

Kodeks postępowania dla dostawców Grupy VANDEMOORTELE dotyczący dostawy towarów, usług i prac

## **KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW VANDEMOORTELE**

Zgodnie z naszą misją, naczelnymi zasadami i zrównoważoną polityką rozwoju VANDEMOORTELE dokłada wszelkich starań w celu zagwarantowania odpowiedzialnego postępowania w kwestiach etycznych, społecznych i dotyczących ochrony środowiska. Niniejszy kodeks postępowania zawiera skrócony opis wymagań, do których stosuje się VANDEMOORTELE i o których realizację VANDEMOORTELE prosi również swoich dostawców. Wspomniane wymagania zostały opracowane zgodnie z 10 zasadami inicjatywy „Global Compact” ONZ.

### ***Działalność jest prowadzona zgodnie z prawem i w sposób uczciwy***

Wszelkie praktyki korupcyjne, jak przekupstwo, wyłudzenie, oszustwo i niezgodnie z prawem praktyki ograniczające handel, są surowo zabronione.

### ***Środowisko pracy i warunki socjalne są zgodne z międzynarodowymi standardami***

Dostawca ma obowiązek przestrzegać praw człowieka określonych w prawie międzynarodowym i respektować je oraz traktować swoich pracowników uczciwie, równo i z szacunkiem.

### ***Wszyscy pracownicy mają swobodę zrzeszania się***

Wszyscy pracownicy mogą swobodnie korzystać z przysługujących im praw do zakładania i dołączania do związków zawodowych, a także powstrzymać się od podjęcia takich działań i zawierać umowy zbiorowe.

### ***Praca jest wykonywana dobrowolnie***

Praca przymusowa lub obowiązkowa w jakiegokolwiek postaci jest niedozwolona.

### ***Wszyscy pracownicy są w odpowiednim wieku***

Praca dzieci jest niedozwolona. Limit wieku określony w przepisach prawa danego kraju musi być przestrzegany; bez względu na ustawodawstwo w danym kraju nie wolno zatrudniać dzieci w wieku poniżej 14 lat. Dostawca nie ma prawa zatrudniać młodych pracowników w wieku poniżej 18 lat do wykonywania prac, które mogą być niebezpieczne lub szkodliwe dla ich zdrowia i bezpieczeństwa.

### ***Godziny pracy są ustalone odpowiednio dla wszystkich pracowników.***

Godziny pracy muszą być zgodne z krajowymi przepisami prawnymi oraz umowami ze związkami zawodowymi.

### ***Wszyscy pracownicy otrzymują godziwe wynagrodzenie***

Wynagrodzenia (w tym za nadgodziny) i dodatki muszą być co najmniej zgodne z krajowymi przepisami prawnymi i umowami. Wynagrodzenia dla pracowników są wypłacane regularnie.

### ***Wszyscy pracownicy są traktowani równo oraz z szacunkiem i godnością***

Wobec pracowników nie jest stosowana przemoc fizyczna, słowna ani psychologiczna ani też zastraszanie w innej formie. W miejscu pracy nie jest stosowana dyskryminacja; dotyczy to między innymi zatrudniania, wynagrodzenia, awansu, dyscypliny, rozwiązania stosunku pracy lub przejścia na emeryturę. Zwalczana jest dyskryminacja z tytułu pochodzenia etnicznego, koloru skóry, płci, przekonań politycznych lub religijnych, przynależności do związku lub określonego środowiska społecznego lub innej sytuacji.

### ***Zdrowie i bezpieczeństwo pracownika są chronione***

Standardy dotyczące higieny lub bezpieczeństwa bądź też inne standardy obowiązujące w miejscu pracy muszą być zgodne ze wszystkimi lokalnymi przepisami prawnymi oraz regulacjami dotyczącymi bezpieczeństwa. Należy stosować profilaktykę przyczyniającą się do zmniejszenia liczby wypadków i urazów w miejscu pracy.

***Działalność jest prowadzona w sposób zmniejszający oddziaływanie na środowisko***

Dostawca musi przestrzegać krajowych przepisów prawa oraz stosować zasadę ostrożności w ramach prowadzonej działalności. Vandemoortele oczekuje od swoich pracowników aktywnego przyczyniania się do zmniejszenia poziomu emisji zanieczyszczeń do powietrza, gleby i wody oraz efektywniejszego wykorzystywania zasobów naturalnych.

**Oświadczenie dostawcy**

Niżej podpisany dostawca zapoznał się z kodeksem postępowania i przyjmuje do wiadomości, że współpraca handlowa z VANDEMOORTELE opiera się na przestrzeganiu wszelkich postanowień niniejszego kodeksu. VANDEMOORTELE zastrzega sobie prawo do przeprowadzania kontroli w celu upewnienia się, że niniejszy kodeks jest wprowadzany w życie. Wspomniane kontrole mogą być wykonywane przez niezależną osobę trzecią i mogą być niezapowiedziane. W przypadku gdy dostawca nie będzie stosować się do warunków niniejszego kodeksu, a w uzgodnionym okresie zaniedbania nie zostaną naprawione, VANDEMOORTELE ma prawo zakończyć współpracę z dostawcą.

Kodeks postępowania dla dostawców Grupy VANDEMOORTELE ma zastosowanie wobec wszystkich spółek Grupy VANDEMOORTELE (VANDEMOORTELE NV i podmiotów powiązanych).

Kodeks postępowania dla dostawców Grupy VANDEMOORTELE stanowi integralną część ogólnych warunków zakupu VANDEMOORTELE dotyczących dostawy składników i opakowań oraz ogólnych warunków zakupu VANDEMOORTELE dotyczących dostawy towarów, usług i prac (tekst do sprawdzenia na stronie:

<http://www.vandemoortele.com/en/terms.htm>).

Poprzez złożenie podpisu w poniższym miejscu dostawca zobowiązuje się przestrzegać niniejszego kodeksu postępowania.

Spółka: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

Podpis: \_\_\_\_\_

Imię i nazwisko drukiem / Stanowisko: \_\_\_\_\_