

Codice di Condotta Fornitori Gruppo VANDEMOORTELE per la fornitura di merci, servizi e prestazioni lavorative

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI DI VANDEMOORTELE

In linea con la sua missione, i suoi principi guida e la sua politica di sviluppo sostenibile, VANDEMOORTELE si impegna a garantire una condotta responsabile in merito ai temi etici, sociali ed ambientali. Il Codice di Condotta riassume i requisiti rispettati da VANDEMOORTELE e che il gruppo chiede vengano rispettati anche dai suoi fornitori. Questi requisiti sono stati sviluppati in linea con i 10 principi di Global Compact dell'ONU.

Il business viene svolto in linea con i principi di legalità ed integrità

Sono tassativamente vietate tutte le forme di corruzione, truffa, estorsione e frode così come tutte le pratiche di commercio restrittivo.

L'ambiente di lavoro e le condizioni sociali sono in linea con il contesto internazionale

Il fornitore deve supportare e rispettare i principi internazionali in materia di diritti umani e trattare i suoi dipendenti in modo equo, paritario e rispettoso.

Libero diritto di associazione per tutti i dipendenti

Tutti i dipendenti possono esercitare liberamente il loro diritto di formare e/o affiliarsi ai sindacati. Inoltre questo diritto non deve essere limitato né bisogna ostacolare il diritto di contrattazione collettiva.

Il lavoro viene svolto su base volontaria

Ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio è tassativamente vietata.

Tutti i dipendenti hanno un'età adeguata

Il lavoro minorile è tassativamente vietato. Il limite d'età viene stabilito dalle rispettive leggi nazionali e deve essere rispettato indipendentemente da quanto stabilisce la legge nazionale. I minori in età inferiore ai 14 anni non devono essere mai assunti. Il fornitore non deve impiegare mai individui al di sotto dei 18 anni per eseguire lavori che comportano dei rischi o che possono essere nocivi per la salute e la sicurezza.

Orario di lavoro ragionevole per tutti

L'orario di lavoro deve rispettare le disposizioni di legge e gli accordi stipulati con i sindacati.

Stipendi adeguati per tutti i dipendenti

Gli stipendi, i benefit e le compensazioni per gli straordinari devono rispondere alle disposizioni di legge e agli accordi. Gli stipendi devono essere versati ai dipendenti su base regolare.

Tutti i dipendenti sono trattati in modo paritario, con rispetto e dignità

Nessun dipendente deve essere sottoposto a forme di abusi fisici, verbali o psicologici né ad altre forme di intimidazione. Non dovranno esserci forme di discriminazione nella forma d'impiego, incluso il tipo di assunzione, il trattamento salariale, le modalità di avanzamento, la disciplina, il licenziamento e il pensionamento. Qualsiasi forma di discriminazione legata all'appartenenza ad un determinato gruppo etnico, colore della carnagione, sesso, convinzioni politiche o religiose, sindacato, particolare gruppo sociale o altro è da impedire con tutti i mezzi.

Tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti

Tutti gli standard anche in materia di tutela della salute e della sicurezza devono rispettare le disposizioni di legge e le norme di sicurezza locali. È importante prevenire incidenti e relativi infortuni nel posto di lavoro.

Il business deve essere svolto in modo da ridurre il suo impatto ambientale

Il fornitore deve rispettare le disposizioni di legge nazionali e operare con la necessaria cautela durante lo svolgimento di tutte le sue attività. VANDEMOORTELE chiede ai suoi fornitori di impegnarsi attivamente per

ridurre le emissioni nell'aria, nel terreno e nelle acqua. Inoltre, chiede loro di utilizzare le risorse naturali in modo efficiente.

Dichiarazione del fornitore

Il sottoscritto fornitore ha letto il Codice di Condotta e comprende che il rapporto commerciale con VANDEMOORTELE dipende dal pieno rispetto con quanto qui stabilito. VANDEMOORTELE si riserva il diritto di svolgere verifiche per assicurarsi che questo Codice di Condotta venga rispettato. Queste verifiche possono essere svolte da organi indipendenti e anche a sorpresa. Se il fornitore non rispetta i termini di

questo Codice di Condotta e se non si registrano miglioramenti entro un lasso di tempo concordato, VANDEMOORTELE ha il diritto di

rescindere il rapporto commerciale con il fornitore.

Il Codice di Condotta Fornitori del Gruppo VANDEMOORTELE viene applicato a tutte le aziende del Gruppo VANDEMOORTELE (VANDEMOORTELE NV e società affiliate).

Il Codice di Condotta Fornitori del Gruppo VANDEMOORTELE è parte integrante delle Condizioni generali di acquisto di VANDEMOORTELE per la fornitura di componenti ed imballaggi e delle Condizioni generali di acquisto per la fornitura di merci, servizi e prestazioni lavorative (consultabile presso <http://www.vandemoortele.com/en/terms.htm>).

Con la firma il fornitore si impegna a rispettare il Codice di Condotta.

Azienda: _____

Data: _____

Firma: _____

Nome in stampatello/Titolo: _____