewust van zijn ecologische verantwoordelijkheid. Voedsel heeft immers een grote impact op de ecologische voetafdruk van onze samenleving. De manier waarop ons voedsel wordt verbouwd, ingekocht en geproduceerd, heeft invloed op onze bodem, onze natuurlijke habitats en watersystemen, ons klimaat en onze lucht. Het huidige voedselsysteem zet onze planeet sterk onder druk door ontbossing, bodemaantasting, verlies van biodiversiteit en zoetwatergebruik.”

“Bij Vandemoortele willen we werken op een manier die ons in staat stelt onze activiteiten nog jarenlang vol te houden. Als group sustainability manager zorg ik ervoor dat duurzame praktijken worden geïntegreerd in alle aspecten van onze bedrijfsactiviteiten. Zo streven we naar volledige klimaatneutraliteit, kiezen we voor duurzame hulpbronnen, verbeteren we de beschikbaarheid van water en leveren we inspanningen om ons afval tot nul terug te dringen. Op die manier helpen we de grote ecologische uitdagingen van vandaag en morgen aan te pakken.”



Aurélie Comhaire –
group sustainability manager

Onze verbintenissen:



Klimaatactie ondernemen



Duurzame bronnen waarborgen



Beschikbaarheid van water behouden



Naar nulafval toewerken



KLIMAATACTIE ONDERNEMEN

ONZE IMPACTS, RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN

De klimaatverandering is een van de grootste uitdagingen voor deze en toekomstige generaties. Als agrofoodbedrijf zijn we ons ervan bewust dat we bijdragen aan het probleem, vooral door onze **CO₂-uitstoot**. Die uitstoot doet zich voor in onze **hele waardeketen**: van de sourcing van grondstoffen zoals palmolie en tarwe, tot het transport van goederen, de verpakking en de consumptie van producten. In die lijst moet ons eigen gebruik van gas, elektriciteit, koelmiddelen en verschillende transportmiddelen worden opgenomen.

Om **ons energieverbruik te verminderen** treffen we maatregelen waarmee we onze impact verlagen. We investeren in energie-efficiënte gebouwen en processen en gebruiken energie uit hernieuwbare bronnen. Daarnaast bewaken we de koolstofuitstoot in onze waardeketen en moedigen we onze partners en leveranciers actief aan om hun prestaties op dat vlak te verbeteren. Nu de opwarming van de aarde een grote bedreiging voor de planeet wordt, lopen ook bedrijven gevaar. **Klimaatverandering bedreigt**

de voedselproductie en gewasopbrengsten wereldwijd, en extreme weersomstandigheden, zoals overstromingen en orkanen, kunnen zelfs onze infrastructuur beschadigen. Stijgende energieprijzen

en mogelijke CO₂-heffingen maken de zaken nog ingewikkelder. Door voorop te lopen in de energietransitie en zo duurzaam mogelijk te werken, hopen we die uitdagingen om te zetten in kansen.

Materiële IRO* gedefinieerd in de dubbele materialiteitsanalyse	Beschrijving van de IRO
Eigen uitstoot van broeikasgassen (scope 1 & 2)	Impact op de planeet als gevolg van CO ₂ -uitstoot door het gebruik van gas en elektriciteit of koelmiddelen
Uitstoot van broeikasgassen in de waardeketen (scope 3)	Impact op de planeet als gevolg van CO ₂ -uitstoot door de sourcing van bijvoorbeeld palmolie en tarwe, goederentransport, verpakking en de consumptie van producten
Voetafdruk van goederentransport en logistiek	Impact op de planeet als gevolg van CO ₂ -uitstoot door eigen transport
Energiebeheer	Impact op de planeet en haar natuurlijke hulpbronnen door het energieverbruik te verminderen, bijvoorbeeld door efficiëntere processen, energie-efficiëntere gebouwen en verlichting of het gebruik van hernieuwbare energie
Extreme weersomstandigheden	Financieel risico door extremere weersomstandigheden die gewassen of infrastructuur vernietigen
Energieprijzen	Financieel risico door hogere kosten; dit is meteen ook een kans omdat er een stimulans is om energie-efficiënter te worden

* Impacts, risico's en opportuniteiten volgens de richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen (CSRD) en de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportering (ESRS).



ONS BELEID

Overgangsplan voor klimaatmitigatie

Koolstofuitstoot verminderen is belangrijk voor ons, onze aandeelhouders en verschillende stakeholders. Vandemoortele wil een koploper blijven op het vlak van klimaatactie. Daarom ondertekenden we in 2021 de verbintenisbrief van het **Science Based Targets initiative** (SBTi). Aan de hand van de SBTi-criteria ontwikkelen we nu onze nieuwe 'science-based' doelen, in lijn met de doelstellingen van het Akkoord van Parijs.

Bedrijven in de voedingsmiddelen- en drankensector moeten aanvullende wetenschappelijk onderbouwde doelen stellen: de **FLAG-doelstellingen (Food, Land Use & Agriculture)**, waarmee we de uitstoot op het niveau van het landbouwbedrijf verminderen. Dat vereist een gedetailleerder gegevensverzamelingsproces voor onze scope 3-emissies in de waardeketen. Omdat we dezelfde beginwaarde willen hebben voor al onze emissiereductiedoelstellingen (scope 1, scope 2, scope 3 FLAG en scope 3 niet-FLAG), beslisten we het jaar 2023 als uitgangspunt te gebruiken. Het doel is om al onze SBTi-doelen in 2024 in te dienen en te laten goedkeuren.

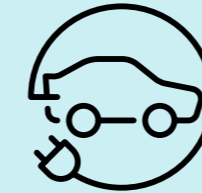
Milieucharter

Het milieucharter is ook van toepassing op de verbintenis 'Klimaatactie ondernemen'. De belangrijkste inhoud van dit charter is te vinden onder de verbintenis 'De beschikbaarheid van water behouden'.

We ontwikkelen onze nieuwe 'science-based' doelen in lijn met de doelstellingen van het Akkoord van Parijs

CO₂-voetafdruk van Vandemoortele

Scope 1-emissies: onze directe emissies, bijvoorbeeld door onze verwarming aan te zetten of met onze voertuigen te rijden.



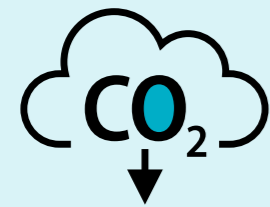
Scope 2-emissies: de emissies die we indirect genereren door de aankoop van elektriciteit of andere soorten energie. We gebruiken die om onze machines en koelapparatuur te laten draaien.



Scope 3-emissies: alle emissies die samenhangen met de activiteiten stroomopwaarts en stroomafwaarts in onze waardeketen. Denk aan de emissies die worden gegenereerd door onze leveranciers wanneer ze onze grondstoffen verbouwen of produceren, of door consumenten die onze eindproducten gebruiken, bijvoorbeeld wanneer ze een van onze diepgevroren bakkerijproducten bakken.



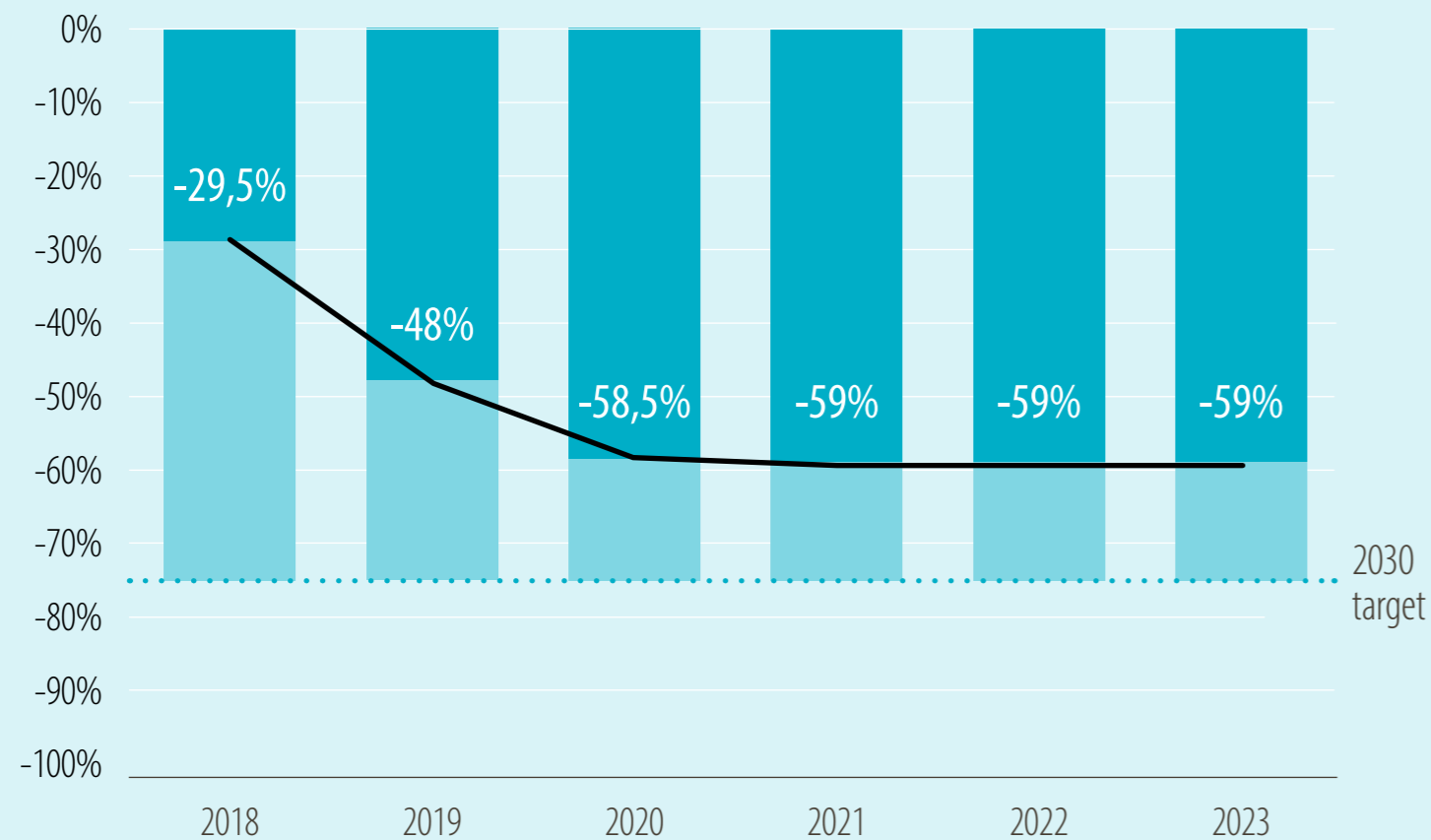
Verbindenissen voor de bescherming van de natuur » [Klimaatactie](#) Duurzame hulpbronnen Waterbeschikbaarheid Nulafval



Klimaatactie ondernemen

Vandemoortele verbindt zich tot wetenschappelijk onderbouwde streefdoelen in lijn met de ambitie om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5 °C. Daarom streven we ernaar volledig klimaatneutraal te zijn tegen 2050. Om dat langetermijndoel te bereiken, hebben we tussendoelen gedefinieerd voor onze emissies van scope 1, 2 & 3, voor een efficiënter energiegebruik en voor een groter aandeel hernieuwbare energie.

Reductie van koolstofintensiteit, scope 1 & 2 in vergelijking met 2015



-59%

reductie van de CO₂-intensiteit voor scope 1 & 2 in vergelijking met het jaar 2015, onze baseline

ONZE PRESTATIES

2023 TARGET 2030

Reductie van de CO ₂ -intensiteit scope 1 & 2, in vergelijking met 2015	-59%	-75%
Totale reductie energie-intensiteit van de Groep in vergelijking met 2020	-5,8%	-15%
Totale reductie energie-intensiteit van BP in vergelijking met 2020*	-9,1%	-15%
Totale reductie energie-intensiteit van PBFS in vergelijking met 2020	-1,9%	-15%
100% groene stroom	100%	100%
Opwekking van groene stroom 'on site' (zon, wind)	10,2%	15%
CO ₂ -reductie, scope 1 & 2, in vergelijking met 2023	Nieuwe target, wordt opgevolgd vanaf 1 januari 2024	42%
CO ₂ -reductie, scope 3 FLAG, in vergelijking met 2023	Nieuwe target, wordt opgevolgd vanaf 1 januari 2024	30,3%

ONZE PRESTATIES

2023 TARGET 2029

Verbindenissen van leveranciers, scope 3 niet-FLAG	Nieuwe target, wordt opgevolgd vanaf 1 januari 2024	70,6%
--	--	-------

→ Bekijk al onze targets en vorderingen in de duurzaamheidsscorekaart

* De gegevens van de nieuwe productiefabriek van BP werden pas vanaf september opgenomen, na de opstartfase in juni.



ONZE PRESTATIES IN 2023

Onze CO₂-voetafdruk

Onze totale koolstofuitstoot bedroeg ongeveer 2,37 miljoen ton CO₂-equivalent per jaar (gegevens vanaf 2022). Onze scope 1-emissies waren goed voor 35.500 ton, onze scope 2-emissies voor 9.500 ton. Slechts 1,9% van onze emissies is dus rechtstreeks afkomstig van onze productievestigingen, magazijnen, kantoren en ingekochte energie. Dankzij de gestage vooruitgang op het gebied van energie-efficiëntie in onze activiteiten, en ondanks hogere volumes in 2023, zijn we erin geslaagd om **onze CO₂-intensiteit voor scope 1 & 2 te verlagen** met 59% in vergelijking met het referentiejaar 2015.

Net als in andere agrofoodbedrijven vormen **scope 3-emissies** het grootste deel van onze CO₂-uitstoot: 98,1% van onze emissies is het gevolg van onrechtstreekse invloeden, zoals landgebruik voor onze grondstoffen, het transport van deze grondstoffen en de productie van verpakkingsmateriaal. Landgebruik heeft de grootste impact door het verlies aan capaciteit voor de afvang van CO₂ bij het kappen van bossen, bijvoorbeeld om het land te gebruiken voor landbouw. In 2022 waren onze scope 3-emissies goed voor 2,32 miljoen ton.

We maakten gebruik van het Greenhouse Gas protocol om onze scope 1-, scope 2- en scope 3-emissies te berekenen. In deze berekeningen werden de volgende broeikasgassen meegenomen: CO₂ (voor scope 1 & 2), en CO₂, CH₄, N₂O en PFC's (voor scope 3). Zodra de CO₂-rapportagetool volledig operationeel is, zullen we naast CO₂ ook PFC's meenemen voor scope 1- en scope 2-emissies.

Onze energieprestaties

In 2023 wisten we **onze energie-intensiteit op het niveau van de Groep met 5,8% te verlagen** ten opzichte van 2020. De business line BP verminderde zijn energie-intensiteit met 9,1%*, terwijl de business line PBFS slechts een daling van 1,9% liet optekenen. Op groepsniveau gebruikten we 3.800 MWh minder energie dan in 2022, ondanks onze hogere productievolumes.

Lancering van een controle- en rapportagetool voor energie en CO₂ voor het hele bedrijf

In 2022 startten verschillende multidisciplinaire expertteams met de ontwikkeling van een aangepaste en controleerbare boekhoud- en rapportagetool voor energie & CO₂. In 2023 voerden we een 'proof of concept' uit voor onze scope 1- en scope 2-emissies. Na intensieve verificatie en aanpassingen bleek de energiemonitoringsmodule betrouwbaar te zijn. **Begin 2024 is de tool operationeel.** We zullen die binnen onze hele organisatie beschikbaar stellen.

Onze operationele en onderhoudsdiensten krijgen toegang tot een reeks dashboards die

bijna-realtime-energiegegevens tonen. Zo kunnen ze afwijkingen in het energieverbruik opsporen en sneller ingrijpen. Studies hebben aangetoond dat dergelijke controle- en dashboardsystemen het energieverbruik met 5% tot 8% kunnen verminderen. De applicatie bevat ook een module voor het berekenen en rapporteren van onze CO₂-uitstoot van scope 1 & 2 op maandelijkse basis. Zo treft Vandemoortele voorbereidingen om over een betrouwbaar en controlebaar rapporteringsinstrument te beschikken, in overeenstemming met de normen voor koolstofboekhouding van bedrijven.

* De gegevens van de nieuwe productiefabriek van BP werden pas vanaf september opgenomen, na de opstartfase in juni.

ONZE ACTIEPLANNEN

Onze uitstoot van scope 1 & 2 aanpakken

Om onze bedrijfsactiviteiten verder koolstofvrij te maken en onze uitstoot van broeikasgassen terug te dringen, hebben we een strategie uitgestippeld met de volgende **hoofdprioriteiten**:

- efficiëntieverbeteringen;
- minimalisering van het gebruik van fossiele brandstoffen;
- maximalisering van het gebruik van hernieuwbare energiebronnen;
- overschakeling op koelmiddelen met een laag GWP.

Efficiëntieverbeteringen

Om ons energieverbruik te verminderen, investeren we in duurzame oplossingen en optimaliseren we onze processen. Sinds 2015 hebben we met succes meer dan **400 energiereductieprojecten** en -initiatieven geïmplementeerd in ons hele bedrijf. In 2022 en 2023 gaven de stijgende energieprijzen onze investeringen in energiereductie een extra zetje. Al onze productielocaties stellen hun eigen actieplannen op om onze viervoudige strategie te implementeren. Om de vier maanden evalueren de vestigingen hun actieplannen. Waar nodig passen ze hun plannen aan. Ze brengen ook verslag uit aan het hoofdkwartier over de doeltreffendheid van hun acties.

We investeren al jaren in de **modernisering van onze gebouwen en uitrusting** om ze energiezuiniger te maken. We verbeterden de isolatie van onze gebouwen en uitrusting en vervingen de meeste van onze conventionele lampen door led-verlichtingstechnologie. Binnen onze bedrijfsactiviteiten verbeterden we onze bestaande installaties om ze efficiënter te maken:

- isolatie van ovens, stoom- en warmwaterleidingen;
- warmteterugwinning op koel- en/of luchtcompressorsystemen;
- aanpassingen aan stoomleidingen en condenspotten;
- verbeteringen van de energie-efficiëntie van gasgestookte apparaten (ovens, boilers enz.).

We zoeken altijd naar energieverbeteringen om **onze proceswarmte verder koolstofvrij te maken**, waarbij onze focus ligt op doeltreffend onderhoud en operationele verbeteringen. Zo nemen we onze procesinstellingen (voor temperatuur en druk) kritisch onder de loep en passen ze aan, we monitoren pieken in energieverbruik en passen op basis daarvan de start-stopmomenten aan. Zo verbeteren we de energie-efficiëntie van de verwarmingsprocessen.

Om het bewustzijn over energiebesparing onder onze teams te vergroten, hebben verschillende pilootvestigingen in 2023 **lokale 'klimaatpijlerteams'** opgericht. Dat initiatief werd gecoördineerd en ondersteund door een centraal en multidisciplinair team. Samen ontwikkelden de teams een reeks operationele uitmuntendheidstools. Ook hielpen ze verschillende vestigingen bij het implementeren van de best beschikbare energiebesparende technologieën, ontwikkelden ze 'gouden energiebesparingsregels' voor operators en ploegleiders en creëerden ze nieuwe tools voor prestatiebewaking voor de dashboardsystemen in de fabriek. Het initiatief wordt in 2024 voortgezet en zal een van de belangrijkste pijlers vormen voor operationele uitmuntendheid in onze fabrieken.

Minimalisatie van het gebruik van fossiele brandstoffen

In 2023 verbruikten onze fabrieken en koelhuizen ongeveer 119.000 MWh **energie opgewekt uit fossiele brandstoffen** (aardgas, propaan, lpg, gasolie enz.), goed voor 40% van onze totale energievraag. 95% van dat energieverbruik kwam van ovens, reinigingssystemen (heet water) en proceswarmte (stoom). De rest werd gebruikt





voor comfortverwarming in de kantoren en op andere werkplekken. Om dit deel van onze bedrijfsactiviteiten verder koolstofvrij te maken, voeren we studies uit om de mogelijkheden te onderzoeken van:

- de elektrificatie van sommige van onze gasgestookte warmtetoepassingen (frituurpannen, thermische olieverwarmers);
- het verhogen van de temperatuur door middel van warmtepomptechnologie om warm water en/of stoom te genereren.

Maximalisering van het gebruik van hernieuwbare energiebronnen

Sinds 2021 is **100% van de elektriciteit** in onze productievestigingen en de bijbehorende kantoren afkomstig van **hernieuwbare energiebronnen** met garanties van oorsprong (GO's), voornamelijk uit waterkracht, wind- en zonne-energie. Het doel is om onze eigen energieopwekking ter plaatse te maximaliseren door middel van zonne-energie. Wanneer in 2024 alle geplande installaties operationeel zijn, zullen we 10,2% van onze elektriciteit zelf opwekken.

Ongeveer 36% van ons jaarlijkse energieverbruik wordt opgewekt door aardgas. We onderzoeken de mogelijkheden om **over te schakelen op groene gasbronnen** voor onze warmteprocessen, voornamelijk ovens en stoomgeneratoren.

Aangezien het niet mogelijk is om al onze warmteprocessen te elektrificeren, is er nood aan een brandstof- en/of technologieswitch om de koolstofuitstoot van onze bedrijfsactiviteiten verder te verminderen, in de context van ons traject naar volledige klimaatneutraliteit in 2050.

Overschakeling op koelmiddelen met een laag GWP

We zijn momenteel bezig met de geleidelijke uitfasering van onze koelmiddelen met een gemiddeld tot hoog aardopwarmingsvermogen ('global warming potential' of GWP) door over te stappen op **natuurlijke koelmiddelen**. Ondertussen exploiteren we onze koelinstallaties zo veilig en efficiënt mogelijk en hanteren we strikte onderhoudsschema's om lekkage van koelmiddelen te voorkomen. We hebben een koelmiddeldatabank opgezet voor de hele onderneming om het lekpercentage en de bijbehorende CO₂-emissies te controleren.

Onze transportuitstoot aanpakken

In 2021 brachten we de koolstofuitstoot van het stroomafwaartse transport van Vandemoortele in kaart, met andere woorden: het transport van onze producten naar onze klanten. We hebben de uitstoot van drie verschillende **transportmodellen** beoordeeld, in combinatie met hun brandstofverbruik en hun 'lege' kilometers.

- 1. Uitvoering:** transport dat we zelf uitvoeren, met onze eigen vrachtwagens (scope 1). In 2023 fuseerden onze twee transportdochterbedrijven – Metro en Panalog – tot één nieuw bedrijf: Vandemoortele Transport Solutions.
- 2. Bevrachting:** vervoer uitgevoerd door externe transportbedrijven (scope 3). Ze vervoeren producten van de magazijnen van Vandemoortele naar onze distributiecentra of klanten op een load-to-load basis.
- 3. Logistiek door derden** (third party logistics of 3PL): transport uitgevoerd door externe transportbedrijven (scope 3). Bovendien verdelen die derden onze producten vanuit hun eigen magazijnen: de Vandemoortele-producten zijn slechts een deel van hun vracht. 3PL-transport is goed voor 33% van onze leveringen aan klanten.

Nadat we de impact van elk transportmodel in kaart hadden gebracht, stelden we een actieplan op om ons CO₂-reductiedoel te halen. Dat **actieplan** bestaat uit zes elementen:

- 1.** de vulhoeveelheid van vrachtwagens vergroten: hoe meer we erin stoppen, hoe beter;
- 2.** overschakelen op intermodale transportopties zoals spoorvervoer of scheepvervoer voor lange afstanden;
- 3.** netwerkoptimalisering: hoe minder transportkilometers, hoe beter;
- 4.** alternatieve energiebronnen;

- 5. carrier management met transportleveranciers;
- 6. chauffeurs leren om efficiënter te rijden.

De overstap naar alternatieve energiebronnen is onze belangrijkste strategie voor duurzaam transport. De voorkeursopties zijn **trucks op waterstof** (voor lange afstanden) en **elektrische bestelwagens en kleinere vrachtwagens** (voor korte afstanden). Door de technologische uitdagingen zal het echter tijd kosten om op deze manier een significante koolstofreductie te bereiken. Zolang de nieuwe technologieën nog niet beter zijn ontwikkeld, blijven we werken aan de andere elementen van onze strategie, maar die zullen slechts resulteren in vrij geringe emissiereducties.

Onze emissies als gevolg van grondstoffen aanpakken

Onze scope 3-emissies zijn goed voor 98,1% van onze koolstofuitstoot van het hele bedrijf (op basis van onze gegevens voor 2022). Het grootste aandeel valt in de categorie **ingekochte goederen & diensten** van het Greenhouse Gas Protocol (GHG-protocol). Die zijn goed voor 88%. Binnen deze categorie leveren **plantaardige oliën, boter, meel en cacao** de grootste bijdrage.

Om onze scope 3-emissies van ingekochte goederen en diensten aan te pakken, zullen we:

- ons volume duurzame palmolie blijven vergroten, in lijn met onze sourcingdoelstelling;
- koolstofarm meel inkopen;
- verder onderzoek verrichten naar CO₂-verlaagde cacao en boter;
- verschillende andere, kleinere maatregelen invoeren.

Betrokkenheid van leveranciers

In 2024 willen we ons programma voor leveranciersbetrokkenheid lanceren. We verwachten van onze **leveranciers dat ze ons helpen in de strijd tegen klimaatverandering** en hun eigen koolstofuitstoot verminderen. Ze kunnen hun inzet tonen door hun eigen koolstofreductiestrategieën te ontwikkelen en/of door zich aan te sluiten bij het Science Based Targets initiative.

Om onze eigen duurzaamheidsprestaties te beheren, is Vandemoortele lid geworden van het EcoVadis-platform. We hebben al een **zilveren EcoVadis-score** behaald voor onze duurzaamheidsinspanningen. In de toekomst zal Vandemoortele de voorkeur geven aan leveranciers die eveneens een EcoVadis-score hebben behaald. Om onze duurzaamheidsdoelstellingen te behalen, moedigen we onze leveranciers ertoe aan om hun eigen traject naar een koolstofvrije toekomst op te starten. We verwachten meer bepaald van hen dat ze:

- duidelijke doelen stellen en een actieplan uitstippelen om de koolstofuitstoot te verlagen;
- een EcoVadis-scorekaart verkrijgen om hun duurzaamheidsprestaties te beoordelen;
- het Science Based Targets initiative (SBTi) onderschrijven.

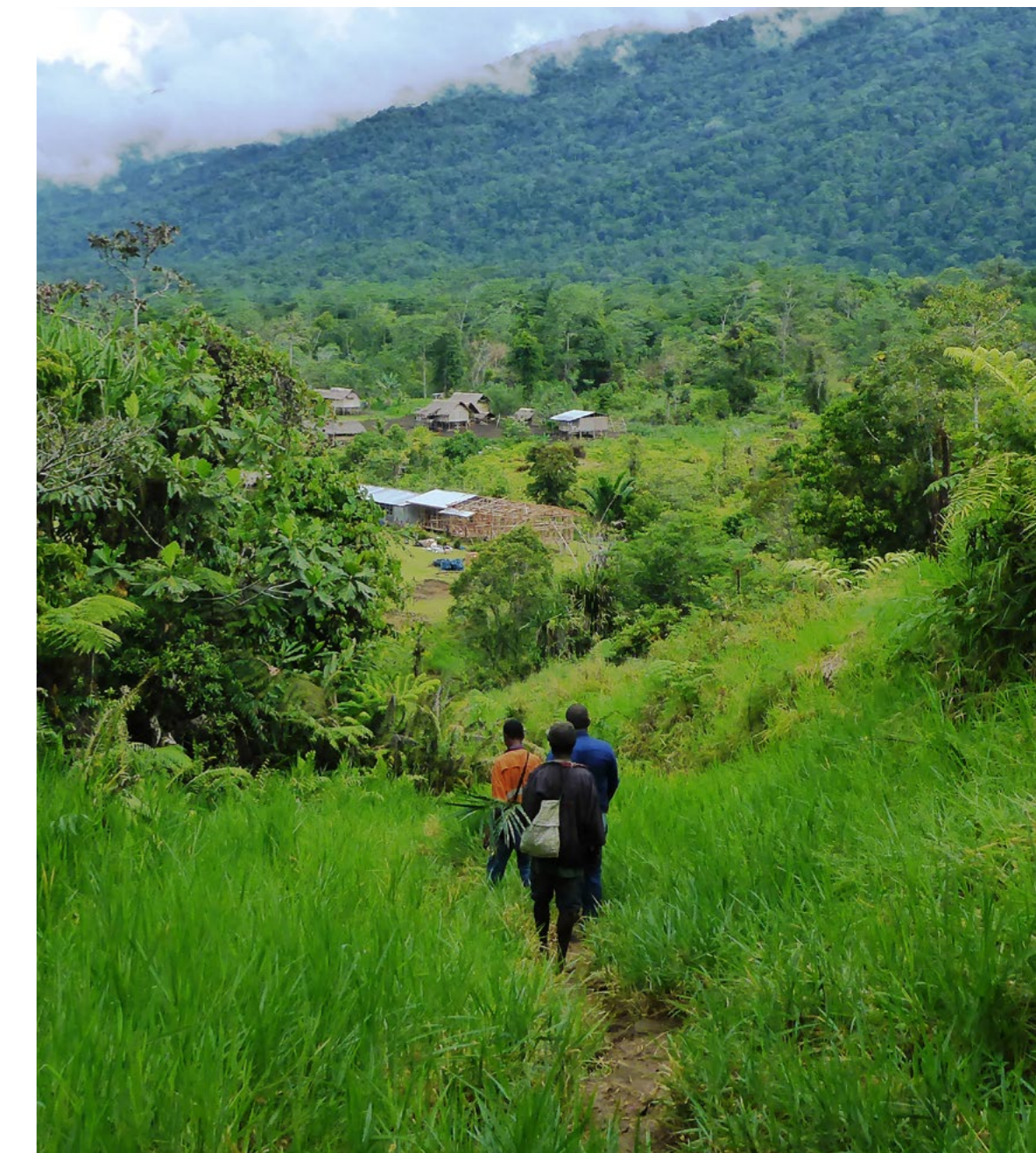
In 2024 gaan we ook verder met onze zoektocht naar een softwaretool om scope 3-emissies te berekenen en scope 3-reductiescenario's te modelleren. Een dergelijke tool zou ons in staat moeten stellen om een beeld te krijgen van onze vooruitgang, nauwkeurige gegevens te verzamelen en CO₂-reductiescenario's te modelleren om Onze prestaties te halen.

Groene CapEx

Vandemoortele **investeert in toenemende mate in ecologisch duurzame economische activiteiten** (onze groene kapitaaluitgaven). In 2023 hebben we € 4,1 miljoen geïnvesteerd in de business line Bakkerijproducten en € 570.000 in Plant-Based Food Solutions. Op dit moment houden we rekening met een interne koolstofprijs van € 100 per ton voor groene kapitaaluitgaven. Bovendien breiden we onze beoordeling uit naar projecten op de langere termijn en nemen we een langere terugverdientijd in aanmerking.

Adaptatieacties

We bestuderen momenteel de klimaatadaptatieacties die we moeten ondernemen voor de verschillende productiesites, werking en grondstoffen van Vandemoortele.



ONZE PROJECTEN

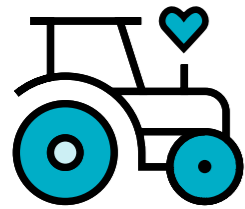


Uitstoot verminderen met onze eerste e-truck

In 2023 zette Vandemoortele Transport Solutions een belangrijke groene stap door zijn eerste elektrische vrachtwagen te introduceren in Frankrijk. De vrachtwagen rijdt driemaal per dag heen en weer tussen de productiesite van Vandemoortele in Torcé en de magazijnen in Chatillon of Fougères. Dat komt neer op een gemiddelde van 200 km per dag. Door een e-truck te gebruiken, verminderen we onze koolstofuitstoot met 40 ton per jaar. De chauffeurs waarderen ook het stille karakter en de puike prestaties van de truck. Het team wacht nu op trucks met een groter batterijbereik – van minstens 400 km – om meer elektrische voertuigen aan te schaffen.

→ [Lees meer over het project](#)





DUURZAME BRONNEN WAARBORGEN

ONZE IMPACTS, RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN

Uit onderzoek van het United Nations Environment Programme (UNEP) blijkt dat **het wereldwijde voedselsysteem de belangrijkste aanjager is van ontbossing en verlies aan biodiversiteit.**

Als grote voedingsmiddelenproducent lopen we het risico dat we bijdragen aan deze problemen, bijvoorbeeld bij de inkoop van belangrijke grondstoffen zoals palmolie, soja of cacao. Hetzelfde geldt voor de inkoop van niet-duurzaam verpakkingsmateriaal zoals plastic voor eenmalig gebruik. Volgens het UNEP komt er elk jaar 8 tot 10 miljoen ton plastic in de oceaan terecht. De gevolgen van het verlies aan biodiversiteit vormen ook een bedreiging voor onze eigen bedrijfsactiviteiten, bijvoorbeeld door droogte of ingrediëntenschaarste.

Om die risico's tegen te gaan, **kopen we onze ingrediënten duurzaam in**, met respect voor mens en planeet. We beoordelen onze impact op de lokale biodiversiteit en nemen maatregelen om die te minimaliseren. Tegelijk investeren we in producttraceerbaarheid en controleren we de herkomst en de productiewijze van onze

grondstoffen. Om onze positieve impact te vergroten, werken we samen met leveranciers die regeneratieve landbouwpraktijken toepassen en zo het herstel van ecosystemen ondersteunen.

Wat **verpakkingsmaterialen** betreft, verminderen we de hoeveelheid verpakking en geven we de voorkeur aan recycleerbare, herbruikbare of gerecycleerde materialen. Dat verlaagt onze impact op het milieu en versterkt onze reputatie op het gebied van duurzaamheid. De markt anticipeert nu echter een geringe beschikbaarheid en hoge prijzen van gerecycleerd plastic en andere materialen met een kleinere impact. Bovendien kunnen we het gebruik van plastic voor eenmalig gebruik niet altijd vermijden vanwege specifieke functionaliteitseisen of om kwaliteits- of veiligheidsredenen. Om het milieu te respecteren en het vertrouwen van onze klanten te behouden, zijn we voortdurend op zoek naar nieuwe manieren om dat probleem aan te pakken.

Materiële IRO* gedefinieerd in de dubbele materialiteitsanalyse	Beschrijving van de IRO
Verantwoorde sourcing en inkoop	Bonnen kiezen die op een duurzame manier zijn geproduceerd
Ontbossing	Ontbossing als gevolg van bijvoorbeeld palmolie winning of cacao teelt
Traceerbaarheid van producten	De herkomst en de productiewijze van onze grondstoffen controleren
Regeneratieve landbouw	Werken met leveranciers die regeneratieve landbouw toepassen om het herstel van ecosystemen te ondersteunen
Circulair verpakken	Recycleerbare, herbruikbare of gerecycleerde verpakkingen gebruiken, de hoeveelheid verpakking verminderen
Verlies aan biodiversiteit	Financieel risico op verlies aan landbouwcapaciteit door verandering in landgebruik, woestijnvorming of gebrek aan bestuivers, wat leidt tot een tekort aan bronnen
Gebruik van plastic voor eenmalig gebruik	Financieel risico, bijvoorbeeld door een verbod op plastic voor eenmalig gebruik, verlies van consumenten vanwege hun kritische kijk op plastic verpakkingen enz.
Hoge vraag naar en hoge kostprijs van gerecycleerd plastic	Financieel risico door geringe beschikbaarheid en hoge prijzen van gerecycleerd plastic

* Impacts, risico's en opportuniteiten volgens de richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen (CSRD) en de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportering (ESRS).



ONS BELEID

Verbintenis van Vandemoortele inzake de sourcing van palmolie

Als een van de toonaangevende voedingsmiddelenfabrikanten in Europa worden onze plantaardige voedingsoplossingen en bakkerijproducten door miljoenen mensen geconsumeerd. Palmolie is een ingrediënt in veel van onze producten. We zijn ons dan ook volledig bewust van **de belangrijke rol die we spelen in de waardeketen van palmolie**. We gebruiken palmolie om verschillende redenen, onder meer de volgende twee: 1) het gebruik van palmolie als ingrediënt zorgt ervoor dat onze producten de gewenste structuur en smaak hebben; en 2) palmolie heeft een hogere opbrengst per hectare dan elke andere plantaardige olie. We nemen **alle nodige maatregelen om de ecologische en sociale risico's** van de palmolieteelt en -productie tot een minimum te beperken. Die risico's omvatten – maar zijn niet beperkt tot – ontbossing, verlies aan biodiversiteit en uitbuiting van lokale landbouwers.

We verbinden ons ertoe om alleen palmolie te gebruiken van **leveranciers** die garanderen dat ze aan de volgende **criteria** voldoen:

- geen agrarische ontwikkeling in 'high carbon stock'-bossen (HCS-bossen of bossen met een

hoge koolstofvoorraad) en 'high conservation value'-gebieden (HCV-gebieden of gebieden met een hoge instandhoudingswaarde);

- geen agrarische ontwikkeling op veengronden, ongeacht de diepte;
- geen gebruik van branden om land geschikt te maken voor landbouw;
- volledige eerbiediging van de mensenrechten, waaronder het recht op FPIC ('free, prior and informed consent' of vrije, voorafgaande en weloverwogen toestemming) van inheemse en lokale gemeenschappen voor de ontwikkeling van plantages op land dat zij wettelijk, als gemeenschap of door gewoonterecht bezitten.

Verbintenis van Vandemoortele inzake de sourcing van soja

Vandemoortele koopt sojaolie, voornamelijk voor gebruik in margarines, en in mindere mate andere sojabestanddelen, zoals sojameel, -zemelen en -vlokken voor gebruik in bakkerijproducten. Indirect speelt sojameel – dat vaak wordt gebruikt als diervoeder – ook een rol in de productie van dierlijke producten, zoals zuivel, eieren en vlees. We gebruiken die in veel van onze producten. Helaas heeft de groei van de sojaproductie in Brazilië



geleid tot een aantal negatieve effecten op het milieu en op lokale gemeenschappen. Wij vinden het onze verantwoordelijkheid om onze klanten sojaproducten te leveren die **geen verband houden met ontbossing**, noch rechtstreeks, noch onrechtstreeks.

Verbintenis van Vandemoortele inzake de sourcing van eieren

De productie van kooi-eieren gaat gepaard met tal van problemen op het gebied van dierenwelzijn. Door de kleine afmetingen van de kooien en de barre leefomstandigheden wordt hennen in legbatterijen veel van hun natuurlijke gedragingen ontzegd. Zo kunnen ze niet nestelen en niet op stok zitten, wat leidt tot hoge stressniveaus. Wij vinden het onze verantwoordelijkheid om onze klanten eieren te leveren die geen negatieve invloed hebben op het dierenwelzijn. Daarom gebruiken we sinds 2019 **alleen nog kooivrije eieren** als rechtstreekse ingrediënten in onze producten. Voor de eieren in onze sauzen gaan we nog een stap verder: sinds 2016 gebruiken we uitsluitend eieren van hennen met vrije uitloop.

Verbintenis van Vandemoortele inzake de sourcing van plastic verpakking

We zijn voorstander van een circulaire economie, die materialen zo lang mogelijk in de kringloop houdt in plaats van ze weg te

gooien. Bij Vandemoortele zien we het als onze verantwoordelijkheid tegenover onze klanten, consumenten en de maatschappij om ervoor te zorgen dat onze producten niet bijdragen tot plasticvervuiling. Ten eerste zijn we voortdurend op zoek naar slimmere verpakkingontwerpen die een minimum aan materialen vereisen. Ten tweede leveren we inspanningen om **meer gerecycleerd plastic te gebruiken** in onze verpakkingen. Als gerecycleerd plastic geen optie is (bijvoorbeeld omdat het niet in direct contact mag komen met voedsel), kiezen we voor nieuwe plastic materialen die efficiënt worden gebruikt en zo zijn ontworpen dat ze recycleerbaar zijn. We onderzoeken ook de mogelijkheden van herbruikbare verpakkingen.

Sinds 2020 zijn we lid van de **New Plastics Economy Global Commitment**. Dit initiatief, dat wordt geleid door de Ellen MacArthur Foundation in samenwerking met UNEP, spoort bedrijven aan om hun verpakkingontwerpen te heroverwegen en hun gebruik en hergebruik van plastic grondig te evalueren. Het volledige verslag van onze prestaties in 2023 en de vooruitzichten voor 2024 is opgenomen in de bijlage.

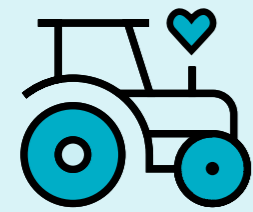
Verbintenis van Vandemoortele inzake de sourcing van papier en karton

Vandemoortele koopt verschillende papier- en kartonmaterialen voor primaire en secundaire

verpakkingsdoeleinden. Voor primaire verpakkingsmaterialen, die in direct contact komen met het product, gebruiken we meestal nieuw papier of karton met het oog op hygiëne en voedselveiligheid. Voor secundaire verpakkingen gebruiken we **golfkarton, dat voornamelijk is gemaakt van gerecycleerde vezels**.

We zien het als onze verantwoordelijkheid tegenover onze klanten om ervoor te zorgen dat onze producten **op geen enkele manier bijdragen aan ontbossing**. Door te zoeken naar optimale verpakkingontwerpen verminderen we de hoeveelheden verpakkingsmateriaal die we nodig hebben. We streven er ook naar om waar mogelijk gerecycleerd materiaal te gebruiken in onze verpakkingen. **Als gerecycleerde materialen geen optie zijn** (bijvoorbeeld vanwege nauw contact met voedsel), **kieszen we voor nieuwe materialen met een duurzaamheidscertificaat**. Deze materialen moeten gecertificeerd zijn door de Forest Stewardship Council (FSC) of het Programme for Endorsement of Forest Certification (PEFC). Beide internationale organisaties willen ervoor zorgen dat bossen op verantwoorde wijze worden beheerd door rekening te houden met sociale, ecologische en economische factoren.

Verbindenissen voor de bescherming van de natuur » [Klimaatactie](#) [Duurzame hulpbronnen](#) [Waterbeschikbaarheid](#) [Nulafval](#)

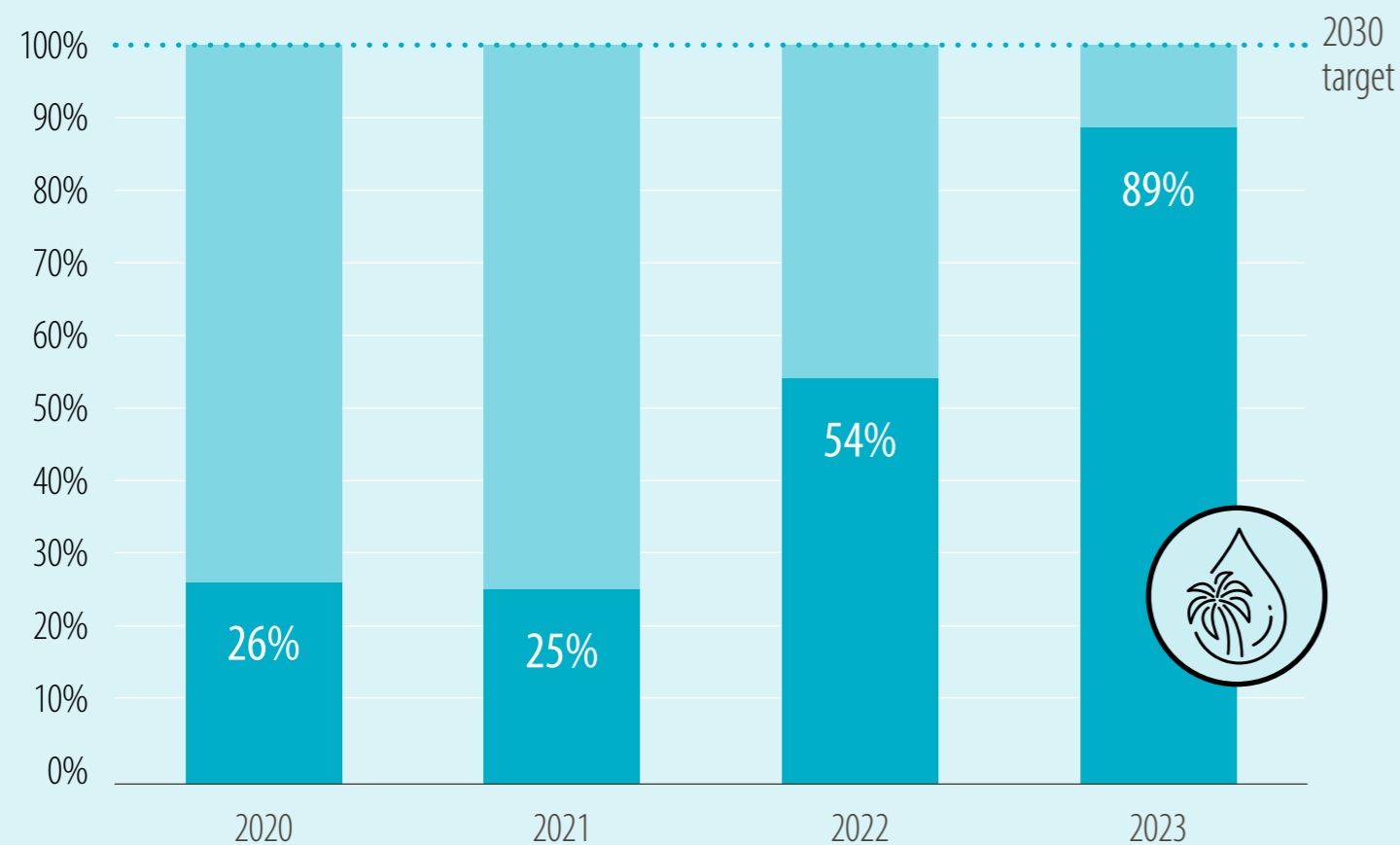


Duurzame bronnen waarborgen

Door duurzaam in te kopen verkleinen we onze impact op de beschikbaarheid van hulpbronnen en op hun productiewijze. We willen dit bereiken door 100% van onze belangrijkste grondstoffen – palmolie, soja en cacao – in te kopen met een certificering voor duurzaamheid. We hebben als doel gesteld 100% van de palmolie die we inkopen, terug te traceren tot aan de maalderij en de plantage om duurzame sourcing te garanderen. We streven ernaar om voor 100% van de gemelde klachten een actieplan op te stellen om eventuele negatieve gevolgen aan te pakken.

Naast onze focus op grondstoffen hebben we een streefdoel gesteld voor onze verpakkingsmaterialen. We streven ernaar om in 2025 25% gerecycleerd pet in onze verpakkingen te verwerken en we gebruiken 100% FSC- of PEFC-gecertificeerd duurzaam papier of karton.

Vol.-% duurzame gecertificeerde palmolie* (consumenten- en professionele merken)



89%
duurzaam gecertificeerde palmolie

ONZE PRESTATIES

2023 TARGET 2030

% duurzame gecertificeerde soja (consumenten- en professionele merken)	100%	100%
% duurzame gecertificeerde cacao (consumenten- en professionele merken)*	71%	100%
% traceerbaarheid tot maalderij voor palmolie	100%	100%
% traceerbaarheid tot plantage voor palmolie	75%**	100%
% van de Vandemoortele-vestigingen met een actieplan voor biodiversiteit	Nieuwe target, wordt opgevolgd vanaf 1 januari 2024	100%
% kooivrije eieren	100%	100%
% FSC- of PEFC-gecertificeerd duurzaam papier of karton	100%	100%

ONZE PRESTATIES

2023 TARGET 2025

% duurzame gecertificeerde palmolie (consumenten- en professionele merken)	89%	100%
% geverifieerde klachten over het milieu m.b.t. onze palmolie en cacao waarvoor er een actieplan is ***	100%	100%
% gerecycleerd pet****	22,5%	25%

➔ **Bekijk al onze targets en vorderingen in de duurzaamheidsscorekaart**

* % van de eindproducten met duurzame cacao i.v.m. het totale aantal eindproducten met cacao. ** Resultaat van Q1 & Q2 2023 (de gegevens zijn met zes maanden vertraging beschikbaar). *** Vanaf 2024 zullen we soja en daarmee verband houdende klachten opnemen in de reikwijdte van dit streefdoel. **** In onze bijgewerkte duurzaamheidsstrategie wordt het streefdoel voor r-pet aangepast naar 30% gerecycleerd pet per verpakkingseenheid (merken) in 2027, in plaats van voor alle pet-verpakkingen.

* % van het totale volume duurzame palmolie in eindproducten in vergelijking met het totale volume palmolie in eindproducten.

ONZE PRESTATIES IN 2023

Als duurzaam gecertificeerde palmolie

Sinds 2009 zijn we lid van de **Roundtable on Sustainable Palm Oil** (RSPO). We hebben sindsdien veel vooruitgang geboekt op het vlak van onze sourcingpraktijken. Aan het begin van ons traject kochten we alleen credits van RSPO-gecertificeerde telers, vermalers en onafhankelijke kleinschalige landbouwers. Nu kopen we ook fysiek duurzame palmolie in. Om dat te bereiken accepteren we zowel gesegregerde palmolie, die uitsluitend afkomstig is van gecertificeerde bronnen, als palmolie uit het 'Mass Balance Supply Chain'-model, waarbij duurzame palmolie uit gecertificeerde bronnen wordt gemengd met conventionele palmolie.

Sinds 2015 zetten we ons in voor de sourcing van **palmolie die als 100% duurzaam is gecertificeerd** voor zowel onze consumentenmerken als onze professionele merken. In 2023 behaalden we een cijfer van 89% fysiek duurzame palmolie voor zowel onze consumentenmerken als onze professionele merken: een enorme verbetering ten opzichte van 2022. We streven ernaar ons doel van 100% zo snel mogelijk te bereiken, wat volgens ons haalbaar is, ondanks prijs- en beschikbaarheidsproblemen. Om de lat nog hoger te leggen, streven we naar 100%

fysiek duurzaam gecertificeerde palmolie voor ons volledige assortiment in 2030.

Traceerbaarheid van palmolie

Ongeveer 1.000 maalderijen bevoorraden onze fabrieken. Elke maalderij verwerkt palmolie van verschillende plantages. Dat grote aantal leveranciers vormt een bijzondere uitdaging bij het verkrijgen van een duidelijk en grondig overzicht van de volledige toeleveringsketen, te beginnen bij de landbouwers en hun plantages, vervolgens via maalderijen en raffinaderijen tot het transport naar de Vandemoortele-vestigingen. Ons aanvankelijke doel was om de palmolie te traceren tot aan de maalderij. In 2019 hebben we besloten om dat uit te breiden door te streven naar **transparantie helemaal terug naar de plantage**. In 2023 hebben we traceerbaarheid tot aan de maalderij bereikt voor 100%* van onze palmolie. Op basis van de scores van onze leveranciers konden we bovendien 75%* helemaal traceren tot aan de plantage.

Als duurzaam gecertificeerde soja

Vandemoortele is sinds 2011 lid van de **Round Table on Responsible Soy** (RTRS). Deze organisatie pleit voor de productie van verantwoorde soja door het promoten van goede



* Gebaseerd op de meest recent beschikbare gegevens voor de eerste helft van 2023.



landbouwpraktijken, respect voor het milieu en eerlijke arbeidsomstandigheden. RTRS-soja is 100% ontbossings- en conversievrij (DCF) en voldoet volledig aan de nieuwe EU-wetgeving voor ontbossingsvrije grondstoffen.

Sinds 2017 gebruiken we uitsluitend **100% RTRS-gecertificeerde soja in onze eigen consumenten- en professionele merken.**

Tegen 2030 willen we dit uitbreiden tot 100% RTRS-gecertificeerde soja in al onze producten. In 2023 had 100% van alle soja die in onze toeleveringsketen wordt gebruikt, een duurzame certificering: ofwel RTRS-credits (voor indirecte volumes), ofwel een ProTerra-certificering (voor directe sojaolievolumes).

Als duurzaam gecertificeerde cacao

De chocoladewaardeketen kampt met **ernstige structurele problemen**, van armoede onder cacaoboeren tot uitgeputte grond, ontbossing enz. Om de toekomst van chocolade veilig te stellen, moeten alle actoren in de waardeketen hun inspanningen opvoeren om die structurele problemen aan te pakken. Momenteel kopen we vloeibare en vaste chocolade die is gecertificeerd door de Rainforest Alliance. Als de klant daarom vraagt, kopen we ook chocolade met het Fairtrade®-label in. We zijn houder van de RFA-certificering en hebben daarom het recht

om onze producten te labelen als RFA-gecertificeerd.

Tegen 2025 willen we dat 100% van de cacao in onze consumenten- en professionele merken beschikt over een Mass Balance-certificering. In 2023 kwamen we tot 71% gecertificeerde cacao in onze merkproducten, wat 22,5% meer was dan in 2022. Die stijging was het resultaat van een interne stimulans om als duurzaam gecertificeerde cacao te verwerken in meer producten. We houden vast aan onze ambitie om tegen 2030 100% duurzame cacao te gebruiken voor onze consumenten- en professionele merken.

100% kooivrije eieren

Sinds januari 2020 kopen we alleen nog kooivrije vloeibare eieren als directe ingrediënten voor onze producten. Dat betekent dat de hennen niet opgesloten zitten in legbatterijen, maar in een grote schuur worden gehouden. We gebruiken dat soort eieren voor al onze producten, behalve voor onze sauzen, zoals mayonaise, die doorgaans worden gemaakt met 100% eieren van hennen met vrije uitloop, afkomstig van boerderijen waar hennen naar buiten mogen.

Verpakkingsmaterialen

In 2023 bestond 22,5% van het pet dat we gebruikten, uit gerecycleerd materiaal (r-pet).

Deze vooruitgang is in lijn met onze doelstelling van 25% r-pet tegen 2025. Tegen 2027 willen we 30% r-pet per verpakkingseenheid bereiken.

Sinds 2021 gebruiken we uitsluitend 100% gerecycleerd en recycleerbaar papier en karton. Dat betekent dat we alleen papier en karton inkopen van FSC- en PEFC-gecertificeerde leveranciers. Beide internationale organisaties willen ervoor zorgen dat bossen op verantwoorde wijze worden beheerd door rekening te houden met sociale, ecologische en economische factoren.

Klachten over ecologische problemen

In 2023 breidden we de reikwijdte van ons klachtenmechanisme uit van alleen palmolie naar palmolie en cacao. We ontvingen twee klachten over milieuproblemen met betrekking tot die grondstoffen en hebben een actieplan opgesteld voor 100% van de klachten. In onze herziene duurzaamheidsstrategie hebben we de grondstoffen die in de scope van ons klachtenmechanisme zijn opgenomen, verder uitgebreid. Vanaf 2024 zullen we ook soja en daarmee verband houdende klachten opnemen in de scope.

ONZE ACTIEPLANNEN

Dialoog met leveranciers van palmolie

Voor Vandemoortele zijn een goede samenwerking en regelmatige gesprekken met onze leveranciers de sleutel tot verantwoord inkopen. Om een dergelijke dialoog te stimuleren, voeren we regelmatig een 'Engagement Policy Implementation'-enquête (EPI-enquête) uit, verzorgd door de Earthworm Foundation. Daarin wordt nagegaan hoe onze leveranciers het beleid inzake 'no deforestation, no peat, and no exploitation' (NDPE) implementeren, met aandachtsgebieden variërend van traceerbaarheid tot klachtenmechanismes. Dat beleid verplicht onze leveranciers om geen bossen of veengronden om te zetten in nieuwe plantages. We verwachten van hen ook dat ze de arbeids- en gemeenschapsrechten respecteren. Sinds 2017 hebben al onze belangrijke palmolieleveranciers een NDPE-beleid onderschreven. Dat helpt ons om bij te dragen aan een duurzamere palmolie-waardeketen.

In 2022 verzochten we onze palmolieleveranciers om deel te nemen aan een nieuwe EPI-enquête. In 2023 bespraken we de resultaten en maakten we afspraken over actieplannen die tot de volgende beoordeling moeten worden gevolgd. In 2024 zullen we opnieuw contact opnemen met onze leveranciers voor een statusupdate. Zo kunnen we

een goed beeld krijgen van de vooruitgang van de afgesproken acties.

Klachtenbeheer voor palm en cacao

In 2022 hebben we ons nieuwe klachtenmechanisme uitgetest. Dat was gebaseerd op de intern overeengekomen procedure voor de behandeling van klachten over onze toeleveringsketen voor palmolie. Door dit klachtenmechanisme op te stellen, kunnen we klachten nu structureel en sneller behandelen, in plaats van ad hoc. De procedure is volledig afgestemd op andere processen, zoals onze klokkenluidersprocedure. In 2023 maakten we ons klachtenmechanisme openbaar om de transparantie te vergroten over de manier waarop we klachten aanpakken, en we zorgen ervoor dat iedereen een klacht kan melden via de juiste tool. Zo kunnen we onze waardeketen bewaken en in gesprek gaan met onze directe leveranciers om eventuele inbreuken op onze inkoopverplichtingen te corrigeren.

Lid van de vereniging Round Table on Responsible Soy

Vandemoortele trad in 2011 toe tot de Round Table on Responsible Soy (RTRS). We waren ook een van de eerste acht leden van Alliance4Soy

(opgericht in 2018), een consortium van voedingsmiddelenbedrijven dat momenteel voorzitter is van de RTRS. De Round Table zorgt ervoor dat soja wordt verkregen op milieuvriendelijke, sociaal adequate en economisch levensvatbare wijze. Door te investeren in lokale milieu- en sociale projecten bood RTRS rechtstreekse en onrechtstreekse steun aan duizenden mensen.

Sinds de oprichting van de RTRS hebben veel andere bedrijven zich bij ons gevoegd. Ons doel: geleidelijk allianties uitbouwen en ertoe bijdragen dat de governance afgestemd wordt op het streven naar 100% verantwoorde soja. Door onze betrokkenheid bij Alliance4Soy nemen we ook deel aan het Collaborative Soy Initiative (CSI), een wereldwijd platform dat streeft naar 100% ontbossings- en conversievrije toeleveringsketens. We steunen die missie door RTRS-credits te kopen voor alle soja in onze toeleveringsketen. De credits komen rechtstreeks ten goede aan landbouwers in de unieke maar bedreigde biotoop van de Cerrado in Brazilië, en hun omgeving. Door nieuwe stimuleringsmaatregelen voor sojatelers toe te voegen, erkennen we hun inspanningen om de conversie van hun oorspronkelijke habitat te stoppen.



In 2023 kochten we onze sojaolie ook in via AceTrack, een nieuwe inkoopmethode voor soja met geolokalisatie, waardoor we onze sojabonen helemaal terug tot aan het landbouwbedrijf kunnen volgen. Zo kunnen we volledige traceerbaarheid garanderen.

Duurzame landbouwpraktijken voor tarwe

Tarwe speelt een belangrijke rol in onze business line Bakkerijproducten (BP), omdat de kwaliteit van onze bakkerijproducten afhangt van de uitmuntendheid ervan. Om tarwe van hoge

kwaliteit te behouden, moeten we ons actief inzetten voor duurzame en regeneratieve tarweteeltpraktijken. Ons doel is om verder te gaan dan het verminderen van onze koolstofvoetafdruk, aangezien tarwe een belangrijke invloed uitoefent op onze scope 3-emissies. We streven ernaar de gezondheid van de bodem te verbeteren, de beschikbaarheid van tarwe te vergroten en een uitmuntende productkwaliteit te behouden.

Veel tarweboeren dragen door hun inspanningen elke dag bij aan een duurzame toekomst in de landbouw. In onze fabrieken in Frankrijk gebruiken

we meel gemaakt van tarwe met het certificaat Culture Raisonnée Contrôlée® (CRC®) in onze broden en viennoiserie. Die Franse certificering garandeert verantwoorde en lokale landbouw die biodiversiteit stimuleert en boeren een eerlijk loon biedt. We werken samen met onze leveranciers om verder onderzoek te doen naar de mogelijkheden van regeneratieve landbouw.

Werkgroep biodiversiteit

Sinds 2022 nemen we deel aan een nieuwe Belgische werkgroep rond biodiversiteit: het Action Lab on Biodiversity van The Shift. In die

groep zitten vertegenwoordigers van verschillende bedrijven die internationale activiteiten ondernemen. Het doel is om onze inspanningen om de Europese natuurpositieve doelen te bereiken, af te stemmen met verschillende spelers. In het kader van dat project zullen alle deelnemers een persoonlijk stappenplan opstellen en implementeren. Ze kunnen er bijvoorbeeld voor kiezen om zich te verbinden tot een internationale norm voor biodiversiteit, zoals de wetenschappelijk onderbouwde doelen voor de natuur.

In 2023 begon een groep pas afgestudeerden te werken aan een effectbeoordeling, in het kader van ons Young Graduates-programma. Meer specifiek vroegen we hen om de impact van de activiteiten van Vandemoortele op de biodiversiteit te beoordelen. Daardoor kunnen we onze inspanningen richten op specifieke hiaten in onze duurzaamheidsstrategie op het gebied van biodiversiteit. Die effectbeoordeling zal een startpunt vormen voor het definiëren van meer specifieke doelen. Tegen het einde van 2024 willen we een overzicht hebben van al onze actieplannen om de uitdagingen op het gebied van biodiversiteit in verschillende productievestigingen aan te pakken.



Koolstofarm meel

Tarwe levert de op twee na grootste bijdrage aan onze scope 3-koolstofvoetafdruk, na plantaardige oliën en boter. We zien drie benaderingen om de koolstofimpact van tarwe te verminderen:

1. minder meststoffen gebruiken;
2. koolstofvastlegging gebruiken;
3. duurzame meststoffen gebruiken.

Omdat Vandemoortele een voorloper wil zijn qua duurzaamheid, werken we samen met belangrijke leveranciers om

regeneratieve landbouw te promoten. In 2024 zullen we koolstofarm meel inkopen om onze ambitieuze FLAG-doelstelling (Forest, Land & Agriculture) te behalen, die gericht is op de vermindering van onze scope 3-koolstofemissies. Dergelijke aankopen zullen landbouwers ook ondersteunen bij hun overgang naar regeneratieve landbouwpraktijken. We zullen premies betalen voor elke ton koolstofarm meel, om ervoor te zorgen dat de omschakeling naar regeneratieve landbouw financieel haalbaar is.



Goed voor jou, en voor de planeet

In 2023 serveerde Vandemoortele hamburgers op de jaarlijkse beurs Hospitality Innovation Planet (HIP) in Spanje. Voor elke hamburger die we serveerden, beloofden we een boom te planten. Als resultaat daarvan hebben we 880 bomen geplant in ontboste gebieden in Spanje, in samenwerking met 'Bosques Sostenibles'. Daarnaast besloten we om een boom te planten voor elke ton Risso-olie die in 2023 wordt verkocht. Op die manier droeg Risso bij aan het milieu door beschadigde bosgebieden te herbebossen. Tegen eind 2023 hadden we **ongeveer 3.000 bomen** geplant.

In 2024 en daarna zetten we onze acties voor het milieu voort. We zijn al bezig met het plannen van nieuwe boomplantevenementen, verzamelacties enz. Dergelijke acties die in het oog springen, helpen ons om sterke en herkenbare merken op te bouwen en bij te dragen aan het milieu, in lijn met onze duurzaamheidsstrategie.

Plastic verpakking

Sinds de zomer van 2023 bevatten onze olieflessen van 1 en 2 liter 30% **r-pet**. Dat geldt ook voor onze sauspotten van 3 liter. Voor onze vinaigretteflessen van 450 ml ronden we de overstap naar een nieuwe leverancier af, die ook 30% r-pet zal gebruiken en de flessen 6% lichter zal maken.

Om doeltreffender te kunnen rapporteren over verpakking, **werken we momenteel onze databank bij** om meer gegevens over uitgaande en inkomende verpakkingen te verzamelen. Het verbeterde databanksysteem werd in de zomer van 2023 operationeel. We werken er hard aan om met terugwerkende kracht meer gegevens toe te voegen en we werken samen met onze leveranciers om in de toekomst meer en betere gegevens over onze verpakkingsmaterialen te ontvangen. Door de workflow en de governance beter te structureren, zullen we (minstens gedeeltelijk) de verslaggeving over onze verpakkingsgegevens kunnen automatiseren. Het nieuwe systeem maakt het ook makkelijker om onze klanten informatie te geven over onze verpakkingskeuzes. Om ervoor te zorgen dat we blijven innoveren, volgen we projecten op om verpakkingen 'slimmer' te maken, bijvoorbeeld door gegevensdragers toe te voegen (labels, watermerken enz.) om een betere traceerbaarheid in de hele waardeketen mogelijk te maken.



Onderzoek en innovatie

In ons Young Graduates-programma krijgen mensen die net bij Vandemoortele aan de slag zijn gegaan, de kans om een jaar lang mee te werken aan een teamproject. In 2023 onderzochten ze mogelijkheden voor herbruikbare verpakkingen (zoals inklapbare kratten) voor bakkerijproducten. Ze presenteerden een overtuigende businesscase, die we zeker verder zullen bestuderen. Evenzo werden in de business line PBFS proefprojecten gehouden om industriële bulkcontainers voor eenmalig gebruik te vervangen door herbruikbare inklapbare containers.

ONZE MENSEN

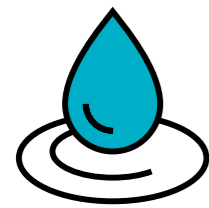
“We leren hoe we energie kunnen besparen en duurzamer kunnen werken”

Fabian Peters machine-operator

“Sinds 2021 ben ik productiemedewerker bij Vandemoortele Dresden. Omdat ik in een drieploegensysteem werk, moet ik me in minstens drie jobs bekwamen. Mijn eerste taak was het bedienen van de machines die margarine in kuipjes doen. Daarna heb ik geleerd hoe ik als 'voorbereider' moet werken en nu leer ik hoe ik de blok- en staafmachine moet bedienen. We hebben de verschillende kwalificaties nodig om als team te kunnen werken. We leren ook hoe we duurzaam kunnen werken, bijvoorbeeld door het koelsysteem uit te schakelen als onze machines niet in gebruik zijn.”

“Ik ervaar duurzaamheid al in kleine dingen in ons bedrijf. Twee voorbeelden: de verlichting werkt waar mogelijk via bewegingsmelders en bij een langere machinestilstand zet ik de koeling af, want dat is de grootste energieverlinder.”

Duitsland,
Dresden



BESCHIKBAARHEID VAN WATER BEHOUDEN

ONZE IMPACTS, RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN

Vandemoortele heeft zowel een directe als een indirecte impact op water. Onze directe impact is vrij beperkt en komt uitsluitend voort uit het gebruik van kraanwater in onze productieprocessen. Het water dat we gebruiken als ingrediënt in onze producten, is goed voor 60% van dat directe waterverbruik. Onze indirecte impact op water is groter en komt voort uit de irrigatie van gewassen en de teelt van onze grondstoffen.

De wereldwijde watervoorraden staan onder toenemende druk door de klimaatverandering en de concurrerende vraag van gemeenschappen, landbouw en industrie. Dat vormt een

potentieel risico voor Vandemoortele, aangezien watertekorten in onze bevoorradingsgebieden een aanzienlijke impact kunnen hebben op onze activiteiten. Omdat waterbronnen steeds schaarser worden, gaan we zo zuinig en economisch mogelijk met water om.

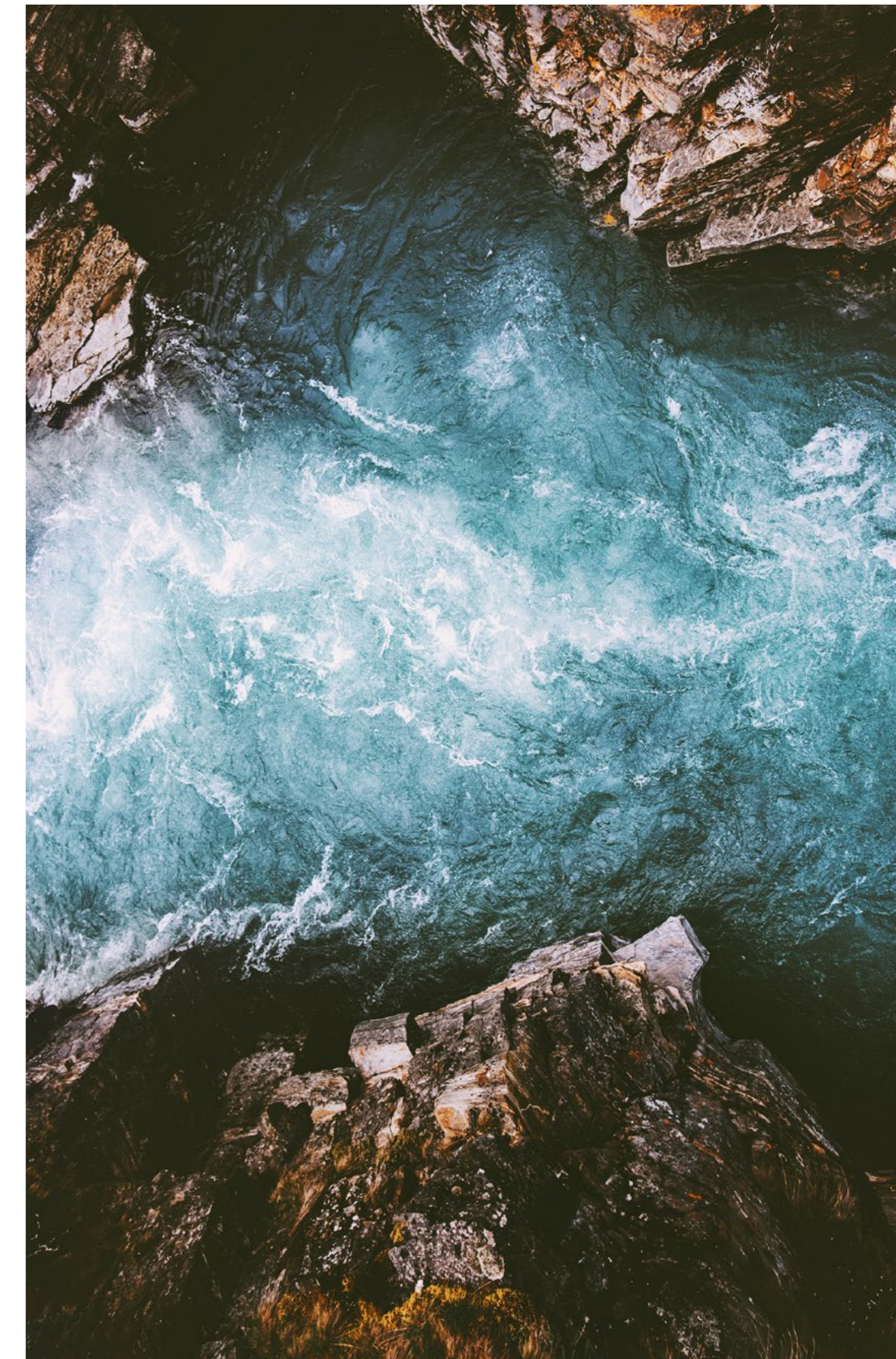
ONS BELEID

Vandemoortele zet zich in voor een verbetering van zijn milieubeheer. In ons Milieucharter geven we aan hoe we onze negatieve impact willen verminderen en een duurzaam bedrijf willen ontwikkelen.

Milieucharter

Om een hoge standaard van milieuprestaties te bereiken, werken we volgens nationale en/of lokale regelgeving. We streven naar voortdurende verbetering van onze bedrijfsactiviteiten en een rationeel gebruik van grondstoffen, water en energie. We minimaliseren onze emissies in de lucht, het water en de bodem en we nemen maatregelen om onze afvalstromen te voorkomen of te verminderen. We vermijden onbedoelde emissies door systematische risicobeoordelingen, preventieve acties en voorbereiding op noodsituaties. Er worden specifieke opleidingen gegeven om het bewustzijn over de invloed van onze activiteiten op het milieu te vergroten.

Omdat waterbronnen steeds schaarser worden, gaan we zo zuinig en economisch mogelijk met water om



Materiële IRO* gedefinieerd in de dubbele materialiteitsanalyse	Beschrijving van de IRO
Waterverbruik bij eigen bedrijfsactiviteiten	Impact van het gebruik van natuurlijke waterbronnen, zoals grondwater, in onze eigen productieprocessen of tijdens de sourcing
Waterbeschikbaarheid	Financieel risico door tekort aan voldoende natuurlijke waterbronnen

* Impacts, risico's en opportuniteiten volgens de richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen (CSRD) en de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportering (ESRS).

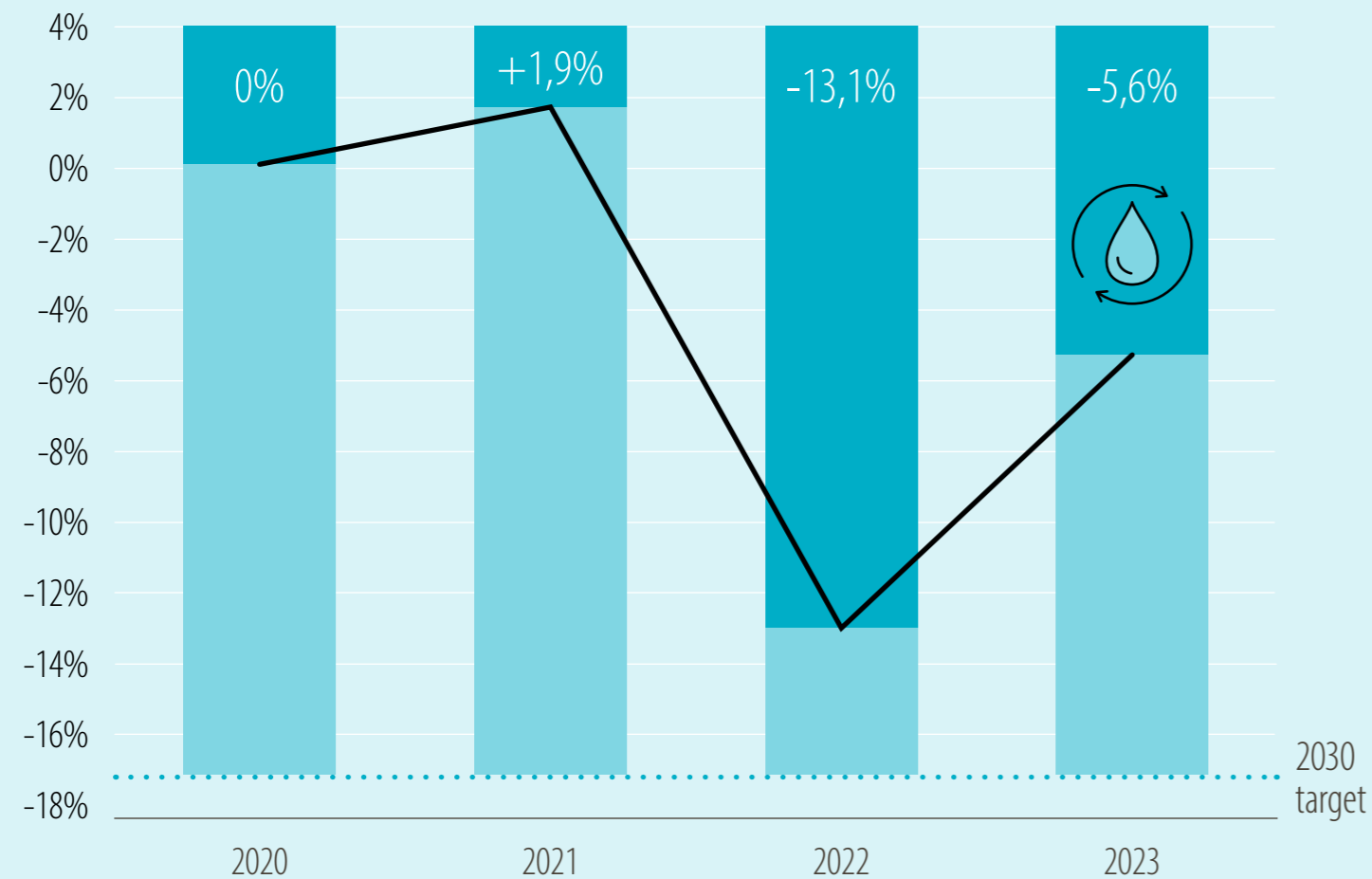
Verbintenissen voor de bescherming van de natuur » [Klimaatactie](#) [Duurzame hulpbronnen](#) [Waterbeschikbaarheid](#) [Nulafval](#)



Beschikbaarheid van water behouden

Het zoetwaterverbruik in onze activiteiten wordt bijgehouden met behulp van een waterintensiteitsindicator. Dat maakt ons waterverbruik zichtbaar voor de hele organisatie en in het bijzonder voor onze operationele medewerkers. Aangezien ons waterverbruik direct gekoppeld is aan onze productievolumes, kunnen onze operators en supervisors dankzij die kennis snel reageren wanneer ons waterverbruik stijgt en werkmethodes bepleiten die minder water nodig hebben.

Vermindering van waterverbruik in onze bedrijfsactiviteiten (exclusief water als ingrediënt) ten opzichte van 2020



-5,6%
reductie van
waterintensiteit
in onze
bedrijfsactiviteiten
ten opzichte van
2020

ONZE PRESTATIES

2023 TARGET 2030

Vermindering van waterintensiteit in onze bedrijfsactiviteiten (exclusief water als ingrediënt) ten opzichte van 2020

-5,6%

-17%

→ [Bekijk al onze targets en vorderingen in de duurzaamheidsscorekaart](#)





ONZE PRESTATIES IN 2023

Onze fabrieken gebruikten samen 780.040 m³ **zoet water** (leidingwater) in 2023: zo'n 60% in onze producten, de andere 40% bij reiniging, CIP ('cleaning in place') en koelprocessen. Door de strenge regelgeving voor voedselveiligheid zijn onze mogelijkheden om water te hergebruiken in onze productieprocessen beperkt.

Vergeleken met ons referentiejaar 2020 is ons waterverbruik per kilogram product in 2023 gedaald. Dat was voornamelijk te danken aan **continuë inspanningen om water efficiënter te gebruiken**, zeker in onze productielocaties van BP, waar we nieuwe koeltorentechnologieën implementeerden. Door de toename van onze productievolumes konden we onze processen ook efficiënter organiseren. In de PBFS-vestigingen konden we onze waterintensiteit niet verder verlagen vanwege voedselveiligheidseisen en strikte nieuwe reinigingsprotocollen. In totaal zijn we er wel in geslaagd om onze waterintensiteit te verlagen van 0,465 l/kg in 2020 naar 0,438 l/kg in 2023: een daling van 5,6%.

WELKE ACTIES WE ONDERNEMEN VOOR WATER

Acties in onze productievestigingen

We namen al heel wat maatregelen om de water-

efficiëntie in onze productieprocessen te verbeteren. **Onze mogelijkheden om het waterverbruik verder te verminderen zijn dan ook beperkt.**

Reeds geïmplementeerde acties zijn onder meer de introductie van chemische reiniging in bepaalde delen van onze productieprocessen, de automatisering van onze CIP-installaties en de automatisering van de zuivering van koeltorenwater.

Eind 2023 hebben we een nieuw CIP-systeem geïnstalleerd in onze PBFS-vestiging in Izegem. Het nieuwe systeem **automatiseert, bewaakt en beveiligt het hele reinigingsproces**. Vanaf 2024 zou het ook de gebruikte hoeveelheden reinigingsmiddelen en proceswater moeten verminderen. Als alles naar behoren werkt, kunnen we naar verwachting tot 8.000 m³ water per jaar besparen.

Dankzij investeringen in **warmteterugwinnings-systemen voor onze koelcompressoreenheden** kunnen we tegelijkertijd energie en zoet water besparen. Daardoor verdampt er minder water in de koeltorens. Tegelijkertijd hebben we geïnvesteerd in adiabatische koeltorens om de hoeveelheid zoet water verder te verminderen.

Al onze productievestigingen lozen afvalwater volgens de voorwaarden van hun lozingsvergunning. Zowel de voorbehandelings- als de eindbehandelingsinstallaties worden beheerd door

Adiabatische koeltorens op onze BP-site te Torcé (Frankrijk)

In onze vestiging in Torcé hebben we adiabatische koeltorens geïnstalleerd om de hoeveelheid gebruikt koelwater drastisch te verminderen. Adiabatische koeltorens gebruiken 95% minder water dan traditionele koeltorens. De technologie heeft ook een positieve invloed op waterzuiveringschemicaliën. Met deze geavanceerde technologie, in combinatie met andere waterbesparende acties in onze productieprocessen, hebben we ons waterverbruik en onze impact op het milieu tot een minimum kunnen beperken.



onze eigen medewerkers. Om onze operators en supervisors bewust te maken van de **kwaliteit van onze afvalwaterafvoer**, controleren we de organische belasting voordat het water wordt behandeld. Die bewaking maakt een snelle reactie mogelijk bij incidenteel verlies van grondstoffen of afwijkende reinigingsactiviteiten.

Acties in onze sourcingregio's

In de regio's waar we onze ingrediënten vandaan halen, steunen we initiatieven zoals Rainforest Alliance, de Round Table on Responsible Soy (RTRS) en de Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO). Die **initiatieven bevorderen een efficiënter watergebruik** om waterbeschikbaarheid te waarborgen en negatieve gevolgen voor andere lokale watergebruikers te voorkomen. Ze passen beheerpraktijken toe voor zowel maalterijen (bijvoorbeeld beter afvalwaterbeheer) als plantages (bijvoorbeeld optimaal gebruik van meststoffen, goed waterbeheer en herstel van beschermde gebieden). Om ons voor te bereiden op de **impact van droogte** op de groei van gewassen, identificeren we ook 'single source suppliers': leveranciers die onze enige leverancier zijn van een bepaalde grondstof of een bepaald ingrediënt. We onderzoeken alternatieve sourcingmogelijkheden of leveranciers voor die grondstoffen, of ingrediënten om het risico van mislukte oogsten en grondstoffentekorten te spreiden.





NAAR NULAFVAL TOEWERKEN

ONZE IMPACTS, RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN

Vervuiling door afval is een enorme milieu-uitdaging. Door slechte afvalbeheersystemen over de hele wereld worden grote hoeveelheden plastic verpakkingen naar stortplaatsen gestuurd of – nog erger – belanden ze uiteindelijk in onze natuurlijke omgevingen. Dat **vormt een bedreiging voor wilde dieren, verandert ecosystemen en levert risico's op voor de menselijke gezondheid**. Tegelijkertijd is **voedselverspilling ook een groot probleem** met een weerslag op het milieu, onze economie en onze samenleving. Van al het voedsel dat wordt geproduceerd voor menselijke consumptie, gaat wereldwijd tot een derde verloren of wordt het verspild, wat leidt tot onnodig verbruik van ingrediënten, grondstoffen,

transport en verpakking. Al dat afval draagt bij aan de uitstoot van broeikasgassen en andere milieuproblemen.

Als voedingsmiddelenbedrijf zien we het als onze verantwoordelijkheid om **alle soorten afval tot een minimum te beperken**, zowel tijdens als na de productie. Dankzij de optimalisatie van onze productieprocessen verminderen we verliezen als gevolg van kwaliteitsproblemen of onjuiste formules en omschakelverliezen. We verbeteren ook onze methoden voor verkoopprognoses om commercieel overbodige producten te voorkomen. We zorgen voor goed afvalbeheer om de impact van afval op het milieu te verkleinen.

Materiële IRO* gedefinieerd in de dubbele materialiteitsanalyse

Beschrijving van de IRO

Voedselverspilling

De impact van het gebruik van herbruikbare, gerecycleerde en duurzame hulpbronnen en het efficiënte gebruik van hulpbronnen

Duurzaam gebruik van hulpbronnen

Het risico of de kans voortvloeiend uit afvalrecycling en/of vermindering van de hoeveelheid productieafval



* Impacts, risico's en opportuniteiten volgens de richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen (CSRD) en de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportering (ESRS).



ONS BELEID

Beleid inzake voedselverspilling

Om voedselverspilling tot een minimum te beperken, hebben we aandacht voor drie pijlers:

- 1) We streven ernaar onze **materiaalefficiëntie** te verbeteren via operationele uitmuntendheid en automatisering.
- 2) Met onze **'first time right'-aanpak** zorgen we ervoor dat alle procedures worden gevolgd en dat producten vanaf het begin op de juiste manier worden geproduceerd.
- 3) We vertrouwen op een **efficiënt proces voor vraagbeheer** om commercieel overbodige producten te voorkomen.

Wat hergebruik betreft, heeft Vandemoortele een duidelijk **recyclingbeleid ontwikkeld voor de business line Bakkerijproducten (BP)**. Ons hoofddoel: afsnijdsels en overbodige producten verzamelen en ze opnieuw in het productieproces integreren. We recyclen opgestoven meel en hebben maalmachines ingevoerd in onze broodvestigingen. Onze recyclingmatrix laat ons zien welke recepten compatibel zijn op het gebied van allergenen, ingrediënten enz. Daardoor kunnen we efficiënter werken en tegelijkertijd de productveiligheid garanderen. Het resterende voedselverlies wordt gebruikt voor diervoeder of fermentatie.

In de **business line PBFS richten onze recycling-inspanningen zich op hersmelten**: we smelten overtollige producten opnieuw en hergebruiken ze in onze productieprocessen. Bij elke stap controleren we eerst of dit is toegestaan (met betrekking tot voedselveiligheidsvoorschriften, allergenen, microbiologie enz.) Als dat niet zo is, worden de producten hergebruikt als grondstof voor biodiesel.

Milieucharter

De inhoud van ons Milieucharter, dat ook van toepassing is op de verbintenis 'Werken in de richting van nulafval', is te vinden onder de verbintenis 'De Beschikbaarheid van water behouden'.

3

pijlers om voedselverspilling tot een minimum te beperken: materiaalefficiëntie, de 'first time right'-aanpak, en een efficiënt proces voor vraagbeheer

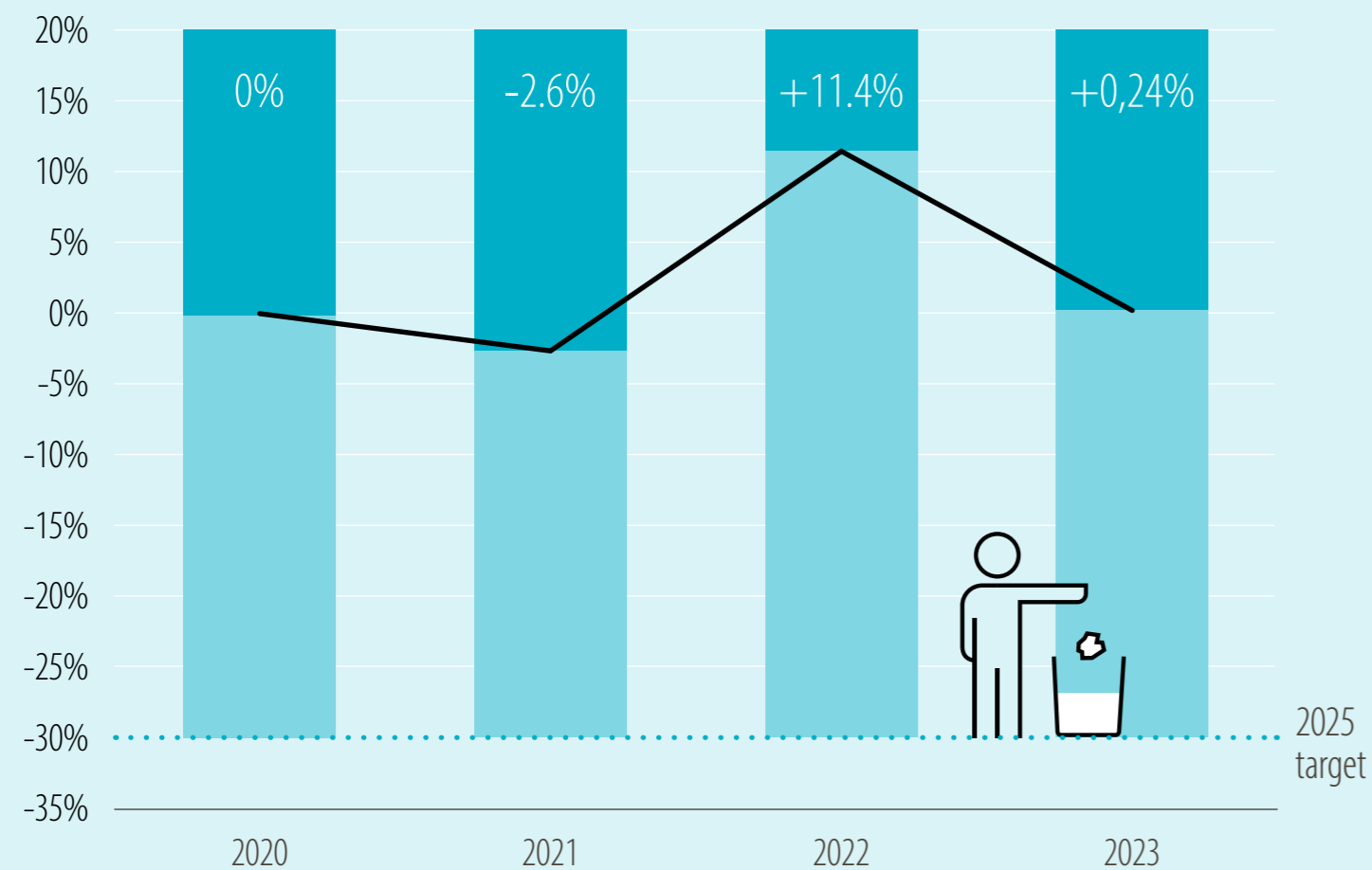
Verbintenissen voor de bescherming van de natuur » [Klimaatactie](#) [Duurzame hulpbronnen](#) [Waterbeschikbaarheid](#) [Nulafval](#)



Naar nulafval toewerken

Door te focussen op bovenstaande streefdoelen proberen we onze directe impact op afval aan te pakken. Al onze verschillende afdelingen en business lines nemen aangepaste maatregelen in dit verband. Door voedselverliezen te verminderen, organische stromen te benutten als biodiesel, diervoeder of fermentatie en onze restafvalstromen in onze bedrijfsvoering te sorteren, dragen we bij aan onze doelstelling van nulafval.

% reductie intensiteit voedselverlies BP (voedselverlies / verkocht volume) in vergelijking met 2020



+0,24%
reductie in intensiteit voedselverlies BP in vergelijking met 2020

ONZE PRESTATIES

2023 TARGET 2025*

% reductie intensiteit voedselverlies BP (voedselverlies / verkocht volume) in vergelijking met 2020** **+0,24%** -30%

% reductie intensiteit voedselverlies PBFS (voedselverlies / verkocht volume) in vergelijking met 2020 **+2,5%** -10%

ONZE PRESTATIES

2023 TARGET 2030

% reductie van niet-gesorteerd afval **-5,8%** -50%

➔ [Bekijk al onze targets en vorderingen in de duurzaamheidsscorekaart](#)

* Vanaf 2024 zullen we een nieuwe definitie en een nieuw uitgangspunt toepassen op de targets inzake voedselverlies, om ze breder, robuuster, beter afgestemd en transparanter te maken. In het licht van de update van de methodologie hebben we nieuwe streefdoelen voor 2030 vastgesteld.
** De gegevens voor de nieuwe productiefabriek van BP werden pas opgenomen vanaf de opstartfase in juni.

ONZE PRESTATIES IN 2023

Bakkerijproducten (BP)

Na een paar **moeilijke en wisselvallige jaren** richtten we onze aandacht in 2023 opnieuw op het verminderen van voedselverliezen. De intensiteit van voedselverlies in BP steeg met 0,24% ten opzichte van 2020. Dat resultaat is de som van alle acties die we de afgelopen jaren hebben opgestart*.

Onze productievestigingen voor viennoiserie hebben een geweldige prestatie neergezet, zelfs beter dan voorspeld. De nieuwe productievestiging in Torcé overtrof al onze verwachtingen op het gebied van het beheer van voedselverliezen. We stonden wel **voor een paar flinke uitdagingen**: het kostte tijd om onze nieuwe productlijnen voor donuts op orde te krijgen en de brood- en patisserie-activiteiten waren nog aan het herstellen van onderbrekingen in de toeleveringsketen. Wat viennoiserie betreft, blijven we deegresten waar mogelijk opnieuw in onze processen verwerken en werken we aan een verdere uitbreiding en optimalisatie van onze aanpak. We verbeteren ook onze procescontrolesystemen en bieden onze mensen op maat gemaakte opleidingsplannen.

Een zeer specifieke uitdaging is de **toename van voedselverliezen elk jaar aan het einde van de zomervakantie**. Dat heeft wellicht te maken met een gebrek aan ervaren personeel tijdens de zomer: tijdelijke werknemers maken vaker fouten op het gebied van reiniging en preventief onderhoud, waardoor er meer voedsel verloren gaat. We werken momenteel specifieke acties uit om dat te voorkomen.

Het digitale dashboard van de productiesite toont onze onmiddellijke prestaties en onze dagelijkse en wekelijkse resultaten. Zo kunnen we veel sneller **problemen opsporen en corrigerende maatregelen nemen**. In de komende jaren zullen we dit succesverhaal overbrengen van de ene productgroep naar de andere.

Plant-Based Food Solutions (PBFS)

Voor de business line PBFS **was 2023 geen goed jaar wat betreft voedselverlies**. Ons lage prestatieniveau was te wijten aan strengere hygiënevereisten (meer reiniging en volledige omschakelingen van de lijnen), wisselende prognoses en capaciteitsbeperkingen voor bepaalde productielijnen.

Niet-gesorteerd afval en afval naar de stortplaats

Op het gebied van afvalbeheer deden we het veel beter. Al onze vestigingen verzamelen en sorteren de afvalstromen die ze genereren. De afgelopen jaren hebben we **het sorteerproces geleidelijk verbeterd**. We hielden onze inspanningen bij door het gewicht van niet-gesorteerd afval per ton eindproduct bij te houden. Tussen 2020 en 2023 konden onze vestigingen **de hoeveelheid niet-gesorteerd afval aanzienlijk verminderen**. Hoewel het volume aan eindproducten toenam, daalde de hoeveelheid geproduceerd afval per ton: van 3,32 kg/ton in 2020 tot 3,12 kg/ton in 2023. Dat betekent een vermindering van 5,8% ten opzichte van het referentiejaar 2020. Vergeleken met vorig jaar produceerden we 440.000 kg minder niet-gesorteerd afval. Onze goede resultaten zijn vooral te danken aan nieuwe leveringsmethoden voor grondstoffen, zoals leveringen in bulk en/of IBC's ('intermediate bulk containers'), en regelmatige controles van de inspanningen voor gescheiden afvalinzameling op de werkvloer.

ONZE ACTIEPLANNEN

Er **moet nog meer aandacht uitgaan naar voedselverlies** in ons hele bedrijf. Het onderwerp wordt nu consequent ter sprake

gebracht tijdens relevante vergaderingen, zoals prognosevergaderingen, planningsvergaderingen, S&OP-vergaderingen, dagelijkse productiecontroles enz. Daarnaast automatiseren we onze productielijnen verder en voegden we extra handmatige controles toe om fouten, vreemde voorwerpen of kwaliteitsproblemen snel op te sporen.

Operationele uitmuntendheid

Door ons toe te spitsen op operationele uitmuntendheid bereikten we in de loop der jaren een hoge mate van materiaalefficiëntie. In onze business line PBFS beginnen we onze grenzen te naderen, hoewel we ernaar streven om te blijven verbeteren. De materiaalefficiëntie in de business line BP ligt op een iets lager peil, vooral door het uitgebreidere aanbod producten en recepten.

Om voedselverliezen in onze productielijnen te beperken, focussen we op **lijnautomatisering, goed onderhoud en optimale productieplanning**. Dankzij ons geavanceerde scansysteem en ons 'manufacturing execution system' (MES) blijft volledige traceerbaarheid in ons hele productieproces gewaarborgd. Onze productieprocessen vertrouwen op MES om op te sporen waar materialen inefficiënt worden gebruikt, met afval tot gevolg. De afgelopen jaren

* De gegevens voor de nieuwe productiefabriek van BP werden pas opgenomen vanaf de opstartfase.

investeerden we ook aanzienlijk in beoordelings- en managementsystemen om het **bewustzijn van voedselverspilling** in onze hele organisatie te vergroten. De dashboards van de productiesites bieden gedetailleerde informatie over materiaalgebruik. Door de resultaten dagelijks te bekijken, worden onze operators zich beter bewust van hun rol in het terugdringen van voedselverliezen.

Om de prestaties van onze bedrijfsactiviteiten te controleren, implementeerden we een **'performance control system'** (PCS). Dat omvat uurlijkse, dagelijkse, wekelijkse en maandelijkse vergaderingen op verschillende niveaus binnen onze organisatie. Zo kunnen we operationele problemen, waaronder problemen met verliezen, tijdig opsporen, ze snel analyseren en oplossen of doorgeven aan een hoger niveau. In de business line PBFS zijn MES en PCS ingevoerd in alle productievestigingen. In Zeewolde, waar is vastgesteld dat verdere verbetering nodig is, zullen we binnenkort een nieuw batchcontrolesysteem implementeren.

'First time right'-principe

Voedselverlies kan ook optreden als gevolg van kwaliteitsproblemen of productiefouten, bijvoorbeeld een onjuiste dosering van een ingrediënt of onjuiste etikettering. Dergelijke problemen kunnen worden beheerd via het

principe 'first time right': door al onze processen **nauwgezet te controleren**, voorkomen we fouten. We zetten ook onze inspanningen voort om onze medewerkers bewuster te maken van voedselverspilling en we proberen een uniforme werkwijze te implementeren in al onze productielocaties.

Commercieel overbodige producten

Zelfs als er geen fouten of kwaliteitsproblemen zijn, slagen we er soms niet in om onze producten te verkopen voor hun uiterste verkoopdatum: ze worden commercieel overbodige producten. Door **nog meer nadruk te leggen op de vraagzijde** (vertekeningen in de prognose en nauwkeurigheid van de prognose) en **de kloof met de aanbodzijde te dichten** (S&OP, planning) beperken we commercieel overbodige producten tot een minimum. Wanneer zich schommelingen voordoen, overleggen we met onze klanten om hen lagere prijzen aan te bieden voor producten met een kortere houdbaarheidsdatum.

In de business line BP wordt voedselverlies beperkt door eenvoudige ongerezen producten, zoals brood of viennoiserie, opnieuw te verwerken in deeg (op voorwaarde dat aan alle gezondheids- en veiligheidsvoorwaarden wordt voldaan). Als hergebruik niet mogelijk is, wordt voedselafval verwerkt tot diervoeder of gefermenteerd.

Afvalbeheer in Izegem

In 2023 hebben we verschillende controle- en sensibiliseringsmaatregelen ingevoerd om **het afvalsorteerproces in onze vestiging in Izegem verder te verbeteren**. We brachten alle afvalstromen voor elke afdeling afzonderlijk in kaart en koppelden ze aan de productstroom. We hebben ook maandelijkse follow-upvergaderingen ingevoerd voor elke afdeling en we hebben een 'recyclingcoördinator' aangesteld die regelmatig controles uitvoert op de werkplek. Daarnaast hebben we onze afvaltransporteur gevraagd om steekproeven uit te voeren op de bakken voor ongesorteerd afval. Daaruit bleek dat we sommige kunststoffracties nog beter kunnen sorteren.

Voor alle Izegemse teams werden toolboxmeetings over het sorteren van afval ingericht. Na deze bijeenkomsten vroegen we onze medewerkers om suggesties te doen om onze inspanningen voor het sorteren van afval nog te versterken. Onze gezamenlijke acties hebben geleid tot een **aanzienlijke vermindering van de hoeveelheid ongesorteerd afval**, van 1,53 kg/ton in 2021 tot 1,33 kg/ton in 2023.

Nieuw batchcontrolesysteem volgt voedselverliezen op

Als onderdeel van de verdere automatisering van onze productielocaties heeft Vandemoortele een nieuw batchcontrolesysteem (BCS) geïmplementeerd in het merendeel van zijn PBFS-vestigingen. Het systeem coördineert en bewaakt de **automatische dosering van ingrediënten en grondstoffen**. Het houdt ook het werkelijke verbruik bij van alle ingrediënten en grondstoffen, waardoor een beter inzicht wordt verkregen in waar en wanneer voedselverliezen optreden. Het systeem is tot nu toe met succes **geïmplementeerd op drie sites** en maakt verbeteringen mogelijk op basis van gedetailleerde inzichten. In de tweede helft van 2023 zijn we gestart met het BCS-upgradeproject voor de meest recente site (Zeewolde). Dat zou begin 2025 klaar moeten zijn en zal een nauwkeurigere tracering, rapportage en verbeteracties mogelijk maken.

DOEL 3

LEVENS VERBETEREN



Marc Croonen: “Vandemoortele zet zich in voor gezonde, veilige en inclusieve werkplekken voor alle medewerkers. We moedigen de ontwikkeling en persoonlijke groei van al onze medewerkers aan en waarderen de meerwaarde van een divers personeelsbestand. Al onze medewerkers krijgen gelijke kansen om zich te ontplooiën in hun job en om hun eigen professionele ambities te bereiken. Achter een sterk bedrijf staat altijd een sterk team en ik ben er trots op dat ik dit onze ‘grote, hechte familie’ kan noemen. Vandemoortele omarmt een mensgerichte aanpak waarbij elk lid wordt gerespecteerd en gewaardeerd.”

“Tegelijkertijd werken we constructief samen met onze leveranciers om de passende werkomstandigheden voor hun medewerkers te waarborgen en reiken we de hand naar lokale gemeenschappen om een positieve sociale band tot stand te brengen. Op die manier verbeteren we de werk- en leefomstandigheden van mensen in onze hele waardeketen.”

Onze verbintenissen:



Een boeiend professioneel traject aanbieden



Een diverse, rechtvaardige en inclusieve werkplaats creëren



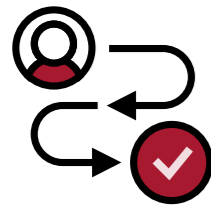
Zorgen voor een gezonde en veilige werkomgeving



Rechten van arbeidskrachten in de waardeketen waarborgen



Marc Croonen – hoofd van human resources, sustainability & communication



EEN BOEIEND PROFESSIONEEL TRAJECT AANBIEDEN

ONZE IMPACTS, RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN

Als grootschalige werkgever heeft Vandemoortele een directe impact op het professionele traject en de persoonlijke ontwikkeling van duizenden mensen. We stimuleren onze medewerkers om hun vaardigheden te ontwikkelen en te verdiepen door ze de juiste **leermogelijkheden** aan te reiken. We bieden kansen voor **interne mobiliteit en promotie**, en moedigen onze managers aan om sterke **mens- en prestatiegerichte leiders** te worden. Zostellen zij onze medewerkers in staat om hun volledige potentieel te bereiken. Door de focus te leggen op het professionele traject van onze medewerkers zorgen we ervoor dat we de juiste profielen aantrekken en behouden.

Het succes van ons bedrijf hangt in hoge mate af van onze mensen. In de **strijd om talent** wordt het steeds moeilijker om de juiste kandidaten aan te trekken. Voldoen aan de verwachtingen van onze medewerkers op het gebied van persoonlijke ontwikkeling is belangrijker dan ooit. De snelle transformatie, digitalisering en automatisering van jobs en de verwachting om ter plaatse te leren zijn ook ontwikkelingen die we willen benutten, zodat ze kansen worden.

Materiële IRO* gedefinieerd in de dubbele materialiteitsanalyse	Beschrijving van de IRO
Behoud van talent	Positieve impact door talent te behouden
Aantrekken van talent	Positieve impact door de juiste profielen aan te trekken
Loopbaanontwikkeling	Positieve impact door de ontwikkeling van onze werknemers (prestatiebeoordelingen en interne mobiliteit)
Opleiding	Positieve impact door onze medewerkers ertoe aan te moedigen hun vaardigheden en kennis te verbreden of te verdiepen
Goed leiderschap	Positieve impact door sterke mens- en prestatiegerichte leiders die onze medewerkers in staat stellen hun volledige potentieel te bereiken
Strijd om talent	Zakelijk risico doordat het steeds moeilijker wordt om de juiste profielen aan te trekken en te behouden
Geen mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling	Zakelijk risico wanneer niet kan worden voldaan aan de verwachtingen op het vlak van persoonlijke ontwikkeling
Digitale transformatie van jobs	Zakelijke opportuniteit wanneer kwaliteitsvollere jobs kunnen worden aangeboden

* Impacts, risico's en opportuniteiten volgens de richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen (CSRD) en de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportering (ESRS).





ONS BELEID

Onze inzet voor persoonlijke ontwikkeling, opleiding en leren

Onze inzet voor de ontwikkeling van mensen bestaat uit twee onderling verbonden elementen:



People 4 Growth: de juiste mensen voor de juiste job aantrekken, ontwikkelen en behouden, zodat we als bedrijf kunnen groeien.



Growth 4 People: onze medewerkers een verscheidenheid aan ontwikkelingsmogelijkheden bieden, zodat ze zich kunnen ontplooiën in hun job en tijdens hun professionele traject. We mikken op gelukkige en betrokken werknemers die hun vaardigheden verbeteren en het fijn vinden om te groeien als persoon.

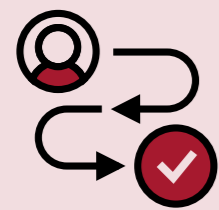
In 2024 zullen we onze inzet voor het professionele traject verder vastleggen in twee formele beleidsdocumenten: een **'Performance & Development Management Process Policy'** (P&DMP Policy, een beleid inzake het prestatie- en ontwikkelingsbeheerproces) en een **'People Review & Professional Journey Policy'** (beleid inzake de personeelsbeoordeling en het professioneel traject).

- De P&DMP Policy omvat regelmatige prestatie- en ontwikkelingsgesprekken tussen managers en medewerkers. In die gesprekken komen beide partijen passende jaarlijkse prestatie- en ontwikkelingsdoelen overeen en beslissen ze hoe deze doelen in de loop van het jaar worden opgevolgd.
- De People Review & Professional Journey Policy bepaalt de beschikbare mogelijkheden voor het ondersteunen van de professionele trajecten van onze medewerkers. In dat beleid wordt ook beschreven hoe de juiste capaciteiten kunnen worden opgebouwd binnen Vandemoortele. Het beleid omvat tools zoals feedbackgesprekken, competentiematrices, afdelingsoverschrijdende ijkingen enz. Onze aanpak zorgt ervoor dat we onze 'talent pipeline' opvolgen en aanvullen om talent aan boord te houden en om de juiste interne kandidaten te behouden om nieuwe vacatures in te vullen.

Verbreden, verdiepen, verstevigen of leiden

De People Review & Professional Journey Policy zal onze medewerkers ertoe aanmoedigen om **na te denken over hun carrièrepad** door hen vier opties voor te leggen: verbreden, verdiepen, verstevigen en leiden. Medewerkers die hun kennis 'verbreden', willen groeien in een ander functioneel domein. 'Verdiepen' geeft aan dat medewerkers in hetzelfde domein willen blijven werken en zich verder willen specialiseren in hun vakgebied. 'Verstevigen' impliceert dat medewerkers zich inzetten om te groeien in hun huidige rol, terwijl 'leiden' de wens van een medewerker uitdrukt om door te groeien naar een leiderschapspositie (op het volgende niveau).

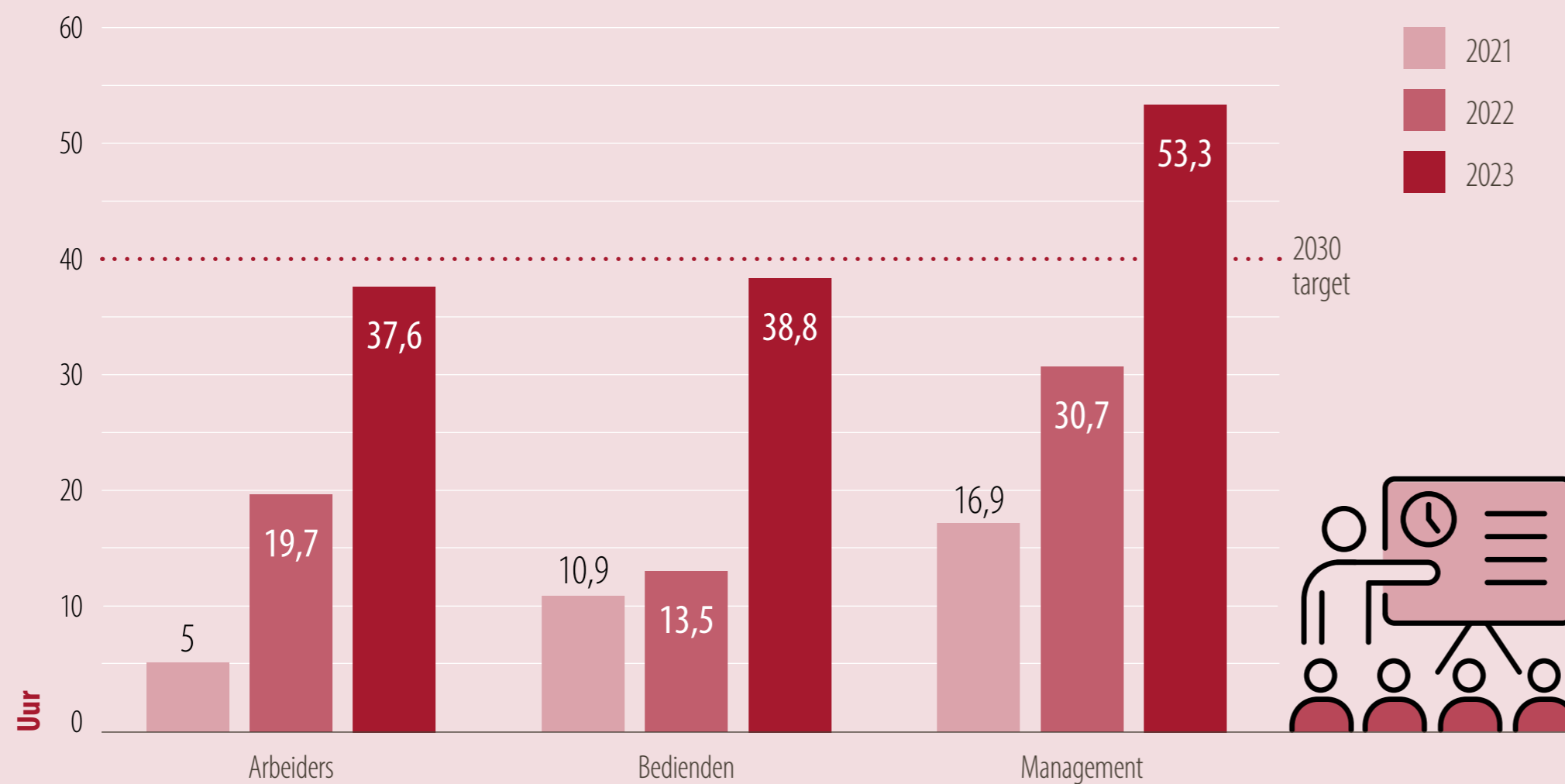
Verbindenissen om levens te verbeteren » [Professioneel traject](#) Diversiteit, gelijkheid en inclusie Veiligheid en gezondheid Rechten van arbeidskrachten in de hele waardeketen



Een boeiend professioneel traject aanbieden

Vandemoortele zet zich in voor het professionele traject van al zijn medewerkers. Het doel is om geschikte ontwikkelingsprogramma's aan te bieden om de vaardigheden en inzetbaarheid van al onze mensen te verbeteren, net als het competentieniveau van onze organisatie. We hebben daarom een gemiddelde trainingsdoelstelling van 40 uur per jaar, per werknemerscategorie. Minstens 95% van onze medewerkers moet zich ook houden aan het P&DMP.

Gemiddeld aantal uur opleiding per werknemerscategorie



ONZE PRESTATIES

2023 TARGET 2030

Gemiddeld aantal uur opleiding per werknemerscategorie	Alle: 42,2 uur Management: 53,3 uur Bedienden: 38,8 uur Arbeiders: 37,6 uur	40 uur
Medewerkers die de P&DMP volgen	Alle: 90,15% Management: 99% Bedienden: 90% Arbeiders: 87%	Alle: 95% Manag.: 99% Bed.: 97% Arb.: 93%
AES-score voor opleiding en ontwikkeling*	63 punten	65 punten
AES-score voor duurzame betrokkenheid*	78 punten	82 punten

→ **Bekijk al onze targets en vorderingen in de duurzaamheidsscorekaart**



* Associate Engagement Survey



ONZE PRESTATIES IN 2023

Over alle afdelingen en functies heen volgden onze arbeiders in het algemeen 37,5 opleidingsuren, onze bedienden volgden er in totaal 38,8 en de managementleden klokten af op 53,3 uren. Gemiddeld 90% van onze medewerkers volgde het P&DMP: 87% van onze arbeiders, 90% van onze bedienden en 99% van onze managementleden. De grootste vooruitgang werd geboekt op het niveau van onze **bedienden: 90% was betrokken bij de P&DMP-aanpak** in 2023 (vergeleken met 84% in 2022).

Eind 2023 voerden we de meest recente **Associate Engagement Survey** (AES) uit, onze enquête over de betrokkenheid van medewerkers. Vergeleken met de vorige editie scoorden we vier punten hoger voor opleiding en professionele ontwikkeling. Uit onze enquête blijkt dat onze medewerkers vinden dat ze voldoende opleiding krijgen om hun vaardigheden te verbeteren en dat ze voldoende kansen krijgen voor persoonlijke ontwikkeling en groei binnen Vandemoortele. Wat betreft duurzame betrokkenheid scoorden we drie punten hoger dan in de vorige enquête. Onze acties met betrekking tot het professionele traject en de betrokkenheid van mensen hebben duidelijk een positieve impact.

ONZE ACTIEPLANNEN

Coaching en opleiding

De afgelopen jaren hebben we voor al onze medewerkers **regelmatige gesprekken over het professioneel traject** ingevoerd. Die gesprekken maken stilaan deel uit van onze bedrijfscultuur. Om onze leiders te laten zien hoe ze dergelijke gesprekken het beste kunnen voeren, organiseerden we in het laatste kwartaal van 2023 de workshop 'Zo help je je teamleden bij hun professionele traject'. Deelnemers krijgen een stapsgewijze benadering van loopbaancoaching en een kans om hun vaardigheden te oefenen.

Het Performance & Development

Management Process geeft onze medewerkers voortdurende feedback over hun prestaties en ontwikkelingsdoelen. Tijdens de gesprekken kunnen ze hun loopbaanambities bespreken. Dat vergemakkelijkt het talentbeoordelingsproces en biedt onze leiders de mogelijkheid om interne mobiliteit, promotiekansen enz. te behandelen. Dankzij dit 'leiderschapsproces' hebben we onze interne mobiliteit en de benoeming van opvolgers verbeterd (van 36% in 2021 naar 51% in 2023). We verbeterden ook de tevredenheid van onze medewerkers over hun persoonlijke ontwikkeling en professioneel traject (van 51 in 2018 naar 63 in 2023 in de Associate Engagement Survey).

Binnen onze organisatie rollen we **competentie-matrices**, of vaardigheidsmatrices, uit. Die helpen onze medewerkers en managers om hun professionele competenties te beoordelen. Zo kunnen we de ontwikkelingsbehoeften van individuele medewerkers en de collectieve opleidingsbehoeften van onze hele organisatie in kaart te brengen. De afgelopen jaren ontwikkelden we al matrices voor de afdelingen Operations, Verkoop & Marketing en Toeleveringsketen. Daar hebben we in 2023 matrices aan toegevoegd voor HR, IT, Inkoop en Financiën. We werken nu aan een matrix voor de afdeling Klantenservice, die in 2024 zal worden gelanceerd. Om na te gaan of de competentiematrices doeltreffend zijn, volgen we op groepsniveau het voltooiingsniveau, de belangrijkste hiaten en de evolutie.



Onze medewerkers krijgen tal van ontwikkelingskansen aangereikt via de **Vandemoortele Academy**. Dat opleidingsplatform biedt intensieve cursussen, korte workshops, e-learnings en nog veel meer aan, helpt onze medewerkers bij hun professionele ontwikkeling en versterkt het competentieniveau van onze organisatie. In 2023 hebben we het platform uitgebreid en

zichtbaarder gemaakt voor alle medewerkers. We hebben ook opgevolgd welke leeritems het populairst zijn, om te bepalen welke soorten opleiding het hardst nodig zijn.

Leiderschap



Om als bedrijf vooruitgang te maken, hebben we sterke mens- en prestatiegerichte

leiders nodig die onze medewerkers in staat stellen om hun volledige potentieel te bereiken.

Ons **unieke leiderschapsprogramma**

'Leaders 4 Growth' is gebaseerd op onze bedrijfswaarden: respect, samenwerking en ambitie. Het stimuleert peoplemanagers om hun leiderschapscompetenties actief te onderzoeken en te ontwikkelen. Het programma is beschikbaar in al onze vestigingen en landen en biedt twee verschillende opleidingstrajecten: een traject voor bedrijfsmanagers die leidinggeven aan bedienden, en een aangepast traject voor eerstelijnsmanagers die leidinggeven aan arbeiders.

Sinds de implementatie van het programma hebben meer dan 400 personen de opleiding voor bedrijfsmanagers (> 200) of de opleiding voor eerstelijnsmanagers (> 200) gevolgd. De meeste deelnemers gaven **uiterst positieve feedback**. Lijnmanagers die nog niet hebben deelgenomen, zullen worden aangespoord om

dat in 2024 of 2025 te doen. De eerste resultaten van het programma zijn bemoedigend: de leiderschapsbeoordelingen van het merendeel van de deelnemende leiders zijn aanzienlijk verbeterd na hun opleidingen. In onze enquête over de betrokkenheid van medewerkers van 2023 steeg de algemene score voor lijnmanagement van 67 (in 2018) tot 75.

Associate Engagement Survey (AES)

Al onze medewerkers worden uitgenodigd om deel te nemen aan onze jaarlijkse enquête over de betrokkenheid. Ons doel is om **meer inzicht te krijgen in de meningen van onze medewerkers** over een brede waaier aan onderwerpen.

De enquête meet de tevredenheid over de opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden, over de kwaliteit van leiderschap en lijnmanagement, de toereikendheid van onze communicatie, de mate van inclusiviteit enz. In 2023 was het responspercentage 87%: een nieuw record.

Op basis van de resultaten van de jaarlijkse enquête implementeren we **verbeteracties** in al onze vestigingen. Onze managers bekijken de resultaten met hun teams en bepalen samen acties. Die acties worden gedurende het jaar opgevolgd. Verschillende teams worden actief aangemoedigd om hun acties en goede praktijken te delen.

Meer interne programma's



Ons **mentorprogramma** is een vrijwillig initiatief dat twee medewerkers samenbrengt die hiërarchisch niet met elkaar zijn verbonden. Ze wisselen kennis en ervaringen uit. In 2023 gingen twee nieuwe golven van mentors en mentees van start. Tot nu toe zijn 242 medewerkers (95 mentors & 147 mentees) actief betrokken bij het programma: een daverend succes. Het programma voegt een extra laag ondersteuning en ontwikkelingsmogelijkheden toe voor onze medewerkers.



Via ons **Young Graduates-programma** geven we pas afgestudeerde studenten de kans om te leren, een netwerk op te bouwen en extra ervaring op te doen. Onze pas afgestudeerden organiseren maandelijkse workshops met verschillende afdelingshoofden en werken aan een functie-overschrijdend strategisch project waarin ze samenwerken met leden van het senior management. Tweemaal per jaar komen ze allemaal samen om te leren, hun netwerk uit te breiden en plezier te maken. In 2023 hebben we het startschot gegeven voor de derde golf van het Young Graduates-programma. Tot dusver hebben 78 pas afgestudeerden deelgenomen.



ONZE PROJECTEN



Geef smaak aan je leven met ons nieuw werkgeversverhaal

In een snel veranderend bedrijfsleven is een sterk werkgeversmerk erg belangrijk om talent aan te trekken en te behouden. Daarom onthulden we eind 2023 ons werkgeversverhaal. Dat verhaal bestaat uit een overtuigende slogan voor ons werkgeversmerk ('Share Our Taste for Life', ofwel 'Breng het leven mee op smaak') en vijf 'employee value proposition-pijlers': vijf redenen waarom mensen Vandemoortele kiezen als hun favoriete werkgever. De implementatie van onze werkgeversmerkstrategie zal de eenheid van de werkcultuur, de gedeelde waarden en de unieke voordelen voor zowel huidige als toekomstige werknemers van Vandemoortele versterken.

→ [Lees meer over het project](#)





EEN DIVERSE, RECHTVAARDIGE EN INCLUSIEVE WERKPLEK CREËREN

ONZE IMPACTS, RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN

Vandemoortele stelt ongeveer 4.080 medewerkers met verschillende achtergronden tewerk, onder wie honderden uitzendkrachten. We zetten ons in om een diverse, eerlijke en inclusieve werkomgeving te bieden. We zorgen ervoor

dat onze werkplekken een afspiegeling zijn van de samenleving, en dat **onze medewerkers zichzelf kunnen zijn**, ongeacht hun leeftijd, gender, etnische afkomst, capaciteiten, religie of seksuele geaardheid. We bieden goede

werkomstandigheden op het gebied van veiligheid, diversiteit, gelijkheid en inclusie, vergoeding enz. **Al onze medewerkers worden eerlijk behandeld en krijgen dezelfde ondersteuning.** Respect is een belangrijke waarde voor Vandemoortele: we doen er alles aan om ervoor te zorgen dat al onze medewerkers zich welkom, betrokken en gewaardeerd voelen.

Goede arbeidsomstandigheden verhogen de betrokkenheid en productiviteit van onze werknemers. Omgekeerd zou een gebrek aan

4.080
medewerkers met
verschillende achtergronden



Materiële IRO* gedefinieerd in de dubbele materialiteitsanalyse	Beschrijving van de IRO
Empowerment van vrouwen	Positieve impact door het waarborgen van de vertegenwoordiging van vrouwen in selectieprocedures, door ervoor te zorgen dat vrouwen dezelfde loopbaanmogelijkheden hebben als mannen en door ons te verbinden tot dezelfde beloning voor hetzelfde werk
Digitale inclusie	Positieve impact door ervoor te zorgen dat alle werknemers gelijke tred kunnen houden met de snelle transformatie, digitalisering en automatisering van jobs
Diversiteit en inclusie	Positieve impact door mensen aan te nemen ongeacht hun gender, ras, leeftijd enz. en een werkplek te bieden waar iedereen zich thuis voelt
Demografische verschuivingen	Financiële risico's of opportuniteiten qua bevolkingsgroei, vergrijzing, nieuwe generaties, verstedelijking, sociale mobiliteit, migratie enz.
Gebrek aan diversiteit en inclusie	Financieel risico om talent te verliezen door niet divers of niet inclusief genoeg te zijn

* Impacts, risico's en opportuniteiten volgens de richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen (CSRD) en de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportering (ESRS).



goede arbeidsomstandigheden bijdragen tot een hoger personeelsverloop en verloren investeringen in rekrutering en opleiding, als gevolg van de strijd om talent. Dat risico is nog groter in een snel veranderende samenleving, gekenmerkt door vergrijzing, verstedelijking, bevolkingsgroei, migratie enz. Door een fijne, inclusieve en diverse werkomgeving te bieden, kunnen we voorkomen dat onze werknemers zich ondergewaardeerd of onbegrepen voelen en is de kans groter dat we de juiste profielen behouden en aantrekken.

ONS BELEID

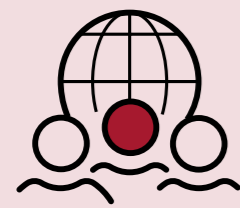
Diversiteits- en inclusiebeleid

Ons diversiteits- en inclusiebeleid legt onze verbintenis vast om te zorgen voor een diverse, rechtvaardige en inclusieve werkplek. We behandelen iedereen gelijk, met respect en waardigheid, ongeacht leeftijd, gender, etniciteit, handicap, huwelijk of geregistreerd partnerschap, zwangerschap of moederschap, ras, religie, politieke mening of overtuiging. We verbinden ons ertoe een diverse groep kandidaten en medewerkers te rekruteren, in dienst te nemen, te bevorderen, te ontwikkelen en te behouden. We proberen ook alle systemische belemmeringen weg te nemen die bepaalde groepen ervan weerhouden om kansen aan te grijpen of stappen vooruit te zetten in hun professioneel traject.

We verbieden discriminatie, intimidatie, vergelding of enige andere vorm van wangedrag en we moedigen medewerkers aan om zich uit te spreken als ze getuige of slachtoffer zijn van iets soortgelijks. Schendingen van het beleid kunnen worden gemeld via onze klokkenluidersprocedure of ons onlineportaal 'Speak Up'. We bieden opleidingen, voorlichting en hulpmiddelen om medewerkers te helpen discriminatie en intimidatie te herkennen en te voorkomen. Alle medewerkers zijn verplicht om onze e-learning te volgen over onze code voor zakelijk gedrag en ethiek, die dezelfde principes bevat als dit beleid. Alle gemelde incidenten worden grondig en eerlijk onderzocht en op basis van de bevindingen nemen we passende corrigerende en preventieve maatregelen.

We bieden voorlichting en hulpmiddelen om medewerkers te helpen discriminatie en intimidatie te herkennen en te voorkomen

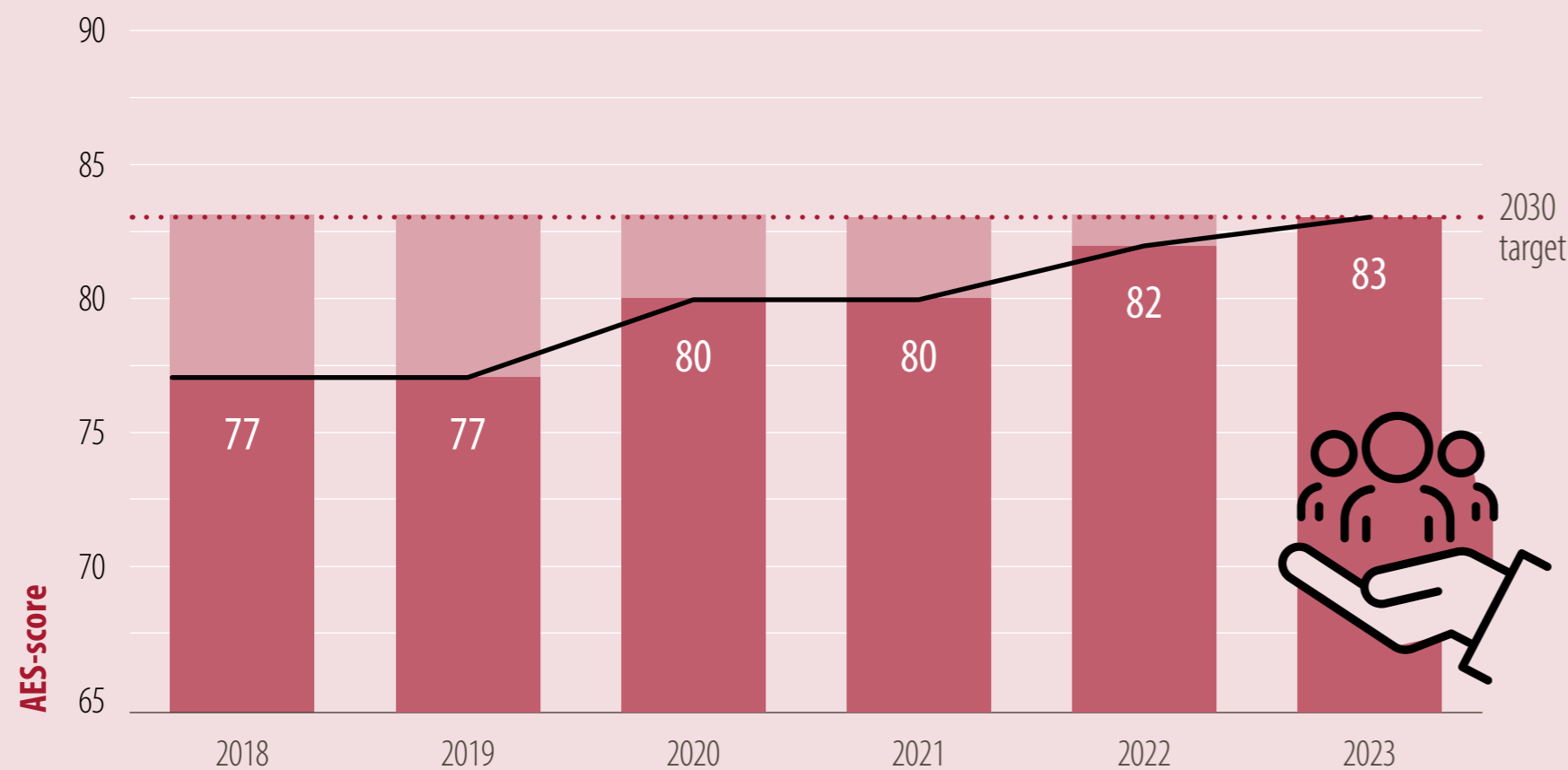
Verbindenissen om levens te verbeteren » Professioneel traject Diversiteit, gelijkheid en inclusie Veiligheid en gezondheid Rechten van arbeidskrachten in de hele waardeketen



Een diverse, rechtvaardige en inclusieve werkplek bieden

Zoals bepaald in ons beleid, verbinden we ons ertoe een diverse groep kandidaten en medewerkers te rekruteren, aan te werven, te bevorderen, te ontwikkelen en te behouden. Om die verbintenis waar te maken, hebben we doelen gesteld zoals een loonkloof tussen mannen en vrouwen van nul en een vertegenwoordiging van 40% tot 60% vrouwelijke leiders (niveau B+). We proberen ook een gelijk aantal potentiële opvolgers per gender te vinden voor vacatures (op niveau C+). Via onze Associate Engagement Survey (AES) onderzoeken we bovendien of alle medewerkers zich welkom en betrokken voelen.

AES-score inzake inclusieve werkplek*



83

punten voor onze enquête-score inzake een inclusieve werkplek

ONZE PRESTATIES

	2023	TARGET 2030
Vertegenwoordiging van vrouwen op seniorniveau (niveau B+)	28,7%	40% tot 60%
Gelijk aantal opvolgers per gender in jobs met een opvolger van niveau C+	0,84	Verhouding: 0,90 tot 1,10
Gelijk aantal opleidingsuren per gender	1,02 M: 42,5 uur V: 41,8 uur	Verhouding: 0,90 tot 1,10
Geen loonkloof op basis van gender op managementniveau	1,8%	-2% tot +2%
Score inzake inclusieve werkplek in de AES**	83 punten	83 punten
Volledige inclusiviteit voor minderheden	4 punten	0 punten

➔ **Bekijk al onze targets en vorderingen in de duurzaamheidsscorekaart**



* De Associate Engagement Survey (AES), onze enquête over de betrokkenheid van medewerkers, wordt jaarlijks afgenomen.

** Associate Engagement Survey

ONZE PRESTATIES IN 2023

Tussen 2020 en 2023 hebben we grote vooruitgang geboekt op het gebied van **genderdiversiteit en inclusie**. Het aantal vrouwen in senior managementposities (niveau B+: top 100 van de hele Groep) steeg van 23% naar 28,7%. Tegen 2030 willen we de vertegenwoordiging van vrouwelijke leiders opschalen naar minstens 40%. Binnen het volledige personeelsbestand van Vandemoortele, steeg de vrouwelijke vertegenwoordiging licht: van 35% in 2021 naar 37% in 2023.

We hebben nu een betere vertegenwoordiging van vrouwen als potentiële opvolgers in alle managementposities. Onze herziene doelstelling richt zich op het vergelijken van het werkelijke aantal mannelijke en vrouwelijke opvolgers. In 2023 is er een ondervertegenwoordiging van vrouwen van 16%, wat toont dat er **nog vooruitgang nodig is om een genderevenwicht te bereiken**.

Onze mannelijke en vrouwelijke medewerkers krijgen **dezelfde opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden**. In 2023 was het verschil in opleidingsuren tussen vrouwen en mannen minimaal. Gemiddeld volgden onze mannelijke medewerkers 42,5 uur opleiding, tegenover 41,8 uur voor onze vrouwelijke medewerkers. Sommige medewerkers namen individueel wel meer opleidingsuren op dan andere.

In 2023 hebben we de **loonkloof tussen mannen en vrouwen op managementniveau verder verkleind**: van 2,6% in 2022 naar 1,8% in 2023. Dat verschil is statistisch niet significant. We blijven ons echter richten op afdelingen van onze organisatie waar nog steeds kleine verschillen zichtbaar zijn. In die context hebben we ook de beloningspraktijk voor deeltijdse en voltijdse managementleden geanalyseerd en een kloof van 0% vastgesteld.

Om onze vooruitgang bij te houden, gebruiken we de Associate Engagement Survey om het niveau van diversiteit en inclusiviteit in meerdere landen en onze verschillende teams te meten. In 2023 behaalden we een score van 83: 1 punt hoger dan in 2022. Het verheugt ons dat **onze medewerkers onze inspanningen op het gebied van diversiteit, gelijkheid en inclusie erkennen**. In 2023 zijn we ook begonnen met het meten van de mate waarin mensen uit minderheidsgroepen zich opgenomen voelen in ons bedrijf. De gemiddelde score van de personen die zichzelf identificeren als (deel van) een minderheid, was 79, in vergelijking met een score van 83 voor alle medewerkers. In de komende jaren willen we die kloof van 4 punten dichten.





ONZE ACTIEPLANNEN

Coaching en peer-to-peerfeedback

Zoals vermeld in ons diversiteits- en inclusiebeleid moedigen we mensen ertoe aan om elke vorm van ongepast gedrag te melden of aan te geven. In 2023 hebben we **peer-to-peerfeedback over diversiteit en inclusie** geïntegreerd in ons programma 'I CARE, U2?'. Dat platform is beschikbaar in al onze vestigingen en voor alle medewerkers. Op dit moment wordt het vooral gebruikt om onveilig gedrag te signaleren; niet-inclusieve handelingen of opmerkingen worden minder vaak gemeld. Naast dat platform kunnen medewerkers ongepast gedrag signaleren bij teamleiders, HR-professionals, werknemersvertegenwoordigers enz. Medewerkers die zich niet op hun gemak voelen bij het geven van persoonlijke feedback, kunnen hun toevlucht nemen tot onze klokkenluidersprocedure of ons Speak Up-portaal.

Om ervoor te zorgen dat mensen weten of bepaald gedrag al dan niet aanvaardbaar is, bieden we **coaching** (voor teams of individuele medewerkers), **zelfbeoordelingstools** om verborgen vooroordelen op te sporen en een **opleiding over 'goede manieren'**. Nog belangrijker is onze proactieve aanpak om een inclusieve werkomgeving tot stand te brengen.

Al onze programma's – op het gebied van werkgeversmerk, mentoring, opleiding enz. – focussen ook op de vertegenwoordiging van minderheidsgroepen of uitgedaagde groepen. Daarnaast zorgen we voor transparante interne communicatie over hoe we omgaan met inclusiviteit, gelijkheid en vertegenwoordiging in verschillende landen en gebieden.

Gender

Bij Vandemoortele streven we ernaar de vertegenwoordiging van vrouwen in selectieprocedures te waarborgen. We **zorgen ervoor dat vrouwen dezelfde carrièremogelijkheden hebben als mannen** en we verplichten onszelf om vrouwen een gelijke beloning te geven voor gelijk werk, zoals beschreven in ons beleid. In 2023 werd een jaarlijkse budget toekend aan het wegwerken van de loonkloof tussen mannen en vrouwen op managementniveau. We hebben ook een onderzoek afgerond naar de loonkloof tussen mannen en vrouwen op andere niveaus en in andere landen.

Etniciteit & overtuigingen

Vanaf 2023 hebben we onze focus op genderongelijkheid aangevuld met een focus op leeftijd, etniciteit, religie en overtuigingen. Onze eerste stap was het verzamelen van meer gegevens en het in kaart brengen van onze huidige situatie. Omdat dergelijke informatie als privé wordt beschouwd, werd dat op vrijwillige basis gedaan via een **enquête onder onze werknemers**. Uit de resultaten blijkt dat mensen met een Afrikaanse of gemengde achtergrond vaker het gevoel hebben dat er niet volledig rekening wordt gehouden met hun mening. Tegelijkertijd hebben mensen met een Aziatische of Midden-Oosterse achtergrond vaker het gevoel dat hun etnische afkomst en hun overtuigingen niet altijd worden gerespecteerd.

Om een **oplossing te zoeken voor deze gevoelens van ontevredenheid**, delen we allemaal onze goede praktijken. We creëren gebedsruimtes, vertalen instructies, communiceren over respect en inclusiviteit, reiken mensen zelfbeoordelingstools aan om verborgen vooroordelen op te sporen, organiseren rekruteringsopleidingen voor onze leiders enz.



ZORGEN VOOR EEN GEZONDE EN VEILIGE WERKOMGEVING

ONZE IMPACTS, RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN

Als grootschalige werkgever is het onze verantwoordelijkheid om onze werknemers en aannemers een gezonde en veilige werkomgeving te garanderen. Door **hen te beschermen tegen ongevallen, werkgerelateerde ziekten en letsels**, vrijwaren we hun fysieke integriteit en voorkomen we onrust en een laag moreel op de werkplek. Dat vermindert het aantal afwezigheden en zorgt ervoor dat onze werkplek efficiënter en productiever is. We geloven sterk in beheerde veiligheid in plaats van gereguleerde veiligheid: we focussen op bewustmaking, het stimuleren van een aandachtige houding en het gebruik van constructieve feedbacktechnieken.

Naast fysieke gezondheid en veiligheid **beschermen we ook de geestelijke gezondheid** van onze mensen. We nemen maatregelen om de werk-privébalans te verbeteren en om ontevredenheid en burn-out te voorkomen. Door inclusieve, veilige en gezonde werkomstandigheden te bieden, in combinatie met zinvol en lonend werk, bevorderen we geluk en welzijn op de werkplek. Welzijn bevorderen is

ook een goede manier voor Vandemoortele om deskundige medewerkers te behouden.

Hoewel problemen op het vlak van veiligheid en gezondheid vooral gevolgen hebben voor de betrokken werknemers (en hun familieleden), hebben ze ook gevolgen voor Vandemoortele als werkgever. De **mogelijke gevolgen** kunnen

ernstig zijn: van productiestilstand, onderbrekingen van de bevoorrading en operationele kosten tot reputatieschade, ziekteverzuim en ontslagen. Een gezonde en veilige werkomgeving is een onlosmakelijk onderdeel van onze operationele uitmuntendheid en van het grootste strategische belang voor Vandemoortele.

Materiële IRO* gedefinieerd in de dubbele materialiteitsanalyse	Beschrijving van de IRO
Veiligheid en ergonomie	Negatief effect op medewerkers door ongevallen, werkgerelateerde letsels of ziekten
Geestelijke gezondheid	Negatief effect op medewerkers door onvoldoende aandacht voor de werk-privébalans, burn-outs enz.
Ziekteverzuim	Negatief effect op medewerkers door werkgerelateerde ziekte met langdurig ziekteverzuim tot gevolg
Burn-outs	Financieel risico op uitval van medewerkers door burn-out, stress en te lange werkdagen
Problemen op het vlak van veiligheid en gezondheid	Financieel risico door ontslagen, en reputatieschade door gevaarlijke en ongezonde werkomstandigheden

* Impacts, risico's en opportuniteiten volgens de richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen (CSRD) en de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportering (ESRS).





ONS BELEID

Onze inzet voor veiligheid en gezondheid

We zetten ons in om een veilige en gezonde werkplek te bieden en behouden voor alle interne en externe medewerkers en bezoekers. Wij bieden de nodige **informatie, opleiding en supervisie**.

- Als eerste vereiste moeten de dochter-ondernemingen van Vandemoortele **de lokale, nationale en Europese gezondheids- en veiligheidsregels** en voorschriften naleven.
- Aangezien het van cruciaal belang is dat **iedereen een bijdrage levert**, onderschrijven we de volgende verantwoordelijkheden:
 - Het is de verantwoordelijkheid van elke medewerker om veilig te werken, de gegeven werkinstructies op te volgen, aandacht te besteden aan de eigen veiligheid (en die van collega's), proactief te zijn in het melden van gevaarlijke situaties en actief steun te verlenen aan de initiatieven die worden genomen om een hoger veiligheidsniveau te bereiken.
 - Managementleden en teamleiders moeten een dynamisch veiligheidsbeheersysteem implementeren, gebaseerd op opleiding in risicobeoordeling en duurzame preventieve en corrigerende acties.
 - Het Executive Committee biedt de nodige hulpmiddelen om onze vastgestelde doelstellingen te bereiken.

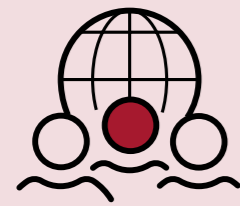
- Naast technische en organisatorische preventiemaatregelen besteedt Vandemoortele ook aandacht aan **'Behaviour Based Safety'**, of op gedrag gebaseerde veiligheid. De volgende dagelijkse activiteiten zijn ingevoerd:
 - veiligheid integreren in de dagelijkse werking;
 - gevaren, incidenten en accidenten melden, de gepaste preventieve maatregelen treffen;
 - de '5S + S'-principes van veilige en gezonde werkplekken naleven. Voor en na elke shift controleren onze medewerkers of hun werkomgeving netjes en goed onderhouden is.

Ons beheersysteem voor veiligheid en gezondheid is gebaseerd op de basisbouwstenen van de ISO 45001 Health & Safety Management-norm, en wordt regelmatig onderworpen aan cross-audits.

Welzijn: een onderdeel van onze zakelijke gedragscode

We waken over de lichamelijke en geestelijke gezondheid van onze werknemers en doen er alles aan om een positieve impact op hun welzijn te hebben. We veroordelen geweld en intimidatie, zoals vermeld in onze zakelijke gedragscode, en we organiseren programma's om correct gedrag en 'goede manieren' te bevorderen.

Verbintenissen om levens te verbeteren » Professioneel traject Diversiteit, gelijkheid en inclusie Veiligheid en gezondheid Rechten van arbeidskrachten in de hele waardeketen



Zorgen voor een gezonde en veilige werkomgeving

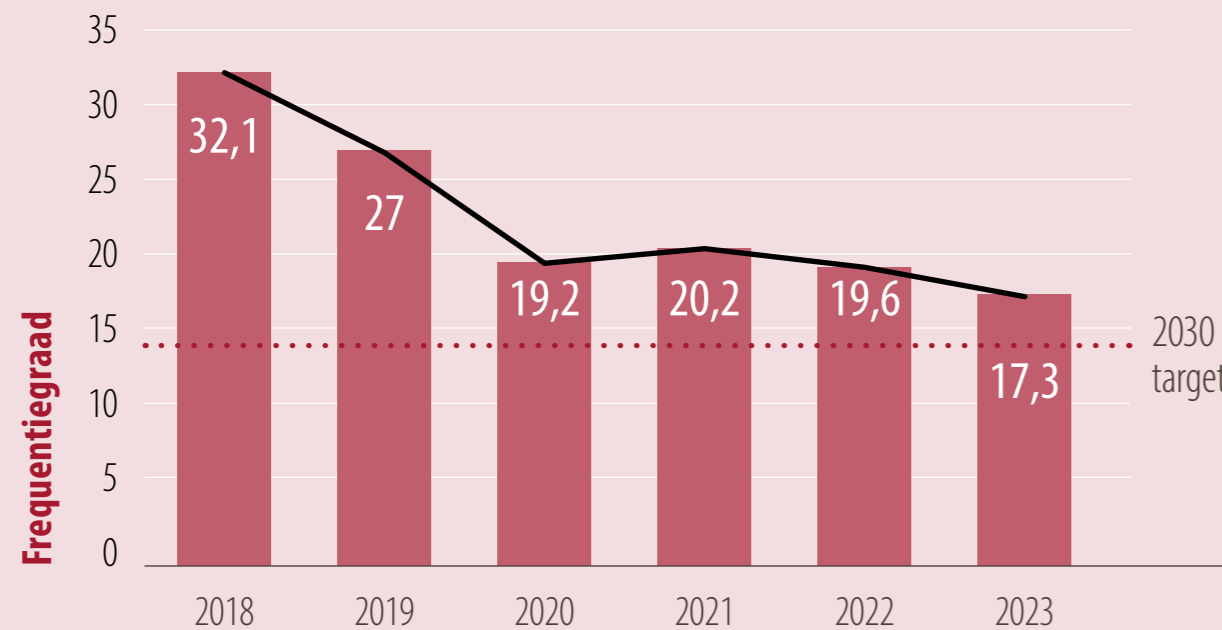
Ons uiteindelijke veiligheidsdoel is nul ongevallen. De belangrijkste indicatoren die onze vooruitgang laten zien, zijn het aantal arbeidsongevallen met verloren werkdagen per miljoen gewerkte uren, rekening houdend met de ernst ervan. Hoe lager die liggen, hoe meer we ons houden aan onze bedrijfswaarden van respect en samenwerking. Samen creëren we een veiligere werkomgeving.

We zetten ons in voor de bevordering van een gezonde werkomgeving voor onze medewerkers. Daarom

hebben we een compleet welzijnsinitiatief op touw gezet, gestructureerd rond zeven 'Add Flavour'-pijlers. Die omvatten geestelijke gezondheid, lichamelijke gezondheid, persoonlijke en professionele ontwikkeling, leiderschap, het abc van werkgeluk, sociale contacten en onze bedrijfscultuur en waarden. We beoordelen de vooruitgang via de jaarlijkse Associate Engagement Survey (AES), evaluaties van het personeelsverloop, een analyse van veranderingen in het ziekteverzuim en een evaluatie van de statistieken over de werk-privébalans.

Frequentiegraad

$$\text{Frequentiegraad} = \frac{\# \text{ verloren werkdagen door ongelukken} \times 1 \text{ miljoen}}{\# \text{ werkuren}}$$



17,3
is onze laagste frequentiegraad ooit

ONZE PRESTATIES

2023 TARGET 2030

Nul ernstige ongevallen (geen blijvende invaliditeit)	1	0
Ernstgraad van verloren werkdagen*	0,66	0,3
Frequentiegraad van verloren werkdagen*	17,3	14
Welzijnsindex AES** (7 indicatoren)	76	79

➔ **Bekijk al onze targets en vorderingen in de duurzaamheidsscorekaart**

* Aannemers, bezoekers en studenten zijn niet opgenomen. De gegevens voor de nieuwe productiefabriek van BP werden pas opgenomen vanaf de opstartfase in juni.
** Associate Engagement Survey



ONZE PRESTATIES IN 2023

Ongevallen

We **streven naar nul ongevallen** en we zijn ervan overtuigd dat alle ongevallen kunnen worden voorkomen. In 2023 hadden we 17,3 verloren werkdagen per miljoen werkuren (eigen personeel en uitzendkrachten), een daling in vergelijking met het jaar daarvoor. De ernstgraad van ongevallen (d.w.z. het aantal verloren werkdagen per 1.000 werkuren) bedroeg 0,66. De ongevallen bestonden voornamelijk uit kneuzingen, kleine snijwonden, ongevallen door uitglijden en struikelen, hoewel één ernstig ongeval heeft geleid tot een beperkte, maar blijvende invaliditeit.

Onze ongevallenfrequentie vertoonde een aantal jaar op rij een gestaag dalende trend. De ernstgraad voor 2023 bleef echter stabiel. De meeste incidenten en ongevallen hadden te maken met **menselijke en/of organisatorische aspecten**, die de grootste aan te pakken uitdagingen vormen. Veiligheid en gezondheid maken deel uit van onze strategie voor operationele uitmuntendheid, dus gebruiken we een index van veiligheidsmaturiteit om het voortgangsniveau te controleren en te beoordelen.

Welzijnsindex

Volgens de Associate Engagement Survey van 2023 behaalden we een gunstige algemene welzijnsscore van 76 punten. Die score was het globale resultaat van de zeven welzijnspijlers die we hebben behandeld. **De meeste vooruitgang werd geboekt op de domeinen 'ontwikkeling' en 'fysieke gezondheid'**. Verschillende initiatieven hebben daartoe bijgedragen, zoals extra leermogelijkheden in onze Vandemoortele Academy, ons doel om minstens 40 uur opleiding per persoon te geven, onze focus op de professionele trajecten van onze mensen en onze programma's voor fysieke gezondheid.

We hebben mooie stappen vooruit gezet op het vlak van geestelijke gezondheid, maar er is nog ruimte voor verbetering. Uit de feedback van de betrokkenheidsenquête blijkt dat we **duidelijke prioriteiten moeten stellen en ons eraan moeten houden**: dat verlaagt het stressniveau en heeft een positief effect op de geestelijke gezondheid van onze medewerkers. Alle teams gingen aan de slag met actieplannen vanaf november 2023 en formuleerden initiatieven om het welzijn op verschillende niveaus te verbeteren.

ONZE ACTIEPLANNEN

I CARE U2? De meeste ongevallen worden niet veroorzaakt door technische defecten, maar door onveilig gedrag. Met ons veiligheidsprogramma 'I CARE, U2?' proberen we veiligheidsleiderschap en -attitudes te verspreiden. In dat verband hebben we een reeks tools voor veiligheidsbeheer ingevoerd, zoals:

- **Root cause analyses en corrigerende actieplannen:** we identificeren de onderliggende oorzaken en bepalen passende en duurzame corrigerende maatregelen.
- **Veiligheidsinspecties:** een multidisciplinair team voert periodieke inspectierondes uit op de werkplek om onveilige situaties op te sporen.
- **Veiligheidstoolboxen:** toolboxen zijn korte presentaties over een bepaald veiligheids-onderwerp in kleine groepen op de werkplek.
- **Peer-to-peerinteracties:** we bevorderen een werkomgeving waarin de uitwisseling van ervaringen en ideeën niet meer dan normaal is. Bij onveilig gedrag vragen we onze medewerkers om te reageren en elkaar opbouwende feedback te geven.
- **'Gemba walks':** onze managementteams van de locatie maken regelmatig wandelingen

op de werkvloer om met onze medewerkers te praten over veiligheid, welzijn en werkomstandigheden.

Als aanvulling op die tools hebben we een aantal KPI's ontwikkeld om onze vooruitgang te volgen.



Onze vooruitgang op het gebied van veiligheid verduurzamen

Onze vooruitgang van de afgelopen twee jaar toont dat **ons veiligheidsleiderschap groeit** en dat onze medewerkers meer verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen veiligheid en die van anderen. Dat is het uiteindelijke doel van ons veiligheidsprogramma 'I CARE, U2?'

Om te allen tijde uitstekende werkomstandigheden te behouden, streven we naar een maturiteitsniveau van **'onderlinge afhankelijkheid': we delen onze ideeën en we zorgen voor elkaar**. Veiligheid is een van onze bedrijfswaarden. Het is de manier waarop we zakendoen en hoe we operationele uitmuntendheid nastreven.

Om alle vestigingsteams op één lijn te krijgen, hebben we passende veiligheidstools toegevoegd aan onze programma's voor operationele uitmuntendheid. Op die manier werken we synergie in de hand en verduurzamen we onze vooruitgang op het vlak van veiligheid. Onze tools zijn onder andere:

- **ICF-model:** het model voor veiligheidsgerelateerde risico's van het 'Internal Control Framework' stimuleert voortdurende verbetering om onze risico's doeltreffend te beheersen. Zo kunnen we de juiste acties ondernemen om onze werkmethoden en ons gedrag te verbeteren.
- **'Group Safety Master Plan':** dit masterplan bevat een beschrijving van de veiligheidsdoelen

van de Groep voor de komende zeven jaar, met een duidelijke ambitie om het aantal ongevallen op de werkplek tegen 2030 verder terug te dringen met 50%.

- **Lokale veiligheidsteams:** in 2023 zijn we begonnen met de voorbereiding van onze vestigingen voor de oprichting van multidisciplinaire veiligheidsteams. Iedereen zal ideeën en oplossingen kunnen inbrengen.
- **'Safety Maturity Matrix':** we ontwikkelden een gebalanceerde beoordelingstool die ons moet helpen te komen tot onderling afhankelijke teams die voor elkaar zorgen. We controleren onze vooruitgang en de aan te pakken hiaten.

Welzijnshelden

Om het welzijn nog meer te verbeteren, koesteren we een gemeenschap van 'welzijnshelden' in al onze landen en divisies. Deze helden, die verschillende functies en achtergronden vertegenwoordigen, zetten zich in voor de bevordering van het welzijn van hun collega's. Ze coördineren actieplannen, rollen welzijnsinitiatieven uit op basis van de meest voorkomende behoeften en integreren bestaande initiatieven. De vooruitgang van dit alles wordt gemeten aan de hand van de Associate Engagement Survey.

ADD FLAVOUR
AND HAVE A GREAT DAY AT WORK!

'What's your flavour?'

Medewerkers van alle Vandemoortele vestigingen kunnen **welzijnsverhalen delen** op de startpagina van ons intranet. Die verhalen komen voort uit lokale actieplannen, die elk een of meer welzijnspijlers bevatten, afhankelijk van de behoeften van de lokale doelgroepen. De vele welzijnsactiviteiten worden gretig gelezen en gedeeld; in 2023 deelden twaalf verschillende Vandemoortele-sites niet minder dan zeventig welzijnsverhalen.



ONZE MENSEN

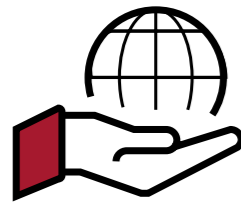


Samir Bedrici HSE manager

“Ik ging aan de slag bij het Vandemoortele Global HSE team in maart 2023. De uitdaging maakte me enthousiast: ik moest zorgen voor veilige en gezonde werkomstandigheden, zodat onze medewerkers in alle veiligheid producten van hoge kwaliteit met een minimale impact op het milieu kunnen maken. Ik ondersteun de duurzame transformatie van Vandemoortele via het programma ‘I CARE, U2?’ en de klimaatpijler van onze duurzaamheidsstrategie. Door voor elkaar te zorgen, te investeren in goede arbeidsomstandigheden en onze impact op het milieu te verminderen, kunnen we bouwen aan een duurzame toekomst.”

**België,
hoofdkantoor Gent**

“Zorgen voor elkaar is de beste manier om te bouwen aan een duurzame toekomst”



RECHTEN VAN ARBEIDSKRACHTEN IN ONZE WAARDEKETEN WAARBORGEN

ONZE IMPACTS, RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN

We willen een **positieve impact hebben op de samenleving** en sociale onrechtvaardigheid aanpakken. Door te zorgen voor eerlijke arbeidsomstandigheden willen we mensen goed behandelen, niet alleen binnen Vandemoortele, maar in onze hele waardeketen. We dragen bij aan positieve sociale verandering en creëren kansen voor minderheden en kansarme groepen, zoals fatsoenlijke werkomstandigheden en kwaliteitsonderwijs.

In samenwerking met lokale gemeenschappen bieden we ondersteuning ter plaatse aan projecten die **de leef- en werkomstandigheden van mensen verbeteren**. Onze acties hebben een

drievoudig resultaat: we minimaliseren het risico op mensenrechtenschendingen, we maximaliseren onze positieve maatschappelijke impact en we pakken milieuproblemen zoals ontbossing aan.

ONS BELEID

Gedragcode voor leveranciers

Om ervoor te zorgen dat onze verbintenissen en normen door onze hele waardeketen heen worden nageleefd, vragen we al onze centraal beheerde rechtstreekse leveranciers om onze **gedragcode voor leveranciers Supplier Code of Conduct, (SCOC)** te ondertekenen. Die leveranciers zijn onze belangrijkste handelspartners, die essentiële

goederen of diensten leveren aan ons bedrijf. We werken alleen met leveranciers die dezelfde sociale en milieupraktijken hanteren als wij. Tijdens de voorbije paar jaar hebben bijna al onze centraal beheerde rechtstreekse leveranciers onze gedragscode ondertekend, of hebben ze een eigen code opgesteld die minstens even streng is als de onze. Meer informatie over de gedragscode voor leveranciers van Vandemoortele is te vinden in de verbintenis over 'partnerschap in de waardeketen' op pagina 145.

Verbintenissen op het vlak van inkoop

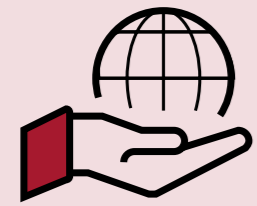
Vandemoortele heeft **verbintenissen inzake inkoop vastgelegd met betrekking tot palmolie, soja, eieren, plastic verpakkingen en papieren en kartonnen verpakkingen**. In die verbintenissen beschrijven we hoe we sociale en maatschappelijke problemen verminderen via ons inkoopbeleid. Meer informatie over onze verbintenissen op het vlak van inkoop is te vinden in de verbintenis 'Duurzame bronnen waarborgen' op pagina 97.



Materiële IRO* gedefinieerd in de dubbele materialiteitsanalyse	Beschrijving van de IRO
Mensenrechten in de waardeketen	Positief effect op arbeidskrachten in de waardeketen door te zorgen voor eerlijke en veilige werkomstandigheden
Sociale dialoog met arbeidskrachten in de waardeketen	Positief effect op arbeidskrachten in de waardeketen door samen met hen te zorgen voor goede werkomstandigheden

* Impacts, risico's en opportuniteiten volgens de richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen (CSRD) en de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportering (ESRS).

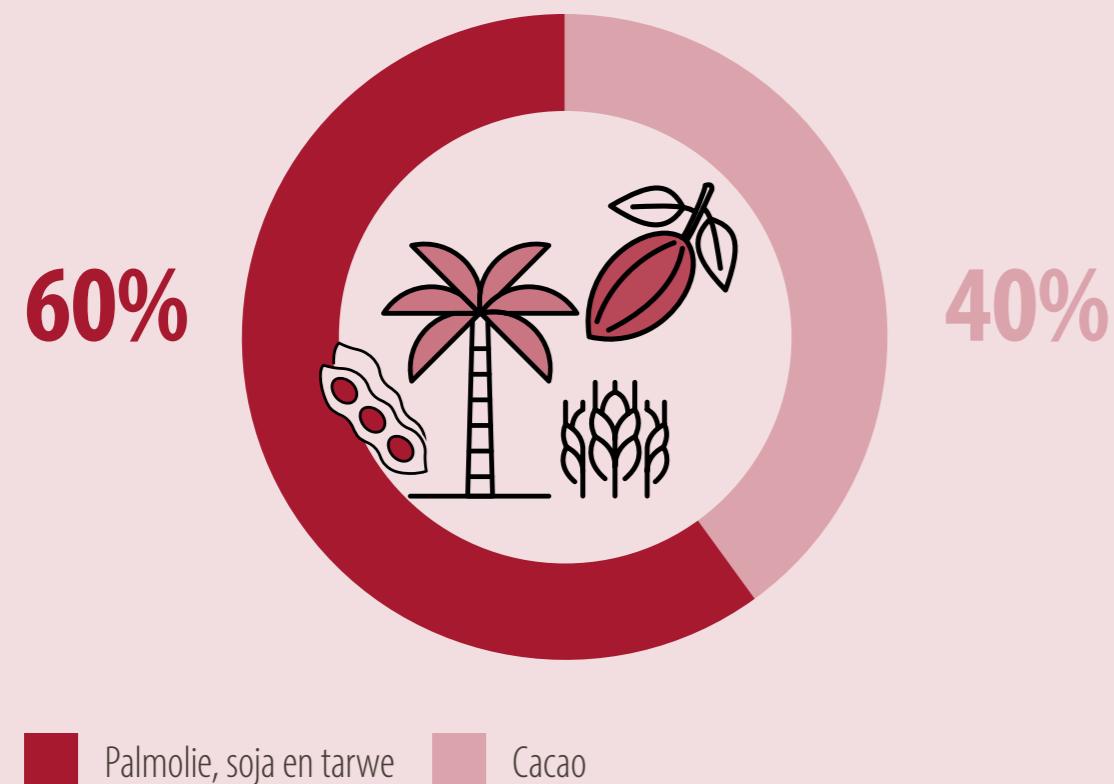
Verbintenissen om levens te verbeteren » Professioneel traject Diversiteit, gelijkheid en inclusie Veiligheid en gezondheid Rechten van arbeidskrachten in de hele waardeketen



De rechten van arbeidskrachten in onze waardeketen waarborgen

Via ons klachtenmechanisme controleren we schendingen van onze gedragscode voor leveranciers of onze NDPE-verbintenis ('No Deforestation, Peat, and Exploitation': geen ontbossing, geen turf, geen uitbuiting). Als is vastgesteld dat een handeling niet aan de regels voldoet, treden we op via interactie met onze rechtstreekse leveranciers. We houden het percentage bij van klachten waarvoor een actieplan is ingevoerd. We ondersteunen ook projecten op het terrein om sociale problemen bij de wortels aan te pakken. Omdat we ervan overtuigd zijn dat dergelijke projecten een belangrijke rol spelen, hebben we een specifiek streefdoel gesteld voor het percentage belangrijkste grondstoffen waarvoor projecten op het terrein worden opgezet.

% belangrijkste grondstoffen waarvoor een project op het terrein is opgezet



60%
van onze belangrijkste grondstoffen is betrokken bij een project dat sociale problemen aanpakt op lokaal niveau

ONZE PRESTATIES

2023 TARGET 2030

Belangrijkste grondstoffen* waarvoor er een project is op het terrein

60% 100%

ONZE PRESTATIES

2023 TARGET 2025

% geverifieerde klachten over sociale aangelegenheden met betrekking tot onze palmolie en cacao waarvoor er een actieplan is**

100% 100%

→ **Bekijk al onze targets en vorderingen in de duurzaamheidsscorekaart**

* Belangrijkste grondstoffen: palmolie, cacao, soja en tarwe. ** Vanaf 2024 zullen we ook soja en daarmee verband houdende klachten opnemen in de scope van dit streefdoel.





ONZE PRESTATIES IN 2023

Klachten over sociale problemen

In 2023 breidden we de reikwijdte van ons klachtenmechanisme uit van alleen palmolie naar **palmolie en cacao**. We ontvingen één nieuwe klacht over sociale problemen in verband met die grondstoffen. Voor 100% van de actieve en geverifieerde klachten is een actieplan ingevoerd. Onze herziene duurzaamheidsstrategie zorgt voor een verdere uitbreiding van de grondstoffen die in ons klachtenmechanisme zijn opgenomen. Vanaf 2024 zullen we ook soja en daarmee verband houdende klachten opnemen. Klachten kunnen worden ingediend via Speak Up, het meldportaal dat we ook gebruiken voor klokkenluiderszaken.

Projecten op het terrein

Tegen 2030 zullen we minstens één project op het terrein opstarten voor elk van onze belangrijkste grondstoffen: **soja, palmolie, cacao, tarwe en eieren**. Met die projecten willen we een positieve sociale impact hebben op lokale gemeenschappen en landbouwers in de toeleveringsketen stroomopwaarts en daarbuiten. Tot nu toe hebben we al projecten opgestart rond soja, palmolie en tarwe. Die vertegenwoordigen 60% van alle belangrijkste grondstoffen.

ONZE ACTIES IN 2023

Palmolie

Sinds 2018 werken we samen met **Earthworm Foundation** (EF), een impactgedreven wereldwijde non-profitorganisatie die op het terrein werkt aan schaalbare oplossingen voor natuur en mens. EF werkt samen met bedrijven en partners aan het herstel van toeleveringsketens, bodems en gemeenschappen over de hele wereld. Als partnerbedrijf draagt Vandemoortele bij aan **landschapsprojecten** die zich toespitsen op de duurzame productie van palmolie. Tot 2022 hebben we bijgedragen aan een project in Atjeh, Sumatra (Indonesië), en sinds 2023 ondersteunen we het **'Southern Central Forest Spine'-project** (SCFP-project) in Maleisië. Het doel van dat project is om een duurzaam landschapsmodel te creëren dat de mogelijkheid toont om duurzame productie, bosbehoud, veerkrachtige middelen van bestaan en goede arbeidspraktijken met elkaar in evenwicht te brengen.

In 2023 boekte het SCFS-project aanzienlijke vooruitgang. **68 maalderijen namen maatregelen voor traceerbaarheid tot aan de plantage**. Een opleidings sessie voor palmfruihandelaren in Rompin werd bijgewoond door 2 maalderijen en 28 handelaren. Eind 2023 lanceerde EF ook de campagne #Getitright, in

samenwerking met het Maleisische ministerie van Human Resources. De campagne laat zien hoe bedrijven duurzame verbeteringen aanbrengen in de arbeidspraktijken in Maleisië. De campagne sluit aan bij de doelstellingen van het Maleisische nationale actieplan tegen dwangarbeid, dat tegen 2030 een einde moet maken aan dwangarbeid in Maleisië.

Soja

Vandemoortele is sinds 2011 lid van de **Round Table on Responsible Soy** (RTRS). Die organisatie zorgt ervoor dat soja wordt verkregen via een proces dat milieuvriendelijk, sociaal adequaat en economisch levensvatbaar is. Door te investeren in lokale milieu- en sociale projecten heeft RTRS rechtstreekse en onrechtstreekse steun geboden aan duizenden mensen.

We steunen hun missie door RTRS-credits te kopen voor alle soja die we verwerken. Met die credits investeert de organisatie in **projecten in de Cerrado**, na het Amazonewoud de biologisch meest diverse regio van Brazilië. Vandaag heeft dat savannelandschap de helft van zijn oorspronkelijke oppervlakte verloren als rechtstreeks gevolg van de uitbreiding van de landbouw. We steunen ook projecten in Maranhão en Piauí die aandachtspunten als ontbossing, fatsoenlijke arbeidsomstandigheden, toegang tot onderwijs,

gezondheids- en welzijnsnormen en duurzame landbouw aanpakken. Door sojaolie te kopen met een ProTerra-certificering, zorgen we er bovendien voor dat werknemers en gemeenschappen met waardigheid en respect worden behandeld.

Tarwe

In 2023 hebben we **in samenwerking met onze rechtstreekse tarweleveranciers een project voor koolstofreductie formeel vastgelegd**. Het doel: tarweboeren helpen om tarwe met minder negatieve gevolgen voor het milieu te leveren. Het project zou een positieve impact moeten hebben op onze ecologische voetafdruk. Daarnaast zullen we bijdragen aan de ontwikkeling van een eerlijk landbouwmodel voor tarwe dat boeren in staat stelt om tarwe te leveren op een duurzame en economisch verantwoorde manier.

We zullen bijdragen aan de ontwikkeling van een eerlijk landbouwmodel voor tarwe dat boeren in staat stelt om tarwe te leveren op een duurzame en economisch verantwoorde manier



DUURZAME ORGANISATIE



Philippe Delsaut: "Duurzame groei betekent bouwen aan een duurzaam bedrijf voor de generaties na ons. Integriteit is een belangrijk onderdeel van onze strategie: we bevorderen ethisch gedrag en zorgen ervoor dat we te allen tijde handelen in overeenstemming volgens de wet. Onze waardeketenpartners zijn essentieel voor ons duurzame bedrijfssucces en door samenwerking met onze verschillende partners willen we een positieve impact creëren voor mens en planeet."

"We kijken steeds naar manieren om onze werking verder te verbeteren, zowel intern als extern. Terwijl we ons richten op innovatief ontwerp, planning en technologie om een duurzaam bedrijf mogelijk te maken, zorgen we er ook voor dat we effectief afstemmen en communiceren over onze duurzaamheidsstrategie en doelstellingen met en naar onze interne en externe stakeholders. Vertrouwen blijven opbouwen bij onze medewerkers, klanten en leveranciers is de sleutel tot ons toekomstige succes en essentieel om grootschalige verandering teweeg te brengen op het gebied van duurzaamheid."

Onze verbintenissen:



Zorgen voor
duurzame
bedrijfsgroei



Partnerschappen
in de waardeketen
opzetten



Philippe Delsaut –
chief legal and risk officer

ZORGEN VOOR DUURZAME BEDRIJFSGROEI

ONZE IMPACTS, RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN

Voor Vandemoortele betekent duurzame groei dat we ons bedrijf laten groeien door ons tegelijkertijd te richten op winstgevendende groei, sociale inclusie en milieubescherming. Die drie elementen zijn onderling verbonden en zijn cruciaal voor het **welzijn van mensen en de samenleving als geheel**. Daarom volgen we voortdurend de veranderende behoeften van klanten, de impact op het milieu, de verwachtingen van partners, nieuwe wettelijke vereisten en trends in de sector.

Integriteit en bedrijfsethiek zijn de belangrijkste principes van onze strategie: we stimuleren ethisch gedrag en zorgen ervoor dat er geen ruimte is voor enige vorm van omkoping en/of corruptie. Via ons klachtenmechanisme en onze klokkenluidersprocedure krijgen onze klanten, leveranciers, medewerkers en andere stakeholders de mogelijkheid om op elk moment tijdens hun omgang met Vandemoortele onjuist gedrag te melden.

Om onze duurzame groei te stimuleren, proberen we de klanttevredenheid te vergroten door uitstekende service en kwaliteitsvolle producten te bieden. Daarom ontwikkelen we nieuwe technologieën en investeren we in **duurzame innovaties**. Naarmate we blijven groeien, pakken we ook de vele risico's en kansen aan waarmee we te maken kunnen krijgen, zodat we proactief de nodige maatregelen en acties kunnen ondernemen in het belang van al onze stakeholders.

We richten ons tegelijkertijd op economische groei, sociale inclusie en milieubescherming

Materiële IRO* gedefinieerd in de dubbele materialiteitsanalyse	Beschrijving van de IRO
Integriteit en bedrijfsethiek	Omkoping en corruptie vermijden en ethisch gedrag stimuleren onder onze medewerkers
Klachtenmechanisme en klokkenluidersprocedure	Mensen de mogelijkheid bieden om op elk moment tijdens hun omgang met Vandemoortele onjuist gedrag te melden
Cyberbeveiliging en gegevensprivacy	Cyberaanvallen voorkomen en de gegevensprivacy van onze medewerkers, leveranciers en klanten waarborgen
Ethische bedrijfsvoering	Financieel risico van boetes wanneer niet ethisch wordt gehandeld
Geen eerlijke en vrije concurrentie	Financieel risico van boetes in verband met illegale praktijken
Cybercriminaliteit	Financieel risico door hacking, malware, phishing enz.
Verschuiving op de markt	De veranderingen in de markt niet kunnen bijbenen
Prijsvolatiliteit en beschikbaarheid van grondstoffen	Klanten die hun aankoopvolume verminderen of beslissen over te stappen naar een andere leverancier vanwege de stijgende productprijzen
Milieubelastingen en -wetgeving (koolstofheffing, CSRD)	Financieel risico van boetes als gevolg van niet-naleving, risico van verlies van marktaandeel wanneer we het ambitieniveau van onze klanten niet kunnen bereiken
Klanttevredenheid en service	Financiële risico's of kansen wanneer klanten tevreden of ontevreden zijn
Duurzame investeringen	Financiële risico's of kansen bij het investeren in duurzame innovatie
Nieuwe technologieën	Voor- of achterlopen door het (niet) toepassen van nieuwe technologieën (digitalisering, automatisering, artificiële intelligentie)
Bescherming van intellectueel eigendom	Financiële risico's in verband met intellectueel eigendom (rechtszaken)

* Impacts, risico's en opportuniteiten volgens de richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen (CSRD) en de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportering (ESRS).



ONZE CHARTERS & BELEIDSLIJNEN

In 2023 hebben we ons **Charter voor duurzame waardecreatie** opgesteld. In combinatie met onze andere charters – het Milieucharter, het Sociaal Charter en het Corporate Governance Charter – dient dat als kompas voor onze organisatie. Al onze charters zijn opgenomen in onze strategie en onze dagelijkse activiteiten. We zijn er vast van overtuigd dat een duurzaam evenwicht tussen socio-economische ontwikkeling en de natuurlijke omgeving een absolute voorwaarde is voor duurzame waardecreatie.

Corporate Governance Charter

Geschikte corporate governance is een van de instrumenten van Vandemoortele die essentieel worden geacht om onze duurzame groei en winstgevendheid te waarborgen, zowel nu als in de toekomst, ten gunste van al onze stakeholders. Het Corporate Governance Charter van Vandemoortele is gebaseerd op de principes van de Belgische Corporate Governance Code 2020.

De verantwoorde uitvoering van onze zaken is verankerd in **acht goede governancepraktijken**:

- We hanteren een heldere governancestructuur.
- Onze raad van bestuur werkt efficiënt en neemt beslissingen in het belang van ons bedrijf.
- We hanteren een strikte en transparante procedure om bestuurders te benoemen

en hun bijdragen, inzet en integriteit te beoordelen.

- We richten gespecialiseerde comités op.
- We stippen een duidelijke structuur uit voor het uitvoerend management.
- We vergoeden onze bestuurders en leden van het uitvoerend management op een billijke en verantwoorde wijze.
- We zorgen voor een geschikte openbaarmaking van onze corporate governance, met voldoende aandacht voor transparantie en openbare verslaggeving.
- Onze gedragscodes, beleidslijnen en andere charters garanderen dat al onze medewerkers, bestuurders, leveranciers, klanten en andere zakelijke partners zich verbinden tot ethisch gedrag.

Zakelijke en ethische gedragscode

Vandemoortele heeft een zakelijke gedragscode en deontologie (de 'Code') opgesteld om alle medewerkers **duidelijke en ondubbelzinnige richtlijnen te geven voor ethisch en moreel gedrag** op de werkplek en in hun omgang met onze klanten en leveranciers. In 2023 werd de Code herzien en bijgewerkt. We hebben ook de procedure voor het vertrouwelijk melden van onjuist gedrag bijgewerkt en er is een verbeterde klokkenluidersprocedure ingevoerd

op groepsniveau, in overeenstemming met de geldende wetgeving. De Code is een praktische gids over hoe je je bij de dagelijkse activiteiten moet gedragen en bestaat uit drie delen: 'Integriteit', 'Zorg' en 'Bescherming'.

De Code biedt specifieke informatie over hoe je inbreuken kan melden, hoe de onderzoeken worden uitgevoerd, welke rechten en plichten melders van een schending hebben enz. De meldingen van onjuist gedrag worden elk kwartaal gedeeld met het auditcomité om de verschillende bevindingen te bespreken en ervoor te zorgen dat **de juiste acties** worden ondernomen om soortgelijke situaties in de toekomst te voorkomen.

Mensenrechtenbeleid

Vandemoortele zet zich in voor het respecteren en bevorderen van **mensenrechten, zowel binnen onze organisatie als in de gemeenschappen waarin we actief zijn**. Dat is een belangrijk principe van ons Sociaal Charter. We erkennen het fundamentele belang van mensenrechten en streven ernaar dat onze acties geen negatieve invloed uitoefenen op de mensenrechten van individuen, groepen of gemeenschappen.

Kinderarbeid wordt onder geen beding getolereerd, noch binnen onze organisatie, noch in onze toeleveringsketen. We doen er alles aan

om ervoor te zorgen dat de arbeid vrijwillig wordt verricht. Onder geen beding tolereren we mensenhandel, uitbuiting, slavernij, dienstbaarheid ('servitude') of gedwongen of verplichte arbeid.

We streven ernaar om te voldoen aan alle **toepasselijke lokale en internationale wetten en standaarden inzake mensenrechten**, met inbegrip van maar niet beperkt tot de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Verklaring inzake de fundamentele principes en rechten op het werk van de IAO en de 'Guiding Principles on Business and Human Rights' van de VN.

Elke schending van ons mensenrechtenbeleid kan worden gemeld via onze klokkenluidersprocedure en ons klachtenmechanisme. Vandemoortele **controleert proactief** of alle medewerkers, opdrachtnemers en leveranciers de principes van dat beleid naleven.

Klokkenluidersprocedure

Onze klokkenluidersprocedure bevat richtlijnen voor het **melden van vermoedelijk wangedrag** op de werkplek. De procedure legt uit wat 'klokkenluiden' betekent, waar mensen hulp kunnen krijgen, wie vermoedelijk wangedrag kan melden en hoe dergelijke meldingen kunnen worden ingediend.

In de klokkenluidersprocedure wordt ook uitgelegd hoe meldingen worden verwerkt en opgevolgd en welke waarborgen er zijn om **vertrouwelijkheid, bescherming tegen vergelding en bescherming van privacy en persoonsgegevens** te waarborgen. De meldingsbeheerders ontvangen richtlijnen, instructies en opleiding over hoe en wanneer meldingen moeten worden geüpload via ons onlineportaal 'Speak Up'.

Vandemoortele zet zich in voor het respecteren en bevorderen van mensenrechten, zowel binnen onze organisatie als in de gemeenschappen waarin we actief zijn



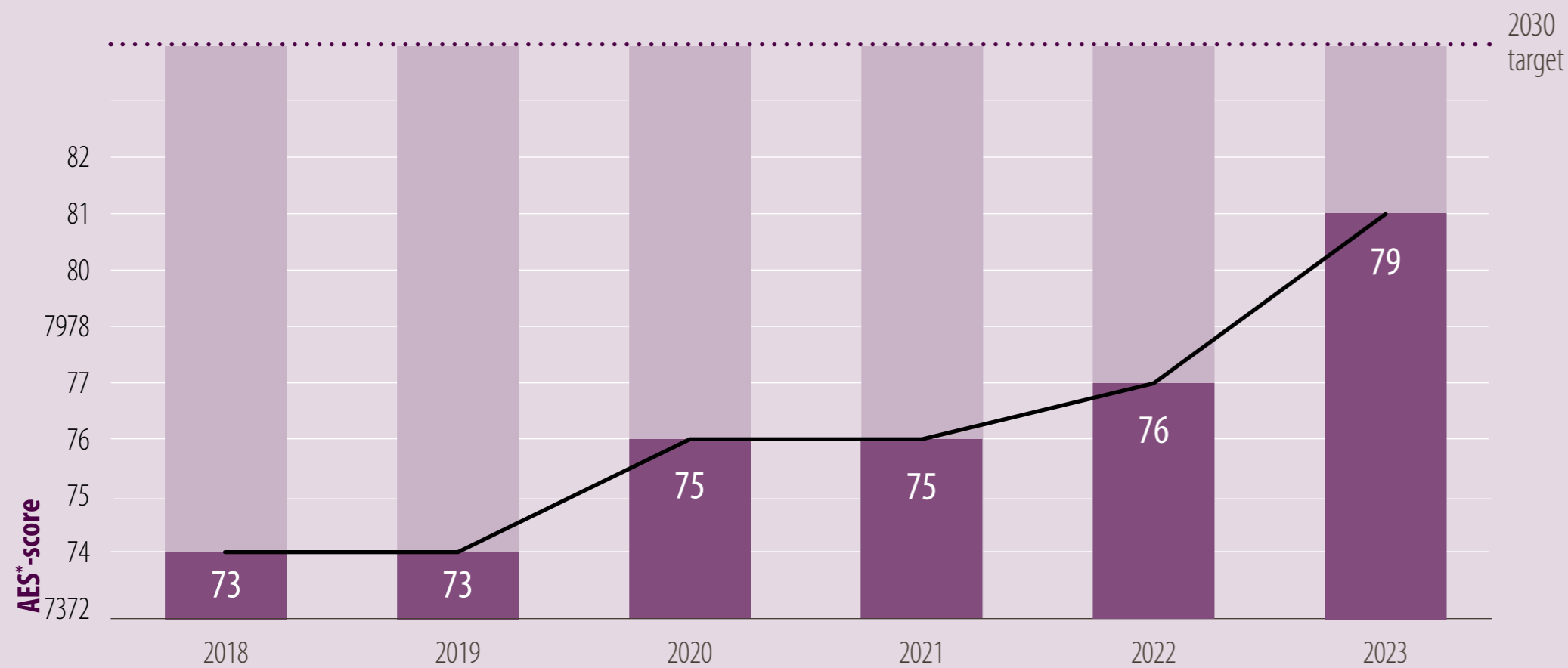
Verbindenissen voor het vormgeven aan een duurzame organisatie » [Duurzame bedrijfsgroei](#) Partnerschappen

Zorgen voor duurzame bedrijfsgroei

Bij Vandemoortele zijn we er trots op dat we de juiste dingen doen en de dingen juist doen. In geen geval zullen we dat fundamentele principe met de voeten treden om een concurrentievoordeel te behalen. Onze keuze om het juiste te doen is de reden waarom we na 125 jaar nog steeds waarde toevoegen aan de samenleving en waarom we dat verder blijven doen.

We gebruiken twee doelstellingen om te controleren of het bedrijf en onze medewerkers zich correct gedragen: 1) het percentage medewerkers die een opleiding hebben gekregen over onze gedragscode en de klokkenluidersprocedure, en 2) onze score voor duurzaamheid in de Associate Engagement Survey, onze enquête over de betrokkenheid van medewerkers.

Duurzaamheidsscore AES*



* Associate Engagement Survey, onze enquête over de betrokkenheid van medewerkers.

ONZE PRESTATIES

2023 TARGET 2030

% van onze medewerkers heeft een opleiding gekregen over de gedragscode en de klokkenluidersprocedure	Nieuwe target, wordt opgevolgd vanaf 1 januari 2024	100%
---	--	------

Duurzaamheidsscore van 82 in de Associate Engagement Survey	79 punten	82 punten
---	------------------	-----------

→ **Bekijk al onze targets en vorderingen in de duurzaamheidsscorekaart**





ONZE PRESTATIES IN 2023

De update uit 2023 van onze duurzaamheidsstrategie omvat een **nieuwe target om correct gedrag van onze medewerkers te bevorderen**. Tegen 2030 zal 100% van onze medewerkers een of meer opleidingssessies hebben gevolgd over de gedragscode en de klokkenluidersprocedure. Dat streefdoel wordt opgevolgd vanaf 1 januari 2024.

De duurzaamheidsscore in onze betrokkenheids-enquête geeft aan hoe duurzaam onze medewerkers ons vinden. In 2023 bereikte die score 79, wat een opmerkelijke stijging van 3 punten betekent ten opzichte van de score van het jaar daarvoor. Die stijging geeft ons veel voldoening, omdat ze de impact van onze initiatieven voor duurzaamheid laat zien.

ONZE ACTIEPLANNEN

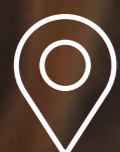
In 2023 hebben we onze interne gedragscode met succes vernieuwd en hebben we onze **klokkenluidersprocedure en ons klachtenmechanisme wereldwijd** uitgerold. Daardoor kunnen personen binnen onze organisatie onjuist gedrag melden en hun bezorgdheid uiten, zo nodig anoniem. Die maatregelen benadrukken ons streven naar integriteit en het stimuleren van een positieve en ethische houding op de werkplek. Op die

manier verbeteren we ons governancemodel en verminderen we verschillende risico's met betrekking tot goed zakelijk gedrag.

Daarnaast hebben we een **e-learningcursus** uitgewerkt om onze zakelijke gedragscode en deontologie (inclusief corruptie en omkoping) en onze klokkenluidersprocedure uit te leggen. Vanaf 2024 moeten al onze medewerkers die e-learningcursus volgen. Voor arbeiders organiseren we ook face to face opleidingssessies op de werkplek.

We hebben onze klokkenluidersprocedure en klachtenmechanisme wereldwijd uitgerold

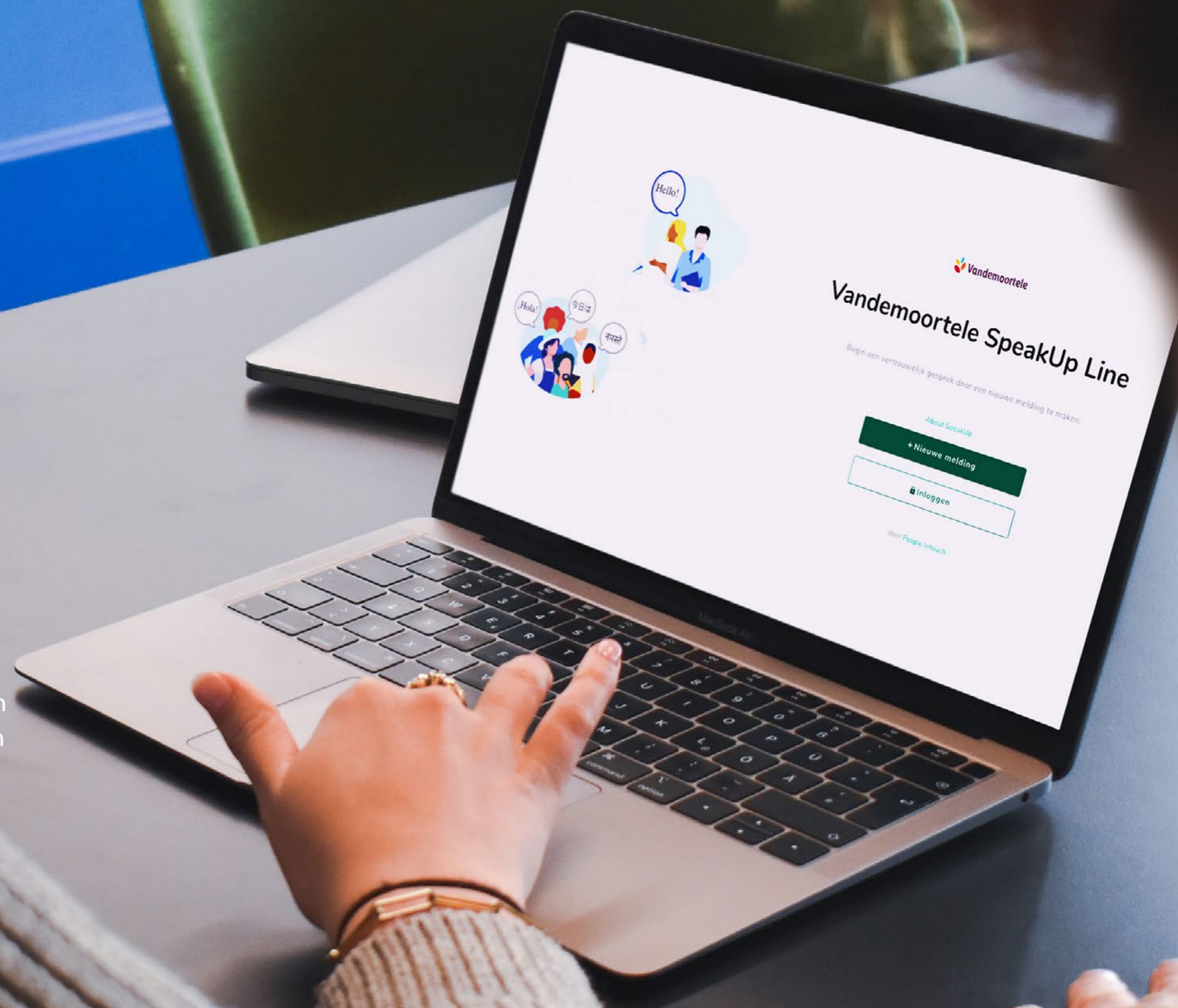
ONZE PROJECTEN



Meld je bezorgdheid via Speak Up

Bij Vandemoortele verwachten wij dat al onze medewerkers, leveranciers en opdrachtnemers ethisch en eervol handelen. Het juiste doen, en de dingen juist doen: dat is onze filosofie. Het juiste doen betekent ook dat je verkeerd of ongepast gedrag op het werk meldt. Niet alleen wanneer Vandemoortele rechtstreekse gevolgen ondervindt, maar ook wanneer activiteiten van externe leveranciers indruisen tegen ons charter voor duurzame ontwikkeling. (Potentieel) incorrect gedrag kan worden gemeld aan een eerstelijnscontactpersoon: een directe manager, een HR-medewerker, een gespecialiseerd vertrouwenspersoon ... Als mensen liever niet rechtstreeks met een contactpersoon praten, of als ze het gevoel hebben dat er niet naar hen wordt geluisterd, kunnen ze hun bezorgdheid uiten via ons onlineportaal Speak Up. Meldingen kunnen anoniem worden gemaakt en worden met de grootste zorg behandeld. Elke zaak wordt toegewezen aan een bevoegde meldingsbeheerder, die ze verder zal onderzoeken.

→ [Lees meer over het project](#)





PARTNERSCHAPPEN IN DE WAARDEKETEN OPZETTEN

ONZE IMPACTS, RISICO'S EN OPPORTUNITEITEN

De partners in onze waardeketen zijn cruciaal voor ons duurzaam zakelijk succes. Samenwerkingen met verschillende partners creëren een positieve impact op het vlak van klimaat, mensenrechten, transparantie van de toeleveringsketen enz. We screenen onze leveranciers grondig en werken samen met onze stakeholders om mogelijke negatieve gevolgen van onze producten of processen te identificeren. Zo beschermen we zowel onze duurzame kansen als onze reputatie.

Communicatie is cruciaal: mensen kunnen onze duurzaamheidsinspanningen pas waarderen als ze ervan op de hoogte zijn. **Transparante interne en externe communicatie** is voor ons dan ook van het hoogste belang. We delen correcte informatie over ESG-onderwerpen (Environment, Social & Governance). Bovendien promoten we zowel onze producten als onze duurzame prestaties op een correcte en verantwoorde manier, zonder overdrijvingen en zonder greenwashing. Door heldere en eerlijke communicatie vermijden we reputatieschade en bouwen we vertrouwen op bij onze klanten en leveranciers.

Materiële IRO* gedefinieerd in de dubbele materialiteitsanalyse	Beschrijving van de IRO
Verantwoord beheer van de toeleveringsketen	Screenen van onze leveranciers op het vlak van mensenrechten, milieuvverbintenissen en opleiding over deze onderwerpen
Luisteren naar stakeholders en een dialoog met hen aangaan	Samenwerken met stakeholders om mogelijke negatieve gevolgen te identificeren
Communicatie	Transparante interne en externe communicatie, correcte informatie delen over ESG-onderwerpen
Verantwoorde marketing	Onze producten op de juiste manier promoten (niet dubbelzinnig) en greenwashing uit de weg gaan
Partnerschappen in de waardeketen	Samenwerken met verschillende partners om reputatiekansen te creëren en een positieve impact uit te oefenen op het vlak van klimaat, mensenrechten, enz.
Greenwashing	Een onjuiste of dubbelzinnige promotie van de milieuprestaties van onze producten kan leiden tot reputatieschade

* Impacts, risico's en opportuniteiten volgens de richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen (CSRD) en de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportering (ESRS).





ONS BELEID

Gedragcode voor leveranciers

Om mogelijke negatieve sociale gevolgen in onze waardeketen terug te dringen, **vragen wij al onze belangrijke leveranciers om onze gedragcode voor leveranciers (Supplier Code of Conduct of SCOC) te ondertekenen**. Belangrijke leveranciers zijn leveranciers die ingrediënten, grondstoffen, handelsgoederen of verpakkingsmaterialen leveren die worden gebruikt in een groot aantal van onze eindproducten, of leveranciers met wie we een langdurig partnerschap zijn aangegaan.

Door onze belangrijkste leveranciers te vragen onze SCOC te ondertekenen, zorgen we ervoor dat we voornamelijk werken met leveranciers die zich verbinden tot dezelfde sociale en ecologische praktijken als die waarvoor wij ons inzetten. Bovendien geven we regelmatig en expliciet aan wat we van onze partners verwachten met betrekking tot corruptie en kinderarbeid. We behouden ons het recht voor om **onze cruciale leveranciers te controleren via het EcoVadis-platform** en we proberen de prestaties van onze leveranciers voortdurend te verbeteren.

De vereisten in onze SCOC zijn opgesteld in overeenstemming met de **tien principes van het VN Global Compact**, het grootste initiatief ter wereld op het gebied van duurzaam ondernemen. Het VN Global Compact is een oproep aan bedrijven om hun strategieën en activiteiten af te stemmen op universele principes op het vlak van mensenrechten, arbeid, milieu en anticorruptie.

De gedragcode voor leveranciers van Vandemoortele bevat de volgende principes:

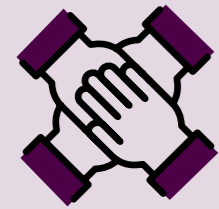
- Er wordt op een wettige en integere manier zakengedaan.
- De werkomgeving en de sociale voorwaarden moeten voldoen aan de internationale regels.
- Alle werknemers genieten vrijheid van vereniging.
- Werk wordt verricht op vrijwillige basis.
- Alle werknemers zijn oud genoeg.
- Alle werknemers hebben redelijke werkuren.
- Alle werknemers krijgen een eerlijk loon.
- Alle werknemers worden gelijk, respectvol en waardig behandeld.
- De gezondheid en veiligheid van werknemers wordt beschermd.
- Bedrijfsactiviteiten worden uitgevoerd op een manier die de milieu-impact ervan verkleint.

Onboardingprocedure voor leveranciers

Voordat we nieuwe leveranciers in onze bedrijfssystemen registreren, verzamelen en analyseren we een groot aantal gegevens over hen. Het onboardingformulier voor leveranciers bevat algemene informatie (zoals de naam en het adres van het bedrijf), financiële informatie (standaardvaluta, bankrekeninggegevens enz.) en informatie over de aanspreekpunten van de leverancier binnen het bedrijf. Daarnaast vragen we de leveranciers om onze SCOC te ondertekenen. **Nieuwe leveranciers worden alleen geaccepteerd na een grondige controle.** Dat is nodig om naleving te garanderen en om er zeker van te zijn dat het veilig is om goederen van hen te kopen.

We werken voornamelijk met leveranciers die dezelfde sociale en milieupraktijken hanteren als wij.

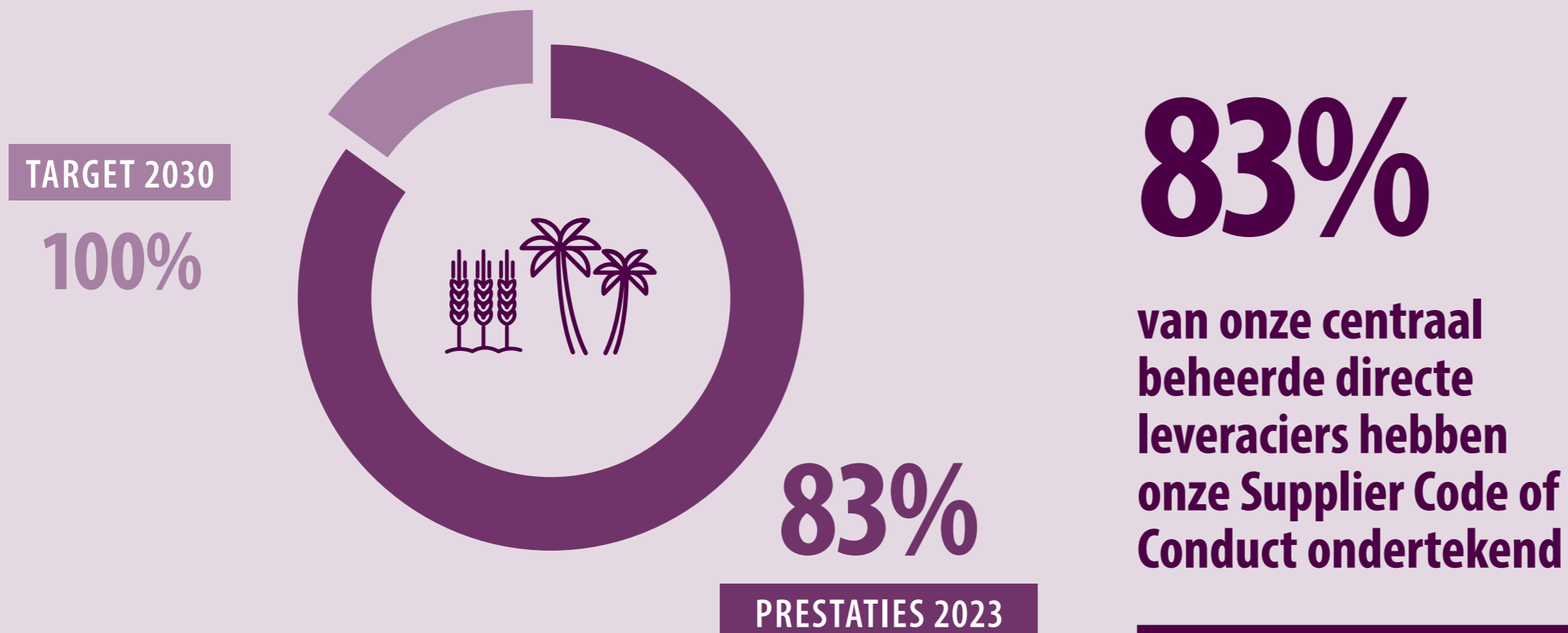
Verbindenissen voor het vormgeven aan een duurzame organisatie » [Duurzame bedrijfsgroei](#) [Partnerschappen](#)



Partnerschappen in de waardeketen opzetten

Om het gebruik van onze SCOC te bevorderen, hebben we verschillende streefdoelen gesteld. Zo moeten al onze centraal beheerde directe leveranciers onze code accepteren of ondertekenen of een SCOC hebben die overeenkomt met de SCOC van Vandemoortele. Bovendien controleren we onze centraal beheerde cruciale leveranciers op duurzaamheidscriteria en organiseren we een audit van onze cruciale directe leveranciers wanneer het actieplan aangeeft dat dit nodig is.

% van onze centraal beheerde directe leveranciers die onze SCOC hebben geaccepteerd/ondertekend, of een SCOC hebben in overeenstemming met de code van Vandemoortele



ONZE PRESTATIES

2023 TARGET 2030

% van onze centraal beheerde directe leveranciers heeft onze SCOC geaccepteerd/ondertekend, of heeft een SCOC in overeenstemming met de SCOC van Vandemoortele	83%	100%
% van onze centraal beheerde cruciale directe leveranciers is geverifieerd overeenkomstig onze duurzaamheidscriteria	85%	100%
Samenwerkingen met klanten	Nieuwe target, wordt opgevolgd vanaf 1 januari 2024	5

→ **Bekijk al onze targets en vorderingen in de duurzaamheidsscorekaart**



ONZE PRESTATIES IN 2023

83% van onze centraal beheerde directe leveranciers heeft onze SCOC geaccepteerd/ ondertekend in 2023, of had zelf een SCOC in overeenstemming met de SCOC van Vandemoortele. Vanaf 2023 vragen we ook indirecte leveranciers met wie we nieuwe zakelijke relaties zijn aangegaan om onze SCOC te ondertekenen.

85% van onze centraal beheerde cruciale directe leveranciers was geverifieerd door EcoVadis of een gelijkaardige organisatie of bezig met dat proces in 2023. Ons doel is om tegen 2030 100% van onze centraal beheerde cruciale directe leveranciers te laten auditen volgens de EcoVadis-duurzaamheidscriteria, telkens wanneer het actieplan erop wijst dat dit noodzakelijk is.

Tegen 2030 willen we **vijf betekenisvolle samenwerkingsverbanden met belangrijke klanten** aangaan. Dat is een nieuw gedefinieerd streefdoel binnen onze duurzaamheidsstrategie.

ONZE ACTIEPLANNEN

Duurzaamheidscriteria

Om samen met onze belangrijkste leveranciers een betekenisvolle impact te creëren, verzamelen we **op vrijwillige basis informatie over hun**

inspanningen voor duurzaamheid. In 2021 hebben we duurzaamheidsvragen opgenomen in onze audits en aanbestedingen. Meer dan 100 centraal beheerde directe leveranciers waren bereid om hun antwoorden met ons te delen. Uit de resultaten bleek dat 75% van die centraal beheerde directe leveranciers al een duurzaamheidsstrategie had en dat 55% een SCOC had ingevoerd voor hun eigen leveranciers.

We gebruiken de EcoVadis-tool om inzicht te krijgen in het duurzaamheidsniveau van onze centraal beheerde cruciale directe leveranciers. Ons doel voor 2030 is om uitsluitend te werken met partners die zijn geverifieerd volgens de EcoVadis-duurzaamheidscriteria of die zijn geauditeerd door vergelijkbare organisaties. We hebben onze medewerkers opgeleid in het gebruik van de EcoVadis-tool en we moedigen onze centraal beheerde cruciale directe leveranciers aan om zich in te schrijven op het platform en zich te laten beoordelen op duurzaamheidscriteria.

Sinds 2020 voeren we regelmatig de 'Engagement Policy Implementation'-enquête (EPI-enquête) uit bij onze **palmolieleveranciers**. Die enquête, verstrekt door de Earthworm Foundation, behandelt verschillende onderwerpen, van traceerbaarheid en transformatie tot

klachtenmechanismes en projecten op het terrein. In 2022 werden al onze palmolieleveranciers onderworpen aan een EPI-enquête. Aan de hand van de resultaten konden we hun verbeteringen volgen.

Samenwerkingen met klanten

In onze strategie voor 2030 willen we **onze ESG-doelstellingen bereiken in samenwerking met al onze partners**. We zijn ervan overtuigd dat we meer kunnen bereiken via langdurige partnerschappen en overeenkomsten. Naast leveranciers willen we **onze partnerschappen met partners verderop in de keten laten groeien**: eerst klanten en uiteindelijk ook consumenten. In eerste instantie willen we een partnerschap smeden met minstens vijf belangrijke klanten over duurzaamheidsprojecten. De belangrijkste focus van deze projecten zal liggen op het verminderen van scope 3-emissies, aangezien dat een prioriteit en een voordeel is voor beide partijen. Ook partnerschappen op het gebied van verpakkingen, plasticvermindering en de gezondheid van de consument zullen worden onderzocht.

Met onze geselecteerde partnerklanten willen we **kennis uitwisselen** over verschillende onderwerpen: bijvoorbeeld wat consumenten

verwachten en accepteren op het gebied van duurzaamheidsontwikkelingen en hoe we hen ervan kunnen overtuigen om duurzamere oplossingen te accepteren zonder onze toevlucht te nemen tot greenwashing. Op die manier bouwen we een concurrentievoordeel op, versterken we de relaties met onze klanten en werken we samen aan een duurzame toekomst.



LIDMAATSCHAPPEN & ACTIVITEITEN

Vandemoortele is lid van verschillende sectorverenigingen, nationale of internationale belangenorganisaties en andere initiatieven. Al onze lidmaatschappen zijn bedoeld om elkaar te versterken en ons te helpen een **positieve impact te hebben op de maatschappij**. Momenteel zijn we lid van:

- **The Shift**, het Belgische platform voor duurzaamheid;
- **FEVIA**, de Belgische federatie van de voedingsindustrie;
- **IMACE**, de Europese Margarinevereniging;
- de **Federatie van de Grote Bakkerijen** in België (FGBB);
- de **internationale vereniging van industriële bakkers** (International Association of Plant Bakers of AIBI);
- **Flanders' FOOD**, een innovatieplatform voor een meer duurzame agrovoedingsindustrie;
- de **Belgian Pledge 3.0**, een engagement van voedingsbedrijven over verantwoorde reclamepraktijken;
- **Earthworm Foundation**, een non-profitorganisatie die de relatie tussen mens en natuur wil verbeteren;
- de **Roundtable on Sustainable Palm Oil** (RSPO), die ernaar streeft markten te transformeren zodat duurzame palm de norm wordt;
- het Franse keurmerk **Culture Raisonné** **Contrôlé** (CRC) voor tarwe die wordt verbouwd

met minder negatieve impact op het milieu en de gezondheid van mensen;

- **Alliance4Soy**, een organisatie gericht op markttransformatie voor duurzame soja;
- de **Round Table on Responsible Soy** (RTRS) die duurzame soja tot de norm wil verheffen;
- de **Rainforest Alliance**, een organisatie die streeft naar een beter bestaan voor boeren en bosgemeenschappen over de hele wereld;
- SBTi, het **Science Based Targets initiatief** voor klimaatactie door bedrijven;
- **HolyGrail 2.0**, een initiatief dat pleit voor het gebruik van digitale watermerken voor nauwkeurige sortering en recycling van hoge kwaliteit;
- de **Ellen MacArthur Foundation**, die het idee van een circulaire economie ontwikkelt en promoot;
- de **Wereldwijde Verbintenis van de Nieuwe Kunststofeconomie** (Global Commitment of the New Plastics Economy);
- het **Fost Plus** initiatief;
- **Valipac**, een collectieve managementorganisatie voor commerciële verpakkingen;
- **Valorlux**, een organisatie voor het sorteren en recyclen van verpakkingsafval;
- **Pack4Food**, een consortium van bedrijven uit de voedings- en verpakkingsindustrie en hun leveranciers;
- diverse lokale initiatieven en federaties.

GOEDE DOELEN

Vandemoortele steunt tal van goede doelen. De meeste hebben een specifieke link met duurzame voeding, met onze duurzaamheidsstrategie, met een klant of leverancier of met een internationale organisatie. In 2023 besteedden we speciale aandacht aan Constellations vzw en de Hubi & Vinciane Foundation. We steunden ook lokale initiatieven, zoals sportevenementen, in het kader van onze verschillende gezondheidsdoelstellingen, en jeugdorganisaties zoals Habbekrats, die kinderen en jongeren in heel België helpt. Daarnaast lanceerden we het initiatief Forza Romagna om hulp te bieden aan de inwoners van Emilia-Romagna na twee weken van extreme regenval en overstromingen.

- **Constellations asbl – Sterrenbeelden vzw** is een Belgische non-profitorganisatie die mensen met een beperking wil integreren in de maatschappij. Haar belangrijkste doel is het bouwen van accommodatie en dagopvang voor mensen met een verstandelijke beperking in en rond Brussel. Ze draagt ook bij aan verschillende inclusieve initiatieven zoals House Artos, een Brussels dagcentrum dat bakkerijtrainingen biedt aan 25 jongvolwassenen met een mentale handicap. Dat geeft hun de kans om deel te nemen aan de lokale gemeenschap. Vandemoortele doneerde € 5.000 om Artos en zijn verschillende initiatieven te steunen.

- **The Hubi & Vinciane Foundation** is een organisatie die humanitaire activiteiten organiseert in Benin, West-Afrika. Vandemoortele heeft besloten hun anti-ondervoedingsprogramma te steunen omdat dat zeer goed aansluit bij de duurzaamheidsstrategie van ons bedrijf. Het programma spoort ondervoeding bij kinderen op, behandelt ze en voorkomt ze. Vandemoortele streeft ernaar alle mensen gezonde voedingsmogelijkheden te bieden, ook mensen in kwetsbare en moeilijke situaties.

- **Forza Romagna**


Op twee weken tijd werd de Italiaanse regio Emilia-Romagna getroffen door de hoeveelheid regen die normaal gesproken in zeven maanden valt. Vooral de stad Ravenna werd getroffen door de overstromingen. Hoewel de Vandemoortele-fabriek in Ravenna geen schade opliep, moesten we die toch enige tijd sluiten. Veel van onze medewerkers leden ook grote persoonlijke verliezen. Vandemoortele bood financiële steun aan alle medewerkers die door de ramp werden getroffen. Ook onze medewerkers stonden erop om de bewoners te helpen: met een GOFUNDME-campagne zamelden ze € 6.795 aan donaties in, waaraan Vandemoortele nog eens € 95.000 toevoegde.

VERSLAGGEVING OP HET VLAK VAN DE EU-TAXOMONIE

De EU-taxonomieverordening, goedgekeurd in 2020, is een **classificatiekader** dat is vastgesteld om te bepalen **of een economische activiteit ecologisch duurzaam is**. Op basis daarvan moet verslag worden uitgebracht over het al dan niet in aanmerking komen voor de taxonomie en over de afstemming op zes milieudoelstellingen: mitigatie van klimaatverandering, adaptatie aan klimaatverandering, het duurzaam gebruik en de bescherming van water en mariene hulpbronnen, de transitie naar een circulaire economie, de preventie en bestrijding van verontreiniging, en de bescherming en het herstel van de biodiversiteit en ecosystemen.

Krachtens de EU-taxonomieverordening kreeg de Europese Commissie de bevoegdheid om gedelegeerde handelingen vast te stellen. De eerste gedelegeerde EU-taxonomiehandeling bevat specificaties over de inhoud en de presentatie van de openbaar te maken informatie. Voor Vandemoortele hebben de rapportagevereisten betrekking op het in aanmerking komende en het afgestemde karakter van drie kernprestatie-indicatoren: **omzet, kapitaaluitgaven (CapEx) en operationele uitgaven (OpEx)**.

Vandemoortele heeft de technische bijlage bij de taxonomie over adaptatie aan en mitigatie van de klimaatverandering (de Climate Delegated Act), de technische bijlage voor de andere vier milieudoelstellingen (de Environmental Delegated Act, uitgevaardigd in de zomer van 2023) en de FAQ's van de Europese Commissie gescreend.

De rapportage voor 2023 is opgesteld in overeenstemming met de **transparantievereisten voor niet-financiële ondernemingen**. Er werden geen wijzigingen aangebracht in de beoordelingsmethodologie, de aannames of de berekeningsmethode. Alle berekeningen zijn gebaseerd op de gegevens die zijn opgetekend in de geconsolideerde jaarrekening van Vandemoortele. Het volledige taxonomierapport is te vinden in de bijlage op pagina 184.

Omzet

De bijdrage van de voedings- en drankensector aan de mitigatie van en de aanpassing aan de klimaatverandering wordt momenteel verwaarloosbaar geacht. Daarnaast liep de publicatie van de technische bijlage bij de Environmental Delegated Act voor de

voedings- en drankensector vertraging op. Bijgevolg **wordt de omzet van Vandemoortele niet beschouwd als omzet die in aanmerking komt voor de taxonomie**. We volgen alle nieuwe publicaties over de andere milieudoelstellingen op de voet en bereiden ons voor op de rapportage over onze omzet als onze activiteiten in aanmerking komen voor de taxonomie.

CapEx

De activiteiten van Vandemoortele worden niet beschouwd als in aanmerking komend voor de taxonomie in het kader van de Gedelegeerde handeling Klimaat. Daarom komt onze CapEx die rechtstreeks verband houdt met deze activiteiten, evenmin in aanmerking. **Investerings in verband met 'duurzame maatregelen op individueel vlak'** (zoals gedefinieerd in de taxonomieverordening) worden echter **wel beschouwd als in aanmerking komend voor de taxonomie**. De waarschijnlijkheid dat CapEx kunnen worden geclassificeerd als in aanmerking komend voor de taxonomie is beperkt, aangezien onze investeringen vooral verband houden met onze productie. De beoordeling over het in aanmerking komen van de investeringen van 2023

werd daarom enkel uitgevoerd voor investeringen van meer dan € 200.000. We hebben vastgesteld dat 13,8% van deze acquisities, van alle acquisities van materiële vaste activa en immateriële activa (zoals opgenomen in toelichting 16 en 17 van het financieel verslag 2023) in aanmerking komt voor de taxonomie. De investeringen zijn vooral bedoeld voor:

- bouwprojecten en vastgoed;
- energie;
- waterbevoorrading, riolering, afvalbeheer en sanering.





Het relatief **lage percentage in aanmerking komende kapitaaluitgaven** is een gevolg van de specifieke definities in de taxonomieverordening. Een uitgebreider overzicht van de klimaatambities van Vandemoortele en de investeringen die Vandemoortele zal doen, is te vinden in ons klimaattransitieplan op pagina 89-95. Er werd een hoogwaardige **beoordeling van de afstemming** uitgevoerd op de kapitaaluitgaven van 2023 die voor de taxonomie in aanmerking komen. Daaruit bleek dat heel weinig kapitaaluitgaven het potentieel hebben om afgestemd te zijn om de taxonomie. Daarom blijven we ons richten op het opbouwen van een diepgaand inzicht in de technische screeningscriteria (TSC) en het 'do no significant harm'-principe (DNSH-principe) om doeltreffende en efficiënte rapportage in de toekomst te garanderen.

We zijn net gestart met ons Green CapEx-proces. Als volgende stap zullen we de EU Taxonomy-criteria/eisen toevoegen als onderdeel van ons Green CapEx proces. Omdat we op dit moment nog niet over die data beschikken, kunnen we dat aandeel nog niet delen. Ondanks de aanzienlijke overlap tussen onze groene kapitaaluitgaven ("groene investeringen") en de CapEx die wordt gerapporteerd als in aanmerking komende CapEx onder EU Taxonomy, is er geen perfecte overeenkomst omdat de definities verschillen.

OpEx

De EU-taxonomieverordening heeft directe niet-gekapitaliseerde kosten (ook operationele uitgaven of OpEx genoemd) gedefinieerd als kosten die betrekking hebben op onderzoek en ontwikkeling, maatregelen voor de renovatie van gebouwen, kortetermijnleasing, onderhoud en reparatie, en alle andere directe uitgaven die betrekking hebben op het dagelijkse onderhoud van middelen en materiële vaste activa. De kosten voor de OpEx worden gegenereerd door outsourcingactiviteiten die noodzakelijk zijn voor het ononderbroken en doeltreffend functioneren van dergelijke activa. Het totale bedrag aan OpEx zoals gedefinieerd door de EU-taxonomieverordening vertegenwoordigt 2,5% van de totale operationele uitgaven in 2023 (berekend als de som van 'Diensten', 'Kosten voor werknemersvoordelen' en 'Afschrijvingen en waardeverminderingen' zoals opgenomen in de geconsolideerde resultatenrekening). **De meeste van die kosten hebben betrekking op activiteiten die niet als in aanmerking komend worden beschouwd.** We hebben ze dus ook niet getoetst op afstemming.

Minimumgaranties

De rapportage van activiteiten die zijn afgestemd op de EU-taxonomie, vereist een toetsing aan de minimumgaranties. Hoewel Vandemoortele

momenteel geen activiteiten rapporteert die afgestemd zijn op de taxonomie, **werken we in overeenstemming met de garanties** waarnaar wordt verwezen in artikel 18 van de taxonomieverordening, die vereisen dat organisaties processen ten uitvoer leggen die in overeenstemming zijn met de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de leidende beginselen van de VN inzake bedrijfsleven en mensenrechten (met inbegrip van de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) betreffende de fundamentele principes en rechten op het werk, de acht fundamentele verdragen van de IAO en het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens).

We **voerden onze controles uit** aan de hand van het 'Final Report on Minimum Safeguards' van het 'Platform on Sustainable Finance', een onafhankelijk adviesorgaan van de EU-Commissie (gepubliceerd in oktober 2022). Dat verslag identificeert vier wezenlijke thema's in de OESO-richtlijnen en de leidende beginselen van de VN die relevant zijn voor de minimumgaranties:

- mensenrechten, met inbegrip van de rechten van werknemers;
- omkoping/corruptie;
- belastingheffing;
- eerlijke concurrentie.

Verder worden in dat verslag twee criteria voorgesteld om te bepalen of aan de minimumgaranties is voldaan, namelijk de **implementatie van adequate due-diligenceprocessen en de afwezigheid van bepaalde negatieve effecten of gebeurtenissen**. Het hoofdstuk over duurzaamheid in dit jaarverslag beschrijft het beleid en de procedures voor elk van die aspecten. In 2023 hebben we onze acties verder versterkt, bijvoorbeeld door:

- leveranciersbeoordeling via EcoVadis;
- de Speak Up-tool voor onze medewerkers;
- een jaarlijkse opleiding over mededingingsrecht;
- de lancering van het mensenrechtenbeleid.

Er vonden geen interacties plaats tussen Vandemoortele en een Nationaal Contactpunt van de OESO of een 'Business & Human Rights Resource Centre'. Vandemoortele heeft geen arbeids- of mensenrechtenwetten, anticorruptiewetten, belastingwetten of mededingingswetten overtreden.

Vooruitzichten

Aangezien de huidige Delegated Acts nog geen betrekking hebben op de voedings- en drankensector, worden de gerapporteerde cijfers

van Vandemoortele voornamelijk beschouwd als niet voor de taxonomie in aanmerking komend. Als zodanig is het potentieel van deze activiteiten om bij te dragen aan de Green Deal-ambities van de EU nog onduidelijk. De bekendmaking van de TSC en de DNSH-principes voor de voedings- en drankensector onder de vier milieudoelstellingen moet dit potentieel verduidelijken. Vandemoortele heeft zijn duurzaamheidsambities duidelijk uitgesproken, van energie en klimaatverandering tot water, verpakking en verantwoord inkopen. Meer informatie over onze ambities en vooruitgang is te vinden op pagina 153. We streven naar **integratie van de EU-taxonomie in onze duurzaamheidsambities waar dat relevant is**.

Wij werken in overeenstemming met de garanties zoals bedoeld in artikel 18 van de taxonomieverordening

SAMENVATTING VAN DE RAPPORTAGE

Economische activiteiten		Absolute waarde (in duizenden EUR)	Percentage(%)
OMZET			
A. ACTIVITEITEN DIE IN AANMERKING KOMEN VOOR DE TAXONOMIE			
A.1.	Ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie)	€ 0	0%
A.2.	Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op de taxonomie afgestemde activiteiten)	€ 0	0%
Totaal (A.1 + A.2)		€ 0	0%
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN			
Omzet van niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)		€ 1.924.624	100%
Totaal (A + B)		€ 1.924.624	100%
CAPEX			
A. ACTIVITEITEN DIE IN AANMERKING KOMEN VOOR DE TAXONOMIE			
A.1.	Ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie)	€ 0	0%
A.2.	Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op de taxonomie afgestemde activiteiten)	€ 12.222	13,8%
Totaal (A.1 + A.2)		€ 12.222	13,8%
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN			
CapEx van niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)		€ 76.152	86,2%
Totaal (A + B)		€ 88.374	100%
OPEX			
A. ACTIVITEITEN DIE IN AANMERKING KOMEN VOOR DE TAXONOMIE			
A.1.	Ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie)	€ 0	0%
A.2.	Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op de taxonomie afgestemde activiteiten)	€ 0	0%
Totaal (A.1 + A.2)		€ 0	0%
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN			
OpEx van niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)		€ 18.486	100%
Totaal (A + B)		€ 18.486	100%

SCORECARD DUURZAAMHEID: VORDERINGEN EN TARGETS

DUURZAAMHEIDS-KPI	UITGANGSWAARDE	UITGANGPUNT	STATUS 2019	STATUS 2020	STATUS 2021	STATUS 2022	STATUS 2023	TARGETS 2030	TARGETS 2025*
Het voedingsprofiel van onze producten verbeteren									
Vol.-% zoutverlaging in Bakkerijproducten	1,22%	2019	/	/	-2,05%	-2,4%	-6%	-10%	
Vol.-% suikerverlaging in viennoiserie, zoete lekkernijen en patisserie	12,5%	2019	/	/	-1,6%	-4,3%	-2%	-10%	
Plantaardige alternatieven aanbieden									
Vol.-% plantaardige producten in PBFS			/	50%	64%	73%	73%	75%	
Weloverwogen voedingskeuzes toegankelijker maken									
Vol.-% Clean Label in Bakkerijproducten				74% (oude definitie)	76,3% (oude definitie)	76,5%	79,6%	80%	
Toonaangevend zijn op het gebied van voedselveiligheid & -kwaliteit									
GSFI-certificering op basis van onaangekondigde audit (activiteiten van Vandemoortele)			88%	88%	92%	100%	100%	100%	
Leveranciers, handelaren en logistieke partners die voldoen aan GFSI-principes			86%	93%	97%	97,2%	97,8%	98%	
# incidenten op het vlak van voedselbescherming & voedsel fraude			/	0	0	0	0	0	
% afname van klachten over voedselveiligheid	0,25 klachten/1000 ton geproduceerd	2020	/	/	+1%	-17%	-1%	-10%	
Klimaatactie ondernemen									
% CO ₂ -reductie scope 1 & 2		2023					nieuw	-42%	
% CO ₂ -reductie scope 3 FLAG		2023					nieuw	-30,3%	
Betrokkenheid leveranciers, scope 3 niet-FLAG							nieuw	70,6% (target: 2029)	
% reductie CO ₂ -intensiteit scope 1 & 2	70 kg CO ₂ -eq./ton eindproduct	2015	-29,5%	-58,5%	-59%	-59%	-59%	-75%	
% totale reductie energie-intensiteit Groep	1,68 GJ/ton eindproduct	2020	/	+1,8%	+1,90%	-1,2%	-5,8%	-15%	
% totale reductie energie-intensiteit BP	2,39 GJ/ton eindproduct	2020	/	/	-5,2%	-8,5%	-9,1%	-15%	
% totale reductie energie-intensiteit PBFS	0,738 GJ/ton eindproduct	2020	/	/	+6,5%	+3,1%	-1,9%	-15%	
% groene stroom			85%	100%	100%	100%	100%	100%	
% opwekking van groene stroom 'on site' (zon, wind)			/	0%	0%	10,2%	10,2%	15%	
Duurzame bronnen waarborgen									
% duurzame gecertificeerde palmolie (consumenten- en professionele merken)**			100%	26%	25%	54%	89%	100%	
% duurzame gecertificeerde palmolie							nieuw	100%	

* De doelen voor het jaar 2025 zijn afgestemd op onze strategie voor 2025. Volgend jaar worden deze doelstellingen aangepast aan onze strategie voor 2030. ** Voor onze huismerken bieden we onze klanten de optie om te kiezen voor duurzame gecertificeerde oplossingen, maar uiteindelijk ligt de beslissing bij hen. Daarom hebben we alleen een doelstelling voor onze eigen consumenten- en professionele merken. De consumentenmerken en professionele merken vertegenwoordigen 28% van onze totale productie. *** Momenteel hebben we nog geen volledig operationele tool om onze CO₂-uitstoot te berekenen. Volgend jaar zal de baseline value aangevuld worden.



DUURZAAMHEIDS-KPI	UITGANGSWAARDE	UITGANGPUNT	STATUS 2019	STATUS 2020	STATUS 2021	STATUS 2022	STATUS 2023	TARGETS 2030	TARGETS 2025*
% duurzame gecertificeerde soja (consumenten- en professionele merken)**			100%	25%	58%	82%	100%	100%	
% duurzame gecertificeerde cacao (consumenten- en professionele merken)***			/	/	30%	48,5%	71%	100%	
% traceerbaarheid tot maalderij voor palmolie			100%	99,4%	99,9%	100%	100%	100%	
% traceerbaarheid tot plantage voor palmolie			/	45%	65,3%	67%	75%	100%	
% van de Vandemoortele-vestigingen met een actieplan voor biodiversiteit							nieuw		
% kooivrije eieren			100%	100%	100%	100%	100%	100%	
% van de geverifieerde klachten over het milieu met betrekking tot onze palmolie en cacao waarvoor er een actieplan is							100%		100%
% van de geverifieerde klachten over het milieu met betrekking tot onze (lokale) projecten waarvoor er een actieplan is							nieuw	100%	
% FSC- of PEFC-gecertificeerd papier of karton			98,9%	99,6%	100%	100%	100%	100%	
% gerecycleerd pet			/	/	20%	21,5%	22,5%		25%
% gerecycleerd pet per verpakkingseenheid (merken)							nieuw	30%	
Beschikbaarheid van water behouden									
% vermindering van waterintensiteit in onze bedrijfsactiviteiten (exclusief water als ingrediënt)	0,46 l/kg	2020	/	/	+1,9%	-11,4%	-5,6%		-17%
Naar nulafval toewerken									
% reductie intensiteit voedselverlies BP (voedselverlies / verkocht volume)	6,2%	2020	/	/	-2%	+10,9%	+0,24%		-30%
% reductie intensiteit voedselverlies PBFS (voedselverlies / verkocht volume)	1,45%	2020	/	/	-0,2%	+1,88%	+2,5%		-10%
% reductie intensiteit voedselverlies BP (voedselverlies / verkocht volume)							nieuw		-30%
% reductie intensiteit voedselverlies PBFS (voedselverlies / verkocht volume)							nieuw		-6,3%
% reductie van niet-gesorteerd afval	3,31 kg/ton	2020	/	/	/	/	-5,8%		-50%
Een boeiend professioneel traject aanbieden									
Gemiddeld aantal uur opleiding per werknemerscategorie			/	/	management: 16,9 bedienden: 10,9 arbeiders: 5	management: 30,7 bedienden: 13,5 arbeiders: 19,7	alle: 42,2 management: 53,3 bedienden: 38,8 arbeiders: 37,6		40
% medewerkers die P&DMP volgen			/	/	management: 98,6% bedienden: 96% arbeiders: 86,4%	management: 99% bedienden: 97% arbeiders: 90%	alle: 90,15% management: 99% bedienden: 90% arbeiders: 87%		alle: 95% management: 99% bedienden: 97% arbeiders: 93%

* De doelen voor het jaar 2025 zijn afgestemd op onze strategie voor 2025. Volgend jaar worden deze doelstellingen aangepast aan onze strategie voor 2030. ** Voor onze huismerken bieden we onze klanten de optie om te kiezen voor duurzame gecertificeerde oplossingen, maar uiteindelijk ligt de beslissing bij hen. Daarom hebben we enkel een streefdoel vastgesteld voor onze eigen consumenten- en professionele merken. *** Voor onze huismerken bieden we onze klanten de optie om te kiezen voor duurzame gecertificeerde oplossingen, maar uiteindelijk ligt de beslissing bij hen. Daarom hebben we enkel een streefdoel vastgesteld voor onze eigen consumenten- en professionele merken. Consumenten- en professionele merken zijn goed voor 20% van onze totale productie.



DUURZAAMHEIDS-KPI	UITGANGSWAARDE	UITGANGPUNT	STATUS 2019	STATUS 2020	STATUS 2021	STATUS 2022	STATUS 2023	TARGETS 2030	TARGETS 2025*
AES-score** voor opleiding en ontwikkeling			51	58	58	59	63	65	
AES-score** voor duurzame betrokkenheid			76	77	77	75	78	82	
Een diverse, rechtvaardige en inclusieve werkplek creëren									
% vertegenwoordiging van vrouwen op seniorniveau (niveau B+)			/	23%	21%	29,5%	28,7%	40% tot 60%	
Gelijk aantal opvolgers per gender in jobs met een opvolger van niveau C+			/	/	0,91	0,88	0,84	Verhouding: 0,9 tot 1,1	
Gelijk aantal opleidingsuren per gender			/	/	1,82	1,82	1,02	Verhouding: 0,9 tot 1,1	
Geen loonkloof op basis van gender op managementniveau			/	/	+2,7%	+2,6%	+1,8%	-2% tot +2%	
Score inzake inclusieve werkplek in de AES**			77	80	80	82	83	83	
Volledige inclusiviteit voor minderheden (nulkoef AES**)			/	/	/	/	4 punten	0 punten	
Zorgen voor een gezonde en veilige werkomgeving									
Nul ernstige ongevallen (geen blijvende invaliditeit)			/	0	1	0	1	0	
Ernstgraad van verloren werkdagen			0,84	0,85	0,66	0,56	0,66	0,3	
Frequentiegraad van verloren werkdagen			27	19,2	20,2	19,6	17,3	14	
Welzijnsindex AES** (7 indicatoren)			/	/	/	73	76	79	
Rechten van arbeidskrachten in de waardeketen waarborgen									
% belangrijkste grondstoffen waarvoor er een project op het terrein is opgezet (palmolie, meel, cacao, soja)			palm (via Earthworm) + soja (via ACT)	palm (via Earthworm) + soja (via ACT)	palm (via Earthworm) + soja (via ACT)	60%	60%	100%	
% geverifieerde klachten over sociale aangelegenheden met betrekking tot onze palmolie en cacao waarvoor er een actieplan is							100%	100%	
% geverifieerde klachten over sociale aangelegenheden met betrekking tot onze (lokale) projecten waarvoor er een actieplan is							nieuw	100%	
Zorgen voor duurzame bedrijfsgroei									
% van onze medewerkers heeft een opleiding gekregen over de gedragscode en de klokkenluidersprocedure							nieuw	100%	
Duurzaamheidsscore AES**			73	75	75	76	79	82	
Partnerschappen in de waardeketen opzetten									
% van onze centraal beheerde directe leveranciers heeft onze gedragscode voor leveranciers (SCOC) geaccepteerd/ondertekend, of heeft een SCOC in overeenstemming met de SCOC van Vandemoortele			/	50% van de nieuwe directe leveranciers	74% van de nieuwe directe leveranciers	80%	83%	100%	
% van onze centraal beheerde cruciale directe leveranciers is geverifieerd overeenkomstig onze duurzaamheidscriteria (Ecovadis, Sedex ...)			/	palmolieleveranciers (EPI)	palmolieleveranciers (EPI)	60%	85%	100%	

* De doelstellingen voor het jaar 2025 zijn afgestemd op onze strategie voor 2025. Volgend jaar worden deze doelstellingen aangepast aan onze strategie voor 2030. ** Associate Engagement Survey

AANVULLENDE CSRD-MAATSTAVEN

AANVULLENDE CSRD-MAATSTAVEN	ESRS	PRESTATIES 2023
Klimaatactie ondernemen		
Verwezenlijkte reducties van broeikasgasemissies (scope 1 & 2)	E1	-61,3%
Totaal energieverbruik	E1	315.011 MWh
Totaal energieverbruik uit nucleaire bronnen	E1	0 MWh
Energie-intensiteit (totaal energieverbruik per netto-opbrengst)	E1	136.642 MWh/M€
Scope 1-emissies	E1	35.500 tCO ₂ e
Scope 2-emissies	E1	9.500 tCO ₂ e
SIGNIFICANTE SCOPE 3-BKG-EMISSIES		PRESTATIES 2022
1 Gekochte goederen en diensten	E1	2.084.711 tCO ₂ e
2 Kapitaalgoederen	E1	12.560 tCO ₂ e
3 Brandstof- en energiegerelateerde activiteiten	E1	9.944 tCO ₂ e
4 Transport en distributie stroomopwaarts	E1	149.943 tCO ₂ e
5 Afval als gevolg van bedrijfsactiviteiten	E1	2.864 tCO ₂ e
6 Zakenreizen	E1	3.661 tCO ₂ e
7 Woon-werkverkeer werknemers	E1	3.615 tCO ₂ e
8 Geleasede activa stroomopwaarts	E1	353 tCO ₂ e
9 Transport stroomafwaarts	E1	28.020 tCO ₂ e
10 Verwerking van verkochte producten	E1	19.749 tCO ₂ e
11 Gebruik van verkochte producten	E1	/
12 Verwerking in de eindfase van de levenscyclus van verkochte producten	E1	10.322 tCO ₂ e
13 Geleasede activa stroomafwaarts	E1	/
14 Franchises	E1	/
15 Investerings	E1	/
Totale scope 3-emissies		2.329.092 tCO₂e

AANVULLENDE CSRD-MAATSTAVEN	ESRS	PRESTATIES 2023
Beschikbaarheid van water behouden		
Totaal verbruik van zoetwater	E3	780.040 m ³
Verhouding waterintensiteit	E3	410.390 m ³ / M€
Naar nulafval toewerken		
Totaal geproduceerd afval	E5	10.738 ton
Niet-gerecycleerd afval	E5	2.015 ton
Percentage niet-gerecycleerd afval	E5	18,8%
Een boeiend professioneel traject aanbieden		
Gemiddeld aantal uur opleiding per gender	S1	M: 42,5 V: 41,8
Een diverse, rechtvaardige en inclusieve werkplek creëren		
Personeelsverloop in aantal	S1	Uit: 494 In: 478
Percentage personeelsverloop	S1	12,64%
Aantal medewerkers (personeelsbezetting) op topmanagementniveau	S1	7
Percentage medewerkers op topmanagementniveau	S1	0,002%
Aantal medewerkers (personeelsbezetting) jonger dan 30 jaar	S1	446
Percentage medewerkers jonger dan 30 jaar	S1	10,93%
Aantal medewerkers (personeelsbezetting) tussen 30 en 50 jaar	S1	2.246
Percentage medewerkers tussen 30 en 50 jaar	S1	55%
Aantal medewerkers (personeelsbezetting) ouder dan 50 jaar	S1	1.388
Percentage medewerkers ouder dan 50 jaar	S1	34%
Aantal gevallen van discriminatie	S1	0

Een diverse, rechtvaardige en inclusieve werkplek bieden			
EIGEN MEDEWERKERS	CAO-DEKKINGSGRAAD		SOCIALE DIALOOG
DEKKINGSGRAAD	EER - MEDEWERKERS	NIET-EER - MEDEWERKERS	VERTEGENWOORDIGING VAN DE WERKVLOER
0-19%	Polen, Verenigd Koninkrijk, Tsjechische Republiek, Hongarije	Verenigde Staten	Verenigde Staten, Hongarije, Tsjechische Republiek
20-39%			
40-59%			
60-79%			Verenigd Koninkrijk
80-100%	Nederland, België, Frankrijk, Duitsland, Italië, Spanje		Nederland, België, Frankrijk, Duitsland, Italië, Spanje, Polen

AANVULLENDE CSRD-MAATSTAVEN	ESRS	PRESTATIES 2023
Zorgen voor een gezonde en veilige werkomgeving		
Percentage van het eigen personeelsbestand dat valt onder een gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem gebaseerd op wettelijke vereisten en (of) erkende normen of richtlijnen	S1	100%
Aantal sterfgevallen onder het eigen personeel als gevolg van werkgerelateerde letsels en werkgerelateerde slechte gezondheid	S1	0
Aantal geregistreerde werkgerelateerde ongevallen van eigen personeel	S1	80
Aantal verloren dagen door werkgerelateerde letsels en sterfgevallen door werkgerelateerde ongevallen, werkgerelateerde slechte gezondheid en sterfgevallen door slechte gezondheid in verband met werknemers	S1	3.292
Zorgen voor duurzame bedrijfsgroei		
Aantal klachten ingediend via kanalen voor personen in het eigen personeelsbestand om zorgen kenbaar te maken*	S1	5
Bedrag aan materiële boeten, sancties en schadevergoedingen als gevolg van schendingen met betrekking tot sociale en mensenrechtenfactoren	S1	0
Aantal ernstige mensenrechtenproblemen en -incidenten met betrekking tot het eigen personeelsbestand	S1	0
Aantal ernstige mensenrechtenproblemen en -incidenten met betrekking tot het eigen personeelsbestand die gevallen zijn van niet-naleving van de VN-richtlijnen en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen	S1	0
Bedrag van materiële boeten, sancties en vergoedingen voor ernstige mensenrechtenproblemen en -incidenten met betrekking tot het eigen personeelsbestand	S1	0
Aantal veroordelingen voor overtreding van wetgeving tegen corruptie en omkoping	G1	0
Bedrag van de boeten voor overtredingen van de wetgeving tegen corruptie en omkoping	G1	0

* Klachten die via onze kanalen binnenkomen over de volgende onderwerpen: seksuele intimidatie en intimidatie door lokale managers.

ESRS-INHOUDSOPGAVE

ESRS ALGEMENE TOELICHTINGEN

Rapportage vereisten	Opmerkingen	Pagina
GRONDSLAG VOOR HET OPSTELLEN VAN INFORMATIE		
BP-1	Algemene grondslag voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring	3
BP-2	Rapportage over specifieke omstandigheden	Tijdshorizon: 169 Veranderingen in de opstelling of presentatie van duurzaamheidsinformatie: 174 & 182-183
GOVERNANCE		
GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen	34-37; 41-42
GOV-2	Informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheidsthema's door bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen van de onderneming	41-42; 178
GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	40; 178
GOV-4	Due-diligenceverklaring	44
GOV-5	Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportage	43; 45-47
STRATEGIE		
SBM-1	Strategie, businessmodel en waardeketen	10-12; 15-27
SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	175-177
SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	15-16; 24-27
IMPACT-, RISICO- EN KANSENMANAGEMENT		
IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	63-66; 166-173
IRO-2	Rapportage-eisen in ESRS opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van de onderneming	158-162

THEMATISCHE NORMEN

Rapportage vereisten		Opmerkingen	Pagina
ESRS E1 KLIMAATVERANDERING			
GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen		40; 178
E1-1	Transitieplan voor klimaatmitigatie	Deze informatie wordt in 2024 verder aangevuld	90
SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel		89
IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële klimaatimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren		63-66; 166-173
E1-2	Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie		90
E1-3	Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering		93-95
E1-4	Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie		91
E1-5	Energieverbruik en energiemix		91; 156
E1-6	Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies		91; 156
E1-7	Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits	Niet van toepassing	
E1-8	Interne koolstofbepijzing	Deze informatie wordt in 2024 verder aangevuld	95
E1-9	Beoogde financiële effecten van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaatkansen	Deze informatie kan worden weggelaten voor het eerste jaar van het opstellen van onze duurzaamheidsverklaring	
ESRS E3 WATER EN MARIENE BRONNEN			
IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen van water en mariene hulpbronnen in kaart te brengen en te analyseren		63-66; 166-173
E3-1	Beleid ten aanzien van water en mariene hulpbronnen		107
E3-2	Maatregelen en middelen wat betreft water en mariene hulpbronnen		109-110
E3-3	Doelen wat betreft water en mariene hulpbronnen		108
E3-4	Waterverbruik		156
E3-5	Beoogde financiële effecten van impacts, risico's en kansen wat betreft water en mariene hulpbronnen	Deze informatie kan worden weggelaten voor het eerste jaar van het opstellen van onze duurzaamheidsverklaring	

ESRS E4 BIODIVERSITEIT EN ECOSYSTEMEN

E4-1	Transitieplan en meeweging van biodiversiteit en ecosystemen in strategie en businessmodel	Deze informatie wordt in 2024 verder aangevuld	98-99
SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel		97
IRO-1	Beschrijving van processen om voor biodiversiteit en ecosystemen materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren		63-66; 166-173
E4-2	Beleid ten aanzien van biodiversiteit en ecosystemen		98-99
E4-3	Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen		103-105
E4-4	Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen		100
E4-5	Impactmaatstaven wat betreft biodiversiteit en ecosystemen		100
E4-6	Beoogde financiële effecten van risico's en kansen met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen	Deze informatie kan worden weggelaten voor het eerste jaar van het opstellen van onze duurzaamheidsverklaring	

ESRS E5 MATERIAALGEBRUIK EN CIRCULAIRE ECONOMIE

IRO-1	Beschrijving van de processen om voor materiaalgebruik en circulaire economie materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren		63-66; 166-173
E5-1	Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie		98-99; 112
E5-2	Beleid en middelen inzake materiaalgebruik en circulaire economie		103-105; 114-115
E5-3	Doelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie		100; 113
E5-4	Materiaalinstromen		100
E5-5	Materiaaluitstromen		113; 156
E5-6	Beoogde financiële effecten van impacts, risico's en kansen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie	Deze informatie kan worden weggelaten voor het eerste jaar van het opstellen van onze duurzaamheidsverklaring	

ESRS S1 EIGEN PERSONEEL

SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders		175-177
SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel		117; 123; 128
S1-1	Beleid ten aanzien van eigen personeel		118; 124; 129
S1-2	Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts		175-177
S1-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken		141
S1-4	Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te mitigeren en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen		120-121; 127; 131-132



S1-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen		119; 125; 130
S1-6	Kenmerken van de werknemers van de onderneming		12
S1-7	Kenmerken van medewerkers niet in loondienst onder het eigen personeel van de onderneming	Deze informatie kan worden weggelaten voor het eerste jaar van het opstellen van onze duurzaamheidsverklaring	
S1-8	Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog		157
S1-9	Diversiteitsmaatstaven		34; 156
S1-10	Leefbare lonen	Deze informatie wordt in 2024 aangevuld	
S1-11	Sociale bescherming	Alle medewerkers worden gedekt door sociale bescherming tegen inkomensverlies	
S1-13	Maatstaven voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden		119; 156
S1-14	Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven		130; 157
S1-15	Maatstaven voor werk-privébalans	Alle medewerkers hebben recht op verlof om familiale redenen en maken er gebruik van	
S1-16	Beloningsmaatstaven (loonkloof en totale beloning)	Enkel de loonkloof is inbegrepen	125
S1-17	Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten		157
ESRS S2 WERKNEMERS IN DE WAARDEKETEN			
SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders		175-177
SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel		134
S2-1	Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen		134
S2-2	Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts		136
S2-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken		141
S2-4	Acteren op materiële impacts op werknemers in de waardeketen, en benaderingen om wat betreft werknemers in de waardeketen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen		136
S2-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen		135
ESRS S3 GETROFFEN GEMEENSCHAPPEN			
SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders		175-177
SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel		134



S3-1	Beleid ten aanzien van getroffen gemeenschappen	134
S3-2	Processen om met getroffen gemeenschappen te overleggen over impacts	136
S3-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor getroffen gemeenschappen om zorgen kenbaar te maken	141
S3-4	Acteren op materiële impacts op getroffen gemeenschappen en benaderingen om wat betreft getroffen gemeenschappen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	136
S3-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	135
ESRS S4 CONSUMENTEN EN EINDGEBRUIKERS		
SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	175-177
SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	69; 74; 77; 83
S4-1	Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers	69; 74; 78; 84
S4-2	Processen om met consumenten en eindgebruikers te overleggen over impacts	175-177
S4-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor consumenten en eindgebruikers om zorgen kenbaar te maken	141
S4-4	Acteren op materiële impacts op consumenten en/of eindgebruikers en benaderingen om met betrekking tot consumenten en eindgebruikers materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	72; 76; 80-81; 87
S4-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	70; 75; 79; 85
ESRS G1 ZAKELIJK GEDRAG		
GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen	34-37
IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	63-66; 166-173
G1-1	Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur	140-141
G1-2	Beheer van relaties met leveranciers	146
G1-3	Preventie en opsporing van corruptie of omkoping	143
G1-4	Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping	157



DEEL IV

BIJLAGE

ONAFHANKELIJKE ASSURANCEVERKLARING OVER GESELECTEERDE ECOLOGISCHE, SOCIALE EN GOVERNANCE-INFORMATIE GEPUBLICEERD IN HET GEÏNTEGREERD JAARVERSLAG VAN VANDEMOORTELE NV VOOR HET JAAR EINDIGEND OP 31 DECEMBER 2023

Aan de raad van bestuur

We hebben de opdracht gekregen van Vandemoortele NV ('de Vennootschap') om een beperkte assurance opdracht uit te voeren op geselecteerde milieu, sociale en bestuurlijke prestatie-indicatoren ('Geselecteerde Informatie') gepubliceerd in het Geïntegreerd jaarverslag van de Vennootschap voor het jaar eindigend op 31 december 2023. Bij het opstellen van de Geselecteerde

Informatie heeft de Vennootschap de criteria toegepast zoals opgenomen in onderstaande tabel. De Geselecteerde Informatie moet samen met de Toepasselijke Criteria worden gelezen en begrepen.

De Geselecteerde Informatie in het kader van onze opdracht is opgesomd in de onderstaande tabel.

Op basis van ons werk zoals beschreven in dit verslag, is niets onder onze aandacht gekomen dat ons doet geloven dat de bovengenoemde Geselecteerde Informatie, zoals gepubliceerd in het **Geïntegreerd jaarverslag 2023** van de Vennootschap, niet is opgesteld, in alle materiële opzichten, in overeenstemming met de Toepasselijke Criteria.

Verantwoordelijkheid van de raad van bestuur

De raad van bestuur van de Vennootschap is verantwoordelijk voor het opstellen van de Geselecteerde Informatie en de verwijzingen daarnaar in het **Geïntegreerd jaarverslag** en voor de verklaring dat de rapportering voldoet aan de vereisten inzake Toepasselijke Criteria.

De raad van bestuur heeft ook de volgende verantwoordelijkheden:

- de Toepasselijke Criteria selecteren en vaststellen;
- de Geselecteerde Informatie opstellen, berekenen, presenteren en rapporteren in overeenstemming met de Toepasselijke Criteria;
- interne processen en controles met betrekking tot de informatie die relevant is voor de opstelling van de Geselecteerde Informatie ontwerpen, implementeren en handhaven, om ervoor te zorgen dat de Informatie geen materiële onjuistheden, onder meer als gevolg van fraude of fouten, bevat;
- voldoende toegang verschaffen tot alle noodzakelijke documenten, correspondentie, informatie en toelichtingen en ze beschikbaar stellen, om de

succesvolle voltooiing van de diensten mogelijk te maken;

- Door middel van schriftelijke verklaringen aan ons bevestigen dat alle verstrekte informatie, die relevant is voor onze diensten waarvan u op de hoogte bent, en dat de beoordeling of evaluatie van de onderliggende informatie aan de hand van de Toepasselijke Criteria, inclusief dat alle relevante zaken, worden weerspiegeld in de Geselecteerde Informatie.

Onze verantwoordelijkheden

Het is onze verantwoordelijkheid om op basis van onze procedures een conclusie te formuleren over de Geselecteerde Informatie. Wij hebben onze opdracht uitgevoerd in overeenstemming met de 'International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information', uitgegeven door de 'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)', om aan te geven of iets onder onze aandacht is gekomen op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de Geselecteerde Informatie niet, in alle materiële opzichten, is opgesteld in overeenstemming met de Toepasselijke Criteria.

Met toepassing van deze standaarden zijn onze procedures gericht op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid dat de Geselecteerde Informatie geen materiële onjuistheden bevat. De procedures die worden uitgevoerd bij een assurance-opdracht tot het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid, verschillen in aard

Geselecteerde Informatie

INDICATOREN	TOEPASSELIJKE CRITERIA
% duurzame gecertificeerde palmolie (consumenten- en professionele merken)	eigen indicator
% medewerkers die het P&DMP volgen	GRI 404-3
% plantaardige producten in PBFS	eigen indicator
% reductie voedselverliesintensiteit bij BP (voedselverlies/verkochte volume)*	GRI 306-2
% reductie voedselverliesintensiteit bij PBFS (voedselverlies/verkochte volume)*	GRI 306-2
Ernstgraad van verloren werkdagen	GRI 403-9
Frequentiegraad van verloren werkdagen	GRI 403-9
% Clean Label in BP	eigen indicator
% van onze centraal beheerde cruciale directe leveranciers dat is geverifieerd volgens onze duurzaamheidscriteria (EcoVadis, Sedex, ...)	GRI 308-1
% totale reductie energie-intensiteit BP*	GRI 302-3
% totale reductie energie-intensiteit PBFS*	GRI 302-3
% zoutreductie in BP*	eigen indicator
% leveranciers, handelaren en logistieke partners die voldoen aan GFSI-principes	GRI 416-1

* Reductie-KPI.

en timing van een assurance-opdracht gericht op het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid en zijn minder uitgebreid. Bijgevolg is de mate van zekerheid die wordt verkregen bij een assurance-opdracht tot het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid, aanzienlijk lager dan de zekerheid die zou zijn verkregen bij een assurance-opdracht gericht op het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid.

Onze werkzaamheden zijn verricht op de gegevens die de Vennootschap heeft verzameld en opgenomen in de rapporteringsscope, zoals vermeld in de tabel op de voorgaande pagina. De assurance-opdracht met een beperkte mate van zekerheid werd enkel verricht op de Geselecteerde Informatie voor het jaar eindigend op 31 december 2023. Voor alle reductie-KPI's, aangeduid met (*) in de tabel op de voorgaande pagina, werd alleen de absolute prestatiewaarde voor eind 2023 gewaarborgd en werd de mathematische nauwkeurigheid van de gerapporteerde reductie-KPI geverifieerd. De KPI-waarden voor de referentie jaren die werden gebruikt als basis voor de berekening van de reductie-KPI's, zijn niet in scope van onze assurance.

Wij zijn verplicht onze werkzaamheden te plannen en uit te voeren om de domeinen aan te pakken waarvan wij hebben vastgesteld dat er waarschijnlijk een afwijking van materieel belang zal ontstaan in de beschrijving van de activiteiten die zijn uitgevoerd in verband met de Geselecteerde Informatie. De procedures die we hebben uitgevoerd, waren gebaseerd op onze professionele beoordeling. Bij het vervullen van onze assurance-opdracht tot het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid over de beschrijving van activiteiten die zijn uitgevoerd in verband met de Geselecteerde Informatie, hebben we de volgende belangrijke procedures uitgevoerd:

- Het uitvoeren van analytische procedures en in overweging nemen van het risico van materiële afwijkingen van de Geselecteerde Informatie.
- Door middel van besprekingen met leidinggevenden, een goed begrip verkrijgen van de Vennootschap, haar omgeving, processen en informatiesystemen die relevant zijn voor het opstellen van de Geselecteerde Informatie, voldoende om de risico's van een afwijking van materieel belang in de Geselecteerde Informatie te identificeren en te beoordelen, en een basis te bieden voor het ontwerpen en uitvoeren van procedures om beperkte mate van zekerheid te verkrijgen om een conclusie te ondersteunen.
- Procedures uitvoeren over de Geselecteerde Informatie, die betrekking hebben op de herberekening van relevante formules gebruikt in manuele berekeningen en beoordeling of de gegevens op de juiste manier zijn geconsolideerd.
- Procedures uitvoeren op onderliggende gegevens op basis van een statistische steekproef om te beoordelen of de gegevens zijn verzameld en gerapporteerd in overeenstemming met de toepasselijke criteria, inclusief het verifiëren aan de hand van brondocumentatie.
- Procedures uitvoeren over de Geselecteerde Informatie inclusief het beoordelen van de assumpties en schattingen van het management.
- Onjuistheden en tekortkomingen in de controle verzamelen en beoordelen of ze van materieel belang zijn.
- Lezen van de bijhorende toelichting gerelateerd aan de Geselecteerde Informatie en de Toepasselijke Criteria voor consistentie met onze bevindingen.

We passen de *International Standard on Quality Management 1* toe en hanteren bijgevolg een uitgebreid kwaliteitscontrolesysteem, inclusief gedocumenteerde

beleidslijnen en procedures inzake de naleving van ethische vereisten, professionele standaarden en toepasselijke vereisten van de wet- en regelgeving.

Bij het uitvoeren van onze opdracht hebben wij de onafhankelijkheid en andere ethische vereisten nageleefd van de *Code of Ethics for Professional Accountants* uitgegeven door de *International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA)*, die gebaseerd is op de fundamentele principes van integriteit, objectiviteit, professionele competentie en zorgvuldigheid, vertrouwelijkheid en professioneel gedrag, en met het Belgische wettelijke en reglementaire kader.

Inherente beperkingen van de Geselecteerde Informatie

Wij hebben een beperkte mate van zekerheid verkregen over de opstelling van de Geselecteerde Informatie in overeenstemming met de Toepasselijke Criteria. Alle assurance-opdrachten gaan gepaard met inherente beperkingen.

Elke interne controlestructuur, hoe doeltreffend ook, kan de mogelijkheid niet uitsluiten dat fraude, fouten of onregelmatigheden optreden en onopgemerkt blijven, en omdat we in onze opdracht gebruikmaken van selectieve tests, kunnen we niet garanderen dat fouten of onregelmatigheden, indien aanwezig, worden ontdekt.

De zelf gedefinieerde Toepasselijke Criteria, de aard van de Geselecteerde Informatie en de afwezigheid van consistente externe standaarden maken het mogelijk om verschillende, maar aanvaardbare, waarderingsmethodes toe te passen, die kunnen resulteren in verschillen tussen entiteiten. De gebruikte waarderingsmethoden kunnen ook van invloed zijn op de vergelijkbaarheid van de Geselecteerde Informatie die door verschillende

organisaties en van jaar tot jaar binnen een organisatie wordt gerapporteerd naarmate de methoden zich ontwikkelen.

Gebruik van ons verslag

Dit verslag is enkel gericht aan de raad van bestuur van de Vennootschap in overeenstemming met ISAE 3000 (Revised) en onze overeengekomen opdrachtvoorwaarden. Onze werkzaamheden zijn uitgevoerd met het doel de raad van bestuur te informeren over de zaken die wij aan de raad willen melden in dit verslag, en voor geen enkel ander doel.

Zonder enige verantwoordelijkheid of aansprakelijkheid op ons te nemen of te aanvaarden met betrekking tot dit verslag voor anderen dan de Vennootschap en zijn raad van bestuur, erkennen wij dat de raad van bestuur ervoor kan kiezen dit verslag beschikbaar te stellen aan anderen die er toegang toe wensen, wat onze verantwoordelijkheden voor geen enkel doel of op geen enkele basis beïnvloedt of uitbreidt. Voor zover de wet dit toestaat, aanvaarden of nemen wij geen verantwoordelijkheid ten opzichte van anderen dan Vandemoortele NV en zijn raad van bestuur als orgaan voor onze werkzaamheden, voor dit verslag of voor de conclusies die we hebben geformuleerd.

Ondertekend in Zaventem



Deloitte Bedrijfsrevisoren/Réviseurs d'Entreprises BV/SRL
Vertegenwoordigd door Sofian Milad

AANVULLENDE INFORMATIE OVER ONZE BENADERING VAN EEN DUBBELE MATERIALITEITSBEOORDELING

Voorselectie van de longlist

Na het samenstellen van een eerste lijst van 200 potentiële impacts, risico's en opportuniteiten (IRO's) hebben we het Executive Committee (ExCo), de managementteams (MT's) en de sustainability project leaders gevraagd om alle IRO's een score te geven naargelang de belangrijkheid. De mogelijke scores voor de impacts gingen van 'geen impact' tot 'zeer grote impact'. De risico's en kansen kregen een score variërend van 'geen risico/geen kans' tot 'hoog risico/hoge kans'. Die voorselectie werd uitgevoerd met de bedoeling enkel de meest relevante IRO's inzake duurzaamheid op te nemen in de stakeholdersraadpleging.

Beoordeling voor de impact:s

Geen impact	Geringe impact	Gemiddelde impact	Grote impact	Zeer grote impact	Onvoldoende informatie
0	1	2	3	4	/

Score voor risico's en kansen:

Geen risico/kans	Laag risico	Hoog risico	Lage kans	Hoge kans	Onvoldoende informatie
0	1	2	1	2	/

Definitieve lijst van potentiële materiële thema's

Om de uiteindelijke lijst van potentiële materiële thema's op te stellen, berekenden we een gemiddelde van de scores die het ExCo, de project leaders en de MT's gaven. We deden dat afzonderlijk voor de impacts, de risico's en de kansen. Alle invloeden met een score gelijk aan of boven 'gemiddelde impact' en alle risico's en kansen met een score gelijk aan of boven 'laag risico/lage kans', werden opgenomen in de lijst van potentiële materiële

IRO's inzake duurzaamheid. Op basis van de classificatie van thema's, subthema's en sub-subthema's in de ESRS (European Sustainability Reporting Standards) 1, paragraaf AR 16 hebben we de lijst gecontroleerd op volledigheid.

Beoordeling van de IRO's om de materiële duurzaamheidskwesties te bepalen

Om de uiteindelijke materiële duurzaamheidskwesties te bepalen, vroegen we onze stakeholders de lijst met IRO's te evalueren. Interne en externe stakeholders deelden hun mening via een online-enquête. Belangrijke interne stakeholders namen ook deel aan discussies in focusgroepen, terwijl belangrijke externe stakeholders hun perspectieven deelden via diepte-interviews.

De stakeholdersraadpleging omvatte ook de inzichten van de raad van bestuur en het ExCo. Leden van de raad van bestuur werden geraadpleegd via dezelfde online enquête als de andere stakeholders. De meningen van de leden van het ExCo werden afgeleid uit de eerdere voorselectie-enquête, die betrekking had op de 200 potentiële IRO's uit de eerste analyse. Naast online-enquêtes (voor kwantitatieve input) werd tijdens de vergadering van de raad van bestuur van 22 juni 2023 een werksessie gewijd aan de materialiteitsbeoordeling.

Online-enquête: de online-enquête werd verstuurd naar 1.800 interne stakeholders en 117 externe stakeholders. We ontvingen 808 reacties: 764 van interne stakeholders en 44 van externe stakeholders (d.w.z. een respons van respectievelijk 42% en 38%).

764 reacties van interne stakeholders

287 support- of commerciële medewerkers

233 managers (kader)

101 arbeiders (fabriek, logistiek)

100 anderen*

43 leidinggevendenden/ExCo

* Stakeholders die zich niet konden terugvinden in de andere vier stakeholderscategorieën

44 reacties van externe stakeholders

25 leveranciers

7 klanten

4 financiële instellingen

2 consultants

2 experts

2 ngo's

1 federatie

1 andere*

* Stakeholders die zich niet konden terugvinden in de andere zeven stakeholderscategorieën

Interne focusgroepen: er werden 10 interne focusgroepen gedefinieerd, elk met een eigen invalshoek. Samen bestreken ze alle duurzaamheids-IRO's. Alle deelnemers werden geselecteerd op basis van hun deskundigheid. De groep bestond uit medewerkers van ons hoofdkantoor en van verschillende internationale productielocaties.

Afdeling

- 1 HR
- 2 Operations PBFS
- 3 Finance, IT, engineering en indirect
- 4 Inkoop
- 5 Commercieel PBFS
- 6 Verpakking (R&D + inkoop)
- 7 Operations BP
- 8 R&D, innovatie en voedselveiligheid
- 9 Commercieel BP
- 10 Legal & risks (governance)

Externe diepte-interviews: 22 diepte-interviews met belangrijke externe stakeholders leverden inzichten op van verschillende stakeholdersgroepen, variërend van klanten en leveranciers tot ngo's en experts. Bij de selectie van de impacts, risico's en opportuniteiten waarover zou worden gediscussieerd, namen we de deskundigheid van elke geïnterviewde in aanmerking.

Type stakeholder
5 experten
5 leveranciers
6 klanten
2 ngo's
2 banken
2 bonden

Methode voor het verwerken van de resultaten van de online enquête

Scores toekennen aan de resultaten

Alle potentiële materiële duurzaamheidskwesties en IRO's werden opgenomen in een online-enquête en verstuurd naar 1.917 stakeholders, samen met een verzoek om het materiële karakter van de IRO's te beoordelen. De impacts konden een score krijgen van 'geen impact' tot 'zeer grote impact', wat overeenkwam met scores van 0 tot 4. De risico's en kansen werden beoordeeld van 'geen risico/geen kans' tot 'hoog risico/hoge kans', wat overeenkwam met scores van 0 tot 2.

Beoordeling voor de impacts:

Geen impact	Geringe impact	Gemiddelde impact	Grote impact	Zeer grote impact	Onvoldoende informatie
0	1	2	3	4	/

Score voor risico's en kansen:

Geen risico/kans	Laag risico	Hoog risico	Lage kans	Hoge kans	Onvoldoende informatie
0	1	2	1	2	/

Berekening

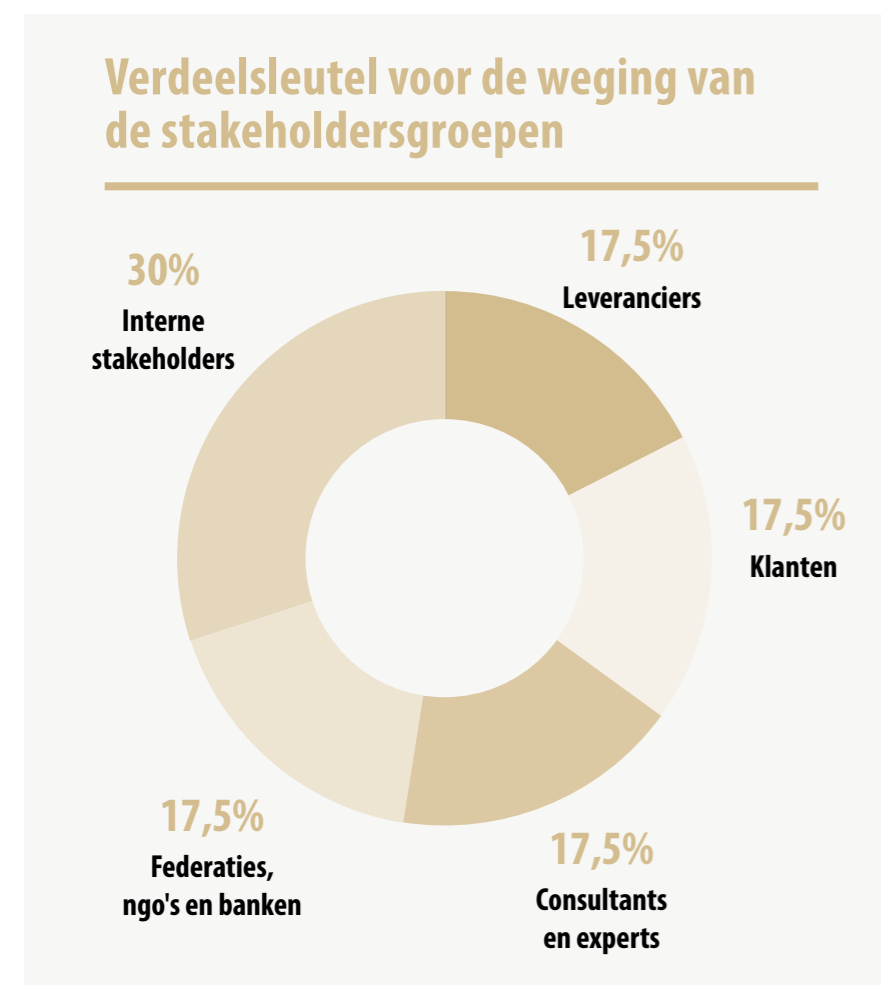
Zodra we alle impactscores en alle risico-/kansscores hadden ontvangen, berekenden we gemiddelden van de scores. Dat deden we afzonderlijk voor 1) interne en externe stakeholders en 2) voor de raad van bestuur en het ExCo. Afhankelijk van de antwoorden werden de thema's aangemerkt als een risico of een kans. De resultaten werden vervolgens gebruikt om de materiële duurzaamheidsaspecten te bepalen.

1.917
stakeholders werden uitgenodigd om onze online-enquête over duurzaamheid en IRO's in te vullen



Weging van de stakeholdersgroepen

Er werd een verdeelsleutel toegepast om een verschillend 'gewicht' of relatief belang toe te kennen aan de verschillende interne en externe stakeholdersgroepen. De antwoorden van interne stakeholders kregen een weging van 30%, terwijl die van externe stakeholders een weging van 70% kregen. Bovendien werden de 70% externe antwoorden verdeeld in vier verschillende stakeholdersgroepen, elk met een weging van 17,5%.



Executive Committee en raad van bestuur

De scores van de raad van bestuur en het ExCo werden ook gewogen: 70% werd toegekend aan de score van het ExCo en 30% aan de score van de raad van bestuur.

Methode voor de diepte-interviews en de focusgroepen

Voor de focusgroepen en de diepte-interviews hebben we een vaste en gestandaardiseerde aanpak gehanteerd. Elke ondervraagde kreeg de volgende vragen voorgelegd:

- Hoe duurzaam is Vandemoortele volgens u, en waarom?
- Kunt u twee of drie sterke en zwakke punten van Vandemoortele op het vlak van duurzaamheid noemen?
- Hoe beoordeelt u, op basis van de criteria, de volgende impacts, risico's en kansen?

Om het materiële karakter van de **impacts** te bepalen, hebben we de respondenten gevraagd rekening te houden met de criteria voor de materialiteit van de impact, zoals gedefinieerd door de CSRD:

- **Scope:** hoever reiken de gevolgen van de impact?
- **Ernst van de impact:** hoe ernstig zijn de gevolgen van de impact?
- **Waarschijnlijkheid:** hoe waarschijnlijk is het dat de mogelijke impact zich voordoet?
- **Herstelbaarheid:** kunnen de gevolgen van de impact worden verholpen?

We hebben ook de criteria voor **risico's/kansen** (financiële materialiteit) besproken, zoals gedefinieerd door de CSRD:

- **Omvang van de financiële gevolgen:** wat zijn de financiële gevolgen voor het bedrijf als het risico/de kans zich voordoet?
- **Waarschijnlijkheid:** hoe waarschijnlijk is het dat het risico/de kans zich voordoet?

We hebben op kwalitatieve wijze een score toegekend aan die criteria.

Goedkeuring van de definitieve lijst van materiële zaken

De resultaten van de interviews en de focusgroepen werden samen met het kwantitatieve resultaat van de enquête besproken tijdens vergaderingen met de MT's en het ExCo. De kwantitatieve resultaten van de online enquête werden gepresenteerd en beoordeeld met behulp van een dubbele materialiteitsmatrix. De scores van het ExCo en de raad van bestuur werden uitgezet op de X-as, terwijl de scores van de interne en externe stakeholders op de Y-as werden uitgezet. Deze matrices waren louter bedoeld voor intern gebruik gedurende de strategische discussies.

Tijdens deze vergaderingen werd de materialiteitsdrempel vastgesteld op 2,75/4. Die drempel werd toegepast omdat hij resulteert in een goed evenwicht tussen het aantal materiële en niet-materiële zaken, zodat Vandemoortele zich kan concentreren op de belangrijkste IRO's. Alle IRO's die 2,75/4 of hoger scoorden, werden geacht van materieel belang te zijn. Sommige IRO's met een score lager dan 2,75/4 werden ook nog steeds als materieel beschouwd, gebaseerd op inzichten uit de diepte-interviews en de focusgroepen. De volgende IRO's kregen, ook al hadden ze een score onder de materialiteitsdrempel, de status 'materieel' toegekend, op basis van kwalitatieve inzichten uit de interviews:

- **Voetafdruk van goederentransport en logistiek:** het eigen transportbedrijf van Vandemoortele, Vandemoortele Transport Solutions NV, is gespecialiseerd in gekoeld transport van verpakte producten. Aangezien transport een van de eigen activiteiten van Vandemoortele is, werd de impact ervan als materieel beschouwd.
- **Aanpassing aan de klimaatverandering:** de voortschrijdende opwarming van de aarde maakt aanpassing aan toekomstige weerpatronen

noodzakelijk. Het risico voor Vandemoortele ligt vooral in het kunnen verbouwen van grondstoffen onder extreme weersomstandigheden.

- **Circulair verpakken:** verpakkingen zijn een belangrijke IRO voor retailers, omdat ze erg zichtbaar zijn voor consumenten. Bovendien worden de verpakkingsvoorschriften van de EU steeds strenger. Door te focussen op recycleerbare of herbruikbare verpakkingen kan Vandemoortele een positieve impact hebben.
- **Klachtenprocedure en klokkenluidersprocedure:** ethisch bedrijfsbeheer is van cruciaal belang voor banken en beleggingscomités. Klachtenprocedures en een klokkenluidersprocedure zijn hier essentiële onderdelen van.

Eén IRO scoorde boven de materialiteitsdrempel in de online-enquête, maar werd niet materieel bevonden vanwege andere, kwalitatieve, informatie uit discussies binnen de MT's:

- **Stroomuitval en black-outs:** de productielocaties van Vandemoortele zijn gevestigd in de Europese Unie. Hierdoor is het risico op stroomuitval en black-outs onder controle en uiterst beperkt.

Resultaten van de interviews en focusgroepen en het kwantitatieve resultaat van de enquête werden besproken tijdens vergaderingen met de MT's en het ExCo

DE FINALE LIJST VAN MATERIËLE DUURZAAMHEIDSKWESTIES

	Materiële duurzaamheidskwestie	IRO	KT, MT, LT*	Beschrijving van de IRO
BEWUSTE VOEDING				
Toonaangevend zijn op het gebied van voedselveiligheid en -kwaliteit	Voedselveiligheid	Impact	KT	Productveiligheid
		Risico	KT	Allergenenmanagement
		Risico	KT	Veiligheidsfouten
		Risico	KT/MT	Gevaarlijke stoffen
	Voedselkwaliteit	Impact	KT	Kwaliteitsproducten
		Risico	KT	Slechte kwaliteit van de producten
Het voedingsprofiel van onze producten verbeteren	Voedingsprofiel van onze producten	Impact	MT/LT	Gezondheid van de consument
		Risico/kans	KT/MT/LT	Veranderend consumentengedrag
Plantaardige alternatieven aanbieden	Plantaardige producten	Impact	KT/MT/LT	Plantaardig dieet
		Risico/kans	MT/LT	Veranderend consumentengedrag
Weloverwogen voedingskeuzes toegankelijker maken	Transparantie van producten en ingrediënten	Impact	MT	Producttransparantie
		Risico/kans	MT	Toekenning van labels over impact (ecologische, koolstofvoetafdruk)
		Risico/kans	MT	Analyse van de levenscyclus
DE NATUUR BESCHERMEN				
Klimaatactie ondernemen	Adptatie aan de klimaatverandering	Risico	KT/MT/LT	Extreme weersomstandigheden
	Mitigatie van de klimaatverandering	Impact	KT	Eigen uitstoot van broeikasgassen (scope 1 & 2)
		Impact	KT	Uitstoot van broeikasgassen in de waardeketen (scope 3)
		Impact	KT	Voetafdruk van goederentransport en logistiek
	Energie	Impact	KT	Energiebeheer
		Risico	KT	Energieprijzen
Beschikbaarheid van water behouden	Waterverbruik bij eigen bedrijfsactiviteiten	Impact	KT	Waterverbruik
	Waterbeschikbaarheid	Risico	MT/LT	Waterbeschikbaarheid

* Tijdschhorizon op korte termijn: tot één jaar, tijdschhorizon op middellange termijn: één tot vijf jaar, tijdschhorizon op lange termijn: meer dan vijf jaar.

	Materiële duurzaamheidskwestie	IRO	KT, MT, LT*	Beschrijving van de IRO
Duurzame bronnen waarborgen	Duurzame landbouw	Impact	KT/MT	Verantwoorde sourcing en inkoop
		Impact	KT	Ontbossing
		Impact	KT/MT	Traceerbaarheid van producten
		Impact	KT/MT	Regeneratieve landbouw
		Risico	MT/LT	Verlies aan biodiversiteit
	Verpakkingsmaterialen	Impact	KT/MT	Circulaire verpakkingen
		Risico	MT	Gebruik van plastic voor eenmalig gebruik
		Risico	KT	Hoge vraag naar en hoge kostprijs van gerecycleerd plastic
Naar nulafval toewerken	Voedselverspilling	Impact	KT	Voedselverspilling
	Circulaire economie	Risico/kans	KT/MT	Duurzaam gebruik van bronnen
LEVENS VERBETEREN				
Zorgen voor een gezonde en veilige werkomgeving	Veiligheid en gezondheid	Impact	KT	Veiligheid en ergonomie
		Risico	KT	Problemen op het vlak van veiligheid en gezondheid
	Welzijn	Impact	KT	Geestelijke gezondheid
		Impact	KT	Absenteïsme
		Risico	KT	Burn-outs
Een diverse, rechtvaardige en inclusieve werkplaats creëren	Diversiteit en inclusie	Impact	KT	Empowerment van vrouwen
		Impact	KT	Digitale inclusie
		Impact	KT	Diversiteit en inclusie
		Risico	MT	Demografische verschuivingen
		Risico	KT	Gebrek aan diversiteit en inclusie
	Gelijkheid	Impact	KT	Eerlijke beloning
		Impact	KT	Veiligheid van de medewerkers
		Impact	KT	Goede werkomstandigheden
	Risico/kans	KT	Risico/kans op goede arbeidsomstandigheden	

* Tijdschhorizon op korte termijn: tot één jaar, tijdschhorizon op middellange termijn: één tot vijf jaar, tijdschhorizon op lange termijn: meer dan vijf jaar.

	Materiële duurzaamheidskwestie	IRO	KT, MT, LT*	Beschrijving van de IRO
Een boeiend professioneel traject aanbieden	Professioneel traject	Impact	KT	Behoud van talent
		Impact	KT	Aantrekken van talent
		Impact	KT	Loopbaanontwikkeling
		Impact	KT	Opleiding
		Impact	KT	Goed leiderschap
		Risico	KT	Strijd om talent
		Risico	KT	Gebrek aan mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling
	Risico	MT	Digitale transformatie van jobs	
	Betrokkenheid	Impact	KT	Betrokkenheid van de werknemers
Rechten van arbeidskrachten in onze waardeketen waarborgen	Sociale compliance in de waardeketen	Impact	MT	Mensenrechten in de waardeketen
		Impact	KT	Sociale dialoog met arbeidskrachten in de waardeketen
EEN DUURZAME ORGANISATIE				
Duurzame bedrijfsgroei waarborgen	Bedrijfsvoering	Impact	KT	Integriteit en bedrijfsethiek
		Risico	KT	Ethische bedrijfsvoering
		Impact	KT	Klachtenprocedure en klokkenluidersprocedure
		Risico	KT	Geen eerlijke en vrije mededinging
	Cybersecurity	Impact	KT	Cybersecurity en gegevensprivacy
		Risico	KT	Cybercriminaliteit
	Duurzame bedrijfsgroei	Risico	MT/LT	Verschuiving op de markt
		Risico	KT	Prijsvolatiliteit en beschikbaarheid van grondstoffen
		Risico/kans	MT	Milieubelastingen en -wetgeving (koolstofheffing, CSRD)
		Risico/kans	KT	Klanttevredenheid en service
		Risico/kans	MT	Duurzame investeringen
		Risico/kans	MT/LT	Nieuwe technologieën
	Risico	KT	Bescherming van intellectueel eigendom	

* Tijdschhorizon op korte termijn: tot één jaar, tijdschhorizon op middellange termijn: één tot vijf jaar, tijdschhorizon op lange termijn: meer dan vijf jaar.

	Materiële duurzaamheidskwes­tie	IRO	KT, MT, LT*	Beschrijving van de IRO
Partnerschappen in de waardeketen opzetten	Beheer van de waardeketen	Impact	KT	Verantwoord beheer van de toeleveringsketen
		Impact	KT	Partnerschappen in de toeleveringsketen
		Kans	MT	Kans op partnerschappen in de toeleveringsketen
	Betrokkenheid van stakeholders	Impact	KT	Luisteren naar en in gesprek gaan met stakeholders
	Communicatie	Impact	KT	Communicatie
		Impact	KT	Verantwoorde marketing
		Risico	KT	Greenwashing

* Tijds­horizon op korte termijn: tot één jaar, tijds­horizon op middellange termijn: één tot vijf jaar, tijds­horizon op lange termijn: meer dan vijf jaar.

IRO'S DIE ALS NIET-MATERIEEL ZIJN GEDEFINIEERD

Duurzaamheidskwes­tie	IRO	Beschrijving van de IRO
BEWUSTE VOEDING		
Voedselveiligheid	Risico	Ggo's in voedsel
Voedingsprofiel van onze producten	Impact	Betaalbare prijzen voor gezonde producten
	Risico	Levensstijlverschuiving naar gezonde voeding
DE NATUUR BESCHERMEN		
Energie	Risico	Stroomuitval en black-outs
Verontreiniging	Impact	Luchtverontreiniging
	Impact	Waterlozing en waterkwaliteit
Water	Kans	Hergebruik van water
Duurzame landbouw	Impact	Biodiversiteit
	Impact	Dierenwelzijn, -gezondheid en -proeven
	Risico	Door plagen veroorzaakte schade
	Risico/kans	Overgang naar biologische landbouw
Circulaire economie	Impact	Afvalbeheer
	Risico/kans	Nieuwe circulaire bedrijfsmodellen
	Kans	Valorisatie van afval

Duurzaamheidskwestie	IRO	Beschrijving van de IRO
LEVENS VERBETEREN		
Diversiteit, gelijkheid en inclusie	Risico	Vrijheid van vereniging
	Risico	Beheer van ontslagen
	Risico	Geweld en incidenten op de werkplek
Professioneel traject	Risico	Cultuur/waarden overbrengen
Sociale compliance in de waardeketen	Risico	Mensenrechten in de waardeketen
EEN DUURZAME ORGANISATIE		
Bedrijfsvoering	Impact	Eerlijke uitbreiding van activiteiten (geografisch, overnames enz.)
	Risico	Belangenconflicten
	Risico	Intimidatie en persoonlijke veiligheid
Duurzame bedrijfsgroei	Impact	Banen scheppen
	Risico	Overmacht
Beheer van de waardeketen	Risico/kans	Kans/risico op een verantwoord beheer van de waardeketen
Betrokkenheid bij de lokale gemeenschap	Impact	Lokale economische bijdrage
	Risico/kans	Agrarische bedrijfseconomie verbeteren

WIJZIGINGEN IN DE MATERIËLE IMPACT, RISICO'S EN KANSEN IN VERGELIJKING MET DE VORIGE VERSLAGPERIODE

We hebben in 2023 de dubbele materialiteitsbeoordeling uitgevoerd, die resulteerde in onze bijgewerkte strategie voor 2030. De volgende materiële onderwerpen zijn gewijzigd ten opzichte van de vorige strategie:

Bewuste voeding

- **Toonaangevend zijn op het gebied van voedselveiligheid en -kwaliteit:** naast voedselveiligheid werd nu ook de nadruk gelegd op voedselkwaliteit.
- **Weloverwogen voedingskeuzes toegankelijker maken:** onze verbintenis voor 'het aanbieden van Clean Label-producten' werd uitgebreid naar een breder transparantieniveau (impactlabels, herkomst van grondstoffen enz.). Om de bredere dekking weer te geven, werd de titel van het doel gewijzigd van 'Evenwichtige voeding' naar 'Bewuste voeding'.

De natuur beschermen

- **Klimaatactie ondernemen:** de bijgewerkte strategie legt niet alleen de nadruk op de uitstoot in onze eigen activiteiten, maar ook op die in de waardeketen.
- **De beschikbaarheid van water behouden:** dit is een nieuwe duurzaamheidskwestie in de strategie voor 2030.
- **Duurzame bronnen waarborgen:** we voegden biodiversiteit toe als nieuwe duurzaamheidskwestie, en ook de inkoop van verpakkingsmateriaal zal worden opgenomen in deze verbintenis.
- **Naar nulafval toewerken:** deze verbintenis werd uitgebreid en omvat nu naast voedselafval ook bedrijfsafval.

Levens verbeteren

- **Een diverse, rechtvaardige en inclusieve werkplek bieden:** naast diversiteit en inclusie hebben we ook gelijkheid opgenomen in deze verbintenis.
- **De rechten van arbeidskrachten in onze waardeketen waarborgen:** deze verbintenis is gericht op goede arbeidsomstandigheden voor de arbeidskrachten in de waardeketen. De focus op samenwerking en beoordeling van leveranciers op het gebied van sociale en ecologische kwesties valt onder de verbintenis 'Partnerschappen in de waardeketen'.

Duurzame organisatie

Tot slot werd een vierde pijler voor ondersteunende governance toegevoegd aan de duurzaamheidsstrategie, waaronder twee verbintenissen werden gedefinieerd:

- **Zorgen voor duurzame bedrijfsgroei:** we waarborgen groei zonder de stabiliteit, kwaliteit of waarden in gevaar te brengen. We werken ethisch gedrag in de hand en verbieden omkoping en corruptie.
- **Partnerschappen in de waardeketen opzetten:** we werken samen met klanten en leveranciers, en beoordelen onze leveranciers op het vlak van sociale en ecologische kwesties.



BETROKKENHEID BIJ BELANGRIJKE STAKEHOLDERS

Belangrijke stakeholders	Hoe de betrokkenheid wordt georganiseerd	Type betrokkenheid (informatie, raadpleging of participatie)	Frequentie	Het doel	Hoogste senior rol verantwoordelijk voor de betrokkenheid	Hoe wordt er rekening gehouden met het resultaat?	Gemaakte/geplande (tijdelijk) aanpassingen aan de strategie en/of het bedrijfsmodel om in lijn te zijn met de verwachtingen van stakeholders	Indien van toepassing, de beoordeling van de effectiviteit van de betrokkenheid	Of en hoe de raad van bestuur en het ExCo op de hoogte worden gebracht van de standpunten en belangen van de stakeholders
Medewerkers	Associate Engagement Survey (AES)	Raadpleging	Jaarlijks	Inzicht in de evolutie van de betrokkenheid & te overbruggen kloven	CEO/CHRO	Meer dan 300 acties gedefinieerd om kloven te overbruggen	Levering input voor de HR-strategie, die wordt aangepast aan de verwachtingen	Vooruitgang op korte en lange termijn voor 13 onderwerpen	ExCo: twee keer per jaar Raad van bestuur: jaarlijks
	Diversiteits- en inclusie-enquête	Raadpleging	Jaarlijks	Inzicht in de perceptie van diversiteit, billijkheid en inclusie & te overbruggen kloven	CHRO	Specifieke acties in functie van enquêteresultaten; thematische programma's (bijvoorbeeld beloning)	Levering input voor de actieplannen en de strategie rond diversiteit, gelijkheid en inclusie	Vooruitgang op korte en lange termijn gemeten voor verschillende minderheden (gender, etniciteit, leeftijd ...) inzake verschillende thema's (vertegenwoordiging, opleiding over beloning ...)	ExCo/raad van bestuur: jaarlijks
	Speak Up-tool	Participatie	Doorlopend	Ervoor zorgen dat onze mensen onethisch gedrag via de juiste kanalen kunnen melden	CHRO/CLO	Corrigeren via specifieke acties om de situatie op te lossen en langetermijnacties bepalen	Patronen in incidenten zullen leiden tot langetermijnacties en/of beleidswijzigingen	Evolutie van Speak Up-incidenten	Raad van bestuur/ExCo (auditcomité) op kwartaalbasis (ad hoc indien nodig)
	Anonieme enquête na projecten	Raadpleging	Ad hoc volgens de timing en de omvang van de projecten	Ervoor zorgen dat we begrijpen hoe onze mensen de implementatie van initiatieven ervaren	Projectponsors/CHRO	Projectponsors/CHRO Corrigerende maatregelen nemen (middelen, communicatie, projectstrategie ...)	Corrigerende maatregelen nemen (middelen, communicatie, projectstrategie ...)	Evolutie in de ontvangen feedback	ExCo ad hoc
	Dubbele materialiteitsbeoordeling	Participatie		De materiële zaken van Vandemoortele definiëren	Raad van bestuur/ExCo	Basis voor de duurzaamheidsstrategie			Presentatie van de standpunten tijdens de vergadering van de raad van bestuur
Leveranciers	Dubbele materialiteitsbeoordeling	Participatie		De materiële zaken van Vandemoortele definiëren	Raad van bestuur	Basis voor de duurzaamheidsstrategie			Presentatie van de standpunten tijdens de vergadering van de raad van bestuur
	Speak Up-tool	Participatie	Doorlopend	Ervoor zorgen dat externe stakeholders onethisch gedrag via de juiste kanalen kunnen melden	CHRO/CLO	Corrigeren via specifieke acties om de situatie op te lossen en langetermijnacties bepalen.	Patronen in incidenten zullen leiden tot langetermijnacties en/of beleidswijzigingen	Evolutie van Speak Up-incidenten	Raad van bestuur/ExCo (auditcomité) op kwartaalbasis (ad hoc indien nodig)
	Via de EPI-tool	Participatie	Vragenlijst om de 2 jaar; dialogen om het jaar	Zorgen voor correcte vooruitgang en implementatie van NDPE-verbintenis en kans om aan te zetten tot extra verbeteringen	Group sustainability manager & raw materials manager	Het resultaat van de vragenlijst vormt de basis voor de jaarlijkse dialogen en resulteert in een overeengekomen actieplan dat moet worden opgevolgd tot aan de volgende vragenlijst	Versterkt de samenwerking met leveranciers en de discussies zullen leiden tot langetermijnacties stroomopwaarts in de toeleveringsketen	Vooruitgang op korte en lange termijn voor 8 onderwerpen	ExCo/raad van bestuur: jaarlijks in het jaarverslag



Belangrijke stakeholders	Hoe de betrokkenheid wordt georganiseerd	Type betrokkenheid (informatie, raadpleging of participatie)	Frequentie	Het doel	Hoogste senior rol verantwoordelijk voor de betrokkenheid	Hoe wordt er rekening gehouden met het resultaat?	Gemaakte/geplande (tijdelijk) aanpassingen aan de strategie en/of het bedrijfsmodel om in lijn te zijn met de verwachtingen van stakeholders	Indien van toepassing, de beoordeling van de effectiviteit van de betrokkenheid	Of en hoe de raad van bestuur en het ExCo op de hoogte worden gebracht van de standpunten en belangen van de stakeholders
Leveranciers	EcoVadis-beoordeling	Participatie	Eenmaal per jaar	Onze cruciale directe leveranciers beoordelen op hun duurzaamheidspraktijken	Projectsponsor/ ExCo	Het eerste resultaat is de leveranciersbeoordeling, het tweede is ervoor zorgen dat de leveranciers werken aan de actieplannen met het oog op verbetering	Noopt tot samenwerking met leveranciers op het vlak van duurzaamheid en de genomen maatregelen zullen de zichtbaarheid en de prestaties in de hele waardeketen verbeteren	Leveranciers geauditeerd door EcoVadis, scorekaart per leverancier, bewijs van andere beoordeling (zoals Sedex)	ExCo/raad van bestuur: jaarlijks
	Regelmatige bijeenkomsten met leveranciers	Raadpleging	Regelmatig	De verwachtingen van Vandemoortele delen met leveranciers op alle niveaus, inclusief duurzaamheidstopics en de status van leveranciers bijwerken	Procurement director	Supplier Relationship Management (SRM); leverancierssegmentatie	Sterkere duidelijke segmentatie van leveranciers en aangepast SRM	Meegenomen in beoordeling/segmentatie van leveranciers	Niet geïnformeerd
	Vendor rating	Raadpleging	Eenmaal per jaar	Vendor rating van alle directe leveranciers met de sites en resultaten vervolgens gedeeld met leveranciers met het oog op verdere actie	Procurement director	Vendor rating-bestand, resultaten delen met leveranciers	Beoogt de prestaties van leveranciers te verbeteren	Geïdentificeerde acties met leveranciers met het oog op verbetering	Niet geïnformeerd
	SBTi- scope 3-emissiereductie door betrokkenheid van leveranciers	Raadpleging	Eenmaal per jaar	Programma om onze leveranciers ook te betrekken bij de SBTi-verbintenis om onze niet-FLAG scope 3-emissies te verminderen	ExCo	Op te stellen verslag	Ervoor zorgen dat zoveel mogelijk van onze cruciale leveranciers zich ook inzetten voor het SBTi, wat ons helpt om onze SBTi-doelen te bereiken (niet-FLAG scope 3)	Aantal betrokken leveranciers ten opzichte van de uitgangssituatie	ExCo/raad van bestuur: jaarlijks
Klanten	Enquête over klanttevredenheid	Raadpleging	Om de 2 jaar	Zorgen voor klantgerichtheid en verbetering van onze klanttevredenheid en -relatie	ExCo	Lokale plannen bevatten specifieke acties afhankelijk van het prioriteitsniveau van de klant	Levert input voor de commerciële plannen en strategieën	Tweejaarlijkse enquête om de NPS op te volgen	ExCo/raad van bestuur: jaarlijks
	Sociale media	Raadpleging	Doorlopend		ExCo		Levert input voor onze communicatiestrategieën	Doorlopend	ExCo/raad van bestuur: ad hoc
	Marktonderzoek	Raadpleging	Doorlopend	Zorgen voor klant- en consumentgerichtheid, marktdynamiek en trends, de ontwikkeling van merken en innovaties	ExCo	Acties opgenomen in de strategische plannen en Objectives, Goals, Strategies And Measures (OGSAM)	Levert input voor de commerciële plannen en strategieën	Doorlopend	ExCo/raad van bestuur: ad hoc
	Rechtstreekse betrokkenheid	Informatie	Elk jaar	Top2top-bijeenkomst voor een sterkere betrokkenheid bij belangrijke klanten	GM	Lokale plannen bevatten specifieke acties afhankelijk van het prioriteitsniveau van de klant	Levert input voor de commerciële plannen en strategieën	Doorlopend	ExCo
	Dubbele materialiteitsbeoordeling	Participatie		De materiële zaken van Vandemoortele definiëren	Raad van bestuur	Basis voor de duurzaamheidsstrategie			Presentatie van de standpunten tijdens de vergadering van de raad van bestuur
	Speak Up-tool	Participatie	Doorlopend	Ervoor zorgen dat externe stakeholders onethisch gedrag via de juiste kanalen kunnen melden	CHRO/CLO	Corrigeren via specifieke acties om de situatie op te lossen en langetermijnacties bepalen	Patronen in incidenten zullen leiden tot langetermijnacties en/of beleidswijzigingen	Evolutie van Speak Up-incidenten	Raad van bestuur/ExCo (auditcomité) op kwartaalbasis (ad hoc indien nodig)



Belangrijke stakeholders	Hoe de betrokkenheid wordt georganiseerd	Type betrokkenheid (informatie, raadpleging of participatie)	Frequentie	Het doel	Hoogste senior rol verantwoordelijk voor de betrokkenheid	Hoe wordt er rekening gehouden met het resultaat?	Gemaakte/geplande (tijdelijk) aanpassingen aan de strategie en/of het bedrijfsmodel om in lijn te zijn met de verwachtingen van stakeholders	Indien van toepassing, de beoordeling van de effectiviteit van de betrokkenheid	Of en hoe de raad van bestuur en het ExCo op de hoogte worden gebracht van de standpunten en belangen van de stakeholders
Werkers in de waardeketen	Via projecten op het terrein	Participatie	Doorlopend	Helpen om arbeidskrachten in de waardeketen eerlijke arbeidsomstandigheden en opleidingen, ook over milieuaspecten, te bieden	Group sustainability manager	De input van de projecten wordt gebruikt om te beoordelen of verdere acties moeten worden geïmplementeerd	Betrokkenheid zal leiden tot een positieve transformatie van de toeleveringsketen op de lange termijn		ExCo/raad van bestuur: jaarlijks in het jaarverslag
	Speak Up-tool	Participatie	Doorlopend	Ervoor zorgen dat externe stakeholders onethisch gedrag via de juiste kanalen kunnen melden	CHRO/CLO	Corrigeren via specifieke acties om de situatie op te lossen en langetermijnacties bepalen	Patronen in incidenten zullen leiden tot langetermijnacties en/of beleidswijzigingen	Evolutie van Speak Up-incidenten	Raad van bestuur/ExCo (auditcomité) op kwartaalbasis (ad hoc indien nodig)
Consumenten	Marktonderzoek	Raadpleging	Doorlopend	Zorgen voor klant- en consumentgerichtheid, marktdynamiek en trends, de ontwikkeling van merken en innovaties	ExCo	Acties opgenomen in de strategische plannen en OGSAM	Levert input voor de commerciële plannen en strategieën	Doorlopend	ExCo/raad van bestuur: ad hoc
	Speak Up-tool	Participatie	Doorlopend	Ervoor zorgen dat externe stakeholders onethisch gedrag via de juiste kanalen kunnen melden	CHRO/CLO	Corrigeren via specifieke acties om de situatie op te lossen en langetermijnacties bepalen	Patronen in incidenten zullen leiden tot langetermijnacties en/of beleidswijzigingen	Evolutie van Speak Up-incidenten	Raad van bestuur/ExCo (auditcomité) op kwartaalbasis (ad hoc indien nodig)
Lokale/beïnvloede gemeenschappen	Project op het terrein	Participatie	Doorlopend	Helpen om lokale gemeenschappen tools en opleidingen over duurzame productie te bieden	Group sustainability manager	De input van de projecten wordt gebruikt om te beoordelen of verdere acties moeten worden geïmplementeerd	Betrokkenheid zal leiden tot een positieve transformatie van de toeleveringsketen op de lange termijn		ExCo/raad van bestuur: jaarlijks in het jaarverslag
	Speak Up-tool	Participatie	Doorlopend	Ervoor zorgen dat externe stakeholders onethisch gedrag via de juiste kanalen kunnen melden	CHRO/CLO	Corrigeren via specifieke acties om de situatie op te lossen en langetermijnacties bepalen	Patronen in incidenten zullen leiden tot langetermijnacties en/of beleidswijzigingen	Evolutie van Speak Up-incidenten	Raad van bestuur/ExCo (auditcomité) op kwartaalbasis (ad hoc indien nodig)
Investeerders/banken	Dubbele materialiteitsbeoordeling	Participatie		De materiële zaken van Vandemoortele definiëren	Raad van bestuur	Basis voor de duurzaamheidsstrategie			Presentatie van de standpunten tijdens de vergadering van de raad van bestuur
	Speak Up-tool	Participatie	Doorlopend	Ervoor zorgen dat externe stakeholders onethisch gedrag via de juiste kanalen kunnen melden	CHRO/CLO	Corrigeren via specifieke acties om de situatie op te lossen en langetermijnacties bepalen	Patronen in incidenten zullen leiden tot langetermijnacties en/of beleidswijzigingen	Evolutie van Speak Up-incidenten	Raad van bestuur/ExCo (auditcomité) op kwartaalbasis (ad hoc indien nodig)
Ngo's, overheid en internationale organisaties	Dubbele materialiteitsbeoordeling	Participatie		De materiële zaken van Vandemoortele definiëren	Raad van bestuur	Basis voor de duurzaamheidsstrategie	Levert input voor de duurzaamheidsstrategie, die wordt aangepast aan de verwachtingen	Evolutie in de ontvangen feedback	Presentatie van de standpunten tijdens de vergadering van de raad van bestuur
	Speak Up-tool	Participatie	Doorlopend	Ervoor zorgen dat externe stakeholders onethisch gedrag via de juiste kanalen kunnen melden	CHRO/CLO	Corrigeren via specifieke acties om de situatie op te lossen en langetermijnacties bepalen.	Patronen in incidenten zullen leiden tot langetermijnacties en/of beleidswijzigingen	Evolutie van Speak Up-incidenten	Raad van bestuur/ExCo (auditcomité) op kwartaalbasis (ad hoc indien nodig)
	Bijeenkomsten en evenementen	Participatie	Doorlopend	De veranderingen in het duurzaamheidslandschap begrijpen en volgen	ExCo-lid ad hoc	Beoordelen of het nieuws of de feedback kan worden verwerkt in de strategie om het ambitieniveau op peil te houden	Korte- en langetermijnmaatregelen die het actieplan met relevante doelen verrijken		ExCo ad hoc

KORTETERMIJNINCENTIVES VAN ONZE MEDEWERKERS

De berekening van de kortetermijnincentives (KTI's) van onze medewerkers is gedeeltelijk afhankelijk van de volgende duurzaamheidsdoelstellingen. Als gevolg van de update van onze duurzaamheidsstrategie worden bepaalde duurzaamheidsdoelstellingen niet langer opgenomen als onderdeel van de KTI's en worden er nieuwe doelstellingen aan toegevoegd.

STRATEGIE 2025	STRATEGIE 2030
Vol.-% Clean Label BP-producten	Vol.-% Clean Label BP-producten
Innovaties (OTIF) op het vlak van gezondheid en plantaardig in PBFS	Vol.-% plantaardige producten in PBFS
% naleving GFSI-principe (leveranciers, traders & logistieke partners)	% naleving GFSI-principe (ingrediënten, grondstoffen, verpakkingsleveranciers, traders & logistieke partners)
% onaangekondigde GFSI-certificering (activiteiten van Vandemoortele)	% onaangekondigde GFSI-certificering (activiteiten van Vandemoortele)
% afname van klachten over voedselveiligheid	% afname van klachten over voedselveiligheid
% r-pet	% gerecycleerd pet per verpakkingseenheid (merken)
% totale reductie energie-intensiteit in BP	% totale reductie energie-intensiteit in BP
% totale reductie energie-intensiteit in PBFS	% totale reductie energie-intensiteit in PBFS
% reductie CO ₂ -intensiteit in transport & mobiliteit (scope 1 & 3)	% totale reductie energie-intensiteit GROEP
% reductie CO ₂ -intensiteit in productie (GROEP – scope 1 & 2)	
% reductie waterintensiteit (exclusief proceswater) GROEP	% reductie waterverbruik (exclusief proceswater)
% voedselverlies in BP – afvalvermindering (totaal productieafval + totaal afgekeurd + commercieel overbodige producten)	% reductie intensiteit voedselverlies (voedselverlies / verkocht volume) in BP
% voedselverlies in PBFS – afvalvermindering (totaal productieafval + totaal afgekeurd + commercieel overbodige producten)	% reductie intensiteit voedselverlies (voedselverlies / verkocht volume) in PBFS
Score veiligheidsmanagement	Score veiligheidsmanagement Score veiligheidsmanagement
Score veiligheidssysteem	
Gemiddeld aantal uur opleiding per werknemer	Gemiddeld aantal uur opleiding per werknemerscategorie
% reductie loonkloof	AES-score* inzake inclusieve werkplek
Welzijnsindex AES*	Welzijnsindex AES*
% van cruciale leveranciers geverifieerd overeenkomstig onze duurzaamheidscriteria (EcoVadis, Sedex enz.)	% van centraal beheerde cruciale directe leveranciers geverifieerd in het licht van onze duurzaamheidscriteria
% van directe actieve leveranciers die onze gedragscode voor leveranciers hebben aanvaard/ ondertekend	% van onze medewerkers die een opleiding hebben gekregen over de gedragscode en de klokkenluidersprocedure
	Samenwerkingen met klanten
	Finance- & IT-initiatieven ter ondersteuning van duurzaamheid
	Masterdata-initiatieven ter ondersteuning van duurzaamheid

* Associate Engagement Survey.

LIJST VAN IRO'S BEHANDELD DOOR DE RAAD VAN BESTUUR EN HET EXCO

De lijst van materiële impacts, risico's en opportuniteiten die de raad en het ExCo tijdens de workshop behandelden, omvatte:

Ecologisch

- **Water:** fundamenteel voor productieprocessen. Goed waterbeheer is van wezenlijk belang.
- **Verantwoord inkopen:** het is heel belangrijk om meel en tarwe op een duurzame manier in te kopen. We werken ook samen met leveranciers rond regeneratieve landbouw.
- **Scope 3-emissies:** een van de belangrijkste thema's. Strategische partnerschappen zijn cruciaal om indirecte emissies te verminderen. Het vergroten van het bewustzijn van de consument is ook essentieel.

Sociaal

- **Opleiding:** wordt steeds belangrijker om nieuwe medewerkers aan te trekken en bestaande medewerkers nieuwe kansen te bieden. Medewerkers moeten inspraak hebben in hun opleidingsmogelijkheden.
- **Eerlijke lonen:** dit is volgens onze bestuursleden het belangrijkste argument voor kandidaten om voor een bepaalde werkgever te kiezen.
- **Werk-privébalans:** dit kan verschillen per medewerker. Het is belangrijk om naar de medewerkers te luisteren en hen inspraak te geven in hun werkschema (weekend-, ochtend- of avondploegen, telewerk enz.).

Voeding

- **Evenwichtig assortiment:** we moeten de behoeften van de consument volgen. Zowel onze verwen categorieën als onze gezondheids categorieën zitten in de lift. Binnen elke categorie moeten we een evenwichtig assortiment aanbieden.
- **Plantaardig of Clean Label:** het ideale voedingsproduct is plantaardig en Clean Label. Plantaardige producten, waar consumenten tegenwoordig zoveel belang aan hechten, zijn een belangrijk aandachtspunt.
- **Voedselveiligheid:** onze ambitie- en prestatieniveaus zijn goed. Onze hoge veiligheidsnormen leiden echter tot meer voedselverspilling, waar we rekening mee moeten houden.

Governance

- **Sourcing:** we willen onze sourcingstrategie, ons leveranciersbeheer en onze leveranciersaudits verbeteren. Het volstaat niet om onze leveranciers gewoon te vragen een gedragscode te ondertekenen; we moeten verder gaan, zowel om aan de nieuwe regelgeving te voldoen als om onze klanten tevreden te stellen.

AANVULLENDE CSRD-VEREISTEN VOOR BELEIDSLIJNEN

In 2023 hebben we een systeem gecreëerd waarbij alle beleidslijnen – of wijzigingen aan beleidslijnen – moeten worden gevalideerd door een lid van het Executive Committee voordat ze worden gepubliceerd.

Beleid	Gerelateerde IRO	Scope	De standaarden of initiatieven van derden waarnaar in het beleid wordt verwezen	De belangen van de belangrijkste stakeholders waarmee rekening is gehouden	Hoe het beleid beschikbaar is
DOEL 1: BEWUSTE VOEDING					
Ons standpunt over suiker	<ul style="list-style-type: none"> Gezondheid van de consument Veranderend consumentengedrag 	Bakkerijproducten	Wereldgezondheidsorganisatie		Op de website van Vandemoortele
Ons standpunt over verzadigde vetten	<ul style="list-style-type: none"> Gezondheid van de consument Veranderend consumentengedrag 	Beide business lines	Wereldgezondheidsorganisatie		Op de website van Vandemoortele
Ons standpunt over transvetten	<ul style="list-style-type: none"> Gezondheid van de consument Veranderend consumentengedrag 	Beide business lines	Europese Commissie		Op de website van Vandemoortele
Ons standpunt over plantaardig/vegan	<ul style="list-style-type: none"> Plantaardig dieet Veranderend consumentengedrag 	Beide business lines	De Europese Vegetarische Unie (EVU), ISO 23662:2021 of de 'Publicly Available Specification (PAS) Guideline', het document 'Plant-based diets and their impact on health, sustainability and the environment' van het Europese Bureau voor Preventie en Controle van Niet-Overdraagbare Ziekten van de WGO		Op de website van Vandemoortele
Onze definitie van en ons standpunt over Clean Label	<ul style="list-style-type: none"> Producttransparantie 				Op de website van Vandemoortele
DOEL 2: DE NATUUR BESCHERMEN					
Verbintenis van Vandemoortele inzake de sourcing van palmolie	<ul style="list-style-type: none"> Verantwoorde sourcing en inkoop Ontbossing Traceerbaarheid van producten Regeneratieve landbouw Verlies aan biodiversiteit 	Toeleveringsketen voor palmolie; van toepassing op zowel onze eigen activiteiten als de upstream-activiteiten	RSPO		Op de website van Vandemoortele
Verbintenis van Vandemoortele inzake de sourcing van soja	<ul style="list-style-type: none"> Verantwoorde sourcing en inkoop Ontbossing Traceerbaarheid van producten Regeneratieve landbouw Verlies aan biodiversiteit 	Toeleveringsketen voor soja; van toepassing op zowel onze eigen activiteiten als de upstream-activiteiten	RTRS		Op de website van Vandemoortele

Beleid	Gerelateerde IRO	Scope	De standaarden of initiatieven van derden waarnaar in het beleid wordt verwezen	De belangen van de belangrijkste stakeholders waarmee rekening is gehouden	Hoe het beleid beschikbaar is
Verbintenis van Vandemoortele inzake de sourcing van eieren	<ul style="list-style-type: none"> Verantwoorde sourcing en inkoop 				Op de website van Vandemoortele
Verbintenis van Vandemoortele inzake de sourcing van papier en karton	<ul style="list-style-type: none"> Verantwoorde sourcing en inkoop Ontbossing Verlies aan biodiversiteit 	Toeleveringsketen voor papier en karton; van toepassing op zowel onze eigen activiteiten als de upstream-activiteiten	FSC en PEFC		Op de website van Vandemoortele
Milieuhandvest	<ul style="list-style-type: none"> Eigen uitstoot van broeikasgassen (scope 1 & 2) Energiebeheer Waterverbruik Voedselverspilling Duurzaam gebruik van bronnen 	Alle sites			Op de website van Vandemoortele
Beleid inzake voedselverspilling	<ul style="list-style-type: none"> Voedselverspilling 	Alle sites			Op de interne sharepoint van Vandemoortele*
DOEL 3: LEVENS VERBETEREN					
Kwaliteitshandvest	<ul style="list-style-type: none"> Productveiligheid Veiligheidsfouten Gevaarlijke stoffen Kwaliteitsproducten Slechte kwaliteit van de producten 		'International Food Standard' (IFS) of het 'British Retail Consortium' (BRC) en 'GMP-feed'		Op de interne sharepoint van Vandemoortele*
Persoonlijke ontwikkeling: Verbintenis inzake opleiding & leren	<ul style="list-style-type: none"> Behoud van talent Loopbaanontwikkeling Opleiding Strijd om talent Geen mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling 	Alle medewerkers van Vandemoortele wereldwijd		Het beleid is gebaseerd op academische referenties, inzichten uit de enquête over de betrokkenheid van medewerkers, managementdocumenten (bedrijfsstrategie enz.)	Op de interne sharepoint van Vandemoortele*
Diversiteits- en inclusiebeleid	<ul style="list-style-type: none"> Empowerment van vrouwen Digitale inclusie Diversiteit en inclusie Demografische verschuivingen 	Alle medewerkers van Vandemoortele wereldwijd		Het beleid is geschreven op basis van goede praktijken van andere bedrijven, wetenschappelijke artikelen en de lessen uit onze enquêtes	Op de interne sharepoint van Vandemoortele*
Onze verbintenis inzake veiligheid & gezondheid	<ul style="list-style-type: none"> Veiligheid en ergonomie Problemen op het vlak van veiligheid en gezondheid 	Alle medewerkers en bezoekers	ISO 45001-norm voor managementsystemen voor gezond en veilig werken		Op de interne sharepoint van Vandemoortele*
Onze zakelijke gedragscode	<ul style="list-style-type: none"> Geestelijke gezondheid 	Alle medewerkers	Willis Towers Watson (betrokkenheidsresultaten)	Aan de hand van de resultaten van de Associate Engagement Survey	Op de website van Vandemoortele

* De interne sharepoint is toegankelijk voor alle medewerkers met een e-mailadres van Vandemoortele (70% van alle medewerkers, inclusief tijdelijke medewerkers).

Beleid	Gerelateerde IRO	Scope	De standaarden of initiatieven van derden waarnaar in het beleid wordt verwezen	De belangen van de belangrijkste stakeholders waarmee rekening is gehouden	Hoe het beleid beschikbaar is
DOEL 4: EEN DUURZAME ORGANISATIE					
Gedragscode voor leveranciers	<ul style="list-style-type: none"> • Verantwoord beheer van de toeleveringsketen • Partnerschappen in de toeleveringsketen • Kansen op partnerschappen in de toeleveringsketen • Dialoog met stakeholders • Communicatie 	Alle centraal beheerde directe leveranciers	Het VN-Global Compact		Op de website van Vandemoortele
Onboardingprocedure voor leveranciers	<ul style="list-style-type: none"> • Verantwoord beheer van de toeleveringsketen • Partnerschappen in de toeleveringsketen • Kansen op partnerschappen in de toeleveringsketen 	Alle centraal beheerde directe leveranciers			Op de interne sharepoint*
Corporate Governance Code	<ul style="list-style-type: none"> • Integriteit en bedrijfsethiek • Ethische bedrijfsvoering 	Alle stakeholders	In lijn met de vereisten van de toepasselijke Corporate Governance Codes en andere toepasselijke wetgeving		Beschikbaar op interne sharepoint* & externe website
Zakelijke en ethische gedragscode	<ul style="list-style-type: none"> • Integriteit en bedrijfsethiek • Ethische bedrijfsvoering • Klachtenprocedure en klokkenluidersprocedure • Eerlijke en vrije mededinging • Cyberbeveiliging en gegevensprivacy • Bescherming van intellectueel eigendom 	Alle stakeholders en alle regio's	Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie en algemene standaarden die door tal van stakeholders in verschillende rechtsgebieden worden vereist		Interne e-learnings. Beschikbaar op interne sharepoint* & externe website
Mensenrechtenbeleid	<ul style="list-style-type: none"> • Integriteit en bedrijfsethiek • Ethische bedrijfsvoering 	Alle stakeholders	De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Verklaring inzake de fundamentele principes en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie, de 'Guiding Principles on Business and Human Rights' van de VN.		Beschikbaar op interne sharepoint*
Klokkenluidersprocedure	<ul style="list-style-type: none"> • Klachtenprocedure en klokkenluidersprocedure 	Alle stakeholders	In overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en de verwachtingen van stakeholders		Interne e-learning. Beschikbaar op interne sharepoint* & externe website

* De interne sharepoint is toegankelijk voor alle medewerkers met een e-mailadres van Vandemoortele (70% van alle medewerkers, inclusief tijdelijke medewerkers).

VERANDERINGEN IN DOELSTELLINGEN EN BIJBEHORENDE CIJFERS

BEKOMMERNISSEN VAN ONZE STAKEHOLDERS	ONS ANTWOORD DAAROP
Bewuste voeding	
10 vol.-% zoutreductie in Bakkerijproducten	Het zoutgehalte verlagen heeft een aanzienlijke invloed op de smaak. We kozen voor een geleidelijke zoutreductie om consumenten de tijd te geven zich aan te passen, zodat we geen marktaandeel verliezen. Daarom werd de doelstelling voor 2025 van 15% reductie ten opzichte van 2019 aangepast naar 10% reductie tegen 2030.
10 vol.-% suikerverlaging in viennoiserie, zoete lekkernijen en patisserie	Het zout- en suikergehalte tegelijkertijd verlagen is een hele uitdaging, vooral omdat we niet bereid zijn om in te boeten aan smaak. Door ons suikerreductieproces met vijf jaar te verlengen, willen we gelijke tred houden met de markt en consumenten de tijd geven om zich aan te passen.
% toename van brood met gezondheids- of voedingsclaim (aantal %)	Er zijn heel wat standaardbroodreferenties. Het verhogen van het aantal broden met gezondheidsclaims heeft bijgevolg een zeer klein effect op het percentage broden met gezondheidsclaims ten opzichte van het totale aantal broodreferenties. Daarom hebben we beslist verder gezonde producten te maken, zonder dit doel echter uitdrukkelijk te formuleren.
% toename van producten met een claim 'hoog gehalte aan onverzadigde vetzuren' + andere claim bij smeren & bakken en braden (aantal %)	Het aantal PBFS-producten met een gezondheidsclaim is de afgelopen jaren sterk gestegen. We bieden nu een brede waaier aan producten met extra vitaminen, mineralen of omega 3 en daarom zullen we dit doel niet langer opvolgen.
Betere Nutri-Score®: % verschuiving in smeren & bakken en braden (aantal %)	Vanaf 2024 wordt een nieuw algoritme gebruikt om de Nutri-Score® te berekenen. Als gevolg hiervan zullen bijna al onze spreads een Nutri-Score® C krijgen. Omdat het erg moeilijk wordt om een significant verschil te maken, hebben we beslist om dit doel niet verder op te volgen.
75 vol.-% plantaardige producten in PBFS	Er werd een nieuw streefdoel vastgesteld binnen de bijgewerkte duurzaamheidsstrategie.
80 vol.-% Clean Label in Bakkerijproducten	We zijn niet bereid om nog extra additieven weg te halen als dat ten koste zou gaan van de smaak, of als dat het risico op voedselverspilling verhoogt. Daarom is 100% Clean Label gewoonweg niet mogelijk, en het streefdoel van 2025 wordt nog eens vijf jaar gehandhaafd, tot 2030.
10% minder klachten over voedselveiligheid	Onze activiteiten zijn sinds 2016 drastisch veranderd (op het gebied van software, productievestigingen enz.). Als we onze nieuwe prestaties op het gebied van voedselveiligheid vergelijken met 2020 in plaats van 2016, krijgen we relevantere gegevens. Dat stelt ons ook in staat om te werken aan het optimaliseren/automatiseren van de verslaggeving over de KPI, aangezien de gegevens beschikbaar kunnen worden gemaakt in Power BI.
De natuur beschermen	
100% als duurzaam gecertificeerde palmolie	Onze nieuwe strategie breidt de reikwijdte van dat streefdoel uit. Vanaf 2024 zullen we deze KPI niet alleen monitoren voor consumentenmerken en professionele merken (exclusief industrie), maar voor het volledige Vandemoortele-assortiment.
Voor 100% van de geverifieerde klachten over het milieu met betrekking tot palmolie en cacao is er een actieplan	Vanaf 2024 wordt de reikwijdte van de doelstelling uitgebreid naar onze belangrijkste grondstoffen, in plaats van uitsluitend betrekking te hebben op palm en cacao.
% recycleerbare, herbruikbare verpakkingen en composteerbare verpakkingen	Deze doelstelling maakt niet langer deel uit van onze strategie voor 2030, aangezien composteerbare verpakkingen beperkt worden door de EU-wetgeving en momenteel niet van toepassing zijn op ons productassortiment. Daarnaast verwachten we veel veranderingen in de definitie van 'recycleerbaar'. In 2027 zal de EU definities en een checklist voorstellen om de recycleerbaarheid per verpakkingseenheid te bepalen. Op dat moment zullen we dit streefdoel dus sowieso moeten herdefiniëren.
% gerecycleerd pet	Het streefdoel voor r-pet wordt aangepast naar 30% gerecycleerd pet per verpakkingseenheid (merken) tegen 2027, in plaats van voor alle pet-verpakkingen.

BEKOMMERNISSEN VAN ONZE STAKEHOLDERS	ONS ANTWOORD DAAROP
<p>% vermindering intensiteit voedselverlies (voedselverlies / verkocht volume) voor BP en PBFS</p>	<p>Vanaf volgend jaar (gegevens 2024 – verslag 2025) zijn de volgende wijzigingen van toepassing op het streefdoel voor voedselverlies om het breder, robuuster, beter afgestemd en transparanter te maken. Het streefdoel bestaat uit drie elementen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. massabalans: uniforme definitie gebaseerd op productverliezen tijdens het productieproces, maar exclusief overgewicht; 2. verliezen na de productie in de fabriek en het magazijn als gevolg van niet-conforme producten; 3. commercieel overbodige producten. <p>De laatste twee elementen worden berekend door productbewegingen te volgen in de ERP-systemen van onze vestigingen en magazijnen. Die systemen werden in de loop van 2020 gewijzigd en geüpgraded. Daarom wordt het referentiejaar voor dit streefdoel veranderd naar 2021, om een uniforme verslaggeving te garanderen.</p> <p>We hebben een nieuw streefdoel gedefinieerd voor voedselverlies in PBFS, namelijk een vermindering van 6,3% ten opzichte van 2021. De aanpassing was nodig om te voldoen aan de strengere wettelijke vereisten en verwachtingen van klanten op het gebied van allergenenbeheer. Bovendien leidt de productie van kleinere batches vaak tot grotere voedselverliezen. We hebben ook een nieuw streefdoel ingevoerd voor de vermindering van voedselverlies bij BP: tegen 2030 streven we nu naar een vermindering van 30% ten opzichte van 2021.</p>
<p>Levens verbeteren</p>	
<p>% medewerkers per categorie die ten minste één opleiding hebben gevolgd</p>	<p>Om te kunnen focussen op onze bijgewerkte strategie 2030, rapporteren we deze KPI niet langer extern. De indicator wordt wel nog intern opgevolgd.</p>
<p>% medewerkers per gender die ten minste één opleiding hebben gevolgd</p>	<p>Om te kunnen focussen op onze bijgewerkte strategie 2030, rapporteren we deze KPI niet langer extern. De indicator wordt wel nog intern opgevolgd.</p>
<p>% medewerkers per gender die het P&DMP volgen</p>	<p>Om te kunnen focussen op onze bijgewerkte strategie 2030, rapporteren we deze KPI niet langer extern. De indicator wordt wel nog intern opgevolgd. Tot nu toe zijn er geen significante verschillen vastgesteld. In de toekomst zullen we ons naast gender ook richten op generaties, etniciteit, overtuigingen enz.</p>
<p>Voor 100% van de klachten over sociale problemen met betrekking tot onze belangrijkste grondstoffen is er een actieplan tegen 2030</p>	<p>De bijgewerkte strategie voor 2030 heeft de reikwijdte van het streefdoel voor de klachten uitgebreid: van louter klachten over palmolie volgen we voortaan klachten over drie grondstoffen op: palmolie, cacao en soja.</p>
<p>5 samenwerkingen met klanten</p>	<p>Dit is een nieuw doel in de duurzaamheidsstrategie voor 2030.</p>
<p>100% van onze medewerkers heeft een opleiding gekregen over de gedragscode en de klokkenluidersprocedure</p>	<p>Als onderdeel van de update van onze duurzaamheidsstrategie hebben we een nieuw streefdoel gesteld om correct gedrag van medewerkers in de hand te werken.</p>

Volledig EU-taxonomierapport

Economische activiteiten (1)	Jaar 2023			Criteria voor wezenlijke bijdrage						DNSH-criteria ('Does Not Significantly Harm')						Minimumwaarborgen (17)	Aandeel van op de taxonomie afgestemde (A.1) of voor de taxonomie in aanmerking komende (A.2) omzet, jaar 2022 (18)	Faciliterende activiteit (19)	Categorie transitionele activiteit (20)
	Code(s) (2)	Omzet (3)	Aandeel van de omzet (4)	Mitigatie van klimaatverandering (5)	Adaptatie aan klimaatverandering (6)	Water (7)	Verontreiniging (8)	Circulaire economie (9)	Biodiversiteit (10)	Mitigatie van klimaatverandering (11)	Adaptatie aan klimaatverandering (12)	Water (13)	Verontreiniging (14)	Circulaire economie (15)	Biodiversiteit (16)				
		In duizenden EUR	%	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	F	T
OMZET																			
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																			
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie)																			
Omzet van ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie) (A.1)		€ 0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N	N	N	N	N	N	J	0%		
	Waarvan faciliterend	€ 0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N	N	N	N	N	N	J	0%	F	
	Waarvan transitioneel	€ 0	0,0%	0,0%						N	N	N	N	N	N	J	0%		T
A.2 Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op de taxonomie afgestemde activiteiten)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Omzet van de voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op de taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		€ 0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0 %		
A. Omzet van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1 + A.2)		€ 0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0 %		
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																			
Omzet van niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)		€ 1.924.624	100%																
Totaal (A + B)		€ 1.924.624	100%																

Het totaal stemt overeen met de totale omzet 2023 zoals weergegeven in de regel 'totale externe inkomsten' in toelichting 5.1 van de jaarrekening.

Economische activiteiten (1)	Jaar 2023			Criteria voor wezenlijke bijdrage						DNSH-criteria ('Does Not Significantly Harm')						Minimumwaarborgen (17)	Aandeel van op de taxonomie afgestemde (A.1) of voor de taxonomie in aanmerking komende (A.2) omzet, jaar 2022 (18)	Faciliterende activiteit (19)	Categorie transitionele activiteit (20)
	Code(s) (2)	Omzet (3)	Aandeel van de omzet (4)	Mitigatie van klimaatverandering (5)	Adaptatie aan klimaatverandering (6)	Water (7)	Verontreiniging (8)	Circulaire economie (9)	Biodiversiteit (10)	Mitigatie van klimaatverandering (11)	Adaptatie aan klimaatverandering (12)	Water (13)	Verontreiniging (14)	Circulaire economie (15)	Biodiversiteit (16)				
CAPEX																			
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																			
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie)																			
CapEx van ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie) (A.1)		€ 0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N	N	N	N	N	N	J	0%		
	Waarvan faciliterend	€ 0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N	N	N	N	N	N	J	0%	F	
	Waarvan transitioneel	€ 0	0,0%	0,0%						N	N	N	N	N	N	J	0%		T
A.2 Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op de taxonomie afgestemde activiteiten)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
WTR 2.2 Behandeling van stedelijk afvalwater	WTR 2.2	€ 696	0,8%	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,8%		
CCM 6.6 / CCA 6.6 Goederenvervoer over de weg	CCM 6.6 / CCA 6.6	€ 326	0,4%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,0%		
CM7.2 / CCA 7.2 Renovatie van bestaande gebouwen	CCM 7.2 / CCA 7.2 / CE 3.2	€ 2.213	2,5%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,6%		
CCM 7.7 / CCA 7.7 Verwerving en eigendom van gebouwen	CCM 7.7 / CCA 7.7	€ 8.987	10,2%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								8,2%		
CapEx van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op de taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		€ 12.222	13,8%	13,1%	13,1%	0,8%	0,0%	2,5%	0,0%								9,6%		
A. Omzet van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1 + A.2)		€ 12.222	13,8%	13,1%	13,1%	0,8%	0,0%	2,5%	0,0%								9,6%		
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																			
CapEx van niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)		€ 76.152	86,2%																
Totaal (A + B)		€ 88.374	100%																

Het totaal stemt overeen met het totaal van de investeringsacquisities van 2023 zoals weergegeven in toelichting 17 van de jaarrekening.
 *Activiteiten die voldoen aan de criteria van meerdere doelstellingen inzake het in aanmerking komen, worden slechts eenmaal meegerekend.

Economische activiteiten (1)	Jaar 2023			Criteria voor wezenlijke bijdrage						DNSH-criteria ('Does Not Significantly Harm')						Minimumwaarborgen (17)	Aandeel van op de taxonomie afgestemde (A.1) of voor de taxonomie in aanmerking komende (A.2) omzet, jaar 2022 (18)	Faciliterende activiteit (19)	Categorie transitionele activiteit (20)
	Code(s) (2)	Omzet (3)	Aandeel van de omzet (4)	Mitigatie van klimaatverandering (5)	Adaptatie aan klimaatverandering (6)	Water (7)	Verontreiniging (8)	Circulaire economie (9)	Biodiversiteit (10)	Mitigatie van klimaatverandering (11)	Adaptatie aan klimaatverandering (12)	Water (13)	Verontreiniging (14)	Circulaire economie (15)	Biodiversiteit (16)				
		In duizenden EUR	%	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	F	T
OPEX																			
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																			
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie)																			
OpEx van ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie) (A.1)		€ 0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N	N	N	N	N	N	J	0%		
	Waarvan faciliterend	€ 0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N	N	N	N	N	N	J	0%	F	
	Waarvan transitioneel	€ 0	0,0%	0,0%						N	N	N	N	N	N	J	0%		T
A.2 Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op de taxonomie afgestemde activiteiten)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
OpEx van de voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op de taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		€ 0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0%		
A. Omzet van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1 + A.2)		€ 0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0%		
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																			
OpEx van niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)		€ 18.486	100%																
Total (A + B)		€ 18.486	100%																

(#) Verwijst naar de referentie zoals opgenomen in de verplichte rapportagetabel voor niet-financiële ondernemingen zoals vereist in overeenstemming met de gedelegeerde verordening inzake rapportage.

Openbaarmakingen in verband met specifieke energiesectoren

OPENBAARMAKING 1: ACTIVITEITEN IN VERBAND MET KERNENERGIE EN FOSSIEL GAS

Activiteiten in verband met kernenergie	Antwoord
1. De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan onderzoek, ontwikkeling, demonstratie en uitrol van innovatieve installaties voor elektriciteitsopwekking die energie produceren uit nucleaire processen met een minimum aan afval van de splijtstofcyclus.	Nee
2. De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw en veilige exploitatie van nieuwe nucleaire installaties voor de productie van elektriciteit of proceswarmte, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof, alsook verbetering van de veiligheid daarvan, met gebruikmaking van de beste beschikbare technologieën.	Nee
3. De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de veilige exploitatie van bestaande nucleaire installaties die elektriciteit of proceswarmte produceren, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof uit kernenergie, alsook verbetering van de veiligheid daarvan.	Nee
Activiteiten in verband met fossiel gas	
4. De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw of exploitatie van installaties voor elektriciteitsopwekking die elektriciteit produceren uit fossiele gasvormige brandstoffen.	Nee
5. De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmte-/koudekrachtkoppeling met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	Nee
6. De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmteopwekking die warmte/koude produceren met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	Nee

OPENBAARMAKING 2: OP DE TAXONOMIE AFGESTEMDE ECONOMISCHE ACTIVITEITEN (NOEMER)

Economische activiteiten	KPI	Bedrag en aandeel					
		CCM + CCA		Mitigatie van klimaatverandering (CCM)		Adaptatie aan klimaatverandering (CCA)	
		Bedrag	%	Bedrag	%	Bedrag	%
1. Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.26 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI		€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
2. Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.27 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI		€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
3. Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.28 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI		€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
4. Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.29 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI		€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
5. Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.30 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI		€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
6. Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.31 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI		€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%

7. Bedrag en aandeel van andere op de taxonomie afgestemde economische activiteiten die niet zijn genoemd in de rijen 1 tot en met 6 hierboven in de noemer van de toepasselijke KPI	Omzet	€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
	CapEx	€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
	OpEx	€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
8. Totaal toepasselijke KPI	Omzet	€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
	CapEx	€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
	OpEx	€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%

OPENBAARMAKING 3: OP DE TAXONOMIE AFGESTEMDE ECONOMISCHE ACTIVITEITEN (TELLER)							
Economische activiteiten	KPI	Bedrag en aandeel					
		CCM + CCA		Mitigatie van klimaatverandering (CCM)		Adaptatie aan klimaatverandering (CCA)	
		Bedrag	%	Bedrag	%	Bedrag	%
1. Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.26 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de teller van de toepasselijke KPI		€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
2. Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.27 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de teller van de toepasselijke KPI		€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
3. Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.28 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de teller van de toepasselijke KPI		€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
4. Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.29 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de teller van de toepasselijke KPI		€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
5. Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.30 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de teller van de toepasselijke KPI		€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
6. Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.31 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de teller van de toepasselijke KPI		€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
7. Bedrag en aandeel van andere op de taxonomie afgestemde economische activiteiten die niet zijn genoemd in de rijen 1 tot en met 6 hierboven in de teller van de toepasselijke KPI	Omzet	€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
	CapEx	€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
	OpEx	€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
8. Totaal toepasselijke KPI	Omzet	€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
	CapEx	€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
	OpEx	€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%

OPENBAARMAKING 4: VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE, MAAR NIET OP DE TAXONOMIE AFGESTEMDE ECONOMISCHE ACTIVITEITEN

Economische activiteiten	KPI	Bedrag en aandeel					
		CCM + CCA		Mitigatie van klimaatverandering (CCM)		Adaptatie aan klimaatverandering (CCA)	
		Bedrag in duizend EUR	%	Bedrag in duizend EUR	%	Bedrag in duizend EUR	%
1. Bedrag en aandeel van de voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.26 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI		€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
2. Bedrag en aandeel van de voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.27 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI		€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
3. Bedrag en aandeel van de voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.28 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI		€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
4. Bedrag en aandeel van de voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.29 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI		€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
5. Bedrag en aandeel van de voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.30 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI		€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
6. Bedrag en aandeel van de voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.31 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI		€ 0	0%	€ 0	0%	€ 0	0%
7. Bedrag en aandeel van andere voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteiten die niet zijn genoemd in de rijen 1 tot en met 6 hierboven in de noemer van de toepasselijke KPI	Omzet CapEx OpEx	€ 0 € 12.222 € 0	0% 13,8% 0%	€ 0 € 12.222 € 0	0% 100% 0%	€ 0 € 12.222 € 0	0% 100% 0%
8. Totaal bedrag en aandeel van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteiten in de noemer van de toepasselijke KPI	Omzet CapEx OpEx	€ 0 € 12.222 € 0	0% 13,8% 0%	€ 0 € 12.222 € 0	0% 100% 0%	€ 0 € 12.222 € 0	0% 100% 0%

OPENBAARMAKING 5: NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN

Economische activiteiten

	KPI	Bedrag en aandeel	
		CCM + CCA	
		Bedrag in duizenden EUR	%
1. Bedrag en aandeel van de in rij 1 van Openbaarmaking 1 in verband met specifieke energiesectoren genoemde activiteit die niet voor de taxonomie in aanmerking komt overeenkomstig afdeling 4.26 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI		€ 0	0%
2. Bedrag en aandeel van de in rij 2 van Openbaarmaking 1 in verband met specifieke energiesectoren genoemde activiteit die niet voor de taxonomie in aanmerking komt overeenkomstig afdeling 4.27 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI		€ 0	0%
3. Bedrag en aandeel van de in rij 3 van Openbaarmaking 1 in verband met specifieke energiesectoren genoemde activiteit die niet voor de taxonomie in aanmerking komt overeenkomstig afdeling 4.28 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI		€ 0	0%
4. Bedrag en aandeel van de in rij 4 van Openbaarmaking 1 in verband met specifieke energiesectoren genoemde activiteit die niet voor de taxonomie in aanmerking komt overeenkomstig afdeling 4.29 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI		€ 0	0%
5. Bedrag en aandeel van de in rij 5 van Openbaarmaking 1 in verband met specifieke energiesectoren genoemde activiteit die niet voor de taxonomie in aanmerking komt overeenkomstig afdeling 4.30 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI		€ 0	0%
6. Bedrag en aandeel van de in rij 6 van Openbaarmaking 1 in verband met specifieke energiesectoren genoemde activiteit die niet voor de taxonomie in aanmerking komt overeenkomstig afdeling 4.31 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI		€ 0	0%
7. Bedrag en aandeel van andere niet voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten die niet zijn genoemd in de rijen 1 tot en met 6 hierboven in de noemer van de toepasselijke KPI	Omzet CapEx OpEx	€ 1.924.624 € 76.152 € 18.486	100% 86,2% 100%
8. Totaal bedrag en aandeel van niet voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten in de noemer van de toepasselijke KPI	Omzet CapEx OpEx	€ 1.924,624 € 76.152 € 18.486	100% 86,2% 100%

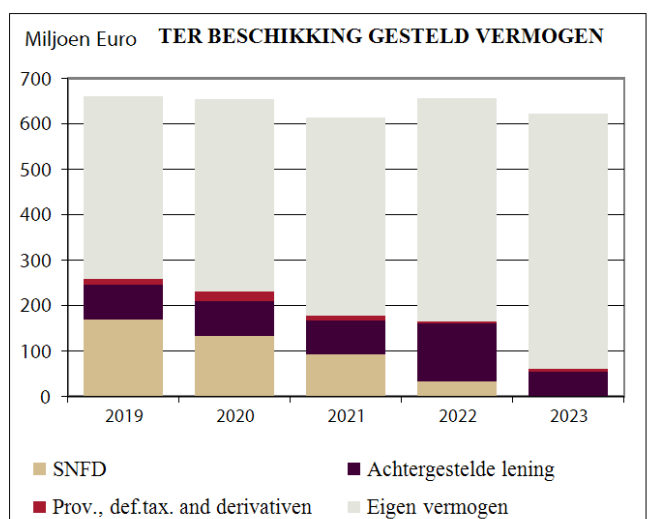
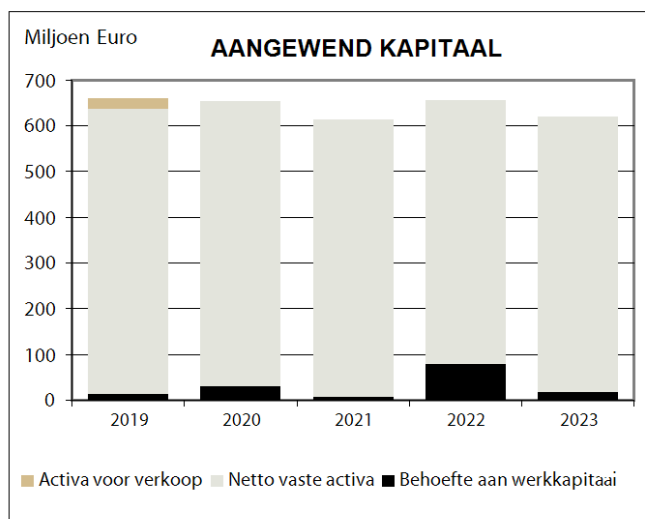
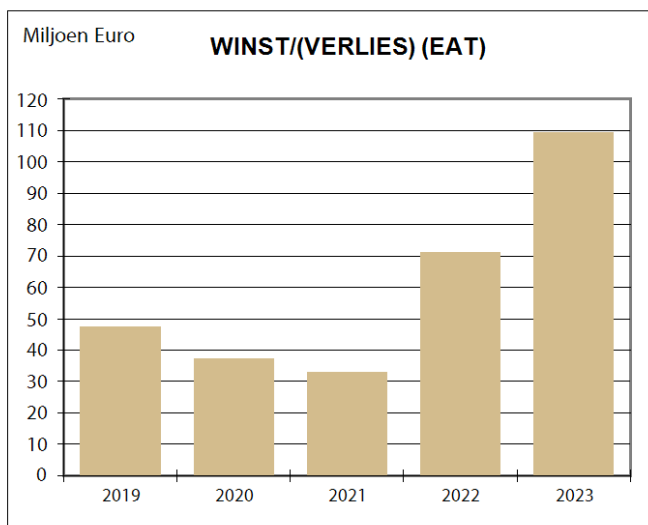
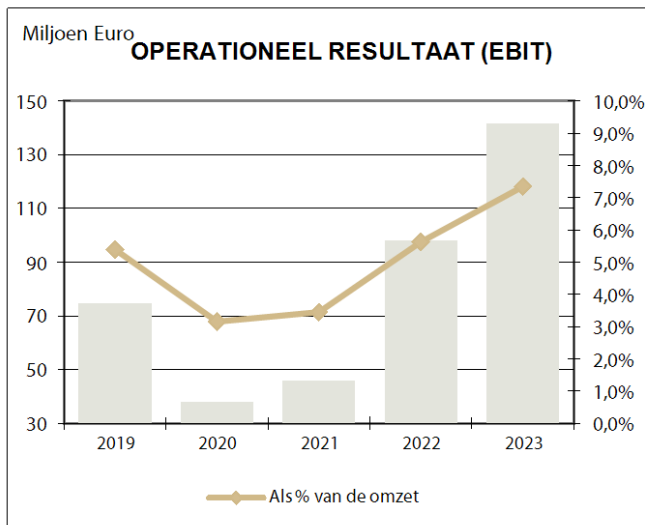
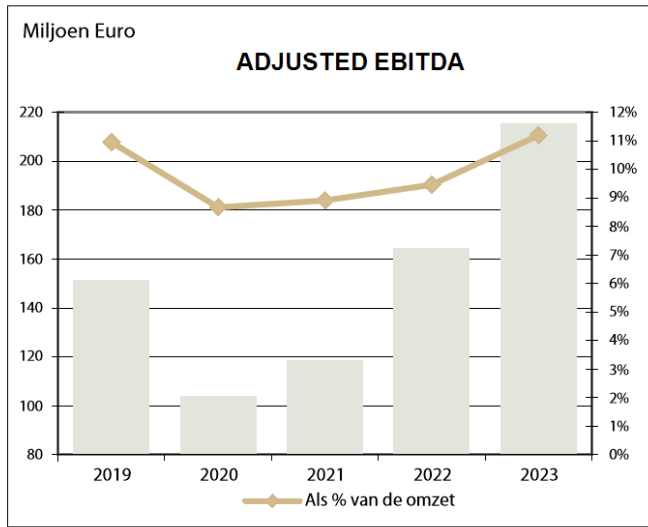
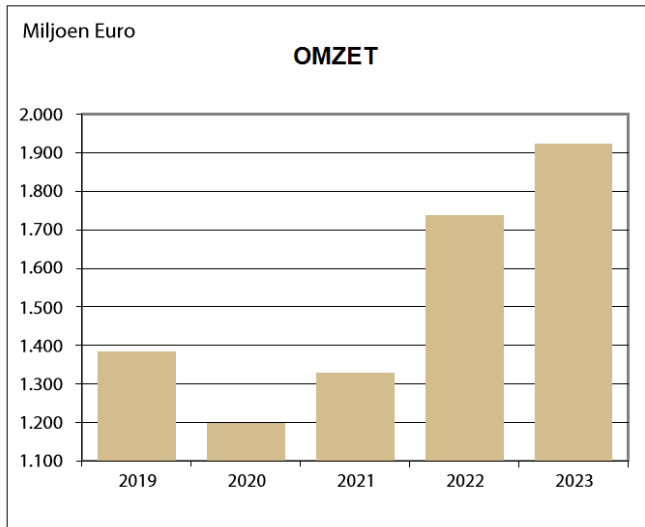


SHAPING FINANCIAL
REPORT
YEAR
RESULTS **A TASTY**
FUTURE 2023
SUSTAINABLY

FINANCIËLE KERNCIJFERS

KEY FINANCIAL FIGURES ⁽¹⁾	2019	2020	2021	2022	2023
MILLION EURO					
Omzet	1.384	1.197	1.330	1.739	1.925
Adjusted EBITDA	152	104	119	165	216
<u>Afschrijvingen</u>	<u>-62</u>	<u>-60</u>	<u>-64</u>	<u>-62</u>	<u>-64</u>
Adjusted EBIT	90	44	55	103	151
<u>Adjusting items</u>	<u>-15</u>	<u>-6</u>	<u>-9</u>	<u>-5</u>	<u>-10</u>
EBIT (operationeel resultaat)	75	38	46	98	141
<u>Afschrijvingen en waardeverminderingen</u>	<u>65</u>	<u>61</u>	<u>65</u>	<u>65</u>	<u>65</u>
EBITDA	140	98	111	163	206
Netto financieel resultaat	-14	-8	-5	-5	-7
Resultaat uit deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	5	0	0	0	0
<u>Meerwaarde op de verkoop van deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode</u>	<u>0</u>	<u>26</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Resultaat voor belastingen	66	56	41	93	134
<u>Winstbelastingen</u>	<u>-18</u>	<u>-19</u>	<u>-8</u>	<u>-21</u>	<u>-25</u>
Resultaat uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	48	37	33	71	109
Resultaat na belastingen (EAT)	48	37	33	71	109
Netto vaste activa	622	622	606	578	603
Behoeftte aan werkkapitaal	15	31	8	78	18
<u>Activa aangehouden voor verkoop</u>	<u>25</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Aangewend kapitaal	661	653	613	656	621
Niet-achtergestelde netto financiële schuld (SNFD)	170	133	92	34	2
<u>Achtergestelde lening</u>	<u>75</u>	<u>75</u>	<u>75</u>	<u>126</u>	<u>51</u>
Netto financiële schuld (NFD)	245	208	167	160	53
Eigen vermogen	403	423	437	492	562
<u>Provisies, voorziening voor personeelsbeloningen, uitgestelde belastingen en derivativen</u>	<u>13</u>	<u>22</u>	<u>9</u>	<u>4</u>	<u>6</u>
Ter beschikking gesteld vermogen	661	653	613	656	621
Ratio's					
Adjusted EBITDA / Omzet	11,0%	8,7%	8,9%	9,5%	11,2%
Adjusted EBIT / Omzet	6,5%	3,6%	4,1%	5,9%	7,9%
Netto resultaat / Omzet	3,4%	3,1%	2,5%	4,1%	5,7%
NFD / Eigen vermogen	61%	49%	38%	33%	9%
NFD / Adjusted EBITDA	1,6	2,0	1,4	1,0	0,2
SNFD / Eigen vermogen	4,2%	3,2%	2,1%	7%	0%
SNFD / Adjusted EBITDA	1,1	1,3	0,8	0,2	0
Adjusted EBIT / Aangewend kapitaal	13,6%	6,7%	9,0%	15,7%	24,3%
Investeringsuitgaven	57	58	40	48	78

(1) De definities van de gebruikte belangrijkste financiële gegevens zijn gespecificeerd in de toelichting 4



GECONSOLIDEERDE WINST-EN VERLIESREKENING

Voor het jaar dat eindigt op 31 december		2023	2022
Duizend Euro			
Opbrengsten		1.924.624	1.738.893
Verbruikte grond- en hulpstoffen en handelsgoederen		(1.047.784)	(1.067.594)
Wijziging in voorraden van afgewerkte producten en niet-afgewerkte producten		(14.444)	53.327
Diensten	6	(359.309)	(287.597)
Personeelskosten	7	(311.437)	(287.377)
Afschrijvingen	8	(64.421)	(61.812)
Bijzondere waardeverminderingen (scope IAS 36)	8	(490)	(2.846)
Waardeverminderingen op voorraden en vorderingen	8	(853)	(3.057)
Wijziging in voorzieningen	9	(1.600)	(755)
Overige bedrijfsinkomsten	10	30.818	29.097
Overige bedrijfskosten	11	(13.627)	(12.341)
Winst / (verlies) uit bedrijfsactiviteiten		141.476	97.935
Financiële inkomsten	12	5.983	10.125
Financiële kosten	13	(13.424)	(15.414)
Winst / (verlies) voor belastingen		134.036	92.647
Winstbelastingen	14	(24.706)	(21.452)
Winst / (verlies) uit voortgezette bedrijfsactiviteiten		109.330	71.195
Winst / (verlies)		109.330	71.195
Winst / (verlies) toerekenbaar aan de groep		109.330	71.195

Aangezien de aandelen niet op een publieke markt verhandeld worden, is standaard IAS 33, § 66/70 aangaande de presentatie en toelichting van de gewone of verwaterde winst per aandeel en het gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen niet van toepassing.

GECONSOLIDEERD OVERZICHT VAN HET TOTAALRESULTAAT

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro		2023	2022
Winst / (Verlies) van het boekjaar		109.330	71.195
Ander totaal resultaat		1.958	10.309
Posten die kunnen worden overgeboekt naar winst of verlies in latere perioden		4.249	4.202
Kasstroomafdekkingen, na belastingen	23.6	(1.425)	5.508
Wisselkoersaanpassingen	23.3	5.675	-1.307
Posten die niet zullen worden overgeboekt naar winst of verlies in latere perioden		(2.291)	6.107
Herwaardering van toegezegde pensioenverplichtingen, na belastingen	28	(2.291)	6.107
Totaalresultaat van het boekjaar		111.288	81.504
- toerekenbaar aan de groep		111.288	81.504

GECONSOLIDEERDE BALANS

Voor het jaar dat eindigt op 31 december		2023	2022
Duizend Euro			
Activa			
Goodwill	15	199.329	199.329
Immateriële vaste activa	16	5.262	5.925
Materiële vaste activa	17	398.257	372.256
Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	27	1.271	5.183
Uitgestelde belastingvorderingen	19	37.783	32.661
Overige financiële activa		27	30
Overige activa	20	3.035	2.858
Vaste Activa		644.964	618.242
Vorraden	21	179.177	203.277
Handels- en overige vorderingen	18	270.610	275.296
Derivaten	27	1.489	5.728
Geldmiddelen en kasequivalenten	22	43.687	38.559
Overige activa	20	6.122	12.929
Vlottende Activa		501.085	535.789
Totaal Activa		1.146.049	1.154.031
Passiva			
Uitgegeven kapitaal	23	79.365	79.365
Overgedragen resultaat & reserves	23	482.338	412.490
Eigen vermogen		561.703	491.856
Financiële schulden	24	84.549	110.643
Uitgestelde belastingverplichtingen	19	18.391	18.091
Personeelsbeloningen	28	17.747	15.083
Voorzieningen	29	8.747	7.147
Handels- en overige schulden	30	5.108	4.964
Verplichtingen op meer dan één jaar		134.542	155.926
Financiële schulden	24	11.965	87.602
Belasting schulden		13.939	9.459
Derivaten	27	1.748	7.718
Personeelsbeloningen	28	51.331	44.028
Handels- en overige schulden	30	370.821	357.442
Verplichtingen op ten hoogste één jaar		449.804	506.249
Totaal Passiva		1.146.049	1.154.031

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro		2023	2022
Winst / (verlies) uit bedrijfsactiviteiten (1)		141.476	97.935
Afschrijvingen van immateriële vaste activa	8	2.616	2.523
Afschrijvingen van materiële vaste activa	8	61.805	59.289
Bijzondere waardeverminderingen (scope IAS 36)	8	490	2.846
Ebitda uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	4	206.387	162.593
Toegewezen overheidssubsidies ontvangen in voorgaande boekjaren	10	(637)	(693)
Reële waardewijzigingen in grondstofcontracten	10	57	(150)
Wijzigingen in voorzieningen	9	1.600	755
Wijzigingen in langetermijnpersoneelsbeloningen		(374)	4.694
Waardeverminderingen op voorraden en vorderingen (2)	8	853	3.057
Verlies / (winst) op verkopen van immateriële en materiële vast activa	10 / 11	(548)	(2.022)
Overige		262	(420)
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten voor wijzigingen in werkkapitaal		207.601	167.815
Afname / (toename) van voorraden		22.880	(64.788)
Afname / (toename) van handels- overige vorderingen		9.657	(58.139)
Toename / (afname) van handels- en overige schulden		11.811	53.001
Toename / (afname) in overig werkkapitaal		14.953	(8.383)
Netto kasstroom uit bedrijfsactiviteiten		266.902	89.506
Ontvangen intrest		272	284
Betaalde intrest		(7.700)	(8.560)
Betaalde winstbelasting		(27.454)	(14.243)
Overige financiële fees		2.638	4.555
Kasstroom uit voortgezette bedrijfsactiviteiten		234.657	71.541
Verwerving van immateriële activa	16	(942)	(861)
Verwerving van materiële vaste activa (excl. leasing)	17	(77.384)	(46.908)
Inkomsten uit de verkoop van immateriële vaste activa		21	155
Inkomsten uit de verkoop van materiële vaste activa		1.099	5.481
Inkomsten uit de verkoop van overige aandelen en effecten		-	10.648
Verkregen overheidssubsidies		796	1.582
Kasstroom uit voortgezette investeringsactiviteiten		(76.410)	(29.902)
Opbrengsten uit financieringen	24.5	-	75.000
Terugbetaling van financieringen	24.5	(101.241)	(102.112)
Betaling van leaseschulden (3)	24.5	(9.522)	(9.656)
Betaalde dividenden		(34.311)	(19.741)
Verwerving/verkoop van eigen aandelen		(7.130)	(6.628)
Kasstroom uit financieringsactiviteiten in voortgezette bedrijfsactiviteiten		(152.204)	(63.138)
Netto toename / (afname) in geldmiddelen en kasequivalenten		6.044	(21.499)
Geldmiddelen en kasequivalenten, zonder creditsaldi op bankrekeningen op 1 januari	22	37.643	59.144
Effect van wisselkoersfluctuaties		0	(2)
Geldmiddelen en kasequivalenten, zonder creditsaldi op bankrekeningen op 31 december	22	43.687	37.643

(1) Bevat rente op leasecontracten en huur van activa met een lage waarde, kortlopende leasecontracten, variabele leasebetalingen en componenten die geen deel uitmaken van de lease

(2) Omvat de bedragen die in de loop van het jaar zijn afgeschreven en teruggenomen en de wijziging in de voorziening voor verwachte verliezen

(3) Zie disclosure 17 - bewegingen van leaseschulden

GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT VAN HET EIGEN VERMOGEN

Duizend Euro	2023						
	Toerekenbaar aan de eigenaars van de moedermaatschappij						
	Kapitaal	Eigen aandelen & Safinco certificaten	Wisselkoers-aanpassingen	Overgedr. resultaten en reserves	Kas-stroom-afdek-kings-reserves	Personeels-beloningen	Totaal eigen vermogen
Op 1 januari	79.365	(73.766)	754	468.672	5.508	11.323	491.856
Totaalresultaat							
Winst / (Verlies)	-	-	-	109.330	-	-	109.330
Overig totaalresultaat	-	-	5.675	-	(1.425)	(2.291)	1.958
Totaalresultaat	-	-	5.675	109.330	(1.425)	(2.291)	111.288
Transacties met aandeelhouders							
Beweging eigen aandelen & Safinco certificaten	-	(7.130)	-	-	-	-	(7.130)
Betaalde dividenden	-	-	-	(34.311)	-	-	(34.311)
Totaal transacties met aandeelhouders	-	(7.130)	-	(34.311)	-	-	(41.441)
Op 31 december	79.365	(80.896)	6.429	543.690	4.083	9.032	561.703
Duizend Euro	2022						
	Toerekenbaar aan de eigenaars van de moedermaatschappij						
	Kapitaal	Eigen aandelen & Safinco certificaten	Wisselkoers-aanpassingen	Overgedr. resultaten en reserves	Kas-stroom-afdek-kings-reserves	Personeels-beloningen	Totaal eigen vermogen
Op 1 januari	79.365	(67.139)	2.060	417.218	-	5.216	436.721
Totaalresultaat							
Winst / (Verlies)	-	-	-	71.195	-	-	71.195
Overig totaalresultaat	-	-	(1.307)	-	5.508	6.107	10.309
Totaalresultaat	-	-	(1.307)	71.195	5.508	6.107	81.504
Transacties met aandeelhouders							
Beweging eigen aandelen & Safinco certificaten	-	(6.628)	-	-	-	-	(6.628)
Betaalde dividenden	-	-	-	(19.741)	-	-	(19.741)
Totaal transacties met aandeelhouders	-	(6.628)	-	(19.741)	-	-	(26.369)
Op 31 december	79.365	(73.766)	754	468.672	5.508	11.323	491.856

1	ALGEMENE INFORMATIE.....	200
2	TOEPASSING VAN DE NIEUWE EN HERZIENE IFRS-REGELS	201
3	SAMENVATTING VAN DE BELANGRIJKSTE WAARDERINGSREGELS	202
4	ALTERNATIEVE PRESTATIEMAATSTAVEN	218
5	GESEGMENTEERDE INFORMATIE	223
6	DIENSTEN	228
7	PERSENEELSKOSTEN	229
8	AFSCHRIJVINGEN, WAARDEVERMINDERINGEN EN AFWAARDERINGEN	230
9	WIJZIGING IN DE VOORZIENINGEN.....	231
10	OVERIGE BEDRIJFSINKOMSTEN.....	232
11	OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN	233
12	FINANCIËLE INKOMSTEN	234
13	FINANCIËLE KOSTEN.....	235
14	WINSTBELASTINGEN.....	236
15	GOODWILL	238
16	IMMATERIËLE VASTE ACTIVA	240
17	MATERIËLE VASTE ACTIVA	242
18	HANDELS- EN OVERIGE VORDERINGEN	246
19	UITGESTELDE BELASTINGEN.....	248
20	OVERIGE ACTIVA	250
21	VOORRADEN	250
22	GELDMIDDELEN EN KASEQUIVALENTEN.....	251
23	EIGEN VERMOGEN.....	252
24	FINANCIËLE SCHULDEN	254
25	FINANCIEEL RISICOBEBEER	257
26	REËLE WAARDE VAN DE FINANCIËLE INSTRUMENTEN	266
27	DERIVATEN	267
28	PERSENEELSBELONINGEN.....	268
29	VOORZIENINGEN.....	274
30	HANDELS- EN OVERIGE SCHULDEN	275
31	TRANSACTIES MET VERBONDEN PARTIJEN	276
32	NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERBINTENISSEN EN ONZEKERHEDEN	278
33	INFORMATIE OVER DE VERGOEDING VAN DE COMMISSARIS	279
34	GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM	280
35	LIJST VAN DE GROEPSVENNOOTSCHAPPEN	281
36	COMMISSARISVERSLAG.....	283
37	VERKLARING VAN DE VERANTWOORDELIJKE PERSONEN	291
38	GECOMBINEERD JAARVERSLAG	292
39	STATUTAIRE JAARREKENING VAN VDM NV	307

1. ALGEMENE INFORMATIE

De Groep, die Vandemoortele NV ("Vandemoortele" Of "de Vennootschap") en haar filialen omvat, is een Belgische familiale onderneming die uitgegroeid is tot een leidende voedingsproducent op Europese schaal. De Groep concentreert zich op twee bedrijfssegmenten: Bakery Products (BP) en Plant Based Food Solutions (PBFS). De geconsolideerde jaarrekening van 2023 van de Groep bevat de Vennootschap en 30 integraal geconsolideerde dochterondernemingen.

Safinco NV, het moederbedrijf, is een naamloze vennootschap, opgericht en gevestigd in België. De statutaire zetel van Vandemoortele NV en Safinco NV bevindt zich in de Ottergemsesteenweg-Zuid 816, 9000 Gent.

De geconsolideerde jaarrekening en de statutaire jaarrekening van Vandemoortele NV werden door de Raad van Bestuur op 14 maart 2024 goedgekeurd voor publicatie. De aandeelhouders zullen verzocht worden om de geconsolideerde jaarrekening en de statutaire jaarrekening van Vandemoortele NV goed te keuren tijdens de jaarvergadering van 14 mei 2024.

2. TOEPASSING VAN DE NIEUWE EN HERZIENE IFRS-REGELS

2.1 NIEUWE EN HERZIENE IFRS STANDAARDEN DIE DE GERAPPORTEERDE BEDRAGEN EN/OF TOELICHTINGEN IN DE JAARREKENING BEÏNVLOEDEN

In het huidig boekjaar, heeft de groep rekening gehouden met een aantal nieuwe en herziene IFRS standaarden die werden uitgevaardigd door de "International Accounting Standards Board (IASB)" en die voor het eerst verplicht van toepassing zijn voor het boekjaar dat start op 1 januari 2023. Het betreft:

- IAS 1 - Presentatie van financiële overzichten en IFRS Practice Statement 2: Toelichting van de grondslagen voor financiële verslaggeving
- Wijziging in IAS 8 - Grondslagen voor financiële verslaggeving, wijzigingen in schattingen en fouten: Definitie van schattingen
- Wijzigingen in IAS 12 - Inkomstenbelastingen: Latente belastingen met betrekking tot activa en passiva die voortvloeien uit een enkele transactie
- Wijzigingen in IAS 12 - Inkomstenbelastingen: Internationale belastinghervorming - Pijler Twee Modelregels

Deze verbeteringen en wijzigingen hebben geen materiële invloed op de bedragen die in de jaarrekening van 2023 zijn opgenomen.

2.2 NIEUWE EN HERZIENE IFRS STANDAARDEN DIE GEPUBLICEERD WERDEN MAAR NOG NIET VERPLICHT TOEPASBAAR

De Groep heeft de volgende nieuwe en herziene IFRS standaarden niet toegepast die, hoewel reeds gepubliceerd, nog niet verplicht van toepassing zijn. Zodra de normen van kracht worden, zullen ze relevant zijn voor de Groep:

- IAS 1 Presentatie van financiële overzichten: Indeling van verplichtingen als kortlopend of langlopend (van toepassing voor boekjaren die beginnen op of na 1 januari 2023, maar nog niet goedgekeurd in de EU)

De impact van deze nieuwe en herziene IFRS standaarden werd nog niet berekend, maar we verwachten geen materiële impact op de financiële cijfers van de Groep.

3. SAMENVATTING VAN DE BELANGRIJKSTE WAARDERINGSREGELS

3.1 GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De geconsolideerde jaarrekening over het boekjaar 2023 werd opgesteld volgens de Internationale Financiële Rapporteringstandaarden ("IFRS"), zoals ze aangenomen werden door de Europese Unie en zoals ze van kracht werden op 1 januari 2023.

De belangrijkste waarderingsregels, die bij de opmaak van deze geconsolideerde jaarrekening gebruikt zijn, worden hieronder beschreven. Deze waarderingsregels zijn op een consistente wijze toegepast. Eventuele afwijkingen worden afzonderlijk vermeld.

Afhankelijk van de IFRS-vereisten, wordt bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening gebruik gemaakt van de historische kostprijs, behalve voor bepaalde financiële instrumenten die, zoals uitgelegd in toelichting 26 en 27, aan het einde van elke periode gewaardeerd worden aan de reële waarde.

Alternatieven voor erkenning en waardering toegelaten door de IFRS standaarden:

STANDAARD	GEBRUIKT ALTERNATIEF
IAS 2 Voorraden	Meting van de voorraadkosten op basis van het "first in, first out"-principe (FIFO)
IAS 16 Materiële vaste activa	Historische kostprijs
IAS 38 Immateriële vaste activa	Historische kostprijs
IAS 40 Vastgoedbeleggingen	Historische kostprijs
IFRS16 Leasing	IFRS16 wordt niet toegepast op leases met een lage waarde en leases op korte termijn

Specifieke boekhoudregels die toegepast zijn met betrekking tot de presentatie:

STANDAARD	IFRS 1 GEBRUIKT ALTERNATIEF
IAS 1 Presentatie van de jaarrekening	Winst- en verliesrekening volgens de aard van de kosten Indirecte methode toegepast voor de voorbereiding van het kasstroomoverzicht
IAS 7 Kasstroomoverzichten	Betaalde en ontvangen intresten gepresenteerd als deel van de operationele kasstromen Ontvangen en betaalde dividenden gepresenteerd als financiële kasstromen
IAS 16 Materiële vaste activa	Het resultaat of de verkoop van materieel vast actief wordt weergegeven onder de overige operationele inkomsten/uitgaven
IAS 19 Personeelsbeloningen	De netto intrestkost m.b.t. doelpensioenplannen, overige lange termijn personeelsbeloningen en ontslagvergoedingen worden voorgesteld als een deel van de personeelsbeloningen in de resultatenrekening
IAS 20 Boekhoudkundige verwerking van overheidssubsidies en toelichting van verkregen overheidshulp	Kapitaalsubsidies worden voorgesteld als uitgestelde inkomsten en worden opgenomen in de overige operationele inkomsten in de resultatenrekening Subsidies gerelateerd aan de inkomsten worden in de resultatenrekening opgenomen onder de overige operationele inkomsten
IAS 21 Effecten van wisselkoersschommelingen	Wisselkoersverschillen op leningen en vorderingen, handelsschulden en overige schulden worden opgenomen onder de financiële inkomsten en uitgaven
IAS 28 Investerings in geassocieerde ondernemingen en joint ventures	Het aandeel in de winst of het verlies uit investeringen in geassocieerde ondernemingen en joint ventures wordt niet opgenomen in het bedrijfsresultaat, maar wel in het resultaat voor belastingen
IAS 38 Immateriële vaste activa	De winst of het verlies op de verkoop van immateriële vaste activa wordt voorgesteld als een deel van het operationele resultaat
IFRS 9 Financiële instrumenten	Schommelingen in de reële waarde van wisselkoers- en intrestderivaten die samenhangen met vorderingen, handelsschulden en overige schulden en leningen worden voorgesteld als deel van het financieel resultaat in de resultatenrekening Schommelingen in de reële waarde van grondstofderivaten worden voorgesteld in het overige operationele resultaat

3.2 BELANGRIJKE BEOORDELINGEN EN GROOTSTE BRONNEN VAN INSCHATTINGSONZEKERHEID

3.2.1 BELANGRIJKE BEOORDELINGEN

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening van 2023, werden volgende belangrijke beoordelingen gemaakt die een significante impact hebben op het resultaat van 2023 en op de waardering van de activa en passiva van Vandemoortele op het einde van 2023.

Factoring

In overeenstemming met IFRS 9:3.2.2 waarin is bepaald dat een entiteit, alvorens te beoordelen of, en in hoeverre, het opheffen van de balans van een financieel actief passend is, moet beoordelen of de analyse van de overdracht van risico's en voordelen moet worden toegepast op een deel van een financieel actief (of een deel van een groep soortgelijke

financiële activa) of op een financieel actief (of een groep van soortgelijke financiële activa) in zijn geheel. Bij de beoordeling van de verwijdering van financiële activa met betrekking tot het factoringprogramma van Vandemoortele (zie bijlage 18), zijnde de overgedragen vorderingen, heeft het management vastgesteld dat het aangewezen is om de verwijdering van de overgedragen vorderingen afzonderlijk te beschouwen van de gerelateerde kredietverzekering. Naar de mening van het management zijn een handelsvordering en de daarmee verband houdende verworven kredietverzekering geen vergelijkbare financiële activa omdat zij afzonderlijk met verschillende tegenpartijen zijn gesloten, waarbij zowel de tegenpartij als de contractuele rechten en verplichtingen van fundamenteel verschillende aard zijn en daarom niet vergelijkbaar. Dit betekent dat de juistheid van het niet langer opnemen van de vorderingen moet worden geanalyseerd zonder rekening te houden met het effect van de kredietverzekering die de vorderingen dekte voordat zij werden overgedragen.

Behandeling Safinco certificaten

Safinco NV is de moedermaatschappij van Vandemoortele en heeft geen andere activiteit dan het houden van aandelen in Vandemoortele. De aandelen van Safinco zijn in wezen identiek aan die van Vandemoortele aandelen, zij het juridisch verschillend. De aandelen van Safinco zijn in handen van de stichting STAK Vandemoortele, die certificaten van aandelen heeft uitgegeven.

De verwerving door Vandemoortele van Safinco certificaten kan enkel gebeuren op initiatief van een Safinco certificaathouder. Er is geen wettelijke of feitelijke basis op het niveau van Vandemoortele om certificaten aan te kopen en Vandemoortele mag deze certificaten niet vrij verkopen aan andere partijen dan Safinco certificaathouders. Met andere woorden, de verwerving van certificaten door Vandemoortele is een transactie die wordt geïnitieerd en ten voordele van haar ultieme aandeelhouders, vergelijkbaar met een beslissing tot uitkering door de eigenaars van aandelen, die rechtstreeks in het eigen vermogen zal worden opgenomen.

Indien Vandemoortele de Safinco-certificaten als financiële activa zou behandelen, zouden dergelijke deelnemingen moeten worden gewaardeerd tegen reële waarde (via P/L of OCI) in overeenstemming met IFRS 9. Het management was van mening dat deze behandeling ontoereikend was omdat zij de balans en het eigen vermogen van Vandemoortele zou opblazen en Vandemoortele zou blootstellen aan wijzigingen in de reële waarde van instrumenten die in wezen gelijkwaardig zijn aan eigen aandelen.

Op basis van bovenstaande elementen en in overeenstemming met het belangrijkste IFRS-principe "substance over form", heeft het management zich voorgesteld om de door Vandemoortele aangehouden Safinco-certificaten in de jaarrekening van Vandemoortele te behandelen als eigen aandelen.

Indien de certificaten van Safinco als financiële activa zouden zijn beschouwd, zouden de totale activa en het eigen vermogen van de Groep met € 80,9 miljoen zijn toegenomen.

3.2.2 GROOTSTE BRONNEN VAN INSCHATTINGSONZEKERHEID

Er zijn geen belangrijke bronnen van inschattingsonzekerheid op het einde van 2022 die een significant risico hebben te resulteren in een materiële aanpassing aan de boekwaarde van de activa en passiva binnen volgend boekjaar.

3.3 SAMENVATTING VAN DE RELEVANTE MATERIËLE WAARDERINGSREGELS

3.3.1 CONSOLIDATIE

De geconsolideerde jaarrekening omvat de jaarrekening van de Moedermaatschappij en haar dochterondernemingen. Dochterondernemingen zijn entiteiten waarover de Vennootschap de volledige controle heeft en worden integraal geconsolideerd vanaf de dag van acquisitie, zijnde de dag dat Vandemoortele de controle verschaft, tot op het moment dat de controle een einde neemt. De jaarrekeningen van de dochters worden opgesteld voor dezelfde rapporteringperiode als de Moeder, met consistente waarderingsregels (voor gelijkaardige transacties en overige gebeurtenissen in gelijkaardige omstandigheden).

Volgende waarderingsregels zijn toegepast:

- De vergelijkbare elementen in het actief, passief, eigen vermogen, inkomsten, uitgaven en kasstromen van de Moeder zijn gecombineerd met die van de dochterondernemingen.
- De boekwaarde van de deelneming van de Moeder in elke dochteronderneming is gecompenseerd met haar deel in het eigen vermogen van alle dochterondernemingen.
- Alle intra groepsbalansen, inkomsten en uitgaven, niet-gerealiseerde opbrengsten en kosten en dividenden voortvloeiende uit intra groepstransacties worden integraal geëlimineerd (winsten en verliezen uit intra groepstransacties die opgenomen zijn in de activa, zoals voorraden en vaste activa, worden integraal geëlimineerd).

Dochterondernemingen

Een investeerder bepaalt of ze een Moederonderneming is door te beoordelen of ze al dan niet de controle heeft over de ondernemingen waarin ze geïnvesteerd heeft. Voor deze beoordeling neemt ze alle relevante feiten en omstandigheden in beschouwing. Algemeen gezien is er sprake van controle wanneer de investeerder blootgesteld is aan, of rechten heeft op variërende returns voortvloeiend uit haar betrokkenheid met de dochteronderneming en wanneer ze door haar zeggenschap over de dochteronderneming de mogelijkheid heeft deze returns te beïnvloeden.

De inkomsten en uitgaven van de dochterondernemingen worden opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening vanaf de datum waarop de controle begint tot op de dag dat de controle een einde neemt. De inkomsten en uitgaven van de dochteronderneming zijn gebaseerd op de bedragen van de activa en passiva die op de datum van aanschaffing zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening.

Boekhoudkundig maakt de Groep bij de overname van dochterondernemingen gebruik van de overnamemethode. De kost van een overname wordt gemeten aan de hand van de reële waarde van de activa, uitgegeven kapitaal en schulden die aangegaan werden of die verondersteld worden te bestaan op de datum van de overname. Bij bedrijfscombinaties worden identificeerbare activa die overgenomen worden en de aangepaste schuld initieel gewaardeerd tegen hun reële waarde op de datum van de overname. De meerkosten die bij de overname betaald wordt boven op de reële waarde van het aandeel van de Groep in de identificeerbare netto activa, wordt beschouwd als goodwill. Indien de kost van de overname minder bedraagt dan de reële waarde van de netto activa van de overgenomen onderneming, wordt het resterende verschil rechtstreeks opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Minderheidsbelangen in de netto activa van geconsolideerde dochterondernemingen worden afzonderlijk weergegeven van het eigen vermogen van de Groep. Een minderheidsbelang bestaat uit de waarde van dit belang op de datum van de oorspronkelijke combinatie van de bedrijven en het aandeel van de minderheid in de verandering van het eigen vermogen sinds de datum van de combinatie. Een rapporterende vennootschap wijst de winst of het verlies en elk onderdeel van het overig totaalresultaat toe aan de eigenaars van de Moeder en aan de minderheidsbelangen. Het gedeelte van het resultaat dat enerzijds toe te wijzen is aan de Moeder en anderzijds aan de minderheidsbelangen wordt bepaald op basis van de actuele eigendomsbelangen. De rapporterende vennootschap wijst haar totaalresultaat toe aan zowel de eigenaars van de Moeder als aan de minderheidsbelangen, zelfs als dit leidt tot een negatief saldo van de minderheidsbelangen.

Transacties tussen verschillende filialen binnen de onderneming, openstaande saldi en niet-gerealiseerde winst op transacties tussen filialen binnen de Groep, worden geëlimineerd. Niet-gerealiseerde verliezen worden eveneens geëlimineerd, tenzij de transactie blijkt geeft van een bijzondere waardevermindering op de overgedragen activa.

Transacties met minderheidsbelangen die niet tot een controleverlies leiden, worden opgenomen als transacties tussen aandeelhouders. Het verschil tussen de reële waarde van iedere ontvangen of betaalde vergoeding en het relevante verworven of afgestoten aandeel van de boekwaarde van de netto activa van de dochteronderneming wordt rechtstreeks opgenomen in de overgedragen winst. Winsten en verliezen op verkopen aan minderheidsbelangen worden eveneens opgenomen onder het eigen vermogen.

Het eigen vermogen en het nettoresultaat die aan het minderheidsbelang toe te wijzen zijn, worden apart getoond in de balans en de winst- en verliesrekening.

3.3.2 VREEMDE VALUTA

De geconsolideerde jaarrekening wordt voorgesteld in euro (€, EUR), welke ook de bij de moederonderneming gehanteerde munt is. Elke vennootschap van de Groep bepaalt zijn eigen munteenheid, waarin ook de individuele jaarrekeningen opgesteld worden. Momenteel zijn er geen vennootschappen van de Groep die een andere munt hanteren dan hun lokale munt.

Transacties in vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta worden initieel gewaardeerd tegen de wisselkoers op de dag van de transacties. Vervolgens, bij de afsluiting, worden monetaire activa en passiva die uitgedrukt zijn in vreemde valuta, omgerekend tegen de wisselkoers van de datum waarop de balans wordt afgesloten. Winsten en verliezen die voortvloeien uit transacties in vreemde valuta en uit de omrekening van monetaire activa en passiva die uitgedrukt zijn in vreemde valuta, worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. Wisselkoersverschillen die ontstaan bij de omrekening van niet-monetaire elementen die geboekt worden tegen hun reële waarde, worden opgenomen in de winst- en verliesrekening voor de periode, met uitzondering van verschillen die ontstaan bij de omrekening van niet-monetaire elementen waarvoor een winst of verlies al rechtsreeks werd verrekend in het eigen vermogen.

Buitenlandse bedrijfsactiviteiten

Bij de consolidatie worden de activa en passiva van de vennootschappen van de Groep die een andere munteenheid hanteren dan de euro, in euro omgezet tegen de wisselkoers op de balansdatum. Inkomsten en uitgaven met betrekking tot buitenlandse bedrijfsactiviteiten worden omgerekend in euro tegen de gemiddelde wisselkoers van de periode. De verschillende elementen van het eigen vermogen van buitenlandse activiteiten worden omgerekend tegen historische wisselkoersen. Wisselkoersverschillen die voortvloeien uit de omrekening van het eigen vermogen in euro tegen de wisselkoers bij het einde van het boekjaar, worden in de vorm van Cumulatieve Omrekeningsverschillen opgenomen in het eigen vermogen.

Bij een verkoop van een buitenlandse activiteit (i.e. een verkoop van het volledige belang van de Groep, of een verkoop waardoor de controle verloren wordt over een dochteronderneming met een buitenlandse activiteit, of een gedeeltelijke verkoop van een belang in een gemeenschappelijke regeling of een geassocieerde onderneming die een buitenlandse activiteit omvat waarin het behouden belang verandert in een financieel actief) worden de cumulatieve omrekeningsverschillen die eerder werden opgenomen in het eigen vermogen uitgeboekt via de winst- en verliesrekening.

Indien het om een gedeeltelijke verkoop gaat van een dochteronderneming met een buitenlandse bedrijfsactiviteit die er niet toe leidt dat de Groep controle verliest over de dochteronderneming, wordt het proportionele aandeel van de cumulatieve wisselkoersverschillen toegewezen aan de minderheidsbelangen en worden ze niet opgenomen in het resultaat. In alle andere gevallen wordt wel een proportioneel deel van de cumulatieve wisselkoersverschillen in het resultaat opgenomen.

Goodwill en aanpassingen van de reële waarde die voortvloeien uit de overname van een buitenlandse entiteit worden beschouwd als activa en passiva van de buitenlandse entiteit en omgerekend tegen de slotkoers.

Wisselkoersen

Bij de voorbereiding van de jaarrekening werden volgende wisselkoersen gehanteerd:

1 euro = x vreemde valuta	Slotkoers		Gemiddelde koers	
	2023	2022	2023	2022
US Dollar	1,1050	1,0666	1,0866	1,1259
GB Pound	0,8691	0,8869	0,8821	0,8531
Zwitserse Frank	0,9260	0,9847	0,9740	1,0063
Tsjechische Kroon	24,7240	24,1160	24,7890	25,4599
Hongaarse Forint	382,8000	400,8700	418,5557	381,1208
Poolse Zloty	4,3395	4,6808	4,7970	4,7271

3.3.3 GOODWILL

Goodwill die voortvloeit uit de overname van een business wordt gewaardeerd aan de kostprijs op de dag van de overname verminderd met de cumulatieve bijzondere waardeverminderingen, indien die er zijn.

De waarde van goodwill wordt bepaald als de meerkost van de som van de vergoeding die betaald is voor de overname, het bedrag van de minderheidsbelangen in de overgenomen partij en de reële waarde van het reeds aangehouden aandelenbelang van de overnemer in de overgenomen partij (indien die er is) over de waarde van de overgenomen identificeerbare activa verminderd met de aangenomen schulden.

Indien, na een nieuwe inschatting, blijkt dat de waarde van de identificeerbare activa op de dag van overname verminderd met de aangenomen schulden de som van de vergoeding voor de overname, het bedrag van de minderheidsbelangen in de overgenomen partij en de reële waarde van het eerder aangehouden belang van de overnemer in de overgenomen partij overschrijdt, dan wordt het verschil rechtstreeks opgenomen in de resultatenrekening.

De Groep test jaarlijks of er bijzondere waardeverminderingen moeten geboekt worden op de in de balans uitgedrukte goodwill. Dit in overeenstemming met de waarderingregels van de Groep. De realiseerbare waarden van de kasstroom genererende eenheden zijn bepaald aan de hand van berekeningen van de gebruikswaarde. Deze gebruikswaarde wordt berekend op basis van schattingen en beoordelingen van de verwachte kasstromen die verdisconteerd zijn op basis van de gewogen gemiddelde kosten van het vermogen van de Groep. Een verdere omschrijving van de belangrijkste inschattingen, hypothesen voor de waardering en een gevoeligheidsanalyse van de toegepaste hypothesen is terug te vinden in toelichting 15.

3.3.4 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Verworven immateriële vaste activa

Patenten, licenties (bv. computersoftware), handelsmerken en soortgelijke rechten worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, na aftrek van de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Wanneer deze activa verworven werden door een bedrijfscombinatie, is de kost gelijk aan de reële waarde die op het moment van de overname aan dit actief werd toegekend. In andere gevallen is de kost gelijk aan de aanschaffingswaarde.

Immateriële activa worden afgeschreven volgens de lineaire afschrijvingsmethode over hun geschatte gebruikelijke levensduur vanaf het moment dat ze in gebruik worden genomen. Momenteel varieert de geschatte gebruikelijke levensduur tussen de drie en de vijf jaar.

Intern gegenereerde immateriële vaste activa

Kosten aangaande de ontwikkeling of het onderhoud van software worden in het algemeen in kosten genomen op het moment dat ze zich voordoen. Indien deze kosten (intern zowel als extern) echter rechtstreeks gerelateerd zijn aan de productie van unieke software die door de Groep gecontroleerd wordt en die waarschijnlijk zal bijdragen tot de toekomstige economische rendabiliteit, worden ze beschouwd als immateriële vaste activa en afgeschreven over hun geschatte levensduur. Gewoonlijk bedraagt die levensduur tussen de drie en de vijf jaar.

Uitgaven voor onderzoeksactiviteiten worden opgenomen in de winst- en verliesrekening op het moment dat ze zich voordoen. Kosten voor ontwikkelingsactiviteiten komen algemeen gezien niet in aanmerking voor de kapitalisatiecriteria van IAS 38 (de waarschijnlijke toekomstige economische voordelen worden niet gegenereerd en de uitgaven kunnen niet betrouwbaar worden gemeten) en worden in kosten genomen op het moment dat ze zich voordoen.

3.3.5 MATERIËLE VASTE ACTIVA

Materiële vaste activa worden gewaardeerd aan hun kostprijs, verminderd met cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs omvat alle directe kosten en alle rechtstreeks toerekenbare kosten om het actief op de locatie en in de staat te krijgen die nodig is om op de beoogde wijze te functioneren. De financieringskosten die direct toewijsbaar zijn aan de aankoop, de constructie of de productie van een actief worden mee gekapitaliseerd als een deel van de kost van dat actief. De geschatte kost voor de ontmanteling van een actief en het herstellen van een locatie in zijn oorspronkelijke vorm aan het einde van zijn levensduur, zijn inbegrepen in de kost van het actief. Grote onderdelen van materiële vaste activa worden als afzonderlijke activa beschouwd indien hun levensduur verschilt van die van de andere activa waaraan ze gerelateerd zijn.

Bijkomende kosten worden enkel verrekend in de boekwaarde van een actief wanneer het waarschijnlijk is dat deze bijkomende kosten leiden tot toekomstige economische voordelen voor de Groep en dat deze kosten op een betrouwbare manier gemeten kunnen worden. Alle overige herstelling- en onderhoudskosten worden in de kosten opgenomen op het moment dat ze worden gemaakt.

De afschrijvingen op materiële vaste activa worden berekend vanaf de datum waarop het actief klaar is voor gebruik en worden lineair gespreid over de geschatte nuttige levensduur van het actief. De geschatte levensduur van de activa bedragen:

Gebouwen	20 – 40 jaar
Uitrusting	3 – 10 jaar
Meubilair en Inrichting	3 – 10 jaar
Rollend materieel	4 – 8 jaar

Materiële vaste activa in aanbouw en terreinen worden niet afgeschreven.

De restwaarde van een actief en de nuttige levensduur worden, indien materieel, jaarlijks aangepast.

Verbeteringen aan gehuurde gebouwen worden geactiveerd en afgeschreven over de resterende duur van de huurtermijn of, indien deze korter is, over hun verwachte nuttige levensduur.

Winsten en verliezen uit de verkoop van activa, vastgesteld door de vergelijking van het ontvangen bedrag met de boekwaarde, worden opgenomen in de winst- en verliesrekening.

3.3.6 LEASE-OVEREENKOMSTEN

De Groep beoordeelt bij aanvang van het contract of het een lease bevat. De Groep activeert een gebruiksrecht en neemt een overeenstemmende leaseschuld op in haar balans voor alle leaseovereenkomsten waarin het de lessee is.

De activa en de schulden voortkomend uit de lease worden initieel opgenomen aan de huidige waarde. De leaseschulden bevatten de huidige waarde van de toekomstige lease betalingen:

- vaste betalingen (exclusief lease-incentives),
- variabele leasebetalingen die berekend zijn aan de hand van een index of een interestvoet,
- de uitoefeningsprijs van een aankoopoptie indien de groep redelijk zeker is de optie uit te oefenen, en
- betalingen van boetes voor het beëindigen van de lease, indien de leasetermijn aangeeft dat de Groep deze optie kiest.

Uit te voeren leasebetalingen als gevolg van contractverleningen die vrij zeker zijn, worden ook opgenomen in de schuld.

Voor de meeste contracten van de Groep kan de rentevoet impliciet in de lease, niet gemakkelijk worden bepaald en wordt de incrementele rentevoet gebruikt. De incrementele rentevoet is afhankelijk van de looptijd, de valuta en de startdatum van de lease en wordt bepaald op basis van een reeks inputs, waaronder:

- de risicovrije rente op basis van de rente op staatsobligaties,
- een landspecifieke risicoaanpassing,
- een kredietrisicoaanpassing op basis van obligatierementen,
- een entiteitsspecifieke aanpassing, om rekening te houden met het risicoprofiel van de entiteit die de leaseovereenkomst aangaat.

Voor enkele contracten kan de rentevoet in het contract wel gemakkelijk worden bepaald. Voor deze contracten worden de leasebetalingen verdisconteerd aan de hand van de rentevoet die impliciet in het leasecontract is opgenomen.

De Groep is blootgesteld aan mogelijke toekomstige interestverhogingen voor variabele leasebetalingen gebaseerd op een index of een interestvoet, die niet bevat zitten in de leaseschuld totdat ze van kracht zijn. Op het moment dat de betalingen geïndexeerd worden, wordt de leaseschuld opnieuw ingeschat en aangepast tegenover het geactiveerde gebruiksrecht.

De leaseschuld wordt vervolgens gewaardeerd door de boekwaarde te verhogen ter weerspiegeling van de interest op de leaseschuld (gebruik makend van de effectieve interest methode) en door de boekwaarde te verminderen ter weerspiegeling van de leasebetalingen.

De activa voor gebruiksrechten worden gewaardeerd aan kostprijs en bevatten het volgende:

- het bedrag van de initiële waardering van de leaseschuld,
- mogelijke leasebetalingen gedaan op het moment van of voor de startdatum verminderd met mogelijke lease incentives,
- mogelijke initiële directe kosten, en,
- een inschatting van de kosten gerelateerd aan de ontmanteling en verwijdering van de onderliggende activa.

De Groep herwaardeert de leaseschuld (en maakt een overeenstemmende aanpassing aan het gerelateerde actief) wanneer:

- De leasetermijn is aangepast of wanneer een significante gebeurtenis of wijziging aan de omstandigheden resulteert in een wijziging van de beoordeling of men al dan niet de aankoopoptie zal uitoefenen, waarbij de leaseschuld opnieuw gewaardeerd wordt door de herziene leasebetalingen te verdisconteren aan de hand van een herziene verdisconteringsvoet.
- De leasebetalingen gewijzigd zijn door wijzigingen in een index of een interestvoet of een wijziging in de verwachte betaling onder een gegarandeerde residuele waarde, waarbij de leaseschuld opnieuw gewaardeerd wordt door de herziene leasebetalingen te verdisconteren gebruik makend van een ongewijzigde verdisconteringsvoet (tenzij de wijziging van de leasebetalingen te wijten is aan een verandering in de variabele interestvoet, waarbij een herziene verdisconteringsvoet gebruikt wordt).
- Een leasecontract aangepast wordt en de wijziging van de lease niet geboekt wordt als een aparte lease, waarbij de leaseschuld opnieuw wordt gewaardeerd aan de hand van de leasetermijn van het aangepaste leasecontract door de herziene leasebetalingen te verdisconteren gebruik makend van een herziene verdisconteringsvoet op de effectieve datum van de aanpassing.

Indien het redelijkerwijs zeker is dat de Groep een aankoopoptie zal uitoefenen, zal het actief lineair afgeschreven worden over de levensduur (zie materieel vaste activa hierboven). In alle andere omstandigheden wordt het actief lineair afgeschreven over de kortste looptijd, ofwel de levensduur, ofwel de leasetermijn van het actief.

Voor kortlopende leasecontracten (leasetermijn van 12 maanden of minder), of leasecontracten van assets met een lage waarde (vnl. IT-materiaal en klein kantoomateriaal), voor dewelke de Groep de uitzonderingsregels beschikbaar onder IFRS16 gebruikt, worden de leasebetalingen geboekt als een operationele kost.

Sommige leasecontracten van activa bevatten variabele leasevoorwaarden die gelinkt zijn aan het gebruik van deze activa (vnl. magazijnen). Variabele leasebetalingen die afhangen van het gebruik worden als operationele kosten in het resultaat geboekt in de periode waarin de omstandigheden zich voordoen die aanleiding geven tot de gedane betalingen.

De Groep past IAS 36 toe om te bepalen of er een waardevermindering geboekt dient te worden op een geactiveerd gebruiksrecht en behandelt elke geïdentificeerde waardevermindering zoals omschreven in de volgende paragraaf.

3.3.7 BIJZONDERE WAARDEVERMINDERING VAN ACTIVA

De Groep evalueert op regelmatige basis de boekwaarde van haar materiële vaste activa, goodwill en immateriële activa om na te gaan of er een reden bestaat om een bijzondere waardevermindering te boeken. Goodwill wordt daarenboven minstens op jaarlijkse basis onderworpen aan een bijzondere waardeverminderingstest. Indien er een aanwijzing bestaat dat een bijzondere waardevermindering aan de orde is, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. Een bijzonder waardevermindering wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening voor het bedrag waarmee de boekwaarde van het actief de realiseerbare waarde overstijgt (de reële waarde na aftrek van de verkoopkosten ofwel de bedrijfswaarde indien deze hoger is).

De reële waarde is het bedrag dat verkregen zou worden door de verkoop van een actief tussen ter zake goed geïnformeerde, onafhankelijke partijen op boekdatum. De bedrijfswaarde is de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen voortvloeiend uit een voortgezet gebruik van het actief en van zijn verkoop aan het einde van zijn nuttige levensduur.

Bij het beoordelen of bijzondere waardeverminderingen toe te passen zijn, worden activa gegroepeerd op het laagste niveau waarvoor afzonderlijke kasstromen te identificeren zijn (kasstroom genererende eenheid). In uitzonderlijke omstandigheden worden bijzondere waardeverminderingen uit vorige boekjaren teruggedraaid tegenover het resultaat indien er een aanwijzing bestaat dat de vroeger opgenomen bijzondere waardeverminderingen van een actief zijn weggevallen of gedaald. Een uitzondering op deze regel is een opgenomen bijzondere waardevermindering op goodwill, die nooit kan worden teruggedraaid in een volgende periode.

3.3.8 VOORRADEN

Vorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs of tegen hun opbrengstwaarde indien deze lager is. De kostprijs wordt bepaald volgens de 'first in, first out'-methode (FIFO). De kostprijs omvat de directe materiaalkosten en, indien van toepassing, de directe en indirecte arbeidskosten die nodig zijn om de voorraden in hun huidige toestand en op hun huidige locatie te brengen (uitgaand van een normale productiecapaciteit).

3.3.9 FINANCIËLE ACTIVA

De financiële activa van de Groep bevatten voornamelijk geldmiddelen en kasequivalenten, handels- en overige vorderingen, leningen en de positieve reële waarde van derivaten. Financiële activa worden behandeld naargelang de categorie waartoe ze behoren in overeenstemming met IFRS9 Financiële instrumenten: financiële activa aan reële waarde en financiële activa aan geamortiseerde kostprijs.

Financiële activa worden in het overzicht van de financiële positie opgenomen onder de vlottende activa indien ze vervallen binnen één jaar en onder de vaste activa indien ze vervallen na één jaar.

De classificatie hangt af van het businessmodel van het bedrijf voor het beheren van de financiële activa en de contractuele voorwaarden van de kasstromen. Het management bepaalt de classificatie van de financiële activa op het moment van ontstaan.

Gewone aan- en verkopen van financiële activa worden geboekt op de datum van verhandeling – de datum waarop de Groep de verbintenis aangaat het actief te kopen of verkopen.

Op het moment dat het financieel actief voor de eerste maal erkend wordt, wordt dit aan de reële waarde gedaan. Indien de waardering niet via de resultatenrekening verloopt, worden de direct toewijsbare transactiekosten mee geactiveerd. Voor financiële activa waarvoor de waardering via de resultatenrekening loopt, worden de transactiekosten direct in kosten geboekt. Financiële activa (zoals leningen, handels- en overige vorderingen, geldmiddelen en kasequivalenten) worden vervolgens gewaardeerd aan de geamortiseerde kostprijs gebruik makend van de effectieve interest methode, verminderd met afwaarderingen indien ze aangehouden worden voor de ontvangst van contractuele kasstromen waarbij deze kasstromen uitsluitend betalingen van kapitaal en interest voorstellen.

De effectieve interest methode is een methode om de geamortiseerde kostprijs te berekenen van een schuldinstrument waarbij de interest over de relevante periode toegewezen wordt. De effectieve interestvoet is het percentage dat de geschatte toekomstige kasontvangsten exact verdisconteerd (inclusief alle fees en betaalde of ontvangen punten die integraal deel uitmaken van de effectieve interestvoet, transactiekosten en overige premies en kortingen) over de geschatte levensduur van het schuldinstrument, of, indien van toepassing, een kortere periode, zodat de netto boekwaarde bij initiële erkenning bekomen wordt.

Handels- en overige vorderingen na en binnen één jaar worden initieel opgenomen aan de transactiekost en vervolgens gewaardeerd aan de geamortiseerde kostprijs, i.e. aan de netto huidige waarde van het te ontvangen bedrag, gebruik makend van de effectieve interestvoet methode, verminderd met voorzieningen voor afwaarderingen.

De reële waarde is de prijs die zou ontvangen worden voor de verkoop van een actief in een ordelijke transactie op de belangrijkste of meest voordelige markt op datum van waardering.

In overeenstemming met IFRS 13, bevat de hiërarchie van de reële waardes, die de belangrijkheid van de data gebruikt in waarderingen weerspiegelt, volgende categorieën:

- level 1 (niet aangepaste gequoteerde prijzen): voor het bedrijf toegankelijke prijzen op datum van waardering op actieve markten, voor identieke activa of passiva;

- level 2 (waarneembare data): data die betrekking hebben op het actief of passief, anders dan de marktprijzen bevat in de level 1 input, die direct waarneembaar zijn (zoals een prijs) of indirect waarneembaar (i.e. afgeleid van waarneembare prijzen);
- level 3 (niet-observeerbare data): data die niet waarneembaar zijn op een markt, inclusief waarneembare data die significant aangepast zijn (b.v. extrapolatie van interestvoet curves over lange niet waarneembare periodes).

De boekhoudkundige verwerking van derivaten wordt besproken in 3.3.17 hieronder.

Wijzigingen in de reële waarde van deze derivaten worden opgenomen in de resultatenrekening, tenzij ze bestemd zijn als afdekking voor kasstromen. Wijzigingen in de reële waarde van zulke afdekkingsinstrumenten worden direct in het eigen vermogen opgenomen (overig totaalresultaat), exclusief het ineffectieve deel van de afdekking.

De Groep schat de verwachte kredietverliezen op haar financiële activa gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs toekomstgericht in. Voor handelsvorderingen, past de Groep de vereenvoudigde aanpak toegestaan door IFRS 9 toe, die vereist dat de verwachte verliezen over de hele levensduur opgenomen worden op het moment van de eerste erkenning van de vorderingen. Het bedrag van de voorziening wordt afgetrokken van de boekwaarde van het actief en wordt opgenomen in de resultatenrekening.

De Groep boekt een financieel actief uit op het moment dat de contractuele rechten op de kasstromen gegenereerd door het actief uitdoven, of de Groep de rechten op het ontvangen van de contractuele kasstromen overdraagt, door de overdracht van alle risico's en voordelen gerelateerd aan de eigendom van het actief. Elk door de Groep gecreëerd of behouden belang in overgedragen financiële activa worden als een apart actief of passief opgenomen.

3.3.10 GELDMIDDELEN EN KASEQUIVALENTEN

Geldmiddelen omvatten geld in kas en geld op zichtrekeningen. Kasequivalenten zijn korte termijnbeleggingen met een hoge liquiditeit, die op elk ogenblik kunnen omgezet worden tegen een gekende prijs, een oorspronkelijke looptijd hebben van hoogstens drie maand en bijna geen risico dragen op schommelingen in waarde.

Geldmiddelen en kasequivalenten worden in de balans geboekt tegen nominale waarde. Creditsaldi op bankrekeningen worden in de balans opgenomen onder de rubriek Schulden op ten hoogste één jaar.

3.3.11 KAPITAAL

Eigen vermogensinstrumenten uitgegeven door een vennootschap uit de groep worden ofwel onder de rubriek van de financiële schulden geboekt, ofwel worden ze als eigen vermogen beschouwd in overeenstemming met de inhoud van de contractuele overeenkomsten en de definities van een financiële schuld en een eigen vermogensinstrument.

3.3.12 EIGEN AANDELEN & SAFINCO CERTIFICATEN

Bij inkoop van eigen aandelen wordt de aanschaffingsprijs, samen met de directe transactiekosten, geboekt als een vermindering van het eigen vermogen onder de rubriek Eigen Aandelen. De inkomsten uit de verkoop van eigen aandelen wordt rechtstreeks opgenomen in het netto eigen vermogen, zonder gevolgen voor de winst- en verliesrekening.

Bij de aankoop van Safinco-certificaten door de Groep wordt het bedrag van de betaalde vergoeding (met inbegrip van direct toerekenbare kosten) opgenomen als een aftrek van het eigen vermogen onder eigen aandelen (zie toelichting 3.2.1 en toelichting 23.2).

3.3.13 OVERHEIDSSUBSIDIES

Overheidssubsidies worden initieel geboekt als over te dragen opbrengsten van zodra er een redelijke kans bestaat dat ze zullen verkregen worden en dat de Vennootschap zal voldoen aan alle voorwaarden die eraan verbonden zijn. Subsidies die verleend worden om gemaakte kosten te dekken worden systematisch geboekt als overige bedrijfsopbrengsten in dezelfde periode als die waarin de kosten zijn opgenomen. Subsidies die de Vennootschap vergoeden voor de investering in een actief worden systematisch geboekt als overige bedrijfsopbrengsten over de gebruiksduur van het actief.

3.3.14 FINANCIËLE SCHULDEN

Financiële schulden van de Groep bevatten leningen en overige financiële schulden, handels- en overige schulden, en de negatieve reële waarde van financiële derivaten. Financiële schulden worden geboekt als financiële schulden ten belope van de reële waarde via het resultaat (inclusief derivaten met een negatieve reële waarde, behalve indien de derivaten bestemd zijn als afdekkingsinstrument) en overige financiële schulden (inclusief leningen en overige financiële schulden en handels- en overige schulden).

Financiële schulden worden in de balans opgenomen bij de schulden op korte termijn tenzij de Groep een onvoorwaardelijk recht heeft de terugbetaling van de schuld uit te stellen tot minstens 12 maanden na balansdatum.

Rentedragende leningen en financieringen worden initieel opgenomen aan hun reële waarde, verminderd met de kosten verbonden aan de transactie. Ze worden vervolgens gewaardeerd aan de afgeschreven kostprijs op basis van de effectieve intrestvoetmethode. Resultaten worden zowel op het moment dat de schulden uitgeoekt worden, opgenomen in de winst- en verliesrekening, als door de amortisaties die plaatsvinden als gevolg van de toepassing van de effectieve intrestvoetmethode.

De reële waarde is de prijs die ontvangen zou worden bij de verkoop van een actief of betaald zou worden bij de overdracht van een schuld in een ordelijke transactie op de voornaamste of de meest voordelige markt op het moment van de waardering.

De effectieve interest methode is een methode waarbij de geamortiseerde kostprijs van een financiële schuld berekend wordt en waarbij de interestkost over de relevante periode gespreid wordt. De effectieve interestvoet is het percentage dat de geschatte toekomstige kasbetalingen exact verdisconteerd (inclusief alle betaalde of ontvangen fees en punten die een integraal deel uitmaken van de effectieve interestvoet, transactiekosten en overige premies of kortingen) gedurende de verwachte levensduur van de financiële schuld, of (waar van toepassing) een kortere periode, om de initiële netto boekwaarde te bekomen.

Financiële schulden worden uitgeoekt wanneer, en alleen wanneer, deze uitgedoofd is. Dat is, wanneer de in het contract opgenomen verplichting ofwel nagekomen is, geannuleerd is, of vervallen is. Indien er een wissel is tussen een bestaande ontlener en de lener van schuldinstrumenten met substantieel andere voorwaarden, of wanneer er een substantiële wijziging is van de voorwaarden van een bestaande financiële schuld, wordt deze transactie boekhoudkundig verwerkt als een uitdoving van de originele financiële schuld en de erkenning van een nieuwe financiële schuld. Er wordt dan een winst of verlies op de uitboeking van de originele financiële schuld opgenomen in de resultatenrekening.

De boekhoudkundige behandeling van derivaten wordt verder omschreven in Nota 3.3.17.

3.3.15 VERPLICHTINGEN VOOR PERSONEELSBELONINGEN

PENSIOENVERPLICHTINGEN

De Vandemoortele Groep werkt met verschillende soorten pensioenplannen, waaronder zowel te bereiken doelpensioenregelingen als vaste bijdrageplannen.

Een te bereiken doelpensioenregeling is een regeling voor de periode na uitdiensttreding, waarin het bedrag bepaald wordt dat aan de werknemer zal uitgekeerd worden op het moment van zijn pensionering. De verplichting voor toegezegde pensioenregelingen die in de balans wordt opgenomen is de contante waarde van de te bereiken doelpensioenverplichting op balansdatum, verminderd met de reële waarde van de fondsbeleggingen. Jaarlijks worden de toegezegde regelingen berekend volgens de 'projected unit credit'-methode.

Herwaarderingen bestaande uit actuariële winsten of verliezen die voortvloeien uit ervaringsaanpassingen en veranderingen in actuariële veronderstellingen, het effect van wijzigingen in het actiefplafond (indien van toepassing) en het rendement op fondsbeleggingen (exclusief rente) worden opgenomen in het Overig totaalresultaat (eigen vermogen) in de periode dat zij ontstaan.

Pensioenkosten voor de verstreken diensttijd verwijzen naar de toename van de contante waarde van de toegezegde verplichtingen voor prestaties die door de werknemer in voorgaande periodes zijn verricht als gevolg van de invoering van of de wijziging van de vergoedingen na uitdiensttreding of andere lange termijn personeelsbeloningen.

Een vast bijdrageplan is een regeling voor de periode na uitdiensttreding volgens welke de Groep vaste bijdragen betaalt aan een afzonderlijke entiteit (een fonds of een verzekeringsmaatschappij) zonder de wettelijke of feitelijke verplichting om verdere bijdragen te betalen indien het fonds niet over voldoende activa beschikt om alle personeelsbeloningen uit te keren die gerelateerd zijn aan huidige en voorafgaande dienstperiodes van werknemers. De bijdragen worden onmiddellijk ten laste van het resultaat genomen. Voorafbetaalde bijdragen worden opgenomen als actief in de mate dat een terugbetaling of een vermindering van toekomstige betalingen mogelijk is. Indien er echter in het kader van een toegezegde bijdrageregeling een wettelijke of feitelijke verplichting blijft bestaan voor de Vandemoortele Groep, wordt het plan beschouwd als een toegezegde pensioenregeling.

ANDERE LANGE TERMIJN PERSONEELSBELONINGEN

Een aantal vennootschappen van de Groep bieden hun werknemers nog andere lange termijn personeelsbeloningen aan. Of een werknemer al dan niet recht heeft op deze beloningen hangt meestal af van de voorwaarden dat de werknemer tot aan zijn pensioen in dienst blijft en een minimum diensttijd vervult. De verwachte kost van deze beloningen wordt gespreid over de loopbaan van de werknemer.

3.3.16 VOORZIENINGEN

Voorzieningen worden opgenomen in de balans (1) wanneer de Groep verplichtingen heeft (in rechte of in feite afdwingbaar) als gevolg van gebeurtenissen in het verleden en (2) het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen noodzakelijk zal zijn en (3) een betrouwbare schatting kan gemaakt worden van de omvang van deze verplichtingen.

Het bedrag dat als voorziening wordt opgenomen is de best mogelijke schatting van de kosten die nodig zullen zijn om de verplichting na te komen op balansdatum.

Voorzieningen voor herstructureringen

Voorzieningen voor herstructureringskosten (inclusief ontslagvergoedingen) worden aangelegd wanneer de Groep een gedetailleerd formeel plan heeft en er een gegronde vermoeden bestaat dat de geaffecteerde entiteiten de herstructurering zullen uitvoeren door het plan uit te voeren of door de belangrijkste inhoud ervan mee te delen aan diegene die erdoor geaffecteerd worden. Er worden geen voorzieningen aangelegd voor operationele activiteiten van de Groep.

Geschillen en belasting risico's

Voorzieningen voor belasting risico's met uitzondering van vennootschapsbelasting worden aangelegd wanneer de Groep oordeelt dat de mogelijkheid bestaat dat de fiscale overheden de positie van de Groep in twijfel trekken. Voorzieningen voor geschillen worden aangelegd voor die zaken waarin de Groep gedagvaard wordt of zou kunnen worden door klanten, leveranciers of werknemers. De bovenvermelde risico's worden samen met de fiscale, juridische en HR-adviseurs van de

Groep geëvalueerd. De Groep legt een voorziening aan voor rechtszaken, belastingrisico's, enz. wanneer deze duidelijk kunnen gedefinieerd worden en wanneer er een betrouwbare schatting kan gemaakt worden van de potentiële kost.

Voorzieningen voor milieurisico's

De Groep legt een voorziening aan voor milieurisico's wanneer deze duidelijk gedefinieerd zijn, er een wettelijke verplichting bestaat de omgeving te herstellen en wanneer er een betrouwbare schatting kan worden gemaakt van de kosten die ermee gepaard gaan.

Verlieslatende contracten

Er wordt een voorziening aangelegd voor verlieslatende contracten wanneer de verwachte opbrengsten uit een contract lager zijn dan de niet-vermijdbare kosten die gepaard gaan met de verplichtingen voortvloeiend uit het contract.

Overige voorzieningen

Overige voorzieningen worden aangelegd voor alle andere definieerbare risico's.

3.3.17 FINANCIËLE DERIVATEN

De Groep gebruikt financiële derivaten om de risico's te beheren van een mogelijke impact van schommelingen in vreemde valuta, interestvoeten en grondstofprijzen op de financiële performantie van de Groep. Het beleid van de Groep inzake het risicobeheer verbiedt het gebruik van financiële derivaten voor speculatieve doeleinden.

Financiële derivaten worden initieel geboekt tegen hun reële waarde. De reële waarde is het bedrag waarvoor het instrument kan worden verhandeld of de verplichting afgewikkeld.

Na hun initiële opname worden de financiële derivaten geherwaardeerd aan hun reële waarde op balansdatum. De methode volgens welke de resulterende winst of verlies wordt geboekt, hangt af van het feit of het financiële derivaat beschouwd wordt als een afdekkinginstrument, en indien dat het geval is, van de aard van het afgedekte item.

De totale reële waarde van de financiële derivaten worden in de balans opgenomen bij de vaste activa of bij de lange termijnschulden wanneer het ingedekte item niet binnen de 12 maanden vervalt en bij de vlottende activa of korte termijnschulden wanneer het ingedekte item binnen de 12 maanden vervalt.

Wat betreft de grondstofcontracten, wordt volgend onderscheid gemaakt:

- Aan- en verkoopcontracten van grondstoffen die te gelde kunnen worden gemaakt, maar niet voldoen aan de "eigen gebruik" uitzondering (zie onder) worden geboekt in overeenstemming met IFRS 9, alsof ze financiële instrumenten zijn.
- Aan- en verkoopcontracten van grondstoffen die te gelde kunnen worden gemaakt, maar afgesloten werden en verder gehouden worden met de doelstelling een niet-financieel item te ontvangen of te leveren in overeenstemming met de verwachte aankoop-, verkoop- of verbruiksbehoeften worden uitgesloten van de toepassing van IFRS 9. Dit zijn contracten voor eigen gebruik die geboekt worden als normale aan- en verkoopcontracten.

Financiële derivaten die economische afdekkingmiddelen zijn maar niet voldoen aan de strikte criteria van IFRS 9 inzake afdekkingen, worden beschouwd als financiële activa en passiva die aan reële waarde verwerkt worden in de resultatenrekening. Indien wel voldaan is aan de criteria inzake afdekkingen beschouwt de Groep haar financiële derivaten als financiële afdekkingmiddelen, ongeacht het gaat om kasstroomafdekkingen of reële waarde afdekkingen.

Aanpassing van de reële waarde via de resultatenrekening

De verandering van de reële waarde van financiële derivaten die niet worden beschouwd als afdekkingmiddelen, wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Kasstroomafdekking

Het effectieve gedeelte van de wijzigingen in de reële waarde van derivaten die in aanmerking komen en die te kwalificeren zijn als kasstroomafdekkingen wordt in het eigen vermogen opgenomen. De winst of het verlies met betrekking tot het ineffectieve deel wordt in de winst- en verliesrekening opgenomen. Voor interest rate swaps ter afdekking van variabele interestvoeten op leningen wordt dit in het financiële resultaat geboekt terwijl dit voor de afdekkingen van grondstofcontracten in de overige bedrijfsresultaten wordt geboekt. De bedragen die onder het eigen vermogen opgenomen zijn, worden in de winst- en verliesrekening opgenomen in de periode dat de afgedekte transactiewinst of verlies beïnvloedt. Wanneer een afdekkingsinstrument afloopt of wordt verkocht, of wanneer een afdekking niet langer voldoet aan de criteria voor hedge accounting, blijft elke in het eigen vermogen opgenomen cumulatieve winst of verlies in het eigen vermogen totdat de verwachte transactie uiteindelijk in de winst-en-verliesrekening wordt opgenomen, of geherclassificeerd naar de winst- en verliesrekening indien de afgedekte toekomstige kasstromen naar verwachting niet langer zullen plaatsvinden.

3.3.18 ERKENNING VAN INKOMSTEN

Opbrengsten worden opgenomen aan een bedrag die de vergoeding weerspiegelt waarop de Groep verwacht recht te hebben in ruil voor de aan de klanten verkochte goederen. Het vijfstapenmodel wordt toegepast voor het verwerken van omzet uit contracten met klanten.

De Groep erkent zowel omzet uit contracten met klanten als omzet uit andere bronnen.

Omzet uit contracten met klanten hebben betrekking op een algemene overeenkomst met een klant over de verkoop van goederen.

- Omzet wordt opgenomen op het tijdstip dat de controle over de goederen getransfereerd wordt naar de klant. Er zijn geen contracten waarbij de goederen gespreid over de tijd afgenomen worden.
- Contracten met klanten hebben voornamelijk een beperkte looptijd.
- De resultaatsverbintenis vastgelegd in het contract met de klant is nagekomen op het moment van de levering van de goederen. De betalingstermijnen liggen vast in de contracten en zijn gelinkt aan het voldoen van de resultaatsverbintenis.
- Contracten met klanten houden slechts één resultaatsverbintenis in, waardoor er geen allocatie van de transactie aan de verschillende resultaatsverbintenissen nodig is.
- Er worden geen garanties gegeven in de contracten met klanten boven op de wettelijke garanties of de specifiek vastgelegde verplichtingen (verplichtingen m.b.t. returns en terugbetalingen).

De waarde van de bruto verkopen is gelijk aan het verkochte volume aan de prijzen uit de contracten of de prijslijsten. Er worden twee soorten kortingen in mindering gebracht:

- De gefactureerde kortingen, die de verkoopprijs van de goederen op de factuur onmiddellijk beïnvloeden. Dit zijn vergoedingen afgetrokken van de factuur indien er aan specifieke voorwaarden voldaan is.
- De niet-gefactureerde kortingen, welke vergoedingen zijn die betaald zijn of worden aan de klanten wanneer deze specifieke doelen over een tijdshorizon behalen. Deze worden aangerekend via een kredietnota opgesteld door de Groep of via een factuur opgesteld door de klant. Deze niet-gefactureerde kortingen worden afgetrokken van de bruto-verkopen. De meest gebruikte niet-gefactureerde kortingen betreffen volumekortingen, toelagen voor handelsmarketing, contante kortingen, coupons en variabele commissies. Bij de erkenning van deze kortingen is er een zeker mate van inschatting nodig waarvoor het management zich baseert op historische statistieken betreffende kortingspercentages.

3.3.19 BELASTINGEN

De winstbelasting voor de periode omvat zowel actuele als uitgestelde belastingen. Winstbelasting wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening, behalve wanneer ze voortvloeit uit elementen die direct opgenomen worden onder het eigen vermogen. In dit geval wordt ook het belastingeffect rechtstreeks ten laste van het eigen vermogen geboekt.

Actuele belastingen omvatten de verwachte belastingverplichting op het belastbaar inkomen van het jaar en aanpassingen aan de belastingschulden van voorgaande jaren, met het gebruik van belastingtarieven opgelegd door de wet.

Volgens IFRIC 23 Onzekerheid over de behandeling van inkomstenbelastingen moet een provisie aangelegd worden voor gevallen waarbij de afloop onzeker is, maar het waarschijnlijk is dat er een toekomstige kasuitstroom uit zal volgen aan de belastinginstanties. De voorzieningen worden opgenomen aan de hand van een zo goed mogelijke inschatting van het te betalen bedrag. De inschatting wordt gebaseerd op de inschatting van belastingsspecialisten binnen de Groep, onderbouwd door ervaringen met soortgelijke activiteiten en, in zekere gevallen, gebaseerd op onafhankelijke belastingsspecialisten.

Uitgestelde belastingen worden geboekt volgens de balansmethode en worden toegepast op de verschillen tussen de boekwaarde van activa en passiva in de jaarrekening en de overeenkomstige fiscale basis die gebruikt werd bij de berekening van de belastbare winst.

Volgens de balansmethode wordt een uitgestelde belastingverplichting en –vordering opgenomen voor alle belastbare en aftrekbare verschillen tussen de belastbare basis van activa en passiva en hun boekwaarde in de balans.

Uitgestelde belastingen worden enkel opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat er voldoende toekomstige belastbare winsten zullen zijn om van het belastingvoordeel te kunnen genieten. Ze worden afgeboekt wanneer het niet langer waarschijnlijk is dat het gerelateerde belastingvoordeel nog zal gerealiseerd worden.

Uitgestelde belastingen worden gewaardeerd tegen de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zullen zijn op de periode waarin de vorderingen of verplichtingen zullen gerealiseerd of afgerekend worden.

In de context van een bedrijfscombinatie (zie 3.3.1 hierboven), worden uitgestelde belastingen geboekt voor tijdelijke verschillen tussen de reële waarde van de verworven activa en de aangenomen schulden en hun belastbare basis. Er worden geen uitgestelde belastingen geboekt op goodwill die niet aftrekbaar zijn voor belastingdoeleinden.

Uitgestelde belastingvorderingen en –verplichtingen worden gecompenseerd wanneer het wettelijk afdwingbare recht bestaat om actuele belastingvorderingen te compenseren met actuele belastingverplichtingen en wanneer ze betrekking hebben op winstbelasting geheven door dezelfde fiscale overheid en wanneer de Groep de intentie heeft om haar actuele belastingvorderingen en –verplichtingen na te komen op basis van ‘netting’.

4. ALTERNATIEVE PRESTATIEMAATSTAVEN

De financiële informatie van Vandemoortele bevat indicatoren en maatstaven in overeenstemming met de toe te passen financiële rapporteringsstandaarden en reguleringen, alsook andere door de Groep gebruikte prestatimaatstaven, gedefinieerd als Alternatieve Prestatie Maatstaven (APM's). APM's zijn maatstaven die afwijken van degene opgenomen in overeenstemming met IFRS, waardoor de lezer ze als toevoeging op, maar niet in de plaats van, deze laatste moet beschouwen.

Alternatieve Prestatie Maatstaven zijn bruikbaar voor de lezers van financiële informatie, aangezien deze maatstaven gebruikt worden door het management van de Groep om haar financiële prestaties, cash flow of financiële positie te evalueren bij het maken van operationele of strategische beslissingen.

EBIT

Winst uit bedrijfsactiviteiten

EBITDA

EBIT voor afschrijvingen en waardeverminderingen

EBITDA kan als volgt samengesteld worden:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
EBIT	141.476	97.935
Afschrijvingen op immateriële vaste activa	2.616	2.523
Afschrijvingen op materiële vaste activa	61.805	59.289
Bijzondere waardevermindering (scope IAS 36)	490	2.846
EBITDA	206.387	162.593

Onze resultaten voor 2023 zijn in lijn met de verwachtingen en beter dan die van 2022, ondanks de relatief hoge inflatie in 2023. De Groep slaagde erin de marges terug te brengen naar het niveau van vóór de coronacrisis. EBIT- en EBITDA-verbeteringen waren te danken aan een combinatie van operationele uitmuntendheid, een betere product- en kanalenmix en diverse kostenbesparende maatregelen. Dit resulteert in een stijging van 27% van de EBITDA van € 162,6 miljoen in 2022 naar € 206,4 miljoen in 2023.

Adjusted EBIT

Winst uit bedrijfsactiviteiten voor adjusting items (incl. afschrijvingen en waardeverminderingen). De adjusted EBIT weerspiegelt een genormaliseerd resultaat dat niet vertekend wordt door uitzonderlijke winsten, verliezen of overige zaken.

Adjusted EBIT kan als volgt samengesteld worden:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
EBIT	141.476	97.935
Adjusting items	9.628	4.898
Adjusted EBIT	151.105	102.833

Op het eind van 2023 bedroeg de adjusted EBIT €151,1 miljoen, hetgeen €48,3 miljoen of 47% hoger is dan vorig boekjaar.

Adjusted EBITDA

Adjusted EBIT voor afschrijvingen

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
EBITDA	206.387	162.593
Adjusting items	9.138	2.052
Adjusted EBITDA	215.525	164.646

De adjusted EBITDA is gestegen tot €215,5 miljoen of 31% hoger dan vorig boekjaar.

Adjusting items

Items gerelateerd aan herstructureringsprogramma's, ontslagvergoedingen die niet gelinkt kunnen worden aan de toekomstige organisatie, winsten/verliezen op verkopen, ontmantelingskosten, bijzondere waardeverminderingen (scope IAS36), stopzettingkosten voor productie- of logistieke sites die tijdens het jaar gesloten zijn en consultancy fees met betrekking tot mogelijke fusies en overnames.

Adjusting items bevatten volgende elementen:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Consultancy kosten voor optimalisatieprojecten	(4.068)	(566)
Optimalisatie van het productieapparaat	(4.223)	(2.702)
Ontslagvergoedingen die niet gelinkt zijn aan toekomstige reorganisaties	(883)	(973)
Winst op de verkoop van buiten gebruik gestelde activa	36	2.190
Totaal adjusting items (excl. waardeverminderingen)	(9.138)	(2.052)
Waardeverminderingen (scope IAS 36)	(490)	(2.845)
Totaal adjusting items	(9.628)	(4.897)

De totale correctieposten van € 9,6 miljoen hebben grotendeels betrekking op advieskosten voor mogelijke acquisities en op herstructureringskosten in Frankrijk. Er waren ook kleine bijzondere waardeverminderingen in sommige productielocaties in Frankrijk.

Netto vaste activa

Activa die gebruikt worden in onze operationele activiteiten en langer dan één jaar gebruikt moeten kunnen worden (zoals gebouwen, machines en soortgelijke).

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Goodwill	199.329	199.329
Overige immateriële vaste activa	5.262	5.925
Materiële vaste activa	398.257	372.256
Overige financiële activa (exclusief beleggingsfondsen)	27	30
Netto vaste activa	602.875	577.540

De netto boekwaarde van de materiële vaste activa bedroeg €398,3 miljoen eind 2023, ten opzichte van €372,3 miljoen in 2022. Dit bevat voornamelijk 27 productiesites in 8 landen, waarvan 22 voor Bakery Products (BP) en 5 voor Plant-Based Food Solutions (PBFS).

De Groep heeft €58,8 miljoen (2022: €33,9 miljoen) geïnvesteerd in BP en €19,6 miljoen (2022: €13,9 miljoen) in PBFS.

De grootste investering in BP was de nieuwe banketbakkerij in Torcé 2, Frankrijk. Deze productielijn produceert voornamelijk Bake'Up producten voor de niet-Europese markt. Ook de productielijnen voor vloerovenbrood in Ravenna worden geüpgraded. Op diverse locaties binnen onze donutfabrieken hebben wij een upgrade doorgevoerd door een deel van de blisterverpakkingen te vervangen door flowpacks. Daarnaast hebben we geautomatiseerde verpakkinglijnen op meerdere locaties om hun capaciteit en algehele efficiëntie te vergroten.

De investeringen in PBFS waren vooral gericht op de verdere vervanging van ons productiecontrolesysteem. In onze site in Izegem werd een Cleaning-in-Place (CIP) systeem geïnstalleerd. De nieuwe productielijn voor margarineblokken van 10 kg in Dresden. In Duitsland werden voorbereidingen getroffen om tegemoet te komen aan de groeiende vraag in het industriekanaal. Onze productielijnen zijn aangepast voor het retailkanaal.

(Operationele) behoefte aan werkkapitaal

De vlottende activa geniet met de kortlopende schulden.

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Voorraden	179.177	203.277
Handelsvorderingen	215.625	225.139
Handelsschulden	(346.831)	(335.020)
Operationele behoefte aan werkkapitaal	47.972	93.396
Overige behoefte aan werkkapitaal	(30.226)	(14.929)
Behoeftte aan werkkapitaal	17.746	78.467

Lagere prijzen voor grondstoffen en ingrediënten leidden tot een daling van de voorraden met € 24,1 miljoen tot € 179,2 miljoen, terwijl de handelsschulden nog steeds stijgen met € 11,8 miljoen tot € 346,8 miljoen, voornamelijk als gevolg van vertraagde facturering door onze leveranciers (sterke stijging van nog te ontvangen facturen). Lagere verkoopprijzen op jaareinde en een lager aantal uitstaande dagen leidden tot een daling van de handelsvorderingen met € 9,5 miljoen naar € 215,6 miljoen.

Overige behoefte aan werkkapitaal

Overige vlottende activa geniet met overige kortlopende schulden.

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Overige activa	9.157	15.787
Overige vorderingen	5.471	5.698
Belasting schulden	15.633	14.415
Personeelsbeloningen	(51.331)	(44.028)
Overige schulden	(9.156)	(6.800)
Overige behoefte aan werkkapitaal	(30.226)	(14.929)

Een scherpe stijging van de personeelskosten, veroorzaakt door de hoge inflatie in 2023, leidt tot hogere uitstaande personeelsbeloningen. Ook de opgenomen bonusvoorzieningen waren in 2023 hoger vanwege de verbeterde resultaten van de Groep in 2023.

Netto financiële schuld

De schulden (exclusief uitgiftepremies) geniet met de kas- en kasequivalenten en vlottende overige vlottende financiële activa.

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Financiële schulden (toelichting 24)	96.653	198.560
- Geldmiddelen en kasequivalenten (toelichting 22)	(43.687)	(38.559)
Netto financiële schuld	52.966	160.000

De daling van de niet-achtergestelde netto financiële schuld met €107,0 miljoen kan verklaard worden door volgende factoren:

- Een kasstroom uit operationele activiteiten van €198,9 miljoen (€113,4 miljoen van BP en €85,5 miljoen van MCOF),
- een daling in de behoefte aan werkkapitaal (vóór factoring) met €55,2 miljoen (+€11,9 miljoen van BP en +€43,3 miljoen van PBFS),
- uitgaven voor investeringen van €78,4 miljoen (€58,8 miljoen voor BP en €19,6 miljoen voor PBFS)
- een gestegen factoring en overige kasuitstromen van +€0,5 miljoen,
- uitgaven van €7,4 miljoen voor betaalde interesten,
- betaalde inkomstenbelastingen van €27,5 miljoen en netto uitbetaalde dividenden van €34,3 miljoen.

De achtergestelde lening van € 75 miljoen verviel op 7 november 2023 en werd op de vervaldatum terugbetaald zonder de uitgifte van een nieuwe junior obligatie (aflossing via senior netto financiële schulden).

Niet-achtergestelde netto financiële schuld

De netto financiële schuld exclusief de achtergestelde lening.

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Netto financiële schuld	52.966	160.000
- Achtergestelde lening (toelichting 25)	(51.388)	(126.388)
Niet-achtergestelde netto financiële schuld	1.577	33.612

Er werd een achtergestelde lening van €75,0 miljoen terugbetaald met niet-achtergestelde financiële schulden.

Aangewend kapitaal

Het bedrag aan geïnvesteerd kapitaal voor de bedrijfsuitoefening.

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Netto vaste activa	602.875	577.540
Behoeftte aan werkkapitaal	17.746	78.467
Grondstofderivaten	(57)	0
Aangewend kapitaal	620.564	656.007

De daling van het aangewend kapitaal wordt verklaard door een lagere behoefte aan werkkapitaal (-€60,0 miljoen). Dit effect wordt gecompenseerd door een hogere netto boekwaarde van de vaste activa, grotendeels als gevolg van investeringen inclusief IFRS 16 (€ 88,4 miljoen) die hoger zijn dan de geboekte afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen (€ 64,9 miljoen).

Ter beschikking gesteld vermogen

Het ter beschikking gesteld vermogen bestaat uit eigen vermogen en schuld. Dit zijn de middelen waarmee het aangewend kapitaal gefinancierd wordt.

For the year ended 31 December	2023	2022
Thousand Euro		
Eigen vermogen	561.703	491.856
Provisies, uitgestelde belastingen en derivaten	(11.852)	(10.931)
Langlopende verplichtingen voor personeelsbeloningen	17.747	15.083
Netto financiële schuld	52.966	160.000
Ter beschikking gesteld vermogen	620.564	656.007

De stijging van het eigen vermogen kan hoofdzakelijk verklaard worden door het nettoresultaat van het jaar (€109,3 miljoen) en het uitbetaalde netto dividend tijdens het boekjaar (€34,3 miljoen).

5 GESEGMENTEERDE INFORMATIE

Operationele segmenten worden gerapporteerd op een manier die consistent is met de interne rapportage die wordt verstrekt aan de Chief Operating Decision Maker. De belangrijkste operationele beslisser, die verantwoordelijk is voor de toewijzing van middelen en de beoordeling van de prestaties voor de operationele segmenten, is aangeduid als de CEO en het Uitvoerend Comité.

De operationele segmenten met het oog op de toewijzing van middelen en de beoordeling van de prestaties zijn bepaald op basis van de informatie die door de CEO en het ExCo is beoordeeld. Ze bekijken het bedrijf vanuit het perspectief van een productfamilie.

De groep werkt met vier maatstaven om de performantie te beoordelen, allen gericht op de bedrijfsprestaties. De voornaamste maatstaf is de adjusted EBITDA. Overige prestatie maatstaven zijn de EBITDA, de adjusted EBIT en de EBIT.

Voor strategische beslissingen maakt de Groep een onderscheid tussen volgende twee segmenten: Bakery Products ("BP") en Plant-Based Food Solutions ("PBFS"). Het "BP" segment omvat de ontwikkeling, productie en verkoop van diepvriesdeegwaren. We leveren diepvriesdeegwaren aan artisanale bakkers, industriële en professionele klanten en retailers via 3 kanalen: artisan bakery, food service en retail. Het "PBFS" segment omvat de ontwikkeling, productie en verkoop van margarines, culinaire oliën en vetstoffen. PBFS-producten worden aangeboden via 4 kanalen, namelijk artisan bakery, food service, retail en industry. In totaal biedt de Groep volgende tien belangrijke merken, namelijk Gelfin'Or, Banquet D'Or, Les Pains Pérènes, Lanterna, My Original's, La Patisserie du Chef, Vandemoortele, Risso, Fama and Vitelma.

Verkopen tussen de segmenten gebeuren aan een marktconforme prijs. Verkopen van het "PBFS" segment aan het "BP" segment bedragen €26,8 miljoen euro in 2023 (28,2 miljoen in 2022). De bedrijfsopbrengsten van externe partijen die gerapporteerd worden aan de CEO en het Executive Committee worden berekend op een wijze die consistent is met de voorstelling in de winst- en verliesrekening.

De volgende tabellen geven de belangrijkste financiële indicatoren met betrekking tot de operationele segmenten voor de jaren die respectievelijk eindigen op 31 december 2023 en 2022.

5.1 GESEGMENTEERDE INFORMATIE PER BUSINESS LINE

Duizend Euro	Bakery Products		PBFS		Niet-gealloceerd ⁽¹⁾		Totaal	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Winst- en verliesrekening informatie								
Externe bedrijfsopbrengsten	1.177.667	1.012.713	735.248	704.052	11.709	22.128	1.924.624	1.738.893
Interne bedrijfsopbrengsten	0	0	26.781	28.242	(26.781)	(28.242)	0	0
Bedrijfsopbrengsten	1.177.667	1.012.713	762.029	732.294	(15.072)	(6.114)	1.924.624	1.738.893
Adjusted EBITDA	127.910	97.062	87.924	68.046	(309)	(463)	215.525	164.646
Adjusting items (excl. afschr.& waardeverminderingen)	(8.874)	(2.002)	(264)	(50)	0	0	(9.138)	(2.052)
EBITDA	119.036	95.060	87.660	67.996	(309)	(463)	206.387	162.593
Afschrijvingen & waardeverminderingen	51.323	51.876	13.588	12.782	0	0	64.911	64.658
EBIT	67.714	43.184	74.072	55.214	(309)	(463)	141.476	97.935
Adjusting items (incl. afschr.& waardeverminderingen)	9.364	4.745	264	152	0	0	9.628	4.898
Adjusted EBIT	77.078	47.929	74.336	55.366	(309)	(463)	151.105	102.833
Financiële opbrengsten							5.983	10.125
Financiële kosten							(13.424)	(15.414)
Winstbelastingen							(24.706)	(21.452)
Resultaat na belastingen							109.330	71.195

⁽¹⁾ Niet-gealloceerd bevat bedrijfsopbrengsten (en eliminaties van bedrijfsopbrengsten tussen de segmenten), EBIT en Adjusted EBIT die niet tot de activiteiten van Bakery Products en PBFS behoren.

De adjusting items, die €9,6 miljoen bedragen, bevatten voornamelijk advieskosten voor mogelijke acquisities en herstructureringskosten in Frankrijk. Er waren ook kleine bijzondere waardeverminderingen in sommige productielocaties in Frankrijk.

Resultaten van Bakery Products

2023 was een zeer bevredigend jaar voor de business line Bakery Products (BP). De omzet steeg naar €1.178 miljoen, terwijl de aangepaste EBITDA steeg naar €128 miljoen. De omzetstijging werd vooral veroorzaakt door de impact van onze hogere verkoopprijzen. Deze zijn in 2022 doorgevoerd en waren nodig om de stijgende prijzen van grondstoffen, ingrediënten, verpakkingen, energie en logistiek te compenseren.

Het totale verkoopvolume daalde met 2%, vooral als gevolg van een dalende markt voor rauw brood. We hebben ons contractportfolio actief beheerd om onze klantenservice te verbeteren.

Het hele jaar door heeft de business line BP gestreefd naar een verbeterde product-, klant-, kanaal- en landenmix, terwijl tegelijkertijd de minder winstgevendende activiteiten werden teruggedrongen. Onze sterkere focus op producten met toegevoegde waarde en op het Foodservicekanaal heeft zijn waarde bewezen. Om de groeiende vraag naar onze banketproducten te ondersteunen, investeerden we in een nieuwe en ultramoderne banketlijn in Torcé 2. We lanceerden ook met succes de Mars® donut en de Secrets gebakjes. Over het geheel genomen streefden we naar een klantgerichte en oplossingsgerichte aanpak, inclusief duurzame verpakkingen.

Resultaten van PBFS

De business line Plant-Based Food Solutions (PBFS) sloot het jaar af met gunstige cijfers. De omzet steeg naar €762 miljoen, terwijl de aangepaste EBITDA steeg naar €88 miljoen. Net als bij BP werd de omzetstijging vooral veroorzaakt door hogere verkoopprijzen, die we in 2022 hebben doorgevoerd en in 2023 hebben gehandhaafd om de inflatie en de stijgende kosten het hoofd te bieden.

Het totale verkochte volume steeg licht met 1%. Dat algemene cijfer verbergt echter een merkbare herverdeling van de omzet tussen de kanalen; het Food Service-kanaal kende een tijdelijke daling als gevolg van economische onzekerheid, problemen met de toeleveringsketen en agressieve prijsconcurrentie, terwijl onze volumes in het Industry-kanaal in de eerste helft van het jaar daalden als gevolg van niet-concurrerende prijzen in onze niet-Europese export markten, hoewel dit werd geneutraliseerd door sterke prestaties in onze kernmarkten in de tweede helft van het jaar. Tegelijkertijd groeide het retailkanaal met 12% doordat we een aantal private label-contracten met grote retailers in heel West-Europa binnenhaalden.

Een opmerkelijke prestatie in de eerste helft van 2023 was de ingebruikname van onze pompbare bakvetlijn in Zeewolde. Verpompbaar bakvet bestaat uit 100% plantaardige vetten die direct inzetbaar zijn in de productieprocessen van klanten. De belangrijkste klanten voor dit product zijn koekjes- en koekjesfabrikanten. Veel hiervan ontvingen vorig jaar al succesvolle bulkleveringen. Ondanks de tijdelijke terugval hebben we onze groeistrategie in het Food Service-kanaal verder geïmplementeerd en hebben we de lancering van een nieuwe productielijn in Duitsland voorbereid om aan de groeiende vraag in het industrie kanaal te kunnen voldoen.

Duizend Euro	Bakery Products		PBFS		Niet-gealloceerd		Totaal	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Totale activa per segment								
Netto vaste activa	441.247	423.933	161.628	153.607	0	0	602.875	577.540
Overige vaste activa	0	0	0	0	3.828	7.919	3.828	7.919
Totaal vaste activa (excl. uitgestelde belastingvorderingen)	441.247	423.933	161.628	153.607	3.828	7.919	606.703	585.459
Activa elementen werkkapitaal	286.539	304.509	194.279	209.022	(89.901)	(85.115)	390.917	428.416
Overige vlottende activa ⁽¹⁾	0	0	0	0	110.168	107.372	110.168	107.372
Totaal vlottende activa	286.539	304.509	194.279	209.022	20.267	22.258	501.085	535.789
Totaal activa (excl. uitgestelde belastingvorderingen)	727.785	728.442	355.908	362.629	24.095	30.177	1.107.788	1.121.248
Activa elementen werkkapitaal	286.539	304.509	194.279	209.022	(89.901)	(85.115)	390.917	428.416
Passiva elementen werkkapitaal	(185.810)	(198.909)	(157.135)	(136.111)	0	0	(342.945)	(335.020)
Totaal operationeel werkkapitaal	100.729	105.599	37.144	72.911	(89.901)	(85.115)	47.972	93.396

(1) Overige vlottende activa worden niet gealloceerd aan Bakery Products of MCOF en bevatten overige vorderingen, overige financiële activa, kas en kasequivalenten

5.2 GEOGRAFISCHE INFORMATIE OVER ALLE ENTITEITEN

Vandemoortele is een familiebedrijf met Belgische roots dat uitgegroeid is tot een echt internationaal voedselbedrijf. De Groep is actief in verscheidene geografische regio's zoals hieronder weergegeven. De rest van Europa bevat hoofdzakelijk Scandinavië en Hongarije. Buiten Europa is de Groep voornamelijk actief in Noord-Amerika, Afrika en het Midden-Oosten.

De omzet per land is gebaseerd op de geografische locatie van de externe klanten:

	2023	2022
Duizend Euro		
<i>Opbrengsten per land (o.b.v. klantenadres)</i>		
Frankrijk	548.293	500.106
Duitsland	269.644	222.592
België	204.685	201.281
Italië	202.311	170.595
Nederland	153.867	138.507
Spanje	142.082	137.351
Verenigd Koninkrijk	123.218	106.665
Polen	43.291	33.546
Tsjechië & Slowakije	50.950	41.710
Rest van Europa	114.123	108.406
Buiten Europa	72.160	78.135
Totaal	1.924.624	1.738.893

De vaste activa per land zijn gebaseerd op de geografische locatie van onze bedrijven en betreffen voornamelijk de fabrieken van de Groep. De tabel bevat de waarde van de aangeschafte activa met een verwachte economische levensduur van meer dan één jaar.

	2022	2021
Duizend Euro		
<i>Netto vaste activa per land</i>		
Goodwill (niet toegewezen)	199.329	199.329
Frankrijk	137.314	149.257
België	110.787	108.946
Italië	33.872	36.359
Polen	27.162	31.227
Spanje	14.047	13.906
Nederland	23.799	34.668
Duitsland	16.965	16.127
Verenigd Koninkrijk	13.673	15.306
Overige	560	632
Totaal	577.510	605.757

5.3 Grootste klanten

Het "BP" segment en het "PBFS" segment zijn overwegend business-to-business activiteiten. Onze klanten zijn verkopers van voeding in alle vormen en formaten, zoals supermarkten, hotels, restaurants, quick-service restaurants, lunchrooms, tankstations, artisanale bakkers, industriële bakkerijen en voedselindustrieën. Onze producten worden verkocht aan volgende distributiekanaalen: "Retail", "Artisan bakery", "Food service" en "Food industry".

- Retail: de klanten kunnen rechtstreeks merkproducten kopen uit het aanbod in de supermarkt.
- Artisan Bakery: het productaanbod bestaat uit bladerdeeg vellen, brood, donuts, patisserie, pikante tussengerechten en margarines.
- Food service: met ons uitgebreid en complete aanbod aan gebruiksgoederen, beantwoorden we aan de laatste voedingstrends en consumentenbehoeften. Restaurants kunnen bijvoorbeeld hun klanten onze broodjes, sauzen, desserts en zoete en hartige snacks van topkwaliteit aanbieden.

- Food industry: we bieden margarines op maat aan andere bedrijven

Globaal gezien is het volume verkocht aan het retail distributiekanaal, dat ongeveer 65% voor "Bakery Products" en 30% voor "PBFS" van het totale volume vertegenwoordigt, deels geconcentreerd bij de drie grootste retailers die de helft of meer van het marktaandeel bezitten in Frankrijk, Duitsland, Nederland, het Verenigd Koninkrijk en België.

Er zijn geen klanten waarvan de omzet individueel meer dan 10% van de omzet van de Groep vertegenwoordigt. De omzet van de 5 grootste klanten vertegenwoordigt 15,7% van de totale groepsomzet in 2023 (2022: 14,0%). Voor "BP" vertegenwoordigt de top 5 klanten 18,9% (2022: 20,8%) van de omzet en voor "PBFS" vertegenwoordigt dit 17,0% (2022: 13,1%) van de omzet. Indien we omzet van de grootste 10 klanten in beschouwing nemen, stijgt dit aandeel tot ongeveer 31,0% voor BP, 25,2% voor PBFS en 23,6% voor de gehele Groep.

6 DIENSTEN

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Huur & Leasekosten ⁽¹⁾	12.481	12.441
Herstellingen en onderhoud	45.723	40.428
Benodigdheden	86.227	38.327
Communicatiekosten	2.656	3.040
Kantoorbenodigdheden, abonnementen en documentatie	2.787	2.216
Fees, consultancy en lidmaatschap	30.932	22.343
Veiligheids- & milieukosten	4.422	3.775
Verzekeringspremies	4.860	3.557
Opslag	26.311	26.017
Transport	111.609	107.759
Reis- & vertegenwoordigingskosten	8.218	7.702
Advertentie en marketingkosten	17.069	12.915
Analyses	1.105	1.231
Agency fees	1.048	1.268
Service fees	204	417
Manufacturing fees	2.735	2.503
Overige	924	1.657
Services	359.309	287.597

⁽¹⁾ Door de toepassing van IFRS 16 zijn een deel van de huurkosten overgeboekt naar de afschrijvingen en de interesten. Een samenstelling van de resterende huurkosten kan teruggevonden worden in toelichting 17.

De kosten voor nutsvoorzieningen zijn in 2023 meer dan verdubbeld ten opzichte van 2022. De belangrijkste reden is dat contracten met leveranciers van nutsvoorzieningen eind 2022/begin 2023 opnieuw moesten worden onderhandeld en tegen veel hogere prijzen zijn afgesloten dan voorheen. Daarnaast zijn de kosten voor reparatie en onderhoud, voor reclame- en marketingkosten en voor transport in 2023 verder gestegen. In de consultancy kosten zijn de advieskosten met betrekking tot fusies en overnames opgenomen.

7 PERSONEELSKOSTEN

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Lonen en wedden	192.759	172.547
Verbrekingsvergoedingen	2.182	3.808
Bijdragen voor Sociale Zekerheid	54.636	48.362
Niet wettelijk verplichte verzekeringen	1.704	1.501
Kosten voor te bereiken doelpensioenplannen	2.997	3.824
Bijdragen aan vaste bijdrage pensioenplannen	3.039	2.932
Interimpersoneel	38.664	38.220
Training en opleiding	2.558	2.260
Aanwervingskosten	3.647	3.383
Bestuurdersvergoedingen	874	588
Aan aandelen gelinkte vergoedingsplannen	1.566	4.529
Overige personeelskosten	6.811	5.422
Personeelskosten	311.437	287.377

De materiële stijging van de lonen en sociale-zekerheidsbijdragen wordt voornamelijk verklaard door de hoge inflatie die in 2022 begon. Bij de meeste bedrijven begon de impact van de hoge inflatie in januari 2023. De beter dan verwachte resultaten van de Groep, gecombineerd met de hogere salarissen en lonen resulteerden in hogere bonusvoorzieningen. De kosten gerelateerd aan op aandelen gebaseerde beloningsplannen waren hoger in 2022, als gevolg van een aanzienlijke stijging van de waarde van de Groep in 2022.

Voor verdere informatie over de vergoedingen van het management refereren we naar toelichting 31.

Op jaareinde kan het gemiddelde aantal voltijdse medewerkers als volgt worden opgesplitst:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Aantal VTE'S	2023	2022
Arbeiders	2.170	2.212
Bedienden	1.034	980
Managers	729	703
Interims	689	675
Gemiddeld aantal voltijdse medewerkers	4.622	4.570

8 AFSCHRIJVINGEN, WAARDEVERMINDERINGEN EN AFWAARDERINGEN

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Afschrijvingen op immateriële vaste activa	2.616	2.523
Afschrijvingen op materiële vaste activa	61.805	59.289
Bijzondere waardeverminderingen (scope IAS 36)	490	2.846
Afwaardering van voorraden	1.220	2.526
Afwaardering van handelsvorderingen	(367)	531
Afschrijvingen, waardeverminderingen en afwaarderingen	65.764	67.715

De hierboven vermelde afschrijvingskosten omvatten afschrijvingen op materiële vaste activa ter hoogte van € 52,3 miljoen (2022: € 50,4 miljoen), en afschrijvingskosten op geleasede activa ter waarde van € 9,5 miljoen (2022: € 9,0 miljoen). Het bijzondere waardeverminderingverlies op vaste activa heeft betrekking op enkele kleine productielocaties in Frankrijk.

9 WIJZIGING IN DE VOORZIENINGEN

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Herstructurering	334	870
Hangende geschillen & belastingen	712	1.000
Overige	555	(1.114)
Wijziging in de voorzieningen	1.600	755

De aangewende voorzieningen (€2,9 miljoen in 2023, €3,5 miljoen in 2022) kunnen als volgt ingedeeld worden:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Personeelskosten	2.148	1.831
Diensten	753	990
Overige	0	652
Aangewende voorzieningen	2.901	3.474

De voorzieningen worden verder beschreven in toelichting 29.

10 OVERIGE BEDRIJFSINKOMSTEN

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Winst op de verkoop van (im)materiële vaste activa	762	2.175
Winst op de reële waarde van termijn aankoopcontracten voor grondstoffen	(57)	150
Overheidssubsidies ontvangen in huidig boekjaar	2.798	1.841
Toegewezen overheidssubsidies ontvangen in voorgaande boekjaren	637	693
Gekapitaliseerde kosten ⁽¹⁾	3.356	952
Verkoop afvalproducten	4.208	4.131
Vrijstelling bedrijfsvoorheffing	3.599	3.285
Voordeel alle aard	5.245	4.604
Siteopbrengsten	1.629	1.504
Verkoop promomateriaal	984	822
Recuperatie taxes (niet gerelateerd aan winstbelastingen)	0	632
Verhuur wagenpark	67	82
Paletten	380	93
Recuperatie schade / Verzekeringen	4.770	2.696
Compensatie ontvangen van derden voor investeringen in energiebesparing/opleiding/veiligheid	271	415
Gerealiseerde winst op wisselkoerstransacties voortvloeiend uit de operationele activiteiten	1.442	2.196
Overige	728	2.826
Overige bedrijfsinkomsten	30.818	29.097

(1) 2023 bevat €2.0 miljoen voor geactiveerde kosten voor intern ontwikkelde software

11. OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Verlies op de verkoop van (im)materiële vaste activa	214	154
Verlies op de realisatie van handelsvorderingen	1.201	1.334
Heffingen en boetes (niet gerelateerd aan winstbelasting)	477	576
Overige ⁽¹⁾	1.632	1.744
Gerealiseerd verlies op wisselkoerstransacties voortvloeiend uit de operationele activiteiten	2.867	2.170
Overige bedrijfstaksen	7.237	6.364
Overige bedrijfskosten	13.627	12.341

(1) bevat o.a. bedragen voor schade en boetes

“Overige operationele taksen” bevat in 2023 €3,9 miljoen eigendomstaks (2022: €3,5 miljoen), €0,5 miljoen verpakkingstaks (2022: €0,8 miljoen) en €1,0 miljoen solidariteitstaks (2022: €0,9 miljoen).

12 FINANCIËLE INKOMSTEN

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Rente-inkomsten	26	430
Winsten op wisselkoerstransacties	5.951	4.459
Reële waardewinsten op derivaten	0	5.234
Overige financiële inkomsten	7	2
Financiële inkomsten	5.983	10.125

De financiële inkomsten zijn met 41% afgenomen door:

- Hogere gerealiseerde wisselkoerswinsten (+ €1.6 miljoen)
- Het wegvallen van winsten op de waarderingen van derivaten (- € 5.2 miljoen)

13 FINANCIËLE KOSTEN

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Rentekosten ⁽¹⁾	5.970	7.559
Verliezen op wisselkoerstransacties	5.035	5.972
Reële waardeverliezen op hedging instrumenten	1.566	0
Bank en juridische kosten	363	377
Overige financiële kosten	490	1.507
Financiële kosten	13.424	15.414

(1) Bevat €2.4 miljoen interesten op factoring (2022: €0.7 miljoen)

De financiële kosten zijn met 13% gedaald door:

- Lagere rentelasten (-€ 1,6 miljoen) als gevolg van een lagere gemiddelde netto financiële schuld over het jaar. De rentelasten omvatten de herclassificatieaanpassing met betrekking tot de (winst)/verlies die voortvloeit uit veranderingen in de reële waarde van de afdekkingsinstrumenten in de kasstroomafdekkingsreserve (€ 1,0 miljoen).
- Hogere niet-gerealiseerde wisselkoersverliezen (€ +2,1 miljoen) / Lagere gerealiseerde wisselkoersverliezen (€ -3,0 miljoen)
- Hogere reële waardeverliezen op derivaten (+€ 1,6 miljoen) als gevolg van een reëlewaardeverlies op de renteswaps in 2023 (-€ 3,4 miljoen) als gevolg van een daling van de rentevoeten aan het einde van het jaar en een reële waardewinst op FX-derivaten in 2023 (+€ 1,8 miljoen), voornamelijk op USD- en PLN-contracten. De winst als gevolg van de stopzetting van de toepassing van hedge accounting voor één kasstroomafdekking is opgenomen in de reëlewaardeverliezen op derivaten (€ 0,9 miljoen).
- Lagere overige financiële lasten (-€ 1,0 miljoen)

14 WINSTBELASTINGEN

14.1 WINSTBELASTINGEN OPGENOMEN IN DE WINST- EN VERLIESREKENING

De winstbelastingen die opgenomen zijn in de winst- en verliesrekening kunnen als volgt worden opgedeeld:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Belastingen over de verslagperiode	(26.473)	(20.909)
Regularisatie van actuele belastingen op voorgaande jaren	(1.491)	(809)
Uitgestelde belastingen	3.258	266
Totale winstbelasting	(24.706)	(21.452)

De kost voor inkomstenbelastingen is met 15,2% gestegen ten opzichte van vorig jaar.

Aan de ene kant zijn de inkomstenbelastingen op het resultaat van 2023 hoger dan in 2022, dankzij de sterke stijging van de winst voor belastingen, die 44,7% hoger is dan in 2022.

Aan de andere kant werden uitgestelde belastingvorderingen op fiscale attributen van voorgaande jaren opgezet voor een bedrag van € 10,5 miljoen, wat resulteerde in een grotere positieve impact op de uitgestelde belastingen in vergelijking met 2022. De uitgestelde belastingen worden verder toegelicht in toelichting 19.

Het verband tussen de belastingen en de winst vóór belastingen wordt samengevat in onderstaande tabel:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Winst vóór belasting	134.036	92.647
Winst vóór belasting en voor het aandeel in het resultaat van geassocieerde ondernemingen	134.036	92.647
Belasting tegen de Belgische aanslagvoet (25%)	33.509	23.162
Regularisatie van actuele belastingen op voorgaande jaren		
- te veel / te weinig voorzien in voorgaande jaren	1.491	809
Belastingsimpact van		
- bijzondere belastingsregimes	(1.653)	(1.812)
- andere nationale aanslagvoeten	(507)	(333)
- fiscaal verworpen uitgaven	1.266	1.449
- verliezen/timing waarvoor geen uitgestelde belastingen waren opgenomen	653	775
- gebruik van niet-opgenomen belastingverliezen	(132)	(1.913)
- terugname van voorheen erkende uitgestelde belastingen (vordering+/schuld-)	(155)	(1.860)
- uitgestelde belastingen die voorheen niet erkend werden	(10.520)	(230)
- wijziging in aanslagvoeten	0	244
Overige landgerelateerde belastingen ⁽¹⁾	953	1.290
Overige	(199)	(129)
Totale winstbelasting	24.706	21.452
Effective tax rate	18,4%	23,2%

(1) vnl. CVAE Frankrijk

De bijdrage voor de toegevoegde waarde geleverd door ondernemingen ("cotisation sur la valeur ajoutée des entreprises, CVAE) betreft een belasting welke in Frankrijk wordt geheven op de toegevoegde waarde die door ondernemingen wordt gerealiseerd gedurende het afgelopen kalenderjaar. In 2023 bedraagt het tarief van de CVAE 0,375% voor ondernemingen met een jaarlijkse omzet voor belastingen van meer dan 50 miljoen euro. Voor ondernemingen met een omzet die minder bedraagt dan 50 miljoen euro, is een verlaagd tarief van CVAE (in functie van het bedrag van de omzet) van toepassing. Indien de onderneming deel uitmaakt van een taksgroep bedraagt het CVAE tarief ook 0,375% indien de jaarlijkse omzet voor belastingen van de Groep groter is dan 50 miljoen euro. Voor bedrijven waarvan de omzet voor belastingen lager is dan €0.5 miljoen wordt er geen CVAE aangerekend.

14.2 WINSTBELASTING OPGENOMEN IN HET OVERIGE TOTAALRESULTAAT

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Uitgestelde belastingen		
- op inkomsten en uitgaven opgenomen in het overige totaalresultaat		
* op de aanpassing van de reële waarde van instrumenten voor kasstroomafdekkingen	475	(1.836)
* op aanpassingen van de waarde op personeelsbeloningen	776	(2.579)
Totale winstbelasting opgenomen in het overige totaalresultaat	1.251	(4.415)

15. GOODWILL

Goodwill vertegenwoordigt ongeveer 17% van de totale activa van Vandemoortele op 31 december 2023. Tijdens 2023 waren er geen wijzigingen aan de bedragen geboekt als goodwill. De goodwill wordt elk jaar getest op mogelijke waardeverminderingen.

De test werd uitgevoerd op het niveau van kas genererende eenheden (BP en PBFS) door de boekwaarde van elke eenheid, inclusief goodwill, te vergelijken met haar gebruikswaarde.

De gebruikswaarde van elke gerapporteerde eenheid werd beoordeeld door gebruik te maken van een verdisconteerd kasstroommodel gebaseerd op het budget voor het jaar 2024 opgesteld door het management van de departementen en de laatste update van het strategisch plan dat een periode van drie jaar dekt en verlengd wordt met een extra jaar gebaseerd op de vooruitzichten van het management.

Het strategisch plan bevat de benodigde opex om de voorziene duurzaamheidsdoelstellingen te kunnen halen. Het streven naar energie-efficiëntie wordt in het plan geconcretiseerd door investeringen in windmolens en zonne-energie. Dit vermindert ondertussen onze afhankelijkheid van energieprijzen.

De waardeverminderingstesten op goodwill, die op een consistente wijze werden toegepast, toonden aan dat er geen waardeverminderingen geboekt hoefden te worden in 2023. Over de laatste 3 jaar heeft de waardeverminderingstest op goodwill niet geleid tot een waardevermindering.

De uitgevoerde waardeverminderingstest wordt hieronder uitgelegd.

Goodwill per kas genererende eenheid

Op het moment van een overname, wordt de overgenomen goodwill in een bedrijfscombinatie gealloceerd aan de kas genererende eenheden die verwacht worden te profiteren van de bedrijfscombinatie. Deze kas genererende eenheden betreffen de bedrijfssegmenten Bakery Products (BP) en Margarine, Culinaire Oliën & Vetten (PBFS). Daarom wordt er op waardeverminderingen getest op het niveau van de kas-genererende eenheden zoals hieronder voorgesteld.

De boekwaarde van de goodwill (na waardevermindering) is als volgt toegewezen aan de kas genererende eenheden:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	PBFS	Bakery	2023	2022
Duizend Euro				
Goodwill op 31 december	62.723	136.606	199.329	199.329

De Groep heeft haar jaarlijkse waardeverminderingstest op 31 december 2023 op een consistente wijze met vorige boekjaren uitgevoerd.

De jaarlijkse waardeverminderingstesten werden voor elke kas genererende eenheid uitgevoerd. De realiseerbare waarde van de kasstroom genererende eenheden werd bepaald op basis van een berekening van de gebruikswaarde gebruik makend van de inschattingen van het management van de verschillende departementen van de kasstromen in de volgende 5 jaar, vermeerderd met een levenslange rente om de eindwaarde te bepalen.

De voornaamste hypothesen gebruikt voor de berekening van de gebruikswaarde

De berekening van de gebruikswaarde voor de kasstroom genererende eenheden is het meest gevoelig aan volgende hypothesen:

- Een jaarlijkse stijging van de verkoop in de voor de volgende 5 jaar geprojecteerde kasstroom
- Een gemiddelde EBITDA marge in de voor de volgende 5 jaar geprojecteerde kasstroom
- Een groeivoet die de kasstroom extrapoleert na die 5 jaar
- Verdisconteringsvoeten

De belangrijkste parameters die gebruikt worden in de waardeverminderingstest van beide kas genererende eenheden, BP en PBFS, en de beschikbare headroom die hieruit resulteert (gebruikswaarde is groter dan boekwaarde) worden gepresenteerd in onderstaande tabel:

	BP		PBFS	
	2023	2022	2023	2022
Jaarlijkse omzetgroei	5,7%	9,1%	5,1%	6,5%
Gemiddelde EBITDA marge	10,6%	9,3%	7,7%	5,6%
Levenslange groeivoet	0,5%	0,5%	0,0%	0,0%
Verdisconteringsvoet	8,1%	8,4%	8,1%	7,9%
Headroom (in miljoen Euro)	312,6	293,1	251,2	173,8

Verdisconteringsvoet is gebaseerd op benchmark interestvoeten, de financieringsstructuur en de kost van het eigen vermogen van de Groep. Een specifieke risicopremie wordt in acht genomen wanneer de specifieke bedrijfscontext het nodig maakt. Dit resulteert in een verdisconteringsvoet na belastingen van 8,1% (8,4% in 2022) voor BP en 8,1% (7,9% in 2022) voor PBFS. De verdisconteringsvoet bevat geen specifieke risicopremie voor zowel BP als voor PBFS (in 2022: 0,5% voor BP, 0,0% voor PBFS). Deze specifieke risicopremie voor BP wordt niet langer toegepast omdat het bedrijf wordt gestuurd naar verbeterde product-, klant-, kanaal- en landenmixen. Kostprijsstijgingen kunnen stabiel worden doorberekend aan de markt. Projecties van toekomstige kasstromen worden zekerder en minder volatiel.

Gevoeligheid aan wijzigingen in hypothesen

De voornaamste gevoeligheden voor de waardeverminderingstest zijn de evolutie van de omzet, de EBITDA marge en de verdisconteringsvoet.

Een redelijke wijziging in één van deze gevoeligheden (terwijl we de andere parameters constant houden) leidt niet tot een mogelijke materiële waardevermindering voor BP noch voor PBFS.

Een daling van de jaarlijkse omzetgroei tot 4,0% in combinatie met een daling van de gemiddelde EBITDA marge tot 9,8% en een toename van de verdisconteringsvoet met 1% zou de headroom van BP tot nul herleiden.

Een daling van de jaarlijkse omzetgroei tot 0,5% in combinatie met een daling van de gemiddelde EBITDA marge tot 6,1% en een toename van de verdisconteringsvoet met 1% zou de headroom van PBFS tot nul herleiden.

Op basis van bovenstaande hypothesen, heeft de Groep besloten dat er geen waardeverminderingen dienen geboekt te worden op 31 december op de goodwill van BP en PBFS.

16. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023				
Duizend Euro	Ontwikkeling	Patenten, handelsmerken	Software	Overige	Totaal
Aanschaffingswaarde op 1 januari	289	2.807	15.571	17.111	35.778
Overige verwervingen	0	0	942	0	942
Verkopen / buitengebruikstellingen	0	0	(744)	0	(744)
Transfers tussen rubrieken	0	0	1.037	0	1.037
Wisselkoersaanpassingen	0	0	4	0	4
Aanschaffingswaarde op 31 december	289	2.807	16.811	17.111	37.018
Gecumuleerde afschrijvingen op 1 januari	289	2.807	13.153	13.604	29.854
Afschrijvingen over het boekjaar	0	0	966	1.650	2.616
Verkopen / buitengebruikstellingen	0	0	(723)	0	(723)
Impairments	0	0	6	0	6
Wisselkoersaanpassingen	0	0	4	0	4
Gecumuleerde afschrijvingen op 31 december	289	2.807	13.406	15.254	31.756
NETTO SALDO OP 31 DECEMBER	0	0	3.405	1.857	5.262

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2022				
Duizend Euro	Ontwikkeling	Patenten, handelsmerken	Software	Overige	Totaal
Aanschaffingswaarde op 1 januari	296	2.807	15.393	17.808	36.305
Overige verwervingen	0	0	861	0	861
Verkopen / buitengebruikstellingen	(8)	0	(812)	(697)	(1.517)
Transfers tussen rubrieken	0	0	130	0	130
Aanschaffingswaarde op 31 december	289	2.807	15.571	17.111	35.778
Gecumuleerde afschrijvingen op 1 januari	296	2.807	13.091	12.499	28.693
Afschrijvingen over het boekjaar	0	0	873	1.650	2.523
Verkopen / buitengebruikstellingen	(8)	0	(810)	(544)	(1.362)
Gecumuleerde afschrijvingen op 31 december	289	2.807	13.153	13.604	29.854
NETTO SALDO OP 31 DECEMBER	0	0	2.418	3.507	5.925

Er zijn geen schulden gewaarborgd door immateriële vaste activa. De uitgaven voor onderzoek & ontwikkeling die niet aan de criteria voor kapitalisatie van IAS 38 voldoen en bijgevolg in de winst- en verliesrekening werden opgenomen, bedragen

€8,8 miljoen (2022: €7,2 miljoen). De immateriële vaste activa bevat de netto boekwaarde van de klantenportefeuille van Vandemoortele Italië voor €1,5 miljoen, welke een resterende levensduur hebben van 1 jaar.

17. MATERIËLE VASTE ACTIVA

Voor het jaar dat eindigt op 31 december		2023				
Duizend Euro	Terreinen & gebouwen	Installaties & machines	Activa in aanbouw	Overige ⁽¹⁾	Leases	Totaal
Aanschaffingswaarde op 1 januari	307.818	687.914	22.512	30.848	124.055	1.173.146
Overige verwervingen	9.311	34.677	30.681	2.715	10.048	87.432
Herwaarderingen IFRS 16	0	0	0	0	327	327
Verkopen / buitengebruikstellingen	(556)	(9.676)	(39)	(782)	(5.197)	(16.250)
Transfers tussen rubrieken	4.397	11.061	(16.722)	227	0	(1.037)
Wisselkoersaanpassingen	1.320	3.679	34	48	98	5.179
Aanschaffingsw. op 31 december	322.291	727.655	36.464	33.056	129.330	1.248.796
Gecumul. afschrijvingen op 1 januari	178.023	514.095	0	22.699	86.073	800.891
Afschrijvingen over het boekjaar	10.938	38.339	0	2.986	9.542	61.805
Verkopen / buitengebruikstellingen	(503)	(9.238)	0	(763)	(5.143)	(15.645)
Impairment - toevoeging	15	461	0	8	0	484
Wisselkoersaanpassingen	549	2.384	0	38	34	3.005
Gecumul. afschrijvingen op 31 december	189.023	546.041	0	24.970	90.506	850.539
NETTO SALDO OP 31 DECEMBER	133.268	181.614	36.464	8.086	38.824	398.257

(1) Bestaat vnl. uit meubelair, kantoomateriaal en voertuigen

Voor het jaar dat eindigt op 31 december		2022				
Duizend Euro	Terreinen & gebouwen	Installaties & machines	Activa in aanbouw	Overige ⁽¹⁾	Leases	Totaal
Aanschaffingswaarde op 1 januari	319.805	673.415	9.984	31.141	141.166	1.175.512
Overige verwervingen	4.475	18.097	21.784	2.552	5.998	52.905
Herwaarderingen IFRS 16	0	0	0	0	(11.055)	(11.055)
Verkopen / buitengebruikstellingen	(15.890)	(10.864)	(29)	(2.929)	(11.993)	(41.706)
Transfers tussen rubrieken	(36)	9.000	(9.211)	117	0	(130)
Wisselkoersaanpassingen	(536)	(1.734)	(16)	(33)	(61)	(2.381)
Aanschaffingsw. op 31 december	307.818	687.914	22.512	30.848	124.055	1.173.146
Gecumul. afschrijvingen op 1 januari	180.509	485.611	0	22.796	87.779	776.696
Afschrijvingen over het boekjaar	11.091	36.524	0	2.804	8.972	59.391
Verkopen / buitengebruikstellingen	(12.841)	(10.531)	0	(2.882)	(10.659)	(36.913)
Impairment - toevoeging	0	2.739	0	5	0	2.743
Transfers tussen rubrieken	(521)	521	0	0	0	0
Wisselkoersaanpassingen	(216)	(768)	0	(24)	(19)	(1.027)
Gecumul. afschrijvingen op 31 december	178.023	514.095	0	22.699	86.073	800.891
NETTO SALDO OP 31 DECEMBER	129.795	173.818	22.512	8.149	37.982	372.256

(1) Bestaat vnl. uit meubelair, kantoomateriaal en voertuigen

De materiële vaste activa bevatten activa die niet langer in gebruik zijn voor een bedrag van €5,9 miljoen. Dit betreft voornamelijk gebouwen en uitrusting in twee Franse fabrieken waarop in het verleden waardeverminderingen geboekt zijn om de netto boekwaarde dichter te laten aansluiten met de realiseerbare waarde.

Om onze groeistrategie te ondersteunen en aan de stijgende vraag naar ons product te voldoen, investeerde Vandemoortele bijna 78 miljoen euro, waarvan 59 miljoen euro in BP en 19 miljoen euro in PBFS.

De investering in de nieuwe patisserie lijn in Torcé 2 (Frankrijk), de upgrade van de productielijnen voor meelovenbrood in Ravenna en de vervanging en een deel van de blisterverpakkingen door flowpacks in onze donutfabrieken waren de belangrijkste investeringen in 2023 in de business line BP.

De investeringen in de business line PBFS waren in 2023 gericht op de verdere vervanging van productiecontrolesystemen, op de installatie van een Cleaning-in-Place systeem in Izegem en op de productielijn voor blokken van 10 kg in Dresden.

Met uitzondering van de leaseschulden zijn er geen schulden gedekt door materieel vaste activa.

Leasecontracten

De volgende toelichting biedt informatie omtrent lease waarvoor de Groep de leasener is.

Resultierend uit de eerste applicatie van IFRS16 Leasing, heeft de Groep ervoor gekozen het geactiveerd gebruiksrecht als een aparte soort activa toe te lichten waarvoor de details hieronder terug te vinden zijn.

Voor het jaar dat eindigt op 31 december		2023			
Duizend Euro	Terreinen & gebouwen	Installaties & machines	Meubilair en kantoor-materiaal	Rollend materieel	Totaal
Aanschaffingswaarde op 1 januari	63.506	36.563	802	23.184	124.055
Overige verwervingen	202	109	30	9.707	10.048
Herwaarderingen IFRS 16	1.037	147	0	(857)	327
Verkopen / buitengebruikstellingen	0	(879)	0	(4.318)	(5.197)
Wisselkoersaanpassingen	32	1	2	63	98
Aanschaffingsw. op 31 december	64.777	35.941	833	27.779	129.330
Gecumul. afschrijvingen op 1 januari	38.207	34.201	465	13.200	86.073
Afschrijvingen over het boekjaar	2.893	660	142	5.847	9.542
Verkopen / buitengebruikstellingen	0	(879)	0	(4.264)	(5.143)
Wisselkoersaanpassingen	4	0	1	28	34
Gecumul. afschrijvingen op 31 december	41.104	33.982	608	14.811	90.506
NETTO SALDO OP 31 DECEMBER	23.673	1.959	225	12.967	38.824

Voor het jaar dat eindigt op 31 december		2022			
Duizend Euro	Terreinen & gebouwen	Installaties & machines	Meubilair en kantoor-materiaal	Rollend materieel	Totaal
Aanschaffingswaarde op 1 januari	78.032	37.373	445	25.316	141.166
Overige verwervingen	460	114	360	5.064	5.998
Herwaarderingen IFRS 16	(10.243)	34	0	(846)	(11.055)
Verkopen / buitengebruikstellingen	(4.716)	(956)	0	(6.321)	(11.993)
Transfers tussen rubrieken	12	0	(1)	(10)	0
Wisselkoersaanpassingen	(39)	(2)	(2)	(19)	(61)
Aanschaffingsw. op 31 december	63.506	36.563	802	23.184	124.055
Gecumul. afschrijvingen op 1 januari	39.002	34.500	337	13.941	87.779
Afschrijvingen over het boekjaar	3.005	657	131	5.179	8.972
Verkopen / buitengebruikstellingen	(3.800)	(956)	0	(5.903)	(10.659)
Transfers tussen rubrieken	12	0	(1)	(10)	0
Wisselkoersaanpassingen	(12)	0	(1)	(6)	(19)
Gecumul. afschrijvingen op 31 december	38.207	34.201	465	13.200	86.073
NETTO SALDO OP 31 DECEMBER	25.299	2.362	337	9.984	37.982

De Groep leaset voornamelijk rollend materieel (bedrijfswagens, vorkliften...) en gebouwen. De leasetermijn voor rollend materieel varieert vnl. tussen de 4 en 5 jaar en voor gebouwen van 2 tot 24 jaar.

De leasecontracten bevatten buiten de door de leasegever aangehouden zekerheidsinteressen in de geleasede activa geen convenanten. Geleasede activa mogen niet gebruikt worden als waarborg voor schulden.

De Groep heeft ook enkele leasecontracten van installaties en materiaal met een leasetermijn van 12 maanden of minder en lease van kantoor materiaal met een lage waarde. De Groep gebruikt voor de korte termijn lease en de lease van activa met een lage waarde de uitzonderingsregels van IFRS 16.

De winst- en verliesrekening bevat de volgende bedragen met betrekking tot leasecontracten:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december		
Duizend Euro	2023	2022
Kosten met betrekking tot kortlopende lease	2.082	2.108
Kosten met betrekking tot de lease van activa van lage waarde	515	685
Kosten met betrekking tot variabele leasebetalingen	6.872	6.812
Componenten die geen deel uitmaken van de lease	1.701	1.960
Interestkosten	1.312	876
Diensten (toelichting 6)	12.481	12.441
Afschrijvingskosten (toelichting 8)	9.542	8.972

De totale uitgaande kasstroom voor leasecontracten in 2023 bedraagt €23,3 miljoen.

Eind 2023 was de Groep gebonden aan €1,0 miljoen voor korte termijn leasing.

Voor de lease van grond en gebouwen is de Groep blootgesteld aan mogelijke toekomstige verhogingen van de leasebetalingen gebaseerd op een index, die niet vervat zitten in de leaseschuld tot op het moment deze ingaan. Wanneer aanpassingen aan leasebetalingen gebaseerd op een index of interestvoet plaatsvinden, wordt de leaseschuld opnieuw ingeschat en aangepast ten opzichte van het geactiveerde gebruiksrecht (zie toelichting 24).

Een beperkt aantal leases van activa bevatten variabele leasebetalingen die gelinkt zijn aan het gebruik van plaats in gebouwen. Gezien de beperkte impact van deze leasecontracten, is de Groep van oordeel dat een gevoeligheidsanalyse niet relevant is.

Er zitten uitbreidings- en beëindigingsopties in een aantal leasecontracten van eigendom en materiaal over de Groep. Deze worden gebruikt om de operationele flexibiliteit van de Groep te maximaliseren aangaande het management van de activa die gebruikt worden in de operationele activiteiten van de Groep. De meerderheid van de aangehouden verlengings- en beëindigingsopties zijn alleen uit te oefenen door de Groep en niet door de leasegever.

Hieronder zijn de boekwaardes van de leaseschulden weergegeven (bevat in de schulden in de balans) en de bewegingen tijdens het boekjaar:

For the year ended 31 December		
Thousand Euro	2023	2022
Openingsbalans op 1 januari	33.150	48.322
Nieuwe leasecontracten	10.053	5.577
Herwaardering IFRS16	275	(11.076)
Terugbetalingen	(9.522)	(9.566)
Overboeking van één rubriek naar een andere	0	(61)
Wisselkoersaanpassingen	53	(46)
Saldo op 31 december	34.008	33.150

De looptijd van de leaseschulden wordt geanalyseerd in toelichting 25.4.

18. HANDELS- EN OVERIGE VORDERINGEN

Het saldo van de handels- en overige vorderingen kan als volgt gedetailleerd worden:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Handelsvorderingen - Bruto	220.046	229.913
Voorzieningen voor dubieuze debiteuren	(4.420)	(4.774)
Handelsvorderingen - Netto	215.625	225.139
Vorderingen inzake BTW	42.772	41.261
Vorderingen inzake vennootschapsbelastingen	6.097	2.477
Vorderingen inzake diverse belastingen	645	721
Voorschotten	2.200	2.200
Overige	3.271	3.498
Overige vorderingen ⁽¹⁾	54.984	50.157
Handels- en overige vorderingen op korte termijn	270.610	275.296
Handels- en overige vorderingen	270.610	275.296

(1) De te ontvangen intresten die voorgaande jaren in de Overige vorderingen werden geboekt, werden geherclassificeerd naar de Derivaten

Er is geen concentratie van het kredietrisico met betrekking tot handelsvorderingen, aangezien de Groep een groot aantal verschillende klanten heeft. Voor verdere informatie met betrekking tot kredietrisico's verwijzen we naar toelichting 25.5.

Handelsvorderingen zijn over het algemeen binnen 30 dagen opeisbaar en worden daarom geclassificeerd als kortlopend.

Wanneer bedragen meer dan 30 dagen te laat zijn, wordt een inschatting gemaakt van de invorderbaarheid en, indien relevant (faillissement, enz.), een passende voorziening opgenomen. Er worden door de Groep geen voorzieningen genomen voor achterstallige bedragen waarvan de inning nog steeds waarschijnlijk wordt geacht. De voorziening voor verwachte kredietverliezen bedroeg 31,4% van de handelsvorderingen met een achterstand van meer dan 30 dagen (2022: 35,9%).

Het mutatieverloop van de voorziening voor te verwachten kredietverliezen op handelsvorderingen is als volgt:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Saldo op 1 januari	4.774	4.246
Provisie voor verwachte kredietverliezen (zie toelichting 25)	(465)	(647)
Tijdens het boekjaar als oninbaar afgeboekte bedragen	2.075	1.939
Tijdens het boekjaar gerecupereerde bedragen	(1.977)	(760)
Wisselkoersaanpassingen	13	(3)
Saldo op 31 december	4.420	4.774

Bepaalde dochterondernemingen van de Groep profiteren van non-recourse factoringovereenkomsten met twee kredietinstellingen (één voor Belgische en Nederlandse dochterondernemingen (programma 1), de andere – voor Franse dochterondernemingen (programma 2)). In het kader van deze regelingen draagt de Groep de relevante vorderingen over aan de factor in ruil voor een initieel kasbedrag van 95% van de boekwaarde van de overgedragen handelsvorderingen. De resterende 5% wordt door de factor ingehouden tot het moment dat de betreffende vorderingen door de klant zijn voldaan, of door de kredietverzekeraar zijn terugbetaald, of definitieve insolventie van de klant is vastgesteld (na 90 dagen na de vervaldatum van de factuur voor het programma 1, 100 dagen voor het programma 2). Het totale maximale

bedrag van programma 1 is € 50,0 miljoen en voor programma 2 € 65,0 miljoen. Dit maximale programmabedrag is het maximum dat voor de Groep kan worden opgenomen, afhankelijk van de aan de factor verkochte vorderingen.

Per 31 december 2023 zijn handelsvorderingen overgedragen voor een bedrag van € 32,9 miljoen in het kader van programma 1 en voor een bedrag van € 57,6 miljoen in het kader van programma 2.

De vorderingen die in het kader van de factoringprogramma's worden overgedragen, zijn onderworpen aan een maximale verwateringsratio die in het verleden nooit is overschreden en naar verwachting ook niet zal worden overschreden.

Factoring wordt gebruikt wanneer de overgedragen vorderingen onderworpen zijn aan een kredietverzekering via een kredietverzekeraar met de investment grade rating. De kredietverzekeraar vergoedt 95% van de verliezen die de entiteiten van de Groep lijden op de overgedragen in aanmerking komende vorderingen. De factoren zijn contractueel medeverzekerd samen met de entiteiten van de Groep voor de overgedragen in aanmerking komende vorderingen.

In het kader van programma 1 neemt de factor het risico op wanbetaling van de klant op zich na 100 dagen na de factuurdatum. De verliezen op vorderingen van groepen debiteuren die minder dan € 10 duizend bedragen, worden niet gedekt en worden ook niet beschouwd als onderdeel van de overgedragen in aanmerking komende vordering, ten bedrage van € 29 duizend. Het kredietrisico wordt ingeschat op een aanzienlijke overdracht. Het kredietrisico wordt ingeschat op een aanzienlijke overdracht. Het risico van te late betaling wordt substantieel overgedragen en de factor past een korting toe op de aankoopprijs voor de tijds waarde van het geld die op de overdrachtsdatum is bepaald en wordt niet bijgewerkt na de overdracht. Bijgevolg worden beide risico's substantieel overgedragen, de Groep schrapt de overgedragen vorderingen volledig en neemt een vordering op de debiteur voor de uitgestelde aankoopprijs van 5% op die € 1,7 miljoen bedraagt.

In het kader van programma 2 neemt de factor niet alleen het risico op wanbetaling van de klant na 90 dagen na factuurdatum op zich, maar ook het risico van wanbetaling door de kredietverzekeraar. De Groep blijft een variabele rente betalen op de achterstallige vorderingen tot 90 dagen, waardoor het risico van betalingsachterstand niet substantieel wordt overgedragen aan de factor. In overeenstemming met IFRS 9 Financiële instrumenten: Opname en waardering, alle in aanmerking komende handelsvorderingen die niet in aanmerking komen voor regres, opgenomen in dit factoringprogramma, worden niet langer opgenomen in de balans voor het niet-doorlopende betrokkenheids gedeelte. De enige blijvende betrokkenheid van de Groep bij deze vorderingen is het risico van laattijdige betaling. Een standaardbenadering voor het meten van het risico van laattijdige betaling wordt gebruikt door de contractuele rentevoet toe te passen op het bedrag van de initiële aankoopprijs van de uitstaande overgedragen vorderingen die nog niet definitief zijn voldaan, tot 90 dagen na hun vervaldag, ten bedrage van € 640 duizend. De uitgestelde koopsom wordt door Vandemoortele erkend als een vordering van 5% ten belope van €3,0 miljoen en wordt opgenomen als een vordering op de factor zolang deze niet vereffend is.

19. UITGESTELDE BELASTINGEN

De uitgestelde belastingschulden- en vorderingen kunnen als volgt worden toegewezen:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	Activa		Passiva		Netto	
	2023	2022	2023	2022	2022	2021
Immateriële vaste activa	1.644	1.990	(1.078)	(1.539)	566	451
Materiële vaste activa	2.537	1.811	(14.075)	(11.413)	(11.538)	(9.602)
Financiële vaste activa	0	60	(1)	(1)	(1)	59
Voorraden	140	105	0	0	140	105
Afgeleide financiële instrumenten	0	0	(148)	(768)	(148)	(768)
Overige activa	207	37	(106)	(46)	101	(9)
Personeelsbeloningen	3.667	3.087	(70)	(399)	3.597	2.688
Voorzieningen	890	716	(14)	(1.756)	875	(1.040)
Overige passiva	1.585	1.823	(132)	(1.210)	1.453	613
Belastingvrije reserves	0	0	(4.723)	(4.723)	(4.723)	(4.723)
Fiscale verliezen en taksschulden	32.807	27.821	(3.738)	(1.025)	29.069	26.797
Bruto uitgestelde belastingvorderingen / (schulden)	43.477	37.449	(24.085)	(22.879)	19.392	14.570
Compensatie van activa en passiva in dezelfde rechtsgebieden	(5.694)	(4.788)	5.694	4.788	0	0
Netto uitgestelde belastingvorderingen / (schulden)	37.783	32.661	(18.391)	(18.091)	19.392	14.570

De realiseerbaarheid van uitgestelde belastingvorderingen wordt beoordeeld op basis van de beschikbaarheid van voldoende fiscale winstgevendheid in de toekomst om de toekomstige fiscale aftrek van de gerelateerde tijdelijke verschillen of de gerelateerde overgedragen fiscale verliezen op te vangen. Op basis van deze uitspraak varieert de tijdshorizon waarover de fiscale voordelen worden gerealiseerd tussen de drie en acht jaar. Het merendeel van de fiscale attributen waarvoor een uitgestelde belastingvordering is opgenomen, kan zonder tijdsbeperking worden overgedragen. Voor de fiscale attributen die slechts voor een beperkte tijd kunnen worden overgedragen, wordt een uitgestelde belasting alleen opgenomen voor zover de fiscale attributen naar verwachting binnen de tijdslimiet zullen worden gebruikt.

Voor de fiscale aftrekposten/fiscale verliezen/tijdelijke verschillen van het lopende jaar 2023 zijn uitgestelde belastingvorderingen opgenomen, aangezien uit de jaarlijkse geactualiseerde prognoses blijkt dat deze belastingaftrek/verliezen/tijdelijke verschillen in de voorziene tijdshorizon zullen worden gebruikt. Bovendien zijn op basis van deze geactualiseerde prognoses in 2023 uitgestelde belastingvorderingen opgenomen die voorheen niet werden opgenomen voor een totaalbedrag van €10,5 miljoen, waarvan €9,8 miljoen betrekking heeft op België, €0.1 miljoen op Polen, €0.4 miljoen euro naar Spanje, €0.1 miljoen euro naar Italië en het resterende deel naar Duitsland.

Het inclusief kader inzake grondslaguitholling en winstverschuiving van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO)/G20 heeft de pijlertweemodelregels gepubliceerd die zijn ontworpen om de fiscale uitdagingen aan te pakken die voortvloeien uit de digitalisering van de wereldeconomie.

Het is onduidelijk of de Pijler Twee modelregels extra tijdelijke verschillen creëren, of uitgestelde belastingen moeten worden geherwaardeerd voor de Pijler Twee modelregels en welk belastingtarief moet worden gebruikt om uitgestelde belastingen te meten.

Als reactie op deze onzekerheid heeft de IASB op 23 mei 2023 wijzigingen van IAS 12 'Winstbelastingen' uitgevaardigd, waarbij een verplichte tijdelijke uitzondering op de vereisten van IAS 12 wordt ingevoerd op grond waarvan een onderneming geen informatie opneemt of openbaar maakt over uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen met betrekking tot de voorgestelde OESO/G20 BEPS-modelregels voor de tweede pijler.

De Groep heeft de tijdelijke uitzondering toegepast op 31 december 2023.

Pijler Twee wetgeving is uitgevaardigd of materieel uitgevaardigd in bepaalde rechtsgebieden waarin de Groep actief is. De wetgeving zal van kracht worden voor het boekjaar van de Groep dat begint op 1 januari 2024. De Groep valt binnen het toepassingsgebied van de vastgestelde of materieel vastgestelde wetgeving en heeft een beoordeling uitgevoerd van de potentiële blootstelling van de Groep aan winstbelastingen in het kader van de tweede pijler. De beoordeling van de potentiële blootstelling aan de winstbelastingen in het kader van de tweede pijler is gebaseerd op de meest recente belastingaangiften, landenrapportage en jaarrekeningen voor de samenstellende entiteiten in de Groep per 31 december 2022 en 2023. Op basis van de beoordeling wordt geen substantiële fiscale impact verwacht, aangezien de meeste landen binnen het toepassingsgebied van de veilighavenregels zullen vallen en de landen die niet onder het toepassingsgebied van de veilighavenregels zullen vallen, geen (aanzienlijke) fiscale gevolgen zullen hebben voor de Vandemoortele Groep. Deze beoordeling is gebaseerd op de huidige structuur van de groep en we verwachten geen significante wijzigingen in onze structuur in 2024 die een materiële impact zouden kunnen hebben op de bovenstaande Pijler Twee-beoordeling.

De niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen, voor een bedrag van € 10,5 miljoen, worden hieronder beschreven.

Voor het jaar dat eindigt op 31 December 2023		
Land	Bedrag	Aard
België	1.500	taksverliezen
Verenigd Koninkrijk	3.201	taksverliezen
Polen	3.493	tijdelijke verschillen
Polen	2.308	taks aftrekposten/-kredieten
Totaal niet-opgenomen uitgesteld belastingvorderingen	10.502	

Alleen de niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen op belastingaftrekposten/-kredieten in Polen hebben een beperking in de tijd.

De verandering in de netto positie van de uitgestelde belastingen kan als volgt worden verklaard:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	Activa		Passiva	
	2023	2022	2023	2022
Uitgestelde belastingen op 1 januari	32.661	38.334	(18.091)	(19.515)
Toename / (afname) geboekt in de resultatenrekening	5.539	(2.813)	(2.281)	3.079
Toename / (afname) geboekt in het eigen vermogen	366	(2.722)	885	(1.713)
Wisselkoersaanpassingen	342	(138)	(29)	58
Compensatie van activa en passiva in dezelfde rechtsgebieden	(1.125)	0	1.125	0
Uitgestelde belastingen op 31 december	37.783	32.661	(18.391)	(18.091)

20. OVERIGE ACTIVA

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Waarborgen	580	635
Niet in aanmerking komende verzekeringspremies	2.456	2.224
Vaste overige activa	3.035	2.858
Waarborgen	152	157
Uitgestelde kosten	4.793	7.478
Toe te rekenen inkomsten	973	5.001
Overige	204	293
Vlottende overige activa	6.122	12.929

21. VOORRADEN

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Grondstoffen en verbruiksgoederen	60.452	65.946
Werken in uitvoering	132	233
Afgewerkte producten	109.980	124.146
Handelsgoederen	8.614	12.952
Vorraden op 31 december	179.177	203.277

De waardeverminderingen op voorraden bedragen €9,2 miljoen in 2023 (in 2022 bedroegen ze €8,0 miljoen).

De totale voorraad is gedaald tot €179,2 miljoen vergeleken met €203,3 miljoen in 2022. Het grootste deel van de daling is te wijten aan de lagere kostprijzen die toegepast werden bij het waarderen van de voorraad productie- en handelsgoederen eind 2023, maar is ook deels te wijten aan een daling in het aantal dagen voorraad.

22. GELDMIDDELEN EN KASEQUIVALENTEN

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Kasgeld	72	66
Lopende rekeningen bij banken	43.615	38.493
Geldmiddelen en kasequivalenten	43.687	38.559
Tekorten op lopende rekeningen bij banken	0	(916)
Geldmiddelen en kasequivalenten zonder tekorten op lopende rekeningen bij banken	43.687	37.643

Geldmiddelen en kasequivalenten betreffen balansen op bankrekeningen, vergoed aan marktvoorwaarden. De marktwaarde van deze geldmiddelen en kasequivalenten is hierom gelijk aan de boekwaarde van de geldmiddelen en kasequivalenten.

23. EIGEN VERMOGEN

23.1 KAPITAAL

Op 31 december 2023 bedraagt het uitgegeven kapitaal van de Vennootschap €79,4 miljoen (€79,4 miljoen op 31 december 2022), vertegenwoordigd door 547.208 aandelen (547.208 shares op 31 december 2022), waarvan er 827 in het bezit zijn van de vennootschap zelf. Deze aandelen geven geen recht op een dividend. De aandelen van de Vennootschap hebben geen nominale waarde. De aandeelhouders hebben recht op dividenden zoals aangegeven en op één stem per aandeel in de aandeelhoudersvergadering van de Vennootschap. Er is geen geautoriseerd onuitgegeven kapitaal.

23.2 EIGEN AANDELEN EN SAFINCO CERTIFICATEN

De eigen aandelen van de Vennootschap en de certificaten van Safinco NV die door Vandemoortele NV of één van haar dochterondernemingen worden aangehouden, worden opgenomen als eigen aandelen.

De certificaten werden uitgegeven door de stichting STAK Vandemoortele, aandeelhouder van Safinco NV, die op haar beurt aandeelhouder is van Vandemoortele NV. De administratievoorwaarden van de STAK bepalen dat er jaarlijks certificaten aangeboden kunnen worden aan de certificaathouders waarbij het aantal aangeboden certificaten niet meer mag bedragen dan 1% van de uitstaande certificaten die niet door Vandemoortele NV of door een groepsvennootschap gehouden worden. Indien geen certificaathouders te kennen hebben gegeven de aangeboden certificaten te willen kopen, kunnen deze certificaten te koop aangeboden worden aan Vandemoortele NV of aan één van haar groepsvennootschappen. De eventuele aankoop van deze certificaten door Vandemoortele NV of een groepsvennootschap zal steeds beoordeeld worden in het licht van het belang van deze vennootschap en wordt als dusdanig ook genotuleerd in een raad van bestuur. Er geldt geen aankoopverplichting.

Op 31 december 2023 staan er bij Vandemoortele NV of één van haar dochterondernemingen 52.576 Safinco-certificaten, die geboekt zijn als eigen aandelen. Daarnaast zijn er 827 aandelen in het bezit van de Vennootschap zelf (eigen aandelen). Tijdens 2023 heeft de Groep 760 eigen aandelen verkocht en 2.648 Safinco certificaten gekocht.

23.3 CUMULATIEVE OMREKENINGSVERSCHILLEN

De cumulatieve omrekeningsverschillen vertegenwoordigen de cumulatieve wisselkoersverschillen die voortvloeien uit de omzetting van de jaarrekeningen van dochterondernemingen die in andere functionele munten dan de euro hun bedrijfsactiviteiten uitoefenen. Op 31 december 2023 werd er geen uitgestelde belasting geboekt op cumulatieve omrekeningsverschillen waardoor het bedrag dat opgenomen wordt onder uitgestelde belastingen -€49.000 blijft.

23.4 INGEHOUDEN WINSTEN & RESERVES

De ingehouden winsten bestaan uit de reserves van de Moedermaatschappij (met inbegrip van de wettelijke reserve van €3,3 miljoen) en de niet-uitgekeerde winsten van de dochterondernemingen. In 2023 wordt de wijziging van de ingehouden winsten verklaard door een nettowinst van het jaar en de betaling van het dividend.

Tijdens 2023 heeft de Groep €2,7 miljoen dividend ontvangen op haar aandelen/certificaten in Safinco NV. Dit dividend werd verwerkt in het eigen vermogen.

Een overzicht van de wijziging in het vermogen van de Groep is terug te vinden in het geconsolideerde mutatieoverzicht van het eigen vermogen.

23.5 DIVIDENDEN

Op 14 maart 2024 stelde de Raad van Bestuur voor een dividend van €25,7 miljoen uit te keren op het resultaat van 2023. Op 14 mei 2024 wordt dit voorstel onderworpen aan de goedkeuring door de aandeelhouders op hun jaarlijkse vergadering.

23.6 CASH FLOW HEDGES

De Groep is in 2022 twee verschillende renteaftdekkingen aangegaan waarvoor hedge accounting is toegepast. De afgedekte post in beide renteaftdekkingen was de zeer waarschijnlijke voorspelde uitgifte van een obligatie. De aftdekkingsinstrumenten waren renteswaps voor het nominale bedrag van de gebudgetteerde obligaties.

In de eerste kasstroomaftdekking zijn de aftdekkingsinstrumenten twee renteswaps die in januari 2022 zijn uitgegeven voor het notionele bedrag van € 50,0 miljoen. Dit heeft geresulteerd in een aftdekkingsreserve van € 6,9 miljoen (na belastingen € 5,2 miljoen) op de datum van uitgifte van de obligatie (de renteswaps zijn op die datum beëindigd) en worden geaccumuleerd in de kasstroomaftdekkingsreserve. De indekkingsreserve wordt over de looptijd van de lening in de winst- en verliesrekening opgenomen. Naar aanleiding van deze toerekeningsregel is een bedrag van € 1,0 miljoen (na belastingen € 0,7 miljoen) gerecycleerd naar de winst- en verliesrekening 2023 (2022: € 0,5 miljoen (€ 0,4 miljoen na belastingen)). Deze bate wordt in minus opgenomen onder de rentelasten (zie toelichting 13 Financiële kosten). In de winst- en verliesrekening 2023 is geen impact van ineffectiviteit voor deze eerste renteaftdekking opgenomen.

In de tweede kasstroomaftdekking was het aftdekkingsinstrument een eind 2022 uitgegeven renteswap voor het notionele bedrag van € 35,0 miljoen. De mark-to-market waarde van dit aftdekkingsinstrument ultimo 2022 bedraagt € 0,9 miljoen (€ 0,7 miljoen na belastingen) en is opgenomen onder de kasstroomaftdekkingsreserve. De afgedekte positie (de uitgifte van een obligatie) was in 2023 echter niet meer van toepassing. Bijgevolg is de toepassing van hedge accounting op deze renteaftdekking in 2023 stopgezet. De daaruit voortvloeiende herclassificatieaanpassing is opgenomen in mindering van de reële waarde verliezen op aftdekkingsinstrumenten (zie toelichting 13 Financiële kosten) ten belope van € 0,9 miljoen (€ 0,7 miljoen na belastingen).

24. FINANCIËLE SCHULDEN

Deze toelichting verschaft meer inzicht in de financiële schulden van de Groep en haar netto financiële schuld. Bijkomende informatie over de blootstelling aan interestvoet- en valutarisico's is terug te vinden in toelichting 25.

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Achtergestelde obligatieleningen	51.267	126.155
Niet-gewaarborgde bankleningen	10.569	37.129
Leaseschulden	34.008	33.150
Kortetermijnschulden bij kredietinstellingen	0	916
Continuing involvement factoring	670	893
Financiële schulden	96.515	198.245
waarvan		
Op ten hoogste één jaar	11.965	87.602
Op meer dan één jaar	84.549	110.643

Alle leningen die de Groep bezit, worden in euro uitgedrukt. De impact van de verdiscontering is niet significant, waardoor de reële waarde van de lopende leningen overeenstemt met hun boekwaarde.

Voor de berekening van de bankconvenant (max. 3,5:1) wordt de niet-achtergestelde netto financiële schuld van €1,6 miljoen (2022: 33,6 miljoen) berekend als het totaal van de leningen met uitzondering van de achtergestelde lening en de uitgiftekosten (€96,5 miljoen – 51,4 miljoen + €0,1 miljoen = €45,2 miljoen) verminderd met kas en kasequivalenten (€43,7 miljoen).

Alle bankleningen zijn onderworpen aan bankconvenanten. De senior leverage ratio van 0,0:1 is ruim binnen de afgesproken grenzen. Er zijn geen inbreuken voorgekomen op de vooropgestelde afbetalingen van de schuld. Voor de rapportering van de convenanten aan de banken wordt een "frozen GAAP" aanpak gebruikt. Voor "frozen GAAP" worden de algemene IFRS-waarderingsgrondslagen gevolgd, met uitzondering van IFRS16, waar met de banken is afgesproken dat voor de berekening van de convenanten de oude leasestandaard IAS17 wordt gebruikt. Dit resulteert in een negatieve senior netto financiële schuld van €23,1 miljoen (2022: €11,5 miljoen) met een nog lagere SNFD (senior netto financiële schuld)/aangepaste EBITDA-schuld ratio van 0,0:1 (2022: schuld ratio van 0,1:1). De aard van de aangepaste posten in 'Recurrente EBITDA' is gelijkaardig aan de aangepaste posten zoals gedefinieerd in toelichting 4. "Alternatieve prestatie maatstaven".

De Groep beschikt over een kredietlijn van € 200 miljoen (2022: € 200 miljoen), waarvan op 31 december 2023 niets werd opgenomen (in 2022 is €25 miljoen gebruikt).

Naast het senior leverage convenant, wordt de revolving facility (€200,0 miljoen) ook onderworpen aan een "guarantor cover test". Deze test omvat het volgende:

- De bijdrage van de entiteiten waarnaar verwezen wordt als garant zou 70% van de geconsolideerde activa van de Groep moeten bedragen. Op 31/12/2023 werd een percentage van 87,9% bereikt (2022: 88,1%).
- De bijdrage van de entiteiten waarnaar verwezen wordt als garant zou 70% van de geconsolideerde EBITDA van de Groep moeten bedragen. In 2023 werd een percentage van 90,9% bereikt (2022: 90,2%).

De resultaten van de garantiedekkingstests vallen ruim binnen de afgesproken grenzen.

ACHTERGESTELDE OBLIGATIELENINGEN

Op 7 november 2016 heeft de Groep achtergestelde obligaties uitgegeven voor een bedrag van €75,0 miljoen aan de hand van een private placement. Deze obligaties, met een couponrente van 3,5 %, werden terugbetaald op hun vervaldag, 7 november 2023.

Op 4 juli 2022 heeft de Groep nieuwe achtergestelde obligaties uitgegeven voor een bedrag van €50,0 miljoen. Deze obligaties vervallen op 4 juli 2029 en geven recht op een couponrente van 5,6%. Het interest risico werd ingedekt als cash flow hedge (zie toelichting 23.6 en 25.2).

NIET-GEWAARBORGDE BANKLENINGEN

Op 14 mei 2018 heeft de Groep een gewijzigde en geherformuleerde "revolving facility" kredietovereenkomst afgesloten, die de oude overeenkomst vervangt. De overeenkomst loopt af op 14 mei 2025.

Vandemoortele betaalt een marge boven EURIBOR op de afgenomen leningen. Deze marge hangt af van de senior leverage van de Groep die hierboven wordt beschreven.

FINANCIËLE LEASINGSCHULDEN

De financiële leasingschulden zijn daadwerkelijk gewaarborgd aangezien de rechten op de geleasede activa terugkeren naar de leasinggever in geval van ingebrekestelling.

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Bruto leasingschulden – minimale leasebetalingen	40.178	39.132
Niet later dan één jaar	10.023	8.488
Later dan één jaar en niet later dan vijf jaar	19.587	17.336
Later dan vijf jaar	10.568	13.309
Toekomstige financiële kosten op leasing	(6.170)	(5.982)
Leasingschulden	34.008	33.150

RECONCILIATIE VAN BEWEGINGEN VAN SCHULDEN MET DE KASTROMEN UIT FINANCIËLE ACTIVITEITEN

Voor het jaar dat eindigt op 31 december 2023		Non-cash bewegingen					Eind-balans
Duizend euro	Openings-balans	Cash flows	Verwer-ving	Wisselkoers-verschillen	Herklas-seringen	Overige	
Schulden op lange termijn							
Achtergestelde lening	49.767	-13	0	0	0	124	49.879
Niet-gewaarborgde leningen	35.419	(25.000)	0	0	(950)	65	9.534
Leaseschulden	25.457	(1.742)	7.532	45	(5.988)	(167)	25.136
Schulden op korte termijn							
Achtergestelde lening	76.388	-76.388	0	0	0	1.388	1.388
Niet-gewaarborgde leningen	1.710	(1.705)	0	0	950	80	1.035
Leaseschulden	7.693	(7.780)	2.521	8	5.988	441	8.872
Creditsaldi op bankrekeningen	916	(916)	0	0	0	0	0
Totale schulden uit financiële activiteiten	197.351	(113.545)	10.053	53	0	1.933	95.845
Voorgesteld in het kasstroomoverzicht (financiële activiteiten) zonder creditsaldi op bankrekeningen, nieuwe kosten van leningen & betalingen van toegerekende intresten:							
Terugbetaling van financieringen		(101.241)					
Terugbetaling van leaseschulden		(9.522)					
Schulden op lange termijn							
Achtergestelde lening	74.755	49.860	0	0	-75.000	152	49.767
Niet-gewaarborgde leningen	11.495	25.000	0	0	(1.232)	156	35.419
Leaseschulden	37.194	(2.167)	4.101	(37)	(5.758)	(7.877)	25.457
Schulden op korte termijn							
Achtergestelde lening	0	0	0	0	75.000	1.388	76.388
Obligatielening	101.706	-101.706	0	0	0	0	0
Niet-gewaarborgde leningen	2.514	(2.500)	0	0	1.232	464	1.710
Leaseschulden	11.128	(7.399)	1.476	(8)	5.696	(3.199)	7.693
Creditsaldi op bankrekeningen	220	696	0	0	0	0	916
Totale schulden uit financiële activiteiten	239.012	(38.215)	5.577	(46)	-61	(8.916)	197.351
Voorgesteld in het kasstroomoverzicht (financiële activiteiten) zonder creditsaldi op bankrekeningen, nieuwe kosten van leningen & betalingen van toegerekende intresten:							
Opbrengsten uit financieringen		75.001					
Terugbetaling van financieringen		(102.112)					
Terugbetaling van leaseschulden		(9.566)					

25. FINANCIËEL RISICIBEHEER

De dagelijkse transacties binnen de groep zorgen voor een blootstelling aan risico's op schommelingen in de intrestvoeten, wisselkoersschommelingen, liquiditeit, grondstofprijsschommelingen en een kredietrisico. De Groep gebruikt afgeleide financiële instrumenten om het intrest-, wisselkoers- en grondstofprijrisico in te dekken.

Het beleid van de Groep verbiedt het gebruik van afgeleide producten met het oog op speculatie. Het belangrijkste principe waar momenteel rekening mee gehouden wordt bij het indekken van de blootstelling is dat er enkel duidelijk identificeerbare transactierisico's mogen ingedekt worden (er is geen indekking op netto-investeringen in buitenlandse entiteiten).

Dit beleid heeft als gevolg dat de Groep enkel afgeleide producten gebruikt om duidelijk identificeerbare economische risico's in te dekken. Hoewel alle afgeleide producten uit een economisch perspectief afdekkinginstrumenten zijn, kan niet steeds aan de criteria van IFRS met betrekking tot hedge accounting voldaan worden. Hierdoor wordt hedge accounting niet steeds toegepast op alle economische indekkingen.

Risico's betreffende rentevoeten, valuta en liquiditeit van de Groep worden centraal beheerd door "Group Treasury". "Group Treasury" beheert eveneens het crediteurenrisico. Dit heeft als gevolg dat er geen andere entiteiten dan Vandemoortele NV geld mogen lenen bij derden. De divisies van de Groep beheren de blootstelling aan grondstofprijzen en kredietrisico's.

25.1 WISSELKOERSRISICO'S

De vennootschappen van de Groep lopen wisselkoersrisico's door aankoop, verkoop en andere transacties in een andere dan de voor hen functionele munteenheid en op aan- en verkopen in euro wanneer de prijs in euro beïnvloed wordt door de wisselkoers van vreemde valuta.

Van de dochterondernemingen van de Groep wordt verwacht dat zij het valutarisico dat verbonden is aan hun huidige en toekomstige valutaposities en aan de verwachte muntstroom in vreemde valuta (2 tot 12 maanden) overdragen aan het centrale financieringsbedrijf van de Groep. Door deze systematische afdekking wordt het valutarisico voor de operationele eenheden weggenomen en wordt de valutapositie van de Groep centraal beheerd. "Group Treasury" beheert het netto valutarisico volgens de regels en binnen de specifieke limieten die de Groep voorschrijft.

"Group Treasury" dekt het valutarisico af door gebruik te maken van de meest optimale en goedgekeurde financiële instrumenten zijnde externe contante wisselkoerscontracten, termijnwisselcontracten en valutaswaps of opties. De contracten gebruikt voor het indekken van wisselkoersrisico's zijn economische hedges en geen hedges volgens IFRS 9 aangezien ze niet voldoen aan de voorwaarden om hedge accounting toe te passen. Opties mogen enkel gebruikt worden wanneer de huidige en toekomstige kosten reeds bij aanvang gekend zijn én er hiervoor budgetten beschikbaar zijn én de looptijd maximum één jaar bedraagt. Het gebruik van andere instrumenten moet door het "Executive Committee" goedgekeurd worden.

Het eigen vermogen risico (= risico dat ontstaat door de consolidatie van deelnemingen in dochterondernemingen in vreemde valuta) wordt niet afgedekt omwille van het feit dat geen enkele van deze dochterondernemingen (i) een waarde heeft die 30% van het geconsolideerde eigen vermogen van de Groep overschrijdt of (ii) als strategisch beschouwd wordt of (iii) in een land met hoge inflatie opereert in vergelijking met de Europese inflatie.

Activa in vreemde valuta worden zo veel als mogelijk gefinancierd door kasstromen of leningen in diezelfde vreemde valuta (natuurlijke afdekkingen).

De reële waarde van derivaten op vreemde valuta wordt berekend aan de hand van een waarderingsmodel waarin de beschikbare informatie over de gangbare wisselkoersen en rentevoeten op de markt verwerkt wordt.

De lopende termijnwisselcontracten van de Groep verstrijken allemaal binnen het jaar. De contractbedragen per 31 december 2023 worden toegelicht in onderstaande tabel:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	Aankoop		Verkoop	
	2023	2022	2023	2022
USD	102.547	141.392	63.901	106.841
GBP	457	2.182	42.038	34.457
PLN	8.244	7.108	4.944	4.274
CZK	0	0	11.062	11.192
HUF	0	0	2.932	4.978
Notionele waarde FX instrumenten	111.248	150.682	124.876	161.742

Tijdens 2023 zijn de wijzigingen in de reële waarde van de FX-derivaten geboekt als financiële opbrengsten of lasten. Op 31 december 2023 bedroeg de netto reële waarde van de termijnwisselcontracten een schuld van €0,2 miljoen (op 31 december 2022 een schuld van €2,0 miljoen). Het winst aan reële waarde van €1,8 miljoen werd opgenomen als een financieel resultaat (in 2022 was er een verlies aan reële waarde van €1,6 miljoen).

Valutasensitiviteitsanalyse

De meeste van de niet-afgeleide monetaire financiële instrumenten van de Groep worden in de functionele valuta van de dochteronderneming benoemd of omgerekend in hun functionele valuta door gebruik te maken van derivaten. De openstaande posities waarvoor geen afdekking wordt uitgevoerd zijn daarom niet materieel en een verandering in munttarief zou geen materiële invloed op de winst van de Groep mogen hebben.

Ongeveer 13% (2022: 12%) van de omzet van de Groep wordt gerealiseerd door dochterondernemingen die werkzaam zijn in een andere valuta dan de euro. Een omrekeningsrisico ontstaat wanneer de jaarrekeningen van deze buitenlandse bedrijfsactiviteiten omgerekend worden naar de valuta waarin de geconsolideerde jaarrekening van de Groep wordt gepresenteerd. Het Pond Sterling en de US Dollar zijn de enige vreemde valuta waarvoor een verandering in wisselkoers een materiële invloed op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep kan hebben.

Bij de voorbereiding van de analyse van de valutasensitiviteit wordt aangenomen dat de euro verzwakt / versterkt in 2023 met 10 % ten opzichte van het Pond Sterling / US dollar, wat een redelijke inschatting van de mogelijke wijziging van de wisselkoers is.

Indien de euro verzwakt / versterkt met 10% ten opzichte van het Pond Sterling en alle andere variabelen blijven onveranderd, is er geen significante invloed op de winst uit de bedrijfsactiviteiten van 2023 terwijl de wisselkoersaanpassingen in het eigen vermogen 1,2 miljoen euro hoger / lager zou geweest zijn (minder dan 1% van het totale eigen vermogen). De impact van de US Dollar op de winst uit de bedrijfsactiviteiten is eveneens niet significant.

Indien de euro verzwakt / versterkt met 10% ten opzichte van de US Dollar dan zouden financieel resultaat, als gevolg van wijzigingen in reële waarde van valuta-gerelateerde instrumenten, €3,5 miljoen hoger / €4,1 miljoen lager geweest zijn. Indien de euro verzwakt / versterkt met 10% ten opzichte van het Pond Sterling, dan het netto resultaat €4,6 miljoen lager / €3,8 miljoen hoger geweest zijn.

25.2 INTRESTRISICO

Het intrestrisico wordt op het niveau van de Groep beheerd, rekening houdend met de gemiddelde levensduur, de intrestdekkingsratio's en de overeenkomst met de activaportfolio. De doelstelling is om een vaste instrestvoet te hebben op de totale uitstaande netto financiële schuld voor een gemiddelde termijn tussen 3 en 6 jaar, hetgeen "Group Treasury" toelaat om het intrestrisico tactisch te beheersen, rekening houdend met hun opinie over de instrestevolutie. Voor een fundamentele wijziging in de gemiddelde intrestdekkingstermijn, binnen de hierboven vermelde limieten, is de goedkeuring van het "Executive Committee" vereist.

In overeenstemming met het beleid en de procedures van "Group Treasury", kunnen er door "Group Treasury" als indekking tegen mogelijke interestwijzigingen buiten-balanscontracten aangegaan worden, zoals interest rate swaps (IRS), cross currency interest rate swaps (IRCS) en forward rate agreements. Het gebruik van andere instrumenten (zoals interest rate-opties, caps, floors, collars en futures) vereist de voorafgaandelijke goedkeuring van het "Executive Committee".

De Groep heeft verschillende interest rate swaps aangegaan:

- Om met bepaalde tussenpozen het verschil tussen vaste en variabele rentebedragen af te dekken, berekend op basis van een overeengekomen fictieve hoofdsom.
- Om de rentevoet vast te leggen op het moment dat besloten wordt om een lening af te sluiten, indien deze lening is opgenomen in de begroting voor de komende periode (ongeacht een vaste of variabele rentevoet).

Het nominale bedrag van de uitstaande IRS-contracten bedroeg € 101 miljoen per 31 december 2023 (€ 137 miljoen per 31 december 2022).

De blootstelling van de Groep aan rentewijzigingen aan het einde van de verslagperiode is als volgt:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Vaste instrestvoet	86.703	160.806
Vlottende instrestvoet	117.476	131.854
Totaalbedrag van blootstelling aan rente	204.179	292.660

Het nominale bedrag met een variabele rente omvat € 91 miljoen aan non-recourse factoring op 31 december 2023 (€ 86 miljoen op 31 december 2022) en de helft van de € 39 miljoen aan ketenfinanciering (de helft van € 41 miljoen op 31 december 2022), aangezien onze leverancier de rente op de andere helft draagt (zie toelichting 30).

De momenteel uitstaande IRS'en dekken ongeveer 86% van de uitstaande leningen met variabele rente. Per 31 december 2023 hebben, rekening houdend met het effect van renteswaps, circa 92% van de rentedragende financiële verplichtingen van de Groep een vaste rentevoet (2022: 102%).

De boekwaarde van de openstaande renteswaps wordt hieronder toegelicht:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023		2022	
	Notioneel bedrag	Reële waarde	Notioneel bedrag	Reële waarde
IRS voor kasstroomafdekking	0	0	35.000	913
IRS aan reële waarde via winst- en verliesrekening	101.000	1.271	102.000	4.270
Totaal	101.000	1.271	137.000	239.271

Er is een discrepantie tussen de maturiteit van de financiering en de afdekkinginstrumenten (IRS-contracten).

Hoewel al deze afdekkingen economische afdekkingen zijn, wordt er niet voldaan aan alle condities om hedge accounting te kunnen toepassen. Bijgevolg worden deze afdekkingen aangehouden voor handelsdoeleinden en worden de wijzigingen in reële waarde in de winst- en verliesrekening weergegeven.

In 2022 werd hedge accounting toegepast voor een ander deel waarvoor het effectieve deel van de veranderingen in de herwaardering van de reële waarde van derivaten wordt verwerkt via de overige elementen van het totaalresultaat (eigen vermogen). De renteswaps die zijn aangemerkt als afdekkinginstrumenten in een kasstroomafdekking zijn bedoeld om het kasstroomrisico van de groep als gevolg van variabele rentetarieven op leningen te verminderen.

Aangezien de kritische voorwaarden van de renteswapcontracten en de bijbehorende afgedekte posten dezelfde zijn, voert de groep een kwalitatieve effectiviteitsbeoordeling uit en wordt verwacht dat de waarde van de renteswapcontracten en de waarde van de overeenkomstige afgedekte posten systematisch in tegengestelde richting zullen evolueren als reactie op bewegingen in de onderliggende rentevoeten. De belangrijkste bron van de ineffectiviteit van de afdekking in deze afdekkingsrelaties is het effect van het eigen kredietrisico van de tegenpartij en de groep op de reële waarde van de renteswapcontracten, weerspiegeld in de reële waarde van de afgedekte positie toe te rekenen aan de wijziging van de rentevoeten. Uit deze hedging-relaties kwamen geen andere bronnen van ineffectiviteit naar voren.

De kasstroomafdekkingsreserve vertegenwoordigt het cumulatieve bedrag van winsten en verliezen op afdekkingsinstrumenten die effectief worden geacht bij kasstroomafdekkingen. De cumulatieve uitgestelde winst of het cumulatieve uitgestelde verlies op het afdekkingsinstrument wordt alleen in de winst- en verliesrekening opgenomen wanneer de afgedekte transactie van invloed is op de winst of het verlies.

De volgende tabellen geven diverse informatie weer met betrekking tot renteswapcontracten die aan het einde van de verslagperiode uitstaan en zijn aangemerkt als kasstroomafdekkingen en de daarmee verband houdende afgedekte posten.

De renteswaps en de rentebetalingen op de lening vinden gelijktijdig plaats en het in het eigen vermogen opgebouwde bedrag wordt geherclassificeerd naar de winst- en verliesrekening over de periode dat de variabele rentebetalingen op schulden van invloed zijn op de winst of het verlies.

De kasstroomafdekking, bestaande uit een eind 2022 uitgegeven renteswap voor een notioneel bedrag van € 35,0 miljoen, ter afdekking van de uitgifte van een nieuwe obligatie, werd stopgezet omdat de afgedekte positie in 2023 niet langer van toepassing was.

Ineffectiviteit met betrekking tot het kredietrisico van de tegenpartij en het eigen kredietrisico van Vandemoortele is niet van belang.

De renteswaps worden op kwartaalbasis afgewikkeld. De groep ontvangt van de financiële instellingen een variabele rente tegen Euribor en betaalt de rente die in de renteswaps is vastgelegd.

De reconciliatie van de kasstroomafdekking is weergegeven in de onderstaande tabel:

For the year ended 31 December	2023	2022
THOUSAND EURO		
Saldo op 1 januari	5508	0
Winst/(verlies) voortvloeiend uit wijzigingen in de reële waarde van afdekkingsinstrumenten gedurende de periode	0	7.835
Winstbelasting met betrekking tot winsten/(verliezen) opgenomen in OCI tijdens de periode	0	(1.959)
(Winst)/verlies geherclassificeerd naar de winst-en verliesrekening - afgedekte positie heeft invloed gehad op de winst of het verlies	(1.901)	(490)
<i>Waarvan:</i>		
<i>(Winst)/Verlies geherclassificeerd naar resultaat - stopgezette hedge accounting</i>	<i>(1.901)</i>	<i>(490)</i>
Winstbelasting met betrekking tot bedragen die zijn overgeboekt naar de winst- en verliesrekening	475,3	122
Saldo op 31 december	4.083	5.508
<i>Balans mbt voortgezette cash flow hedges</i>	<i>0</i>	<i>685</i>
<i>Balans mbt niet-voortgezette cash flow hedges</i>	<i>4.083</i>	<i>4.823</i>

Hieronder een detail van de wijzigingen in reële waarde van de interestderivaten:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023			
Duizend Euro	Aangehouden voor verkoop	Afdekking vd reële waarde	Afdekking van kasstromen	Totaal
1 januari	4.270	0	913	5.183
Winst / Verlies aan reële waarde over het jaar	(3.354)	0	0	(3.354)
Wijziging door eigen vermogen	0	0	(913)	(913)
31 december	1.271	0	0	1.271

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2022			
Duizend Euro	Aangehouden voor verkoop	Afdekking vd reële waarde	Afdekking van kasstromen	Totaal
1 januari	(2.681)	0	0	(2.681)
Winst / Verlies aan reële waarde over het jaar	6.951	0	0	6.951
Wijziging door eigen vermogen	0	0	913	913
31 december	4.270	0	913	5.183

Intrestsensitiviteitsanalyse

Zoals hierboven weergegeven, hebben de meeste interest dragende financiële schulden van de Groep een vaste interestvoet. De totale interestlast opgenomen in de winst- en verliesrekening in 2023 op het deel van de schuld met een variabele intrestvoet (exclusief IFRS16 lease schuld), rekening houdend met het effect van intrestafdekkinginstrumenten, bedraagt €1,5 miljoen (pre-tax).

Wanneer een mogelijke redelijke stijging (daling) van de marktintrestvoeten in euro van 0,50% wordt toegepast op de Groep haar vlottende intrestdragende schuld per 31 december 2023, terwijl alle andere variabelen constant gehouden worden, zou de winst met een bedrag van €0,5 miljoen stijgen / €0,5 miljoen dalen. Bijkomend zou een intereststijging een wijziging in de reële waarde van de afdekkinginstrumenten veroorzaken, wat kan geraamd worden op een stijging van het resultaat met €0,5 miljoen (pre-taks).

25.3 MATERIAALPRIJSRISICO

De vennootschappen van de Groep lopen risico door veranderende grondstofprijzen.

Om het risico op ongunstige prijsontwikkelingen te beperken sluit de Groep contracten af met vaste prijzen voor de belangrijkste grondstoffen zoals bloem, verpakkingsmateriaal, enz.

Om het risico van schommelingen in de prijs van verfijnde plantaardige olie te beperken, sluit het Raw Material Department van het PBFS operationeel segment termijn aan- en verkoopcontracten af voor ruwe plantaardige olie. Deze grondstofcontracten worden afgesloten in functie van de verwachte aankopen, verkopen of verbruiksbehoeften, waardoor ze niet boekhoudkundig verwerkt moeten worden als financiële instrumenten. Hier wordt gewoonlijk naar verwezen als de "own use" contracten. "Own use" contracten worden geboekt als normale aan- en verkoopcontracten (contracten in uitvoering).

Vandemoortele sluit tevens contracten af ter afdekking van de prijs van de bloem (meel) die ze nodig heeft voor haar Bakkerij divisie. De afdekking van de prijswijzigingen van de bloem gebeurt via transacties op Matif. De afgesloten contracten worden netto afgewikkeld door Vandemoortele of zijn bedoeld om netto af te wikkelen in de toekomst. Op deze manier vallen ze onder de toepassing van IFRS 9 en worden ze geclassificeerd als derivaten gewaardeerd aan fair value. De fair value gain/loss resulterende uit deze waardering wordt gerapporteerd op de lijn "fair value gain/loss on forward purchase contracts for commodities" onder "other operating income/expenses".

De gevoeligheid van deze contracten voor de grondstoffenprijzen is niet van belang.

25.4 LIQUIDITEITSRISICO

Het liquiditeitsbeheer is gekoppeld aan het voorzien van voldoende fondsen voor de Groep, nu en in de toekomst, opdat zij al haar financiële behoeften op het vlak van de economische en bedrijfscyclus zou kunnen voldoen en zodat ze voldoende ontleningscapaciteit zou hebben voor de implementatie van haar strategisch beleid en voor tactische acquisities.

Het liquiditeitsrisico wordt beheerd op Groepsniveau, rekening houdend met de geconsolideerde gebudgetteerde en toekomstige balansen en kasstromen en houdt rekening met:

- (i) het controleren van de mix tussen korte en lange termijnschulden
- (ii) de gehele samenstelling van de totale schuld
- (iii) de beschikbaarheid van gebruikte en ongebruikte toegewezen kredietfaciliteiten ten opzichte van de vaste activa en de noden op het vlak van werkkapitaal van de Groep
- (iv) het voldoen aan de convenanten en andere vereisten m.b.t. de leningen
- (v) de kapitaalstructuur van de Groep

Volgende tabel geeft een overzicht van de leningen van de Groep weer, gebaseerd op hun resterende looptijd beginnende vanaf balansdatum tot hun contractuele vervaldag. De bedragen in de tabel zijn de contractuele niet-verdisconteerde kasstromen (kapitaal en interest). De saldi die binnen 12 maanden vervallen stemmen overeen met hun boekwaarde aangezien het effect van verdiscontering voor deze saldi niet significant is.

Voor het jaar dat eindigt op 31 december				
Duizend Euro	1 jaar of minder	1 - 5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal
Achtergestelde leningen	2.800	11.200	51.412	65.412
Bankleningen	992	3.944	5.774	10.709
Leaseschulden	10.023	19.587	10.568	40.178
Continuing involvement factoring	670	0	0	670
Niet-afgeleide schulden ⁽¹⁾	14.485	34.730	67.754	116.969
Grondstofprijcontracten	57	0	0	57
Wisselkoerscontracten	1.691	0	0	1.691
Afgeleide schulden	1.748	0	0	1.748

Voor het jaar dat eindigt op 31 december				
Duizend Euro	1 jaar of minder	1 - 5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal
Achtergestelde leningen	80.037	11.200	54.212	145.448
Bankleningen	1.437	29.149	6.760	37.345
Leaseschulden	8.488	17.336	13.309	39.132
Kortetermijnschulden bij kredietinstellingen	916	0	0	916
Continuing involvement factoring	893	0	0	893
Niet-afgeleide schulden ⁽¹⁾	91.771	57.685	74.280	223.736
Wisselkoerscontracten	7.718	0	0	7.718
Afgeleide schulden	7.718	0	0	7.718

(1) Kosten van uitgifte zijn uitgesloten (zie toelichting 24)

De Groep heeft op 31 december 2023 geen significante kortlopende verplichtingen.

Handelsschulden omvatten financiële verplichtingen die deel uitmaken van een financieringsovereenkomst voor leveranciers. De details van deze regelingen en de boekwaarde van de relevante verplichtingen zijn opgenomen in toelichting 30.

25.5 KREDIETRISICO

Het kredietrisico van de Groep is vooral gerelateerd aan haar handelsvorderingen. Van de bedragen die in de balans vermeld staan werden de voorzieningen voor dubieuze debiteuren afgetrokken.

De vennootschappen van de Groep volgen het kredietrisico voortdurend op en gebruiken handelskredietinstrumenten (documentaire kredieten) indien van toepassing. Verder wordt een gedeelte van het kredietrisico door de vennootschappen van de Groep afgedekt door kredietverzekeringsspolissen die rekening houden met de kost en de baten van de verzekering.

Elk jaar doet de Groep een analyse van haar kredietrisico. Hierin wordt zowel de omzet als de openstaande en vervallen bedragen van alle klanten van de Groep geanalyseerd. Om de financiële verliezen als gevolg van faillissementen in te

dekken heeft de groep een kredietverzekeringscontract "Excess loss" afgesloten. De financiële verliezen als gevolg van een faillissement worden voor 95% gedekt door de verzekeraar.

De Groep heeft geen significante concentratie van haar kredietrisico, vermits de blootstelling gespreid is over een groot aantal tegenpartijen en klanten.

De Groep past de vereenvoudigde IFRS 9-benadering toe voor het waarderen van verwachte kredietverliezen, waarbij een voorziening voor verwachte verliezen gedurende de looptijd wordt gebruikt voor alle handelsvorderingen op basis van historische verliezen en toekomstgerichte informatie. Zo wordt een voorzieningsmatrix opgesteld om de voorzieningspercentages te bepalen op basis van achterstallige betalingen voor groepen van verschillende klantensegmenten met vergelijkbare risico's (bv. geografische regio, valuta...). In eerste instantie is de voorzieningsmatrix gebaseerd op de historische ervaring van de Groep met kredietverliezen met toekomstgerichte informatie.

De maximale blootstelling aan kredietrisico op de balansdatum is de boekwaarde van de handelsvorderingen. De Groep houdt geen onderpand aan als zekerheid. De kredietbrieven en andere vormen van kredietverzekering worden beschouwd als een integraal onderdeel van handelsvorderingen en de berekening van bijzondere waardeverminderingen. Op 31 december 2023 is 95% van de handelsvorderingen van de Groep gedekt door kredietbrieven en andere vormen van kredietverzekering.

Op basis daarvan is de voorziening voor handelsvorderingen als volgt vastgesteld:

2023						
Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	Totaal	Nog niet vervallen	Vervallen			
			Minder dan 31 dagen	31 tem 60 dagen	61 tem 120 dagen	Meer dan 120 dagen
			Verwacht % verliezen	0	0	0
Bruto boekwaarde	220.046	181.533	24.445	4.504	1.687	7.877
Provisie voor verliezen	(4.420)	0	(27)	(23)	(102)	(4.268)

2022						
Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	Totaal	Nog niet vervallen	Vervallen			
			Minder dan 31 dagen	31 tem 60 dagen	61 tem 120 dagen	Meer dan 120 dagen
			Verwacht % verliezen	0	0	0
Bruto boekwaarde	229.913	188.974	27.632	4.073	3.059	6.175
Provisie voor verliezen	(4.774)	(15)	(34)	(9)	(150)	(4.566)

Het kredietrisico van tegoeden bij banken en financiële instellingen wordt beheerd door de treasury-afdeling van de Groep in overeenstemming met het beleid van de Groep. De Groep acht het kredietrisico met betrekking tot banken en financiële instellingen beperkt, aangezien de Groep alleen samenwerkt met banken en financiële instellingen met een hoge kredietrating (boven A-).

Financieel gerelateerd tegenpartijkredietrisico wordt gedefinieerd als het risico op verlies als gevolg van wanbetaling door een tegenpartij die:

- kredietlijnen of leningen heeft verstrekt aan de Groep,

- een aanbetaling van de Groep heeft aanvaard,
- een afdekkingstransactie is aangegaan met de Groep.

Het doel van het vaststellen van limieten voor het tegenpartijkredietrisico is ervoor te zorgen dat de Groep zaken doet met kredietwaardige tegenpartijen en dat het concentratierisico van de tegenpartij wordt aangepakt.

De belangrijkste financiële instellingen voor de Groep zijn die welke langlopend vastgelegde kredietfaciliteiten verstrekken, die uit ten minste drie partijen moeten bestaan.

De treasury-afdeling van de Groep zal ervoor zorgen dat alle risico's worden gespreid over verschillende tegenpartijen in overeenstemming met interne procedures die limieten en maximale blootstellingen per tegenpartij bepalen.

26. REËLE WAARDE VAN DE FINANCIËLE INSTRUMENTEN

REËLE WAARDE VAN DE FINANCIËLE ACTIVA EN PASSIVA VAN DE GROEP

De bestuurders zijn van oordeel dat de boekwaarde van de financiële activa en financiële verplichtingen opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening hun reële waarde benadert, met uitzondering van de achtergestelde lening, die op 31 december 2023 een reële waarde had van €53,5 miljoen en een boekwaarde van €50,0 miljoen (op 31 december 2022 had de Groep 2 achtergestelde leningen met een totale reële waarde van €125,4 miljoen en een boekwaarde van €125,0 miljoen).

27. DERIVATEN

De wijzigingen in de reële waarde van de financiële instrumenten per eind december zijn opgesomd in onderstaande tabel:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023		2022	
	Activa	Passiva	Activa	Passiva
Interest rate swaps ⁽¹⁾				
- Aangehouden voor handelsdoeleinden	1.271	0	4.270	0
- Kasstroomafdekkingen	0	0	913	0
Langetermijnderivaten	1.271	0	5.183	0
Grondstofprijcontracten				
- Aangehouden voor handelsdoeleinden	0	57	0	0
Wisselkoerscontracten				
- Aangehouden voor handelsdoeleinden ⁽²⁾	1.489	1.691	5.728	7.718
Kortetermijnderivaten	1.489	1.748	5.728	7.718

(1) Details zie disclosure 25.2

(2) Details zie disclosure 25.1

De boekwaarde van de renteswaps die worden aangehouden voor handelsdoeleinden en kasstroomafdekkingen omvat de opgebouwde rente die in de voorgaande jaren in de handelsvorderingen is opgenomen.

28. PERSONEELSBELONINGEN

28.1 PERSONEELSBELONINGEN OP LANGE TERMIJN

De bedragen die in de geconsolideerde balans zijn opgenomen voor personeelsbeloningen op lange termijn worden uitgesplitst in onderstaande tabel:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Te bereiken doelpensioenregelingen	8.763	7.104
Andere vergoedingen na uitdiensttreding	912	620
Vergoedingen na uitdiensttreding	9.675	7.724
Andere personeelsbeloningen op lange termijn	8.072	7.358
Totaal personeelsbeloningen	17.747	15.083

NA UITDIENSTTREDING / ANDERE PERSONEELSBELONINGEN OP LANGE TERMIJN

De Groep voorziet in vergoedingen na uitdiensttreding waarvan het voordeel gerelateerd is aan de bezoldiging en het aantal dienstjaren. Deze pensioenplannen worden gecatalogeerd als vaste bijdrageplannen of als te bereiken doelpensioenregelingen. De bijdragen voor vaste bijdrageplannen bedroegen €2,3 miljoen (€2,4 miljoen in 2022).

Andere vergoedingen na uitdiensttreding bestaan hoofdzakelijk uit verplichtingen voor brugpensioenen.

Andere personeelsbeloningen op lange termijn omvatten voornamelijk de verplichtingen voor het aandelenoptieplan voor €6,1 miljoen (€5,5 miljoen in 2022), een verlofregelingenplan voor VDM Nederland BV voor €0,5 miljoen (€0,6 miljoen in 2022) en jubileumpremies in Duitsland en Nederland voor €0,5 miljoen (€0,6 miljoen in 2022).

TE BEREIKEN DOELPENSIOENPLANNEN

De Groep voorziet in verscheidene te bereiken doelpensioenregelingen in België, Nederland, Frankrijk, Duitsland, Italië en Spanje. Deze regelingen zijn al dan niet gefinancierd via externe pensioenfondsen of verzekeringsmaatschappijen. Indien de pensioenverplichtingen van een plan niet gefinancierd is, wordt hiervoor een schuld opgenomen in de balans van de Groep. Voor gefinancierde regelingen is de Groep aansprakelijk voor het negatieve verschil tussen de reële waarde van de pensioenfondsaactiva en de contante waarde van de uitkeringsverplichtingen. Bijgevolg wordt in de geconsolideerde balans van de Groep een verplichting (of een actief indien de regeling overgefinancierd is) opgenomen. Jaarlijks wordt er door de actuarissen een inschatting gemaakt voor alle belangrijke plannen.

De grootste te bereiken doelpensioenverplichtingen van de Groep bestaan in België. Ze vertegenwoordigen 76,0% (73,9% in 2022) van alle te bereiken doelpensioenverplichtingen en 92,4% (92,1% in 2022) van de fondsbeleggingen van de Groep.

Het grootste pensioenplan is een te bereiken doelpensioenregeling in België, dat werd afgesloten voor nieuwe toetreders op 31 december 2012. Werknemers die toegetreden zijn na 1 januari 2013 worden gedekt door een cash balance plan, dat in de planregels een interest vastlegt dat wordt toegekend op de bijdragen. Daarenboven, door de Belgische wetgeving, is de werkgever verplicht een wettelijk minimum rendement te garanderen op de betaalde bijdragen. Hierdoor wordt het pensioenplan beschouwd als een te bereiken doelpensioenregeling.

De bedragen die terug te vinden zijn in de balans kunnen als volgt worden samengesteld:

Op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Contante waarde van te bereiken doel-pensioenregelingen	51.412	46.309
Reële waarde van fondsbeleggingen	(42.649)	(39.205)
Netto (actief) / passief	8.763	7.104

De belangrijkste actuariële veronderstellingen op balansdatum waren de volgende:

Op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Disconteringsvoet ⁽¹⁾	3,49%	4,17%
Inflatie	2,3% - 2,5%	2,00%
Toekomstige salarisverhogingen	0,6% - 4,3%	0,6% - 4,3%
Stijgingen van het pensioen	2,25% - 4,4%	2,0% - 4,4%

(1) Gebaseerd op de Mercer yield curve

De veronderstellingen met betrekking tot de toekomstige mortaliteit zijn gebaseerd op recentelijk gepubliceerde statistieken in elk land. De veronderstellingen met betrekking tot het personeelsverloop zijn bepaald op recente ervaringen en verwachtingen voor de toekomst.

De gewogen gemiddelde duurtijd van de toegezegde doelpensioenregelingen is 10,0 jaar.

De wijzigingen van het boekjaar in de contante waarde van de te bereiken doelpensioenregelingen in het kader van de vergoedingen na uitdiensttreding, zijn de volgende:

Op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Toegezegde pensioenverplichtingen op 1 januari	46.309	56.928
Huidige kost van de lopende diensttijd	2.777	3.682
Rentelast met betrekking tot pensioenverplichtingen	1.792	580
Bijdragen door werknemers	41	35
Betaalde voordelen	(1.579)	(1.917)
Betaalde administratieve kosten	(123)	(125)
Herwaarderingen		
- effect van veranderingen in financiële hypothesen	2.288	(16.482)
- effect van historische aanpassingen	(93)	3.608
Toegezegde pensioenverplichtingen op 31 december	51.412	46.309

De wijziging van de reële waarde van de activa voor vergoedingen na de uitdiensttreding zijn de volgende:

Op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Reële waarde van fondsbeleggingen op 1 januari	39.205	42.638
Rentebaten	1.572	438
Werkgeversbijdragen	3.591	1.762
Werknemersbijdragen	41	35
Betaalde voordelen	(714)	(1.153)
Betaalde administratieve kosten	(123)	(125)
Herwaarderingen		
- Return op fondsbeleggingen (excl. renteopbrengsten)	(924)	(4.390)
Reële waarde van fondsbeleggingen op 31 december	42.649	39.205

De reële waarde van de activa kan worden opgesplitst in volgende belangrijkste klassen:

Op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Aandelen	13.236	12.406
Obligaties	23.652	21.564
Onroerend goed	741	1.042
Kasgeld, kasequivalenten en overige	1.483	1.113
In aanmerking komende verzekeringscontracten	3.538	3.080
Totaal	42.649	39.205

In België omvatten de activa door een apart pensioenfonds aangehouden activa en in de andere landen omvatten ze verzekeringscontracten. In 2023 bestaat een groot deel van de activa uit aandelen en obligaties hoewel de Groep ook investeert in vastgoed, contanten en investeringsfondsen. De plannen zijn niet onderhevig aan valutarisico.

De activa gevoed door de bijdragen betaald door de entiteiten van de Groep aan het pensioenfonds / de verzekeringsinstelling. Deze bijdragen zijn gebaseerd op een financieel plan en (de berekening) wordt gemaakt door een actuaaris.

De contante waarde van de te bereiken doelpensioenregelingen (DBO) en fondsbeleggingen zijn toewijsbaar aan volgende landen:

Op 31 december Duizend Euro	2023		2022	
	DBO	Fonds- beleggingen	DBO	Fonds- beleggingen
België	39.078	39.416	34.225	36.125
Duitsland	7.677	2.039	7.610	1.918
Frankrijk	2.544	623	2.308	591
Italië	1.380	0	1.420	0
Nederland	614	570	614	570
Spanje	120	0	132	0
Totaal	51.412	42.649	46.309	39.205

De bedragen die in de winst- en verliesrekening en in het totaalresultaat werden opgenomen voor te bereiken doelpensioenregelingen kunnen als volgt worden geanalyseerd:

Op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Huidige kost van de lopende diensttijd	2.777	3.682
Netto rentekost	220	142
Componenten van toegezegde pensioenkosten die geboekt zijn in de winst- en verliesrekening	2.997	3.824
Herwaarderingen		
- Effect van veranderingen in financiële hypothesen	2.288	(16.482)
- Effect van historische aanpassingen	(93)	3.608
- Return op fondsbeleggingen (excl. renteopbrengsten)	924	4.390
Componenten van toegezegde pensioenkosten die geboekt zijn in het totaalresultaat	3.119	(8.484)
Totaal componenten van toegezegde pensioenkosten	6.116	(4.660)

Voor 2024 wordt de waarde van de werkgeversbijdragen geschat op €2,8 miljoen.

De sensitiviteit van de verplichtingen uit toegezegde pensioenrechten aan wijzigingen in de belangrijkste hypothesen wordt hieronder toegelicht. De impact van de wijzigingen in de hypothesen op elk plan zijn proportioneel gewogen ten opzichte van de verplichtingen van het plan om de totale impact van elke voorgestelde hypothese te bepalen:

Op 31 december 2023	Hypothese wijziging	Effect van een hypothese stijging	Effect van een hypothese daling
%			
Disconteringsvoet	0,50%	-4,03%	4,75%
Inflatievoet	0,50%	1,73%	-1,57%
Salarisstijging (%)	0,50%	2,76%	-2,34%
Levensverwachting	1 jaar	0,26%	-0,22%
Pensioenstijging (enkel in Duitsland & Nederland)	0,50%	1,98%	-1,86%

Bovenstaande gevoeligheidsanalyses zijn gebaseerd op het wijzigen van één enkele hypothese, terwijl alle andere hypothesen ongewijzigd blijven. In de praktijk is dit weinig waarschijnlijk aangezien wijzigingen in economische factoren dikwijls tegelijkertijd meerdere veronderstellingen zullen beïnvloeden. Voor de berekening van de sensitiviteitsanalyse is dezelfde methode gebruikt als voor de berekening van de contante waarde van de netto verplichting.

Door haar te bereiken doelpensioenregelingen is de Groep blootgesteld aan een aantal risico's waarvan de belangrijkste hieronder worden toegelicht.

VOLATILITEIT VAN DE FONDSBELEGGINGEN

De pensioenverplichtingen worden berekend aan de hand van een disconteringsvoet bepaald op basis van kwaliteitsvolle bedrijfsrendementen. Indien de fondsbeleggingen dit rendement niet halen, kan de toegezegde pensioenverplichting in hoofde van de onderneming stijgen. Het merendeel van de fondsbeleggingen van de onderneming houden een belangrijk deel aan in aandelen, waarvan verwacht wordt dat ze beter presteren op lange termijn dan bedrijfsobligaties, terwijl ze volatiliteit en risico leveren op korte termijn. Naarmate de pensioenregelingen vervallen, reduceert de onderneming het investeringsrisico door meer te investeren in beleggingen die beter overeenstemmen met de verplichtingen. Niettemin is de onderneming van mening dat, gezien het lange termijn karakter van de pensioenverplichtingen, het aanhouden van een zeker niveau van investeringen in aandelen een geschikt onderdeel vormt van de langetermijnstrategie om de pensioenregelingen doeltreffend te beheren.

WIJZIGINGEN IN DE RENDEMENTEN VAN OBLIGATIES

Een daling van rendementen op bedrijfsobligaties zullen de pensioenverplichtingen doen toenemen, hoewel dit deels zal gecompenseerd worden door een toename in de waarde van obligaties aangehouden door de pensioenplannen.

RISICO OP PRIJSINFLATIE

Het merendeel van de pensioenverplichtingen van de onderneming zijn verbonden aan de prijsinflatie, en een hogere inflatie zal leiden tot hogere verplichtingen. Het merendeel van de fondsbeleggingen worden niet of slechts in zeer beperkte mate beïnvloed door inflatie, wat betekent dat een toename van de inflatie potentieel kan leiden tot een toename in de netto-verplichting van de onderneming.

LEVENSV ERWACHTING

Een aantal van de pensioenverplichtingen (in de plannen van Duitsland en Nederland) zijn voordelen die betaald worden over de levensduur van de leden. Een toename van de levensverwachting zal bijgevolg leiden tot een toename van de pensioenverplichtingen.

In geval van fondsbeleggingen garandeert de Groep dat de investeringsposities beheerd worden binnen een 'Asset Liability Matching' kader (ALM), welke ontwikkeld werd om lange termijn beleggingen te bewerkstelligen die in lijn zijn met de verplichtingen van de pensioenregelingen. Binnen dit kader, is het ALM objectief van de onderneming beleggingen te laten afstemmen met pensioenverplichtingen door te beleggen in lange termijn vastrentende effecten met een vervaldatum die overeenstemt met de uitbetaling van de beloningen naarmate deze verschuldigd worden en in de passende munteenheid. De Groep volgt actief op hoe de looptijd en het verwachte rendement van de beleggingen overeenstemmen met de verwachte uitgaande kasstromen die voortvloeien uit de pensioenverplichtingen. De Groep heeft de processen om haar risico's te beheren niet veranderd ten opzicht van voorgaande periodes. De beleggingen zijn in die mate gespreid dat het slechte resultaat van één bepaalde belegging geen materiële impact zou hebben op de totale fondsbeleggingen.

28.2 PERSONEELSBELONINGEN OP KORTE TERMIJN

De bedragen opgenomen in de geconsolideerde balans van de Groep voor verplichtingen in het kader van personeelsbeloningen op korte termijn worden hieronder weergegeven:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Sociale zekerheid	16.232	13.435
Lonen	16.349	13.884
Vakantiegeld	15.891	14.562
Overige sociale schulden	2.860	2.147
Personeelsbeloningen op korte termijn	51.331	44.028

29. VOORZIENINGEN

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023			
	Herstructure- ringen	Geschillen en belasting risico's	Overige	Totaal
Voorzieningen op 1 januari	4.760	1.355	1.032	7.147
Bijkomende voorzieningen	3.626	1.227	678	5.532
Gebruikte voorzieningen	(2.148)	(647)	(105)	(2.901)
Teruggenomen voorzieningen	(532)	(490)	(8)	(1.030)
Overboeking tussen rubrieken	(612)	622	(10)	0
Voorzieningen op 31 december	5.094	2.066	1.587	8.747

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2022			
	Herstructure- ringen	Geschillen en belasting risico's	Overige	Totaal
Voorzieningen op 1 januari	3.891	355	2.146	6.392
Bijkomende voorzieningen	3.378	1.300	536	5.214
Gebruikte voorzieningen	(1.831)	(300)	(1.343)	(3.474)
Teruggenomen voorzieningen	(677)	0	(308)	(984)
Voorzieningen op 31 december	4.760	1.355	1.032	7.147

Voorzieningen voor herstructureringen

De in 2023 aangelegde voorzieningen hebben voornamelijk betrekking op de optimalisatie van de activiteiten in Frankrijk.

Aangezien voorzieningen verwacht worden voor het grootste deel betaald te zijn binnen één jaar wordt de berekende waarde van de uitgaven niet verdisconteerd.

Geschillen en belasting risico's

Er zijn nieuwe provisies aangelegd voor claims van agenten in Italië en voor vorderingen in verband met betalingsachterstand aan leveranciers in Frankrijk.

Er is geen verdisconteerde waarde berekend van de voorzieningen voor geschillen en belasting risico's, aangezien we ervan uitgaan dat de betaling ervan zal plaatsvinden in de nabije toekomst.

Overige voorzieningen

Er zijn voornamelijk nieuwe voorzieningen aangelegd voor de vermoedelijke boetes die aan klanten in Italië moeten worden betaald, voor de opzegvergoedingen van agenten in Italië en voor de aanpassing van het vakantiegeld aan de Europese wetgeving in Frankrijk.

30. HANDELS- EN OVERIGE SCHULDEN

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Overheidssubsidies – uitgestelde inkomsten	5.103	4.943
Overige	6	21
Handels- en overige schulden op lange termijn	5.108	4.964
Handelsschulden	346.831	335.020
Schulden inzake BTW	12.549	13.613
Schulden inzake diverse belastingen	946	1.507
Bedrijfsvoorheffing	4.964	4.237
Toe te rekenen intresten	#REF!	#REF!
Toe te rekenen kosten	485	384
Uitgestelde opbrengsten	2.398	395
Overige	2.647	2.287
Handels- en overige schulden op korte termijn ⁽¹⁾	370.821	357.442

(1) Interesten die in voorgaande jaren in de overige schulden werden geboekt werden geherclassificeerd naar de Leningen (zie toelichting 24)

De handelsschulden zijn toegenomen door een hoger bedrag aan te ontvangen facturen.

Vandemoortele NV, een externe bank en een grote leverancier van Vandemoortele NV hebben een overeenkomst afgesloten waaruit voortvloeit dat de leverancier het recht heeft zijn facturen over te dragen aan de bank die aanvaardt de leverancier te betalen op grond van een onherroepelijke en doorlopende kredietbrief uitgegeven door de bank. De onherroepelijke en doorlopende kredietbrief had een initiële looptijd van 30 april 2015 tot 31 maart 2016 en wordt stilzwijgend hernieuwd voor periodes van één jaar. De facturen van de leverancier stellen een schuld voor die voortvloeit uit de aankoop van grondstoffen, overeengekomen met de leverancier, waardoor ze dus deel uitmaken van het werkkapitaal en de normale operationele business van het bedrijf. Bovendien blijven de betalingsvoorwaarden, die volgens de regeling verder gaan dan de periode die bij de leverancier beschikbaar is, in lijn met wat in de sector gebruikelijk is (de Groep moet de facturen binnen 42 dagen betalen). Als gevolg hiervan worden deze verplichtingen gepresenteerd als handelsschulden.

De handelsschulden die deel uitmaken van de leveranciersfinancieringsregeling bedragen per 31 december 2023 € 38,5 miljoen (2022: € 27,0 miljoen). Dit bedrag is exclusief eventuele niet-contante wijzigingen. De boekwaarde van de handelsschulden waarvoor leveranciers reeds betaling hebben ontvangen van de financiers bedraagt per 31 december 2023 € 37,9 miljoen (2022: 23,5 miljoen).

31. TRANSACTIES MET VERBONDEN PARTIJEN

De controle over de Groep berust bij Safinco NV, dat 99,85% van de aandelen in de Vennootschap bezit. De overige 0,15% van de aandelen van de Vennootschap zijn in het bezit van de Vennootschap zelf (eigen aandelen).

31.1 VERGOEDINGEN VAN DE BESTUURDERS, LEDEN VAN GESPECIALISEERDE COMITÉS EN HET MANAGEMENT

De vergoedingen van bestuurders, leden van gespecialiseerde comités en van het key management tijdens het boekjaar waren de volgende:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december Duizend Euro	2023	2022
Vergoedingen op korte termijn	12.865	9.398
Pensioenvoordelen	1.442	1.034
Betalingen gebaseerd op aandelen ⁽¹⁾	796	593
Totale vergoedingen van het management	15.103	11.025

(1) Betalingen gerelateerd aan de uitoefening van aandelenopties tijdens het boekjaar

Key management omvat:

- Raad van Bestuur en leden van gespecialiseerde comités
- CEO, leden van het Uitvoerend Comité
- Leden van de Management Comités van de Business Lines

31.2 BETALINGEN GEBASEERD OP AANDELEN

Sinds 2004 heeft de Groep aandelenopties aangeboden aan de leden van het Uitvoerend Comité. Sinds 2018 biedt de Groep ook een aantal aandelenopties aan een aantal andere kaderleden. Het betreft een cash settled plan. Elke aandelenoptie geeft de houder het recht een aandeel van de Groep te kopen aan een vooraf bepaalde prijs gedurende de uitoefenperiode. De Groep verbindt zich ertoe de aandelen terug te kopen aan de laatst beschikbare aandelenkoers op het moment van uitoefening. De opties worden kosteloos aangeboden. Ze geven noch recht op het ontvangen van dividenden noch op stemrechten.

Het moment van het uitoefenbaar worden van de aanvaardde aandelenopties is als volgt:

- Een eerste schijf van 50% van de aanvaardde opties: vanaf het 3^{de} kalenderjaar na aanbieding.
- Een tweede schijf van 50% van de aanvaardde opties: vanaf het 4^{de} kalenderjaar na aanbieding.

Na dit moment kunnen de opties uitgeoefend worden binnen de jaarlijks vastgelegde uitoefenperiode. Hier hangen geen verdere voorwaarden aan vast.

De waarde van de aandelen wordt éénmaal per jaar bepaald door een externe financiële instelling en wordt nagekeken door de commissaris van de Groep.

In 2023 zijn er 3.742 nieuwe opties aanvaard en werden er 1.914 opties die in de voorbije jaren werden aanvaard, uitgeoefend.

De volgende tabel geeft een overzicht van alle bewegingen van de aandelenopties tijdens 2023:

JAAR VAN AANVAARDING	LAATSTE DAG VAN UITOEFENING	AANTAL UITSTAANDE OPTIES OP 01/01/2023	OPTIES UITGEOEFEND TIJDENS 2023 (a)	OPTIES AANVAARD TIJDENS 2023	AANTAL UITSTAANDE OPTIES OP 31/12/2023	UITOEFENPRIJS (b)	WAARDE PER AANDEEL (c)	BETAALD IN 2023 AAN DE OPTIEHOUDER (c-b)*a
2016	15-9-2024	760	(760)		0	1.416	1.783	278.920
2018	15-9-2026	2.537	(856)		1.681	1.284	1.783	427.144
2019	15-9-2027	2.162	(298)		1.864	1.480	1.783	90.294
2020	15-9-2028	2.310			2.310	1.716		
2021	15-9-2029	3.120			3.120	1.325		
2022	15-9-2030	3.091			3.091	1.658		
2023	15-9-2031	0		3.742	3.742	1.783		
Total		13.980	(1.914)	3.742	15.808			796.358

(1) Betalingen in het kader van de uitoefening van aandelenopties tijdens het jaar

De reële waarde van het aandelenoptieplan (€6,1 miljoen) werd berekend aan de hand van een "Black and Sholes" formule gebaseerd op een berekende aandelenwaarde en op hypothesen met betrekking tot de risicovrije intrestvoet (2,37%), de volatiliteit (24,3%), de vervaltijd (tussen 4 en 8 jaar) en het dividendrendement (2,42%). De volatiliteit is bepaald als de gemiddelde waarde van de mediaan en het gemiddelde van de volatiliteit van een aantal genoteerde branchegenoten.

32. NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERBINTENISSEN EN ONZEKERHEDEN

32.1 ONZEKERHEDEN

De onzekerheden waarvoor een voorziening aangelegd is van €0,7 miljoen zijn gerelateerd aan een legaal geschil met betrekking tot de berekeningswijze van een fee voor één van onze producten. We zijn ervan overtuigd dat we de correcte berekeningswijze gebruikt hebben, maar kunnen de mogelijkheid op additionele verliezen, die niet gedekt zijn door de voorziening, niet uitsluiten.

32.2 ENTITEITEN WAARVOOR VDM NV DE VOLLEDIGE VERANTWOORDELIJKHEID DRAAGT

De dochterondernemingen Safinco Nederland B.V., Vandemoortele Nederland B.V. en Vandemoortele Brunssum B.V. zijn ontheven van de verplichting tot audit van de rekeningen volgens artikel 403 van het burgerlijk recht. De verplichtingen van Safinco Nederland B.V., Vandemoortele Nederland B.V. en Vandemoortele Brunssum B.V voor een totaal bedrag van €14,5 miljoen op 31 december 2023 zijn gewaarborgd door Vandemoortele NV (€15,1 miljoen op 31 december 2022).

33. INFORMATIE OVER DE VERGOEDING VAN DE COMMISSARIS

Deloitte Bedrijfsrevisoren CVBA, vertegenwoordigd door Tom Windelen, werd aangesteld als statutair commissaris van de Vandemoortele Groep in de Algemene Vergadering van aandeelhouders op 12 mei 2020.

De audit fees voor 2022 m.b.t. diensten geleverd door Deloitte bedragen €649 duizend. De fees worden in de tabel hieronder gedetailleerd:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Auditdiensten Vandemoortele NV	113	103
Auditdiensten dochterondernemingen	536	519
Totaal	649	622

De auditdiensten voor de dochterondernemingen zijn diensten die door de commissaris worden verleend in het kader van wettelijke vereisten.

Honoraria voor bijkomende opdrachten in 2023 uitgevoerd voor de Groep door de Commissaris worden gedetailleerd in onderstaande tabel:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Overige auditgerelateerde diensten	32	0
Niet-auditgerelateerde diensten	85	90
Totaal	117	90

Honoraria voor bijkomende opdrachten in 2022 uitgevoerd voor de Groep door personen met wie de Commissaris verbonden is, worden gedetailleerd in onderstaande tabel:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Niet-auditgerelateerde diensten	292	18
Totaal	292	18

34 GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

De Raad van Bestuur stelt voor een dividend van €25,7 miljoen uit te keren op het resultaat van 2023. Dit voorstel wordt voorgelegd aan de Algemene Vergadering van aandeelhouders op 14 mei 2024.

Op dit moment werden er geen belangrijke gebeurtenissen vastgesteld na balansdatum.

35. LIJST VAN DE GROEPSVENNOOTSCHAPPEN

De consolidatiekring van de Groep omvat Vandemoortele Nv en 30 dochterondernemingen die integraal geconsolideerd worden. De consolidatie bevat Vandemoortele Europe NV en haar branches. De deelnemingen in 8 vennootschappen worden niet geconsolideerd, vermits deze onvoldoende significant zijn.

Behalve voor de activa die aangehouden worden onder de vorm van financiële leasing, zijn er geen beperkingen op het realiseren van activa en het aflossen van schulden.

Naam en maatschappelijke zetel	2023	2022
DOCHTERONDERNEMINGEN		
	%	%
BELGIË		
Vandemoortele nv, Ottergemsesteenweg-Zuid 816, 9000 Gent	Moeder	Moeder
Vandemoortele Transport Solutions nv, Prins Albertlaan 12, 8870 Izegem	100	100
Vamix nv, Ottergemsesteenweg-Zuid 816, 9000 Gent	100	100
Vandemoortele Ghislenghien sa, 47 Avenue des Artisans, 7822 Ghislenghien	100	100
Vandemoortele Coordination Center nv, Ottergemsesteenweg-Zuid 816, 9000 Gent ⁽¹⁾	0	100
Vandemoortele Izegem nv, Prins Albertlaan 12, 8870 Izegem	100	100
Vandemoortele Seneffe sa, Rue Jules Bordet, Parc Industriel de Seneffe Zone C (zonec), 7180 Seneffe	100	100
Vandemoortele Eeklo nv, Nieuwendorpe 16, 9900 Eeklo	100	100
Vandemoortele Lipids nv, Ottergemsesteenweg-Zuid 816, 9000 Gent	100	100
Vandemoortele Europe nv, Ottergemsesteenweg-Zuid 816, 9000 Gent	100	100
DUITSLAND		
Vandemoortele Dommitzsch GmbH, Rudolf-Breitscheid-Strasse 10, 04880 Dommitzsch	100	100
Vandemoortele Lipids Werke GmbH, Pirnaer Landstrasse 194, 01257 Dresden	100	100
FRANKRIJK		
Cottes Action SA, Le Haut montigné, 35370 Torcé	100	100
Vandemoortele Bakery Products France SAS, Le Haut Montigné, 35370 Torcé	100	100
Vandemoortele Transport Solutions France SAS, ZA La Chapellerie, F-35210 Chatillon en Vendelais	100	100
Paindor SAS, Zone industrielle, 1ère Avenue, 14ème Rue, 06513 Carros	100	100
Paindor Toulon SAS, 230 Avenue Jean Monnet, 83190 Ollioules	100	100
Paindor Côte d'Azur SAS, Zone industrielle, 1ère Avenue, 14ème Rue, 06510 Carros	100	100
Paindor Provence Frais SAS, Zone Industrielle les Estroublans, Avenue de Bruxelles 14, 13127 Vitrolles	100	100
Paindor Montpellier SAS, Zone Industrielle Sud, Rue Prade 5, 34880 Laverune	100	100
NEDERLAND		
Safinco Nederland bv, Molenvaart 12, 6442 PL Brunssum	100	100
Vandemoortele Brunssum bv, Molenvaart 12, 6442 PL Brunssum	100	100
Vandemoortele Zeewolde BV, Handelsweg 1, 3899AA Zeewolde	100	100
LUXEMBURG		
Vandemoortele International Finance sa, 412 F, Route d'Esch, 2086 Luxembourg ⁽²⁾	0	100

(1) VDM CC is gefuseerd met VDM NV per 1 januari 2023

(2) De resultaten van VDM International Finance, geliquideerd op 13 september 2022, zijn opgenomen in de geconsolideerde resultatenrekening van 2022

Naam en maatschappelijke zetel	2023	2022
DOCHTERONDERNEMINGEN		
	%	%
ITALIË		
Vandemoortele Italia S.p.A., Via Fiorenzo Semini 12, 16163 Genova	100	100
OOSTENRIJK		
Vandemoortele GmbH, Leo-Neumayer-Strasse 10, 5600 Sankt-Johann-im-Pongau	100	100
SPANJE		
Vandemoortele Barcelona sa, Calle Sant Martí de l'Erm n°1, planta 5a, 08960 San Just Desvern - Barcelona	100	100
Distribuidora de Confeiteria Heladeria y Panaderia s.l., Calle Monterey Veracruz 45-47, 29006 Malaga	100	100
Panavi Ohayo SL, Ronda de les Conques 8, 08180 Moia	100	100
ZWITSERLAND		
Vandemoortele Rückversicherung AG, Baarerstrasse 14 CH - 6300 Zug	100	100
POLEN		
Vandemoortele Bakery Products Polska sp.z.o.o., Ul. Tokarzewskiego 7-12, 91-842 Łódź	100	100
VERENIGDE STATEN VAN AMERIKA		
Vandemoortele USA Inc., Corporation Trust Center , 1209 Orange Street, Wilmington, De 19801	100	100
China		
Vandemoortele Food Trading (Shanghai) Co. Ltd., Room 21J, West Building 666, Beijing East Road, Huangpu District, 200001 Shanghai	100	100



Vandemoortele NV

Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 - Geconsolideerde jaarrekening

Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Vandemoortele NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 - Geconsolideerde jaarrekening

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Vandemoortele NV (de “vennootschap”) en haar filialen (samen “de groep”), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de geconsolideerde jaarrekening alsook de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Dit vormt één geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 9 mei 2023, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening afgesloten op 31 december 2025. Wij hebben de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Vandemoortele NV uitgevoerd gedurende 10 opeenvolgende boekjaren.

Verslag over de geconsolideerde jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de geconsolideerde jaarrekening van de groep, die de geconsolideerd balans op 31 december 2023 omvat, alsook de geconsolideerd winst- en verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting, met de belangrijkste gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige informatieverschaffing, waarvan het totaal van de geconsolideerd balans 1 146 049 (000) EUR bedraagt en waarvan de geconsolideerd winst- en verliesrekening afsluit met een winst van het boekjaar van 109 330 (000) EUR.

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en van de financiële toestand van de groep op 31 december 2023 alsook van zijn geconsolideerde resultaten en van zijn geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor het oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA’s) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie “Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening” van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

Kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die naar ons professioneel oordeel het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheden zijn behandeld in de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Kernpunten van de controle	Hoe onze controle de kernpunten van de controle behandelde
<p>Risico tot bijzondere waardevermindering op goodwill en materiële vaste activa gerelateerd aan het bedrijfssegment Bakery Products</p> <p>Het bedrijfssegment Bakery Products heeft groeiambities, waarvoor belangrijke kapitaaluitgaven gemaakt worden. Bovendien is het bedrijfssegment onderhevig aan volatiele grondstofprijzen welke niet onmiddellijk kunnen worden doorgerekend aan de eindconsument. Gezien de onvoorspelbaarheid en de volatiliteit van de grondstofprijzen is er een risico op bijzondere waardevermindering indien het bedrijfssegment onvoldoende kasstromen zou genereren.</p> <p>De Groep toetst jaarlijks, of frequenter indien er indicatoren voor bijzondere waardeverminderingen zijn, haar vaste activa, inclusief een goodwill van 136 606 (000) EUR, op bijzondere waardeverminderingen. Het inschatten van de realiseerbare waarde is een belangrijke beoordeling gemaakt door het management welke belangrijke inschattingen omvat zoals toekomstige omzet, toekomstige EBITDA, de te hanteren disconteringsvoet en verschillende assumpties inherent aan dergelijke inschattingen.</p> <p>De Groep heeft de aard en de waarde van de assumpties gebruikt in de analyse van de bijzondere waardevermindering toegelicht in deel 15 van de Geconsolideerde Financiële Staten.</p>	<p>We hebben onze controlewerkzaamheden ontworpen zodat we het aangehaald kernpunt van de controle kunnen beantwoorden. We hebben het interne controle proces rond het testen van bijzondere waardeverminderingen in kaart gebracht en het ontwerp en de implementatie van de relevante controles in dit proces geëvalueerd.</p> <p>Daarenboven hebben we de testen op bijzondere waardeverminderingen, opgemaakt door het management, verkregen. We hebben de gebruikte assumpties en de redelijkheid van de inschattingen en de beoordelingen, gemaakt door het management, geëvalueerd en geverifieerd.</p> <p>Bijzondere aandacht werd gegeven aan de belangrijkste drijfveren van de geprojecteerde toekomstige kasstromen inclusief de ingeschatte EBITDA en de gebruikte disconteringsvoet. We hebben het budget en de gerelateerde assumpties kritisch beoordeeld, rekening houdend met de historische accuraatheid van het budgetteringsproces, en de huidige economische omgeving.</p> <p>Onze interne waarderingsspecialist heeft in het kader van onze auditwerkzaamheden de redelijkheid van de disconteringsvoet nagezien.</p> <p>Daarenboven hebben wij de uitgevoerde sensitiviteitsanalyses met betrekking tot de disconteringsvoet en de EBIT(DA) onderzocht.</p> <p>We hebben ook de toereikendheid van de toelichting (toelichting 15) met betrekking tot goodwill nagezien.</p>

Realiseerbaarheid van uitgestelde belastingvorderingen

Per 31 december 2023 heeft de Groep uitgestelde belastingvorderingen erkend, voornamelijk op fiscale verliezen, ten bedrage van 37 783 (000) EUR.

De erkenning en de beoordeling of er voldoende fiscale winst zal gegenereerd worden om deze fiscale verliezen terug te vorderen binnen de bedrijfsactiviteit Bakery Products, meer bepaald op het niveau van Vamix NV, wordt beschouwd als belangrijk kernpunt in onze controle gezien deze materieel zijn en de analyse een zorgvuldige overweging vraagt met betrekking tot assumpties die mogelijk onderhevig zijn aan toekomstige markt- en economische omstandigheden.

Er wordt referentie gemaakt naar toelichting 14 en 19 van de Geconsolideerde Financiële Staten.

Als deel van onze controlewerkzaamheden hebben we de belastingplanning en de potentiële risico's gerelateerd aan de waardering en erkenning van uitgestelde belastingvorderingen besproken met het management.

We hebben het interne controle proces rond het erkennen en waarderen van de uitgestelde belastingvorderingen in kaart gebracht en het ontwerp en de implementatie van de relevante controles in dit proces geëvalueerd.

We hebben substantieve controlewerkzaamheden uitgevoerd op de door het management opgemaakte analyse van de ingeschatte toekomstige belastbare winsten, ter verantwoording van de realiseerbaarheid van de erkende uitgestelde belastingvorderingen, voornamelijk door het kritisch evalueren en testen van de belangrijkste assumpties gebruikt bij het inschatten van de toekomstige belastbare winsten, rekening houdend met de huidige economische omgeving.

We hebben ook de toereikendheid van de toelichtingen (in toelichting 14 en 19) met betrekking tot uitgestelde belastingen nagezien.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor de interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de groep om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de groep te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader na dat van toepassing is op de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België. De wettelijke controle biedt geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de vennootschap, noch van de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de vennootschap ter hand heeft genomen of zal nemen.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen dat de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de groep om haar continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de groep haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening, en van de vraag of de geconsolideerde jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld;

- het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsactiviteiten binnen de groep gericht op het tot uitdrukking brengen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij blijven ongedeeld verantwoordelijk voor ons oordeel.

Wij communiceren met het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die aan het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag overeenstemt met de geconsolideerde jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is opgesteld overeenkomstig het artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het geïntegreerd jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, een afwijking van materieel belang bevatten, hetzij informatie die onjuist vermeld of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

De niet-financiële informatie zoals vereist op grond van artikel 3:32, § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, werd opgenomen in een afzonderlijk verslag gevoegd bij het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening dat deel uitmaakt van sectie 3 “Duurzaamheidsverklaring” van het geïntegreerd jaarverslag. Dit verslag van niet-financiële informatie bevat de door artikel 3:32, § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen vereiste inlichtingen en is in overeenstemming met de geconsolideerde jaarrekening voor hetzelfde boekjaar. De vennootschap heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op de “European Sustainability Reporting Standards (ESRS)”.

Overeenkomstig artikel 3:80 § 1, 5° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen spreken wij ons niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie is opgesteld in overeenstemming met de vermelde “European Sustainability Reporting Standards (ESRS)”.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

- Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de groep.
- De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Europees uniform elektronisch formaat (ESEF)

Wij hebben ook, overeenkomstig de ontwerpnorm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat (“ESEF”), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat en de markeertaal met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (“Gedelegeerde Verordening”).

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (“digitale geconsolideerde financiële overzichten”) opgenomen in het jaarlijks financieel verslag.

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat van en de markering van informatie in de digitale geconsolideerde financiële overzichten opgenomen in het jaarlijks financieel verslag van Vandemoortele NV per 31 december 2023 in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn met de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Als gevolg van technische beperkingen, inherent aan de blok-markering van geconsolideerde jaarrekeningen in ESEF-formaat, is het mogelijk dat de inhoud van bepaalde tags in de toelichtingen niet op dezelfde wijze wordt overgenomen als de geconsolideerde jaarrekening die bij dit verslag is gevoegd.

Andere vermeldingen

- Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Getekend te Gent. De
commissaris

Digitally signed by
Tom Windelen Ondertekend door: Tom Windelen (Signature)
 Ondertekentijd: 28-Mar-2024 | 15:59 CET

 **DocuSign** C: BE
 Uitgever: Citizen CA

8C19791BCD034C1CAA0538AB5D7BC88F

Deloitte Bedrijfsrevisoren BV Vertegenwoordigd
door Tom Windelen

Deloitte.

37. VERKLARING VAN DE VERANTWOORDELIJKE PERSONEN



VERKLARING VAN DE VERANTWOORDELIJKE PERSONEN

Dhr. Yvon Guérin, Chief Executive Officer verklaart dat voor zover hem bekend:

- a) De geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekeningen per 31.12.2023 van Vanden opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, geven van het vermogen, de financiële toestand van Vandemoort dochterondernemingen die in de consolidatie zijn opgenomen.
- b) Het gezamenlijk verslag van de Raad van Bestuur over de jaarrekening en de jaarre december 2023 van VANDEMOORTELE NV bevat een getrouwe weergave van de onderneming, de resultaten van de VANDEMOORTELE Groep en van VANDEMOO geconsolideerde dochtervennootschappen, samen met een beschrijving van de vo en onzekerheden waarmee zij worden geconfronteerd.

Yvon Guérin
Chief Executive Officer,
Vandemoortele NV

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Yvon Guérin", written over a horizontal line.

VANDEMOORTELE NV
Ottergemesteenweg-Zuid 816
B-9000 Gent
www.vandemoortele.com

Tel: +32 (0)9 242 45 11
Fax: +32 (0)9 242 45 20

BTW BE 0429.977.343
RPR Gent

KBC IBAN: BE47 7330
BIC: KREDBEBB

**GECOMBINEERD VERSLAG VAN DE RAAD VAN BESTUUR
aan de jaarvergadering van de Aandeelhouders van
NV VANDEMOORTELE, te houden op dinsdag 14 mei 2024 om 16 uur
in haar kantoren te Ottergemsesteenweg-Zuid n° 816, 9000 Gent**

Mevrouwen, Mijne Heren,

Wij presenteren u hierbij ons gecombineerd verslag over de IFRS geconsolideerde en de statutaire jaarrekening per 31.12.2023 van de NV Vandemoortele volgens de artikelen 3:6 en 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen ("WVV").

De omvang van de consolidatie van de Vandemoortele Groep omvat Vandemoortele NV en 30 volledig geconsolideerde dochtervennootschappen.

De 2023 jaarrekeningen werden goedgekeurd door de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Audit Comité voorgezeten door Natasja Laheij. De onafhankelijkheid van het Audit Comité, alsook de kennis van boekhouding en audit werd gewaarborgd door de leden van het Audit Comité.

De details van de financiële rapportering en de niet-financiële rapportering van de Vandemoortele Groep zijn opgenomen in het « Geïntegreerd jaarverslag 2023 ». Dit document is te vinden op de website van de Groep.

Zie: www.vandemoortele.com/en/tags/investor-news/financials.

VANDEMOORTELE NV

MAATSCHAPPELIJKE ZETEL
SIÈGE SOCIAL
Ottergemsesteenweg-Zuid 816
B-9000 Gent

+32 (0)9 24 24 511

vandemoortele.com

BANK KBC
IBAN
BE47 7330 4979 5180
BIC KREDBEBB

BTW BE 0429.977.343
RPR Gent

I. RESULTATEN EN ACTIVITEITEN VAN 2023
- Kerncijfers (IFRS geconsolideerde jaarrekening)

KEY FINANCIAL FIGURES	2019	2020	2021	2022	2023	2022
Miljoen EURO						Variantie
OMZET	1,384	1,197	1,330	1,739	1,925	186
Adjusted EBITDA⁽¹⁾	152	104	119	165	216	51
EBITDA⁽¹⁾	140	98	111	163	206	43
Adjusted EBIT⁽²⁾	90	44	55	103	151	48
EBIT⁽²⁾	75	38	46	98	141	43
EAT⁽³⁾	48	37	33	71	109	38
SNFD⁽⁴⁾	170	133	92	34	2	-32
RATIOS						
Adjusted EBITDA / Omzet	11.0%	8.7%	8.9%	9.5%	11.2%	
Adjusted EBIT / Omzet	6.5%	3.6%	4.1%	5.9%	7.9%	
Netto winst (verlies) / Omzet	3.4%	3.1%	2.5%	4.1%	5.7%	

(1) Resultaat voor interesten, belastingen, afschrijvingen en waardeverminderingen

(2) Resultaat voor interesten en belastingen

(3) Resultaat na belastingen

(4) Senior net financial debt

In een jaar met uitdagingen, gekenmerkt door een onzekere economie en aanhoudende geopolitieke spanningen, heeft onze vennootschap uitstekende bedrijfsresultaten behaald.

Onze omzet steeg naar €1,925 miljoen in 2023 (+11% vergeleken met 2022). Dit werd vooral gerealiseerd door een betere product- en kanaalmix en selectieve prijsverhogingen ter compensatie van de kosteninflatie.

De adjusted EBITDA bedroeg €216 miljoen, wat 11 % van de omzet over 2023 vertegenwoordigt. Dit is een stijging van 31% van de adjusted EBITDA ten opzichte van 2022). De adjusted EBIT bedroeg €151 miljoen (dit is een stijging van 47% ten opzichte van 2022). De EBITDA- en EBIT-verbeteringen waren het

gevolg van een combinatie van operationele uitmuntendheid, een betere product- en kanaalmix en diverse kostenbesparende maatregelen.

Naast een sterke adjusted EBIT zorgden de negatieve impact van de adjusting items en de positieve impact van lagere rentelasten ervoor dat we een winst na belastingen (EAT) van €109 miljoen konden realiseren. De geconsolideerde balans omvat een eigen vermogen van €562 miljoen en een senior netto financiële schuld van €2 miljoen (vergeleken met €34 miljoen in 2022).

- Performantie Bakkerij Producten (BP)

2023 was een goed jaar voor de business line Bakery Products. De omzet steeg naar €1.178 miljoen, terwijl de adjusted EBITDA steeg naar € 128 miljoen. De omzetsijging was voornamelijk te danken aan de impact van onze selectieve prijsverhogingen. Deze prijsaanpassingen begonnen al in de loop van 2022 en waren nodig om de stijgende prijzen van grondstoffen, ingrediënten, verpakking, energie en logistiek te compenseren.

Het totale verkoopvolume daalde met 2%, voornamelijk als gevolg van een dalende markt in het segment "raw bread".

Het hele jaar door bleef de business line Bakery Products streven naar een verbeterde product-, klant-, kanaal- en landenmix, terwijl tegelijkertijd minder winstgevende activiteiten werden teruggedrongen. Onze sterkere focus op producten met toegevoegde waarde en op het Food Service-kanaal bleek de juiste strategie te zijn. Om de groeiende vraag naar onze banketproducten te ondersteunen, investeerden we in een nieuwe en ultramoderne banketbakkerijlijn in Torcé 2. We lanceerden ook met succes de Mars® donut voor de retailmarkt en de Secrets gebakjes voor ambachtelijke bakkers. Over het algemeen blijven we ons richten op innovatie en streven we naar een klantgerichte en oplossingsgerichte aanpak, inclusief duurzame verpakkingen.

- Performantie Plant-Based Food Solutions (PBFS)

In 2023 werd deze business line hernoemd van "Margarine, Culinary Oils & Fats" (MCOF) naar "Plant-Based Food Solutions" om beter aan te sluiten bij onze strategie om een gediversifieerd bedrijf in plantaardige producten/oplossingen in Europa te worden met een duidelijke focus op professionele producten in voeding.

De business line Plant-Based Food Solutions sloot het jaar af met zeer goede financiële resultaten. De omzet steeg naar € 762 miljoen, terwijl de adjusted EBITDA steeg naar € 88 miljoen. Net als bij Bakery Products werd de omzetstijging vooral gedreven door selectieve prijsverhogingen, die we in de loop van 2022 begonnen door te voeren en waar nodig in 2023 handhaafden om inflatie en stijgende kosten het hoofd te bieden.

De totale volumes stegen licht met 1% met een merkbare herverdeling van de verkoop tussen de kanalen. Het Food Service-kanaal kende een tijdelijke terugval als gevolg van economische onzekerheid, problemen met de toeleveringsketen en agressieve prijsconcurrentie. Onze volumes in het Industry kanaal daalden ook in de eerste helft van het jaar als gevolg van niet-competitieve prijzen in onze exportmarkten buiten Europa, maar herstelden zich dankzij sterke prestaties in onze kernmarkten in de tweede helft van het jaar. Tegelijkertijd groeide het Retail kanaal met 12% doordat we opnieuw een aantal private label contracten herwonnen met grote retailers in heel West-Europa.

Een opmerkelijke prestatie in de eerste helft van 2023 was de ingebruikname van onze pompbare shorteningslijn in Zeewolde. Pompbare shortenings zijn 100% plantaardige vetten die rechtstreeks in het productieproces van klanten kunnen worden gebruikt. Belangrijke klanten voor dit product zijn biscuit- en koekjesfabrikanten. Velen van hen ontvingen vorig jaar al succesvolle bulkleveringen. Ondanks de tijdelijke volumedaling hebben we onze groeistrategie in het Food Service-kanaal verder geïmplementeerd.

- Investerings

Om onze groeistrategie te ondersteunen en tegemoet te komen aan de stijgende vraag naar onze producten, heeft Vandemoortele in 2023 bijna €78 miljoen uitgegeven aan investeringen. De business line Bakery Products (BP) investeerde €59 miljoen, terwijl de business line Plant-Based Food Solutions (PBFS) €19 miljoen investeerde. Al onze investeringsplannen werden ondersteund door sterke businesscases, waardoor we optimaal gepositioneerd zijn voor duurzame groei op lange termijn.

In BP was onze grootste investering de nieuwe banketbakkerijlijn in Torcé 2, Frankrijk. Deze productielijn produceert voornamelijk Bake'Up producten voor de niet-Europese markt. We hebben ook onze productielijnen voor vloerovenbrood in Ravenna verbeterd om meer producten met toegevoegde waarde op de Italiaanse markt te brengen. Wat verpakking betreft, vervingen we een deel van de blisterverpakkingen door flowpacks in onze donutfabrieken, waardoor we

verpakkingsmateriaal bespaarden, en we automatiseerden onze verpakkingslijnen in verschillende vestigingen om de capaciteit en efficiëntie ervan te vergroten.

De investeringen in PBFS waren vooral gericht op de verdere vervanging van ons productiecontrolesysteem. We hebben ook onze productielijnen voor het Retail-kanaal vernieuwd en een Cleaning-in-Place (CIP)-systeem geïnstalleerd in onze vestiging in Izegem, om te voldoen aan de steeds strengere wettelijke en marktverwachtingen op het gebied van allergene kruisbesmetting en microbiologische limieten. Tenslotte hebben we geïnvesteerd in een nieuwe productielijn voor margarineblokken van 10 kg in Dresden, Duitsland, om aan de groeiende vraag in het Industry-kanaal te voldoen.

- Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum – omstandigheden die de ontwikkeling van het geconsolideerde geheel aanmerkelijk kunnen beïnvloeden

Tot nu toe is er geen enkele vastgesteld.

- Onderzoek en ontwikkeling (R&D)

Innovatie is een belangrijke motor voor onze toekomstige groei en we focussen op een mentaliteit van minder, groter en beter. Wij werken aan een roadmap voor innovatie op korte en lange termijn voor al onze categorieën. Het toegepaste onderzoek binnen Vandemoortele is gericht op strategische domeinen, zoals gezondheid en voeding, clean label, duurzame verpakkingen en nieuwe procestechnologieën.

Belangrijke innovaties van het afgelopen jaar zijn nieuwe topproducten in ons gebaksassortiment binnen Bakery Products en innovaties op het gebied van brood, als antwoord op vragen van de ambachtelijke bakkers en met betrekking tot voedingsclaims. In lijn met onze duurzaamheidsbelofte heeft de R&D-afdeling voortdurende vooruitgang geboekt op het gebied van clean label en de verdere ontwikkeling van duurzame verpakkingen. Er zijn verdere inspanningen geleverd om het zout- en suikergehalte in bakkerijproducten te verlagen, binnen Plant-Based Food Solutions blijven we producten ontwikkelen met voedings- en gezondheidsclaims, minder verzadigde vetten, een betere NutriScore en 100 % plantaardig.

Deze innovaties zijn gebaseerd op consumentenonderzoek, wensen van klanten, nutritionele technologische en nutritionele inzichten die zijn verkregen via

onderzoeksprojecten die samen met externe partners, alsmede de universiteiten van Gent en Leuven zijn uitgevoerd. Onze klanten staan centraal in wat wij doen, en wij hechten veel belang aan hun business en meningen.

- Risicobeheer en interne controle omgeving

Via ons jaarlijks risicobeheerproces hebben wij een heatmap met verschillende potentiële risico's opgesteld en een aantal prioritaire risico's geselecteerd (zie hieronder voor de belangrijkste prioritaire risico's), waarvoor wij een risico beperking - en actieplan opstellen. Naast de traditionele strategische, operationele en compliance risico's zijn we in 2022 ook gestart met het integreren van ESG-risico's (Environmental, Social & Governance) in ons risicobeheerproces. Voor 2024 zullen sommige ESG-risico's ook worden opgenomen als prioritair risico (zie ook hieronder).

- Belangrijkste prioritaire risico's

De belangrijkste **strategische, operationele en compliance risico's en uitdagingen** zijn: 1) Cyber security, Een vijandige cyberaanval, in het bijzonder één die het gevolg is van ransomware, zou een aanzienlijke impact kunnen hebben. Om onszelf te beschermen hebben we onze ICT-infrastructuur versterkt en een adequate verzekering tegen cybercriminaliteit afgesloten. Daarnaast is er een security council opgericht - met medewerkers van verschillende afdelingen - om de evolutie van dit risico te monitoren. 2) Verstoring van de supply chain door een mogelijk beperkte beschikbaarheid van grondstoffen, in combinatie met onverwachte problemen met belangrijke single-source leveranciers. We hebben reeds risicobeperkende maatregelen ontwikkeld en geïmplementeerd die gericht zijn op de risico's van single-source leveranciers. 3) Regulatory Compliance. Aangezien de wetgeving inzake milieu, klimaat, gezondheid en veiligheid steeds strenger en complexer wordt. Bij Vandemoortele werken we er hard aan om de verschillende wetgevingen volledig na te leven en om in bepaalde domeinen zelfs een voorloper te zijn.

De crisissen in Oekraïne en Israël hebben geen directe impact op onze activiteiten, aangezien Vandemoortele geen productiesites of commerciële kantoren heeft in Rusland, Oekraïne of Israël. Aangezien Oekraïne en Rusland echter 's werelds grootste leveranciers van tarwe en zonnebloempitten zijn, kunnen nieuwe prijsstijgingen een indirecte impact hebben. Bovendien zou geopolitieke bezorgdheid kunnen leiden tot een grotere volatiliteit van de energieprijzen en de wisselkoersen, die wij regelmatig in de gaten houden.

De belangrijkste **markt- en financiële risico's** zijn: 1) Kredietrisico's. De Groep is blootgesteld aan kredietrisico's die afhankelijk zijn van het vermogen van haar tegenpartijen om hun contractuele verplichtingen na te komen. Om zich te beschermen tegen wanbetalingen en faillissementen van klanten, doet de Groep een beroep op de diensten van internationale kredietverzekeringsmaatschappijen en hanteert ze ook interne kredietlimieten voor haar klanten. 2) Schommelingen in valuta en interestvoeten. Door de aard en structuur van onze activiteiten is Vandemoortele slechts beperkt blootgesteld aan het risico van schommelingen in valuta en interestvoeten.

De belangrijkste **ESG-risico's** zijn: 1) Strijd voor talent die door een verhoogde concurrentie op de arbeidsmarkt een invloed kan hebben op het recruter en het behouden van talentvolle medewerkers. Sollicitanten zijn steeds vaker op zoek naar functies waar ze trots op kunnen zijn en naar werkgevers die hen goed behandelen. Daarom hebben we een sterke "employer brand" met een duidelijke en ambitieuze visie op duurzaamheid ontwikkeld en in alle landen uitgerold. 2) Verhoogde verwachtingen van onze stakeholders inzake ESG met betrekking tot duurzame sourcing, productie, verpakking en product inhoud. 3) Gebruik van natuurlijke hulpbronnen. Ons voortdurende gebruik van fossiele brandstoffen en andere natuurlijke hulpbronnen verergert de klimaatverandering en de verstoring van het milieu. Extreme weersomstandigheden en natuurrampen komen steeds vaker voor. Aangezien onze producten gemaakt worden van agrarische grondstoffen, zijn we afhankelijk van de juiste weersomstandigheden voor de teelt. Bovendien kunnen natuurrampen als gevolg van de klimaatverandering onze infrastructuur beschadigen en leiden tot onderbrekingen in de toeleveringsketen. 4) Veranderingen in consumentengewoonten. De voorkeur van consumenten verschuift steeds meer naar gezondere, natuurlijke, milieuvriendelijkere producten met minder impact op onze planeet. Daarnaast maken nieuwe labels consumenten bewust van de impact die onze producten hebben op mens en milieu. Als we er niet in slagen deze uitdagingen het hoofd te bieden, lopen we het risico marktaandeel te verliezen en binnen de markt te worden weggeconcentreerd. Door de manier waarop we onze ingrediënten inkopen voortdurend te verbeteren, biedt het veranderende consumentengedrag ons een kans in plaats van een risico. We verbeteren onze producten om ze duurzamer te maken en garanderen schone en veilige voedingsproducten met een goede voedingsbalans.

- Financiële instrumenten

De Groep gebruikt afgeleide financiële instrumenten om haar intrestvoet-, wisselkoers- en grondstofprijns risico's in te dekken; deze risico's worden centraal beheerd op groepsniveau. De politiek van de groep verbiedt het gebruik van derivaten voor andere doeleinden dan het indekken van duidelijk geïdentificeerde transactierisico's. Voor een gedetailleerde omschrijving van de financiële risico's en gebruikte financiële instrumenten verwijzen wij naar de Toelichtingen 25, 26 en 27 van de jaarrekening 2023.

II. VOORUITZICHTEN VOOR 2024

In 2023 leverden onze financiële, commerciële en supply chain-strategieën allemaal resultaten op die overeenkomen met onze verwachtingen. Daarom zullen we de gekozen strategische koers de komende twaalf maanden blijven volgen.

Wat de business line Bakery Products betreft, zullen we het Food Service-kanaal blijven ontwikkelen en onze productmix verbeteren door meer producten met toegevoegde waarde te introduceren. Ons ambitieus BP-investeringsplan omvat zowel capaciteitsuitbreiding als de verbetering van bestaande productielijnen. Deze investeringen zijn nodig voor onze ontwikkelingsplannen op lange termijn, die onze expansie en ons groeiende marktaandeel stimuleren, vooral op het gebied van gebak. Daarnaast blijven we investeren in de energieoptimalisatie en de veiligheid van onze productielocaties, waarbij we onze activa up-to-date houden en voldoen aan alle energieregelgeving en veiligheidsnormen.

Onze groeiplannen voor Plant-Based Food Solutions zijn gericht op onze professionele kanalen - Food Service en Industry - en op het Retail Private Label kanaal. Om ons groeipad te ondersteunen, zullen we investeren in de verdere verbetering van onze Retail-lijnen en in nieuwe technologie voor het Industry-kanaal. Op het gebied van duurzaamheid zullen we ons blijven inspannen om ons energieverbruik te verminderen.

Voor beide business lines zullen we ook in 2024 blijven kijken naar mogelijkheden om te groeien door middel van fusies en overnames, naast onze organische groeidoelstellingen.

III. CORPORATE GOVERNANCE

Als familiebedrijf richten wij ons op onze strategische doelstellingen en pakken we dagelijks operationele problemen en verantwoordelijkheden aan. Om onze doelstellingen te bereiken, hebben wij verschillende beleidslijnen (policies) en procedures opgesteld dewelke we implementeren en monitoren.

Toereikende corporate governance is één van Vandemoortele's essentiële instrumenten om onze duurzame groei en winstgevendheid te verzekeren, nu en in de toekomst, ten voordele van onze stakeholders.

De details van de Corporate Governance van de Vandemoortele Groep zijn opgenomen in het « Geïntegreerd jaarverslag 2023» en zijn te vinden op onze website.

Zie: <https://vandemoortele.com/en/tags/investor-news/corporate-governance>

en: www.vandemoortele.com/en/tags/investor-news/financials.

IV. VERKLARING DEUGDELIJK BESTUUR

Vandemoortele hanteert de Corporate Governance Code 2020 als referentiecodel. Gezien de specifieke kenmerken van de Vandemoortele Groep en in het bijzonder het feit dat de aandelen niet beursgenoteerd zijn, worden sommige principes van de Code echter niet systematisch toegepast.

De Corporate Governance Code 2020 (bepaling 3.7) schrijft voor dat de raad van bestuur functioneert als een collegiaal orgaan en dat de besluitvorming binnen de raad van bestuur niet gedomineerd mag worden door een individu, noch door een groep van bestuurders. De raad van bestuur van Vandemoortele bestaat uit 12 bestuurders waarvan 6 (niet-uitvoerende) bestuurders die worden benoemd op voordracht van de groep van familiale aandeelhouders. De potentiële risico's inzake deugdelijk bestuur die deze situatie met zich mee zou kunnen brengen is een mogelijks sterke controle komende vanwege de vertegenwoordigers van de familiale aandeelhouders. Dit wordt evenwel getemperd door het hebben van een gelijk aantal bestuurders (6) die geen vertegenwoordigers zijn van de familiale aandeelhouders, waaronder de CEO en 5 onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders die over de nodige expertise, competenties en ervaring beschikken en die een tegenwicht vormen en een evenwichtige en reële dialoog binnen de raad van bestuur mogelijk maken.

De Corporate Governance Code 2020 (bepaling 7.6) schrijft voor dat niet-uitvoerende bestuurders een deel van hun bezoldiging in de vorm van aandelen van de vennootschap zouden moeten ontvangen, zodat zij vanuit het perspectief van een lange termijn aandeelhouder kunnen handelen. Vandemoortele kent geen aandelen toe aan de (niet-uitvoerende) leden van de raad van bestuur omdat Vandemoortele van mening is dat dit soort vergoeding niet nodig is om deze bestuurders, die zorgvuldig worden geselecteerd, op een objectieve manier en in het lange-termijn belang van de vennootschap te laten handelen, wat ook blijkt uit de langdurige aanwezigheid van een aantal van de niet-uitvoerende bestuurders in de raad van bestuur.

De Corporate Governance Code 2020 (bepaling 7.9) schrijft voor dat de raad van bestuur een minimumdrempel bepaalt van aandelen die aangehouden dienen te worden door de leden van het uitvoerend management. Vandemoortele wijkt af van dit principe en legt geen verplichting op voor de leden van het uitvoerend management om een minimumaantal aandelen van de vennootschap te bezitten. Dit wordt gerechtvaardigd door het feit dat Vandemoortele van oordeel is dat het huidige remuneratiebeleid, inclusief de jaarlijkse toekenning van aandelenopties

aan de leden van het uitvoerend management, er voldoende toe bijdraagt dat zij handelen in het lange-termijn belang van de vennootschap.

De Corporate Governance Code 2020 (bepaling 7.11) schrijft voor dat de vennootschap de aan de aandelenopties verbonden risico's niet mag afdekken daar dit niet in lijn ligt met de doelstelling van dit incentivemechanisme. Vandemoortele wijkt af van dit principe door de mogelijkheid te bieden aan de begunstigen van aandelenopties om te kiezen tussen ofwel in eerste orde een aanbod van aandelenopties (geheel, dan wel gedeeltelijk) te aanvaarden waarbij geen zeker voordeel is voorzien of indien dit aanbod in eerste orde wordt geweigerd in tweede orde een cascade aanbod van aandelenopties met zeker voordeel te aanvaarden waarbij dan een lager aantal aandelenopties wordt toegekend. Deze keuze laat de deelnemers toe om bij het aanvaarden van het cascade aanbod (na het eerste aanbod te hebben afgewezen) de belastingen betaald op het belastbaar voordeel geheel of gedeeltelijk terug te krijgen van de vennootschap in het geval de waardestijging van het aandeel, op het einde van de looptijd van het aandelenoptieplan, kleiner zou zijn dan de door de begunstigde betaalde belastingen. De teruggave betreft enkel het deel van de belastingen dat niet door de waardestijging gedekt wordt. De vennootschap heeft deze regeling in het leven geroepen om de aantrekkelijkheid van het aandelenoptieplan te vergroten en zodoende een zo'n groot mogelijke participatie van het senior management te bewerkstelligen wat er toe bijdraagt dat zij in het langetermijnbelang van de vennootschap handelen.

V. DUURZAAMHEID

Onze vorige duurzaamheidsstrategie werd gestuurd door drie strategische doelen: Evenwichtige voeding, Bescherming van de natuur en Verbetering van het leven. In onze bijgewerkte strategie breiden we het doel Evenwichtige voeding uit naar Bewuste voeding en voegen we Governance toe als het solide fundament dat vorm geeft aan onze duurzame organisatie. Door deze nieuwe perspectieven te integreren, handelen we naar de resultaten van de dubbele materialiteitsbeoordeling. Onze bijgewerkte duurzaamheidsstrategie bestaat nu uit vier pijlers, namelijk:

- **Bijdragen aan bewuste voeding** toont onze intentie om het voedingsprofiel van onze producten te verbeteren, goed geïnformeerde voedingskeuzes mogelijk te maken, plantaardige alternatieven aan te bieden en toonaangevend te zijn op het gebied van voedselveiligheid.
- Het **beschermen van de natuur** heeft betrekking op onze inspanningen om op een verantwoorde manier in te kopen, de beschikbaarheid van water te behouden, te streven naar een zero koolstofuitstoot en te werken aan zero afval.
- Ons derde doel, **Levens verbeteren**, willen we bereiken door onze medewerkers een boeiende, veilige werkplek te bieden waar niemand wordt uitgesloten en een veelbelovende professionele loopbaan kan volgen. We zorgen ook voor onze werknemers in de waardeketen en werken samen met onze partners om een positieve sociale impact te creëren.
- Onze belangrijkste doelstellingen rusten op onze sterke governance, **Shaping a sustainable organization**, ontworpen om duurzame groei te creëren en een goede relatie met onze partners te garanderen.

Voor elk pijler formuleren we specifieke doelen zodat we deze kunnen meten en monitoren. Onze duurzaamheidsstrategie is dynamisch: we zijn steeds op zoek naar nieuwe of veranderende invloeden, risico's en kansen in onze sector. We houden ook rekening met nieuwe wetgeving en veranderende verwachtingen van belanghebbenden.

De details van de niet-financiële informatie van de Vandemoortele Groep zijn opgenomen in het « Geïntegreerd jaarverslag 2023 » en zijn te vinden op onze website.

Zie: <https://vandemoortele.com/en/tags/investor-news/corporate-governance>
en: www.vandemoortele.com/en/tags/investor-news/financials.

VI. DE STATUTAIRE JAARREKENING PER 31.12.2023

Vandemoortele NV sloot haar boekjaar 2023 af met een winst van het boekjaar na belastingen van € 85.315.496,48. Dit is het resultaat van een winst voor belastingen van € 86.251.216,19 en een provisie voor inkomstenbelastingen van € 1935.719,71.

Het totaal te bestemmen resultaat voor 2023 bedraagt € 149.792.356,94 en bestaat uit de 2023 winst na belastingen ten belope van € 85.315.496,48 en het 2022 overgedragen resultaat ten belope van € 64.476.860,46.

Vermits een buitengewone algemene vergadering in september 2023 en december 2023 reeds een tussentijds dividend ten bedrage van respectievelijk € 983.485,50 en € 12.435.631,56 heeft goedgekeurd en betaalbaar gesteld ten voordele van Safinco NV, beloopt het nog te bestemmen resultaat voor 2023 € 136.373.239,88 en stelt de raad van bestuur voor om het als volgt te bestemmen:

Dividenden :	€ 25.658.051,76
Over te dragen resultaat :	€ 110.715.188,12

Totale som van dividenden voor 2023 bedraagt € 39.077.168,82 inclusief de tussentijdse dividenden ten bedrage van € 13.419.117,06.

Indien dit voorstel wordt aanvaard, zal aan de 546.381 dividendgerechtigde aandelen een dividend van € 46,96 per aandeel worden uitgekeerd.

Voor het boekjaar 2023 werden de financiële risico's van de Vennootschap beheerd door het raw material departement en het treasury departement binnen NV Vandemoortele. De Vennootschap heeft zelf gebruik gemaakt van financiële instrumenten met betrekking tot de aankoop van grondstoffen, de indekking van rentevoeten en de indekking van vreemde valuta.

Er werden 3.742 aandeelopties aanvaard in 2023. De schommelingen in aandelen Vandemoortele NV in de loop van het boekjaar 2023, met inbegrip van de verkoop van eigen aandelen in het kader van optieplannen, zijn in detail toegelicht in Toelichting 31.2 bij de jaarrekening 2023.

De achtergestelde obligatielening met een looptijd van 7 jaar die op 07 november 2016 werd afgesloten voor een bedrag van € 75 miljoen, verviel en werd volledig terugbetaald op 07 november 2023.

Op 1 januari 2023 heeft Vandemoortele NV ten gevolge van een fusie door overneming Vandemoortele Coordination Center NV opgeslorpt (zoals besloten door de aandeelhouders ter gelegenheid van een buitengewone aandeelhoudersvergadering ten overstaan van notaris Tim Carnewal (Berquin Notarissen) op 30 december 2022). Vanaf die datum worden alle treasury activiteiten uitgevoerd door Vandemoortele NV. De fusie resulteerde in een badwill van €70.117.534,91 die volledig werd toegewezen aan het resultaat van 2023.

Vandemoortele NV besliste ook om een waardevermindering op de rekening-courant van Paindor Provence Frais door te voeren voor een bedrag van €11.050.000 gelet op het feit dat de productieactiviteiten van Paindor Provence Frais zijn stopgezet, de commerciële activiteit in 2024 zal worden stopgezet en Paindor Provence Frais niet in staat is om het grootste deel van haar rekening-courant terug te betalen.

De Vennootschap bezit geen bijkantoren.

Tijdens het boekjaar 2023 werden geen werkzaamheden verricht op het niveau van Vandemoortele NV op het domein van onderzoek en ontwikkeling.

Overeenkomstig de wet en de statuten worden de aandeelhouders verzocht kwijting te verlenen aan de bestuurders en de commissaris voor de mandaten die zij tijdens het boekjaar 2023 hebben uitgeoefend.

Dit jaarverslag zal worden neergelegd in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke bepalingen en ligt ter inzage op de zetel van de Vennootschap.

NAMENS DE RAAD VAN BESTUUR

Gent, 14 maart 2024

Baron Vandemoortele



39 STATUTAIRE JAARREKENING VAN VDM NV

39.1 SAMENVATTENDE BALANS VAN VANDEMOORTELE NV

De statutaire jaarrekening van de moedermaatschappij Vandemoortele NV is hieronder terug te vinden in verkorte vorm. In juni 2023 zal het jaarverslag en de jaarrekening van Vandemoortele NV en het commissarisverslag neergelegd worden bij de Nationale Bank van België in overeenstemming met Artikelen 3:10 – 3:14 van het Wetboek van Vennootschappen.

De commissaris heeft een oordeel zonder voorbehoud geveld:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Activa		
Vaste activa	276.319	377.174
Oprichtingskosten	138	233
Immateriële vaste activa	316	305
Materiële vaste activa	5.121	3.627
Financiële vaste activa	270.745	373.009
Vlottende activa	647.356	168.072
Vorderingen op meer dan één jaar	321.760	0
Voorraden	12.731	15.012
Vorderingen op ten hoogste één jaar	270.041	86.509
Geldbeleggingen	1.250	2.226
Liquide middelen	36.912	60.795
Overlopende rekeningen	4.661	3.531
Totaal van de activa	923.675	545.246
Passiva		
Eigen vermogen	270.761	224.523
Kapitaal	14.862	14.862
Uitgiftepremies	64.503	64.503
Reserves	80.681	80.681
Overgedragen winst (verlies)	110.715	64.477
Voorzieningen en uitgestelde belastingen	6.109	5.466
Voorzieningen voor risico's en kosten	6.109	5.466
Schulden	646.804	315.257
Schulden op meer dan één jaar	50.000	50.000
Schulden op ten hoogste één jaar	594.845	259.414
Overlopende rekeningen	1.960	5.843
Totaal van de passiva	923.675	545.246

39.2 SAMENVATTENDE WINST- EN VERLIESREKENING VAN VANDEMOORTELE NV

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Bedrijfsopbrengsten	709.260	746.446
Omzet	705.438	744.802
Geproduceerde vaste activa	2.042	0
Andere bedrijfsopbrengsten	1.758	1.644
Bedrijfskosten	(709.010)	(736.179)
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen	(652.160)	(694.624)
Diensten en diverse goederen	(28.783)	(24.089)
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	(21.623)	(11.560)
Afschrijvingen en waardeverminderingen	(1.967)	(1.830)
Voorzieningen voor risico's en kosten	(630)	(3.646)
Andere bedrijfskosten	(383)	(405)
Niet-recurrente andere bedrijfskosten	(3.464)	(26)
BEDRIJFSWINST (BEDRIJFSVERLIES)	249	10.266
Financiële opbrengsten	122.375	30.739
Financiële kosten	(36.373)	(12.098)
WINST (VERLIES) VAN HET BOEKJAAR VÓÓR BELASTING	86.251	28.907
Belastingen op het resultaat	(936)	(1.111)
WINST (VERLIES) VAN HET BOEKJAAR	85.315	27.796
TE BESTEMMEN WINST (VERLIES) VAN HET BOEKJAAR	85.315	27.796

39.3 RESULTAATVERWERKING

Na beslissing van de Algemene Vergadering wordt het resultaat van het boekjaar als volgt verwerkt:

Voor het jaar dat eindigt op 31 december	2023	2022
Duizend Euro		
Te bestemmen winst (verlies) van het boekjaar	85.315	27.796
Overgedragen winst (verlies) van het vorige boekjaar	64.477	61.201
Te bestemmen winst (verlies)	149.792	88.997
Interim dividend	(13.419)	(955)
Uit te keren dividend	(25.658)	(23.565)
Over te dragen winst (verlies)	110.715	64.477